

Sistema Informativo Excelsior

Le previsioni occupazionali e i fabbisogni professionali per il 2005

Principali risultati per la Provincia di Viterbo

INDICE DELLE TAVOLE

Sintesi dei principali risultati dell'indagine a livello provinciale e confronto con i dati delle precedenti indagini

Tavola A	Imprese che assumono e movimenti previsti, per classi dimensionali e grandi settori
Tavola B	Principali caratteristiche delle assunzioni previste, per classi dimensionali e grandi settori
Tavola C	Distribuzione delle assunzioni previste per grandi gruppi professionali (classificazione ISCO) e per livello di istruzione richiesto, per classi dimensionali e grandi settori (quote % sul totale)

Sezione 1 - Le assunzioni previste nel 2005: dati sintetici

Tavola 1	Imprese che prevedono assunzioni nel 2005, imprese che non prevedono assunzioni e motivi di non assunzione: quote percentuali e confronti territoriali
Tavola 2	Movimenti e tassi previsti per il 2005 per classi dimensionali e confronti territoriali
Tavola 3	Assunzioni previste nel 2005 per livello di inquadramento e classi di età: distribuzione percentuale e confronti territoriali
Tavola 4	Assunzioni previste nel 2005 per tipo di contratto: distribuzione percentuale e confronti territoriali
Tavola 5	Assunzioni previste nel 2005 per livello di esperienza richiesto: distribuzione percentuale e confronti territoriali
Tavola 6	Assunzioni previste nel 2005 per grandi gruppi professionali (classificazione ISCO): distribuzione percentuale e confronti territoriali
Tavola 7	Assunzioni previste nel 2005 per livelli di istruzione richiesti e livelli formativi equivalenti (*): distribuzione percentuale e confronti territoriali
Tavola 8	Assunzioni previste nel 2005 di difficile reperimento e con necessità di ulteriore formazione: distribuzione percentuale e confronti territoriali
Tavola 9	Altre caratteristiche delle assunzioni previste nel 2005: distribuzione percentuale e confronti territoriali
Tavola 10	Incidenza delle imprese che nel 2004 hanno utilizzato personale con contratti temporanei: quota percentuale sul totale e confronti territoriali
Tavola 11	Personale ospitato in tirocinio/stage e canali utilizzati per la selezione del personale: quota percentuale sul totale e confronti territoriali

Sezione 2 - Le professioni richieste

Tavola 12.1	Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 di dirigenti, impiegati e tecnici, per grandi gruppi professionali, (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche
Tavola 12.2	Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 di operai e personale non qualificato, per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Sezione 3 - I livelli di istruzione e gli indirizzi di studio richiesti

Tavola 13	Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 secondo il livello di istruzione esplicitamente segnalato dalle imprese, la durata di esperienza specifica richiesta e il livello formativo equivalente
Tavola 14	Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per necessità di ulteriore formazione, secondo l'indirizzo di studio esplicitamente segnalato dalle imprese e secondo l'indirizzo formativo equivalente
Tavola 15.1	Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per livelli di istruzione, per classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche Titolo universitario

Tavola 15.2 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per livelli di istruzione, per classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche
Diploma di scuola media superiore

Tavola 15.3 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per livelli di istruzione, per classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche
Istruzione e formazione professionale

Sezione 4 - Le assunzioni previste nei settori dell'economia provinciale

Tavola 16 - Movimenti e tassi previsti per il 2005, per settore di attività e classe dimensionale

Tavola 17 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), per settore di attività e classe dimensionale

Tavola 18.1 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale - movimenti e saldi previsti
Industria

Tavola 18.2 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale e grandi gruppi professionali - principali caratteristiche
Industria

Tavola 18.3 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche
Industria

Tavola 19.1 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale - movimenti e saldi previsti
Costruzioni

Tavola 19.2 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale e grandi gruppi professionali - principali caratteristiche
Costruzioni

Tavola 19.3 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche
Costruzioni

Tavola 20.1 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale - movimenti e saldi previsti
Commercio al dettaglio e all'ingrosso, riparazioni

Tavola 20.2 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale e grandi gruppi professionali - principali caratteristiche
Commercio al dettaglio e all'ingrosso, riparazioni

Tavola 20.3 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche
Commercio al dettaglio e all'ingrosso, riparazioni

Tavola 21.1 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale - movimenti e saldi previsti
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese

Tavola 21.2 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale e grandi gruppi professionali - principali caratteristiche
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese

Tavola 21.3 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese

**Sintesi dei principali risultati
dell'indagine a livello provinciale e
confronto con i dati delle precedenti
indagini**

Tavola A

Imprese che assumono e movimenti previsti, per classi dimensionali e grandi settori

	Provincia di Viterbo			
	anno 2005			media triennio precedente
	1-49 dip.	50 e oltre	Totale	
Imprese che prevedono assunzioni (quota % sul totale)	19,5	46,5	20,8	24,6
Movimenti previsti (valori assoluti)*				
Entrate	1.420	720	2.140	2.320
<i>Industria</i>	450	110	550	520
<i>Costruzioni</i>	340	80	420	290
<i>Servizi</i>	630	530	1.160	1.510
Uscite	990	580	1.570	1.190
<i>Industria</i>	210	170	380	290
<i>Costruzioni</i>	220	--	230	170
<i>Servizi</i>	560	400	960	740
Saldo	430	140	570	1.140
<i>Industria</i>	230	-60	180	240
<i>Costruzioni</i>	120	70	190	130
<i>Servizi</i>	70	130	200	770
Movimenti previsti (valori percentuali)				
Tasso di entrata	7,5	6,3	7,0	7,4
<i>Industria</i>	8,4	2,5	5,8	5,3
<i>Costruzioni</i>	9,8	40,9	11,4	7,3
<i>Servizi</i>	6,2	7,6	6,8	8,6
Tasso di uscita	5,2	5,1	5,2	3,8
<i>Industria</i>	4,0	3,9	4,0	2,9
<i>Costruzioni</i>	6,2	5,7	6,2	4,1
<i>Servizi</i>	5,5	5,7	5,6	4,2
Saldo	2,2	1,2	1,9	3,6
<i>Industria</i>	4,4	-1,4	1,8	2,4
<i>Costruzioni</i>	3,6	35,2	5,2	3,2
<i>Servizi</i>	0,7	1,9	1,2	4,4
Personale stagionale previsto (valori assoluti)*				
Entrate	490	230	720	1.160
<i>Industria</i>	230	--	230	330
<i>Costruzioni</i>	20	--	20	--
<i>Servizi</i>	240	230	460	810

*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2002-2005

Tavola B

Principali caratteristiche delle assunzioni previste, per classi dimensionali e grandi settori
(quote % sul totale delle assunzioni previste)

	Provincia di Viterbo			
	anno 2005			media triennio precedente
	1-49 dip.	50 e oltre	Totale	
Totale assunzioni previste*	1.420	720	2.140	2.320
Assunzioni a tempo indeterminato	38,0	42,3	39,5	48,8
<i>Industria</i>	41,0	17,8	36,5	45,7
<i>Costruzioni</i>	35,1	91,1	45,7	54,8
<i>Servizi</i>	37,5	40,0	38,7	48,7
Assunzioni a tempo determinato	38,9	45,1	41,0	36,9
<i>Industria</i>	31,4	63,6	37,6	36,7
<i>Costruzioni</i>	27,7	7,6	23,9	32,5
<i>Servizi</i>	50,2	47,0	48,7	37,8
Assunzioni part-time	11,2	11,8	11,4	19,1
<i>Industria</i>	10,5	1,9	8,9	6,3
<i>Costruzioni</i>	7,7	0,0	6,2	0,2
<i>Servizi</i>	13,6	15,6	14,5	27,1
Tasso di stagionalità delle assunzioni (1)	54,6	58,3	55,8	57,9
<i>Industria</i>	54,7	63,9	56,0	61,4
<i>Costruzioni</i>	32,3	7,6	27,9	36,3
<i>Servizi</i>	63,7	62,8	63,3	59,4
Assunzioni senza esperienza specifica	42,2	23,4	35,9	53,7
<i>Industria</i>	36,5	31,8	35,6	51,9
<i>Costruzioni</i>	37,2	60,8	41,6	28,4
<i>Servizi</i>	48,9	16,2	33,9	59,3
Assunzioni di difficile reperimento	40,6	23,5	34,9	28,6
<i>Industria</i>	46,9	22,4	42,1	40,8
<i>Costruzioni</i>	53,1	13,9	45,7	44,2
<i>Servizi</i>	29,6	25,2	27,6	21,3
Assunzioni in sostituzione di analoga figura	26,1	41,1	31,1	28,4
<i>Industria</i>	25,3	39,3	28,0	31,8
<i>Costruzioni</i>	25,1	20,3	24,2	36,9
<i>Servizi</i>	27,2	44,5	35,1	25,5

*Valori arrotondati alle decime.

(1) $(\text{Entrate stagionali} + \text{Assunzioni a tempo determinato}) / (\text{Totale assunzioni} + \text{Entrate stagionali}) \times 100$

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2002-2005

Tavola C

Distribuzione delle assunzioni previste per grandi gruppi professionali (classificazione ISCO)
e per livello di istruzione richiesto, per classi dimensionali e grandi settori (quote % sul totale)

	Provincia di Viterbo			
	anno 2005			media triennio precedente
	1-49 dip.	50 e oltre	Totale	
Totale assunzioni previste*	1.420	720	2.140	2.320
Assunzioni per grandi gruppi professionali				
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	9,6	10,0	9,7	10,1
<i>Industria</i>	6,3	11,2	7,2	6,6
<i>Costruzioni</i>	5,6	20,3	8,4	7,3
<i>Servizi</i>	14,1	8,3	11,4	11,9
Impiegati, addetti alle vendite e ai servizi per le famiglie	33,7	47,6	38,4	38,5
<i>Industria</i>	3,8	2,8	3,6	5,9
<i>Costruzioni</i>	5,0	0,0	4,1	1,8
<i>Servizi</i>	70,1	63,7	67,2	56,8
Operai specializzati, conduttori di impianti, add. montaggio	36,7	29,4	34,2	39,2
<i>Industria</i>	83,4	72,9	81,4	79,6
<i>Costruzioni</i>	41,6	79,7	48,8	75,2
<i>Servizi</i>	1,1	13,2	6,6	18,3
Personale non qualificato	20,0	13,0	17,7	12,2
<i>Industria</i>	6,5	13,1	7,8	7,9
<i>Costruzioni</i>	47,8	0,0	38,8	15,6
<i>Servizi</i>	14,7	14,8	14,8	13,1
Assunzioni per livello di istruzione richiesto				
Titolo universitario	2,4	5,6	3,5	3,5
<i>Industria</i>	0,7	5,6	1,6	1,9
<i>Costruzioni</i>	2,4	6,3	3,1	0,1
<i>Servizi</i>	3,6	5,5	4,5	4,8
Diploma di scuola superiore	42,1	33,1	39,1	20,5
<i>Industria</i>	20,6	29,0	22,2	14,2
<i>Costruzioni</i>	23,0	13,9	21,3	12,9
<i>Servizi</i>	67,4	36,8	53,4	24,2
Istruzione e formazione professionale	6,8	28,6	14,1	19,6
<i>Industria</i>	16,1	35,5	19,9	17,3
<i>Costruzioni</i>	0,0	22,8	4,3	10,3
<i>Servizi</i>	4,0	28,0	14,9	22,2
Scuola dell'obbligo (nessuna formazione specifica)	48,7	32,7	43,3	56,4
<i>Industria</i>	62,6	29,9	56,2	66,6
<i>Costruzioni</i>	74,6	57,0	71,3	76,7
<i>Servizi</i>	25,0	29,7	27,1	48,9

*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2002-2005

Sezione 1

**Le assunzioni previste nel 2005: dati
sintetici**

Tavola 1 - Imprese che prevedono assunzioni nel 2005, imprese che non prevedono assunzioni e motivi di non assunzione: quote percentuali e confronti territoriali

	Provincia di Viterbo				Lazio	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
Imprese che prevedono assunzioni (quota % sul totale)						
Totale	22,4	33,5	25,0	18,1	22,9	22,8
Imprese 1-9 dipendenti	18,0	28,3	22,3	13,9	19,1	18,2
Imprese 10-49 dipendenti	32,7	37,8	56,1	22,6	28,9	30,7
Imprese 50 dipendenti e oltre	80,1	73,2	63,6	84,3	71,0	74,3
Imprese che non prevedono assunzioni, ma che assumerebbero con condizioni diverse (quota % sul totale)						
Totale	9,8	11,5	8,4	9,8	9,8	8,9
Imprese 1-9 dipendenti	10,7	14,7	8,8	10,3	10,6	9,9
Imprese 10-49 dipendenti	7,1	4,3	4,5	10,1	7,8	6,6
Imprese 50 dipendenti e oltre	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	0,7
Condizioni per l'assunzione (distribuz.%)						
Facilità di reperimento di personale in zona	0,0	0,0	0,0	0,0	1,9	4,5
Gestione del personale più flessibile	4,7	14,0	0,0	2,6	11,2	7,7
Minore pressione fiscale	29,7	38,6	22,9	28,2	38,3	40,7
Minore costo del lavoro	62,3	47,4	77,1	63,8	44,6	42,7
Altre condizioni (1)	3,3	0,0	0,0	5,4	4,0	4,4
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Imprese che non prevedono assunzioni, anche con condizioni diverse (quota % sul totale)						
Totale	67,8	55,0	66,6	72,1	67,3	68,2
Imprese 1-9 dipendenti	71,3	57,0	68,9	75,8	70,3	71,9
Imprese 10-49 dipendenti	60,2	57,9	39,4	67,3	63,3	62,7
Imprese 50 dipendenti e oltre	19,9	26,8	36,4	15,7	28,0	25,0
Motivi di non assunzione (distribuzione %)						
Difficoltà e incertezze di mercato (2)	38,7	52,5	47,6	32,9	40,0	43,4
Ricorso a risorse esterne o stagionali (3)	1,2	6,2	0,0	0,3	2,3	2,1
Presenza di lavoratori in esubero o in CIG	0,5	0,9	0,0	0,6	0,3	0,5
Organico al completo o sufficiente (4)	52,5	34,4	46,1	58,6	50,8	48,7
Altri motivi	7,1	6,0	6,2	7,6	6,6	5,4
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(1) Acquisizione di nuove commesse/appalti - agevolazioni fiscali - risoluzione procedure in atto (mobilità/ristrutturazioni/CIG)

(2) Domanda di prodotti/servizi stabile, incerta o in calo

(3) Utilizzo di forme contrattuali alternative al lavoro dipendente - Maggiore ricorso alla subfornitura/contoterzismo

(4) Dimensione attuale dell'impresa adeguata alle aspettative - Dipendenti presenti in azienda sufficienti

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 2 - Movimenti e tassi previsti per il 2005 per classi dimensionali e confronti territoriali

	Provincia di Viterbo				Lazio	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
Movimenti previsti nel 2005 (v.a.)*						
Entrate	2.140	550	420	1.160	61.060	647.740
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	1.140	330	260	540	24.720	262.890
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	280	110	80	90	8.660	124.110
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	720	110	80	530	27.680	260.740
Uscite	1.570	380	230	960	51.840	555.260
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	760	140	160	470	16.560	181.840
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	230	80	50	100	7.200	104.560
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	580	170	(--)	400	28.080	268.870
Saldo	570	180	190	200	9.230	92.470
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	380	200	100	80	8.170	81.050
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	50	40	20	-10	1.460	19.550
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	140	-60	70	130	-400	-8.130
Tassi previsti nel 2005 (valori %)						
Tasso di entrata	7,0	5,8	11,4	6,8	6,6	6,3
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	9,5	13,9	10,7	7,6	10,3	9,2
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	4,0	3,9	7,4	2,9	5,2	4,7
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	6,3	2,5	40,9	7,6	5,4	5,4
Tasso di uscita	5,2	4,0	6,2	5,6	5,6	5,4
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	6,3	5,6	6,6	6,5	6,9	6,3
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	3,3	2,7	5,3	3,3	4,4	4,0
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	5,1	3,9	5,7	5,7	5,4	5,6
Saldo	1,9	1,8	5,2	1,2	1,0	0,9
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	3,2	8,3	4,2	1,1	3,4	2,8
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	0,7	1,2	2,2	-0,3	0,9	0,7
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	1,2	-1,4	35,2	1,9	-0,1	-0,2
Personale stagionale previsto nel 2005 (v.a.)*						
Entrate	720	230	20	460	16.010	270.980
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	440	210	(--)	220	4.530	97.660
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	50	(--)	20	(--)	1.370	53.020
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	230	(--)	(--)	230	10.120	120.290

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti

*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 3 - Assunzioni previste nel 2005 per livello di inquadramento e classi di età: distribuzione percentuale e confronti territoriali

	Provincia di Viterbo				Lazio	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
Totale assunzioni*	2.140	550	420	1.160	61.060	647.740
Per livello di inquadramento (distribuz.%)						
Dirigenti	0,1	0,0	0,2	0,1	0,6	0,4
Quadri, impiegati e tecnici	24,6	6,5	12,2	37,6	34,2	29,9
Operai, personale generico, apprendisti	75,3	93,5	87,6	62,3	65,2	69,7
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Quota % Dirigenti, quadri, impiegati e tecnici						
Totale	24,7	6,5	12,4	37,7	34,8	30,3
Imprese 1-9 dipendenti	26,5	3,9	7,2	49,7	25,7	23,6
Imprese 10-49 dipendenti	23,8	6,3	22,4	47,2	27,4	25,3
Imprese 50 dipendenti e oltre	22,1	15,0	20,3	23,9	45,2	39,5
Per classe di età (distribuzione %)						
Fino a 24 anni	23,2	30,2	23,4	19,8	17,8	16,4
25-29 anni	27,4	29,8	6,2	33,8	24,2	24,5
30-34 anni	12,9	7,6	23,4	11,6	13,1	13,5
35 anni e oltre	8,6	3,3	20,6	6,9	11,1	10,6
Età non rilevante	27,9	29,1	26,3	27,9	33,7	35,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Quota % fino a 29 anni						
Totale	50,6	60,0	29,7	53,6	42,0	40,9
Imprese 1-9 dipendenti	56,7	55,4	38,4	66,3	44,7	45,0
Imprese 10-49 dipendenti	39,4	61,6	14,5	32,6	32,6	33,9
Imprese 50 dipendenti e oltre	45,3	72,9	15,2	44,2	42,6	40,1
Quota % 30 anni e oltre						
Totale	21,5	10,8	44,0	18,5	24,2	24,1
Imprese 1-9 dipendenti	17,5	12,3	35,0	12,3	26,7	26,9
Imprese 10-49 dipendenti	42,6	13,4	80,3	47,2	23,4	28,0
Imprese 50 dipendenti e oltre	19,6	3,7	39,2	19,9	22,3	19,4
Quota % età non rilevante						
Totale	27,9	29,1	26,3	27,9	33,7	35,0
Imprese 1-9 dipendenti	25,8	32,3	26,6	21,4	28,6	28,1
Imprese 10-49 dipendenti	18,1	25,0	5,3	20,2	44,0	38,1
Imprese 50 dipendenti e oltre	35,1	23,4	45,6	35,9	35,2	40,6

*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 4 - Assunzioni previste nel 2005 per tipo di contratto: distribuzione percentuale e confronti territoriali

	Provincia di Viterbo				Lazio	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
Totale assunzioni*	2.140	550	420	1.160	61.060	647.740
Per tipo di contratto (distribuzione %)						
A tempo indeterminato	39,5	36,5	45,7	38,7	55,2	50,0
A tempo determinato	41,0	37,6	23,9	48,7	31,8	37,8
Contratto di apprendistato	16,9	24,6	28,2	9,2	8,8	9,1
Altre forme contrattuali	2,6	1,3	2,2	3,4	4,2	3,2
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Quota % a tempo indeterminato						
Totale	39,5	36,5	45,7	38,7	55,2	50,0
Imprese 1-9 dipendenti	35,9	38,0	31,6	36,6	55,7	50,8
Imprese 10-49 dipendenti	46,9	50,0	47,4	42,7	53,1	48,8
Imprese 50 dipendenti e oltre	42,3	17,8	91,1	40,0	55,4	49,6
Quota % a tempo determinato						
Totale	41,0	37,6	23,9	48,7	31,8	37,8
Imprese 1-9 dipendenti	38,1	32,9	21,3	49,4	26,3	32,5
Imprese 10-49 dipendenti	42,2	26,8	50,0	55,1	40,4	43,5
Imprese 50 dipendenti e oltre	45,1	63,6	7,6	47,0	34,1	40,5
Quota % apprendistato						
Totale	16,9	24,6	28,2	9,2	8,8	9,1
Imprese 1-9 dipendenti	24,7	29,0	44,1	12,7	16,4	15,9
Imprese 10-49 dipendenti	10,8	23,2	2,6	2,2	5,9	7,2
Imprese 50 dipendenti e oltre	6,8	12,1	0,0	6,8	2,9	3,1
Quota % altre forme contrattuali						
Totale	2,6	1,3	2,2	3,4	4,2	3,2
Imprese 1-9 dipendenti	1,3	0,0	3,0	1,3	1,5	0,8
Imprese 10-49 dipendenti	0,0	0,0	0,0	0,0	0,7	0,5
Imprese 50 dipendenti e oltre	5,7	6,5	1,3	6,2	7,7	6,8
Quota % part-time						
Totale	11,4	8,9	6,2	14,5	19,1	15,2
Imprese 1-9 dipendenti	11,7	12,6	4,2	14,7	17,8	13,8
Imprese 10-49 dipendenti	9,4	4,5	19,7	6,7	17,7	9,8
Imprese 50 dipendenti e oltre	11,8	1,9	0,0	15,6	20,6	19,1

*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 5 - Assunzioni previste nel 2005 per livello di esperienza richiesto: distribuzione percentuale e confronti territoriali

	Provincia di Viterbo				Lazio	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
Totale assunzioni*	2.140	550	420	1.160	61.060	647.740
Per livello di esperienza (distribuzione %)						
Con esperienza di lavoro	50,1	40,1	69,1	48,0	54,5	54,2
Esperienza professionale specifica	14,2	4,5	27,5	14,1	19,9	21,1
Esperienza nello stesso settore	35,9	35,6	41,6	33,9	34,5	33,1
Senza esperienza di lavoro	49,9	59,9	30,9	52,0	45,5	45,8
Generica esperienza di lavoro	13,8	8,0	5,7	19,4	18,9	17,5
Senza alcuna esperienza	36,1	51,9	25,1	32,6	26,7	28,3
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Anni di esperienza richiesti (n. medio anni)						
Esperienza professionale specifica	3,4	3,2	3,0	3,7	3,5	3,8
Esperienza nello stesso settore	2,4	2,2	2,8	2,3	3,2	2,8
Quota % con esperienza professionale						
Totale	14,2	4,5	27,5	14,1	19,9	21,1
Imprese 1-9 dipendenti	9,3	5,7	26,6	3,1	19,9	22,6
Imprese 10-49 dipendenti	10,5	1,8	23,7	10,1	27,4	27,0
Imprese 50 dipendenti e oltre	23,5	3,7	34,2	25,9	17,6	16,7
Quota % con esperienza nello stesso settore						
Totale	35,9	35,6	41,6	33,9	34,5	33,1
Imprese 1-9 dipendenti	43,2	38,0	36,1	49,7	42,4	36,4
Imprese 10-49 dipendenti	38,3	32,1	40,8	43,8	30,8	35,6
Imprese 50 dipendenti e oltre	23,4	31,8	60,8	16,2	28,6	28,6
Quota % con generica esperienza di lavoro						
Totale	13,8	8,0	5,7	19,4	18,9	17,5
Imprese 1-9 dipendenti	6,8	4,2	3,0	10,3	13,1	13,0
Imprese 10-49 dipendenti	10,1	9,8	15,8	5,6	8,3	12,0
Imprese 50 dipendenti e oltre	26,2	17,8	5,1	31,0	27,4	24,7
Quota % senza alcuna esperienza						
Totale	36,1	51,9	25,1	32,6	26,7	28,3
Imprese 1-9 dipendenti	40,7	52,1	34,2	36,8	24,6	28,1
Imprese 10-49 dipendenti	41,2	56,3	19,7	40,4	33,6	25,4
Imprese 50 dipendenti e oltre	26,9	46,7	0,0	26,9	26,4	30,0

*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 6 - Assunzioni previste nel 2005 per grandi gruppi professionali (classificazione ISCO): distribuzione percentuale e confronti territoriali

	Provincia di Viterbo				Lazio	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
Totale assunzioni*	2.140	550	420	1.160	61.060	647.740
Per grandi gruppi professionali (distribuzione %)						
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	9,7	7,2	8,4	11,4	20,4	16,9
1. Dirigenti e direttori	0,1	0,0	0,0	0,3	0,6	0,4
2. Professioni intellettuali e scientifiche altamente specializzate	0,9	1,1	1,0	0,9	7,8	4,6
3. Professioni tecniche	8,7	6,1	7,4	10,3	12,0	12,0
Impiegati esecutivi, addetti vendite e servizi alle famiglie	38,4	3,6	4,1	67,2	34,6	31,1
4. Professioni esecutive di amministrazione e gestione	11,2	2,4	2,2	18,6	10,8	9,1
5. Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie	27,2	1,3	1,9	48,5	23,7	21,9
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	34,2	81,4	48,8	6,6	25,9	34,8
7. Operai specializzati (1)	22,2	48,1	41,1	3,2	17,8	21,0
8. Conduttori di impianti, operatori di macchinari fissi e mobili	12,0	33,3	7,7	3,4	8,1	13,8
Personale non qualificato	17,7	7,8	38,8	14,8	19,1	17,2
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Quota % Dirigenti, impieg. con elev. special. e tecnici						
Totale	9,7	7,2	8,4	11,4	20,4	16,9
Imprese 1-9 dipendenti	8,9	6,6	1,1	14,0	12,7	12,9
Imprese 10-49 dipendenti	12,6	5,4	21,1	14,6	18,8	17,1
Imprese 50 dipendenti e oltre	10,0	11,2	20,3	8,3	27,7	21,0
Quota % Impiegati esecutivi, add. vendite e serv. fam.						
Totale	38,4	3,6	4,1	67,2	34,6	31,1
Imprese 1-9 dipendenti	36,1	4,8	6,1	70,0	43,3	32,4
Imprese 10-49 dipendenti	23,5	0,9	1,3	70,8	17,9	21,2
Imprese 50 dipendenti e oltre	47,6	2,8	0,0	63,7	32,0	34,4
Quota % Operai specializzati e conduttori di impianti						
Totale	34,2	81,4	48,8	6,6	25,9	34,8
Imprese 1-9 dipendenti	35,1	80,2	49,0	0,6	34,1	43,2
Imprese 10-49 dipendenti	43,3	92,9	15,8	4,5	32,7	44,7
Imprese 50 dipendenti e oltre	29,4	72,9	79,7	13,2	16,5	21,6
Quota % Personale non qualificato						
Totale	17,7	7,8	38,8	14,8	19,1	17,2
Imprese 1-9 dipendenti	19,9	8,4	43,7	15,5	9,9	11,6
Imprese 10-49 dipendenti	20,6	0,9	61,8	10,1	30,6	17,0
Imprese 50 dipendenti e oltre	13,0	13,1	0,0	14,8	23,8	23,0

*Valori arrotondati alle decime.

(1) Sono compresi anche i giardinieri e i vivaisti, classificati da ISCO nella categoria 6113 (Lavoratori specializzati nell'agricoltura e nella pesca)

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

**Tavola 7 - Assunzioni previste nel 2005 per livelli di istruzione richiesti e livelli formativi equivalenti (*):
distribuzione percentuale e confronti territoriali**

	Provincia di Viterbo				Lazio	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
Totale assunzioni*	2.140	550	420	1.160	61.060	647.740
Per livelli di istruzione richiesti (distribuzione %)						
Titolo universitario	3,5	1,6	3,1	4,5	14,0	8,8
Diploma di scuola superiore e post-diploma	39,1	22,2	21,3	53,4	33,8	33,6
Istruzione e formazione professionale	14,1	19,9	4,3	14,9	16,0	20,1
Scuola dell'obbligo (1)	43,3	56,2	71,3	27,1	36,2	37,5
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Per livelli formativi equivalenti (distribuzione %)						
Livello universitario	4,7	4,0	3,6	5,4	14,8	10,1
Livello secondario (diploma) e post-secondario	41,2	21,2	25,1	56,4	36,9	37,8
Livello qualifica professionale	34,9	42,1	52,6	25,2	30,9	33,6
Livello scuola dell'obbligo (1)	19,2	32,7	18,7	13,0	17,4	18,4
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Livelli di istruzione richiesti						
Titolo universitario e diploma (quota %)						
Totale	42,5	23,9	24,4	57,9	47,8	42,4
Imprese 1-9 dipendenti	48,0	25,7	21,7	74,4	44,3	39,1
Imprese 10-49 dipendenti	30,0	8,0	38,2	50,6	38,6	40,2
Imprese 50 dipendenti e oltre	38,7	34,6	20,3	42,3	53,8	46,7
Qualifica professionale (quota %)						
Totale	14,1	19,9	4,3	14,9	16,0	20,1
Imprese 1-9 dipendenti	5,3	14,1	0,0	2,4	18,0	19,4
Imprese 10-49 dipendenti	13,4	22,3	0,0	13,5	14,8	18,1
Imprese 50 dipendenti e oltre	28,6	35,5	22,8	28,0	14,7	21,9
Livelli formativi equivalenti						
Livello universitario e secondario (quota %)						
Totale	45,9	25,1	28,7	61,9	51,7	47,9
Imprese 1-9 dipendenti	49,1	26,6	21,7	76,2	49,6	45,7
Imprese 10-49 dipendenti	31,0	9,8	38,2	51,7	42,9	46,7
Imprese 50 dipendenti e oltre	46,4	36,4	43,0	48,9	56,4	50,8
Livello qualifica professionale (quota %)						
Totale	34,9	42,1	52,6	25,2	30,9	33,6
Imprese 1-9 dipendenti	29,6	42,2	52,5	10,7	40,1	37,6
Imprese 10-49 dipendenti	39,7	42,9	48,7	28,1	35,5	37,6
Imprese 50 dipendenti e oltre	41,6	41,1	57,0	39,5	21,2	27,8

(1) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2004-2005

*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

(*) I valori relativi alle assunzioni per titoli di studio si riferiscono a quanto indicato dalle imprese in sede di indagine.

Le assunzioni per titolo di studio sono ripartite per tipo (specifica, ecc.) e per anni di esperienza richiesta. Quest'ultima è stata considerata come elemento che contribuisce ad una "formazione integrata", vale a dire una formazione che considera il sapere scolastico e quello di tipo esperienziale.

Al fine di considerare adeguatamente il peso e il significato della "formazione integrata" si è costruita una classificazione delle assunzioni per livello formativo equivalente, tenendo conto degli anni di istruzione necessari per conseguire il livello di istruzione richiesto dalle imprese e degli anni di esperienza richiesti dalle imprese (in aggiunta agli anni di formazione tradizionale). Il contributo dell'esperienza alla determinazione del livello formativo equivalente non supera comunque la soglia dei due anni, considerando che tale contributo si riduce notevolmente dopo i primi anni.

Il numero di anni di formazione equivalente (anni di istruzione + anni di esperienza) così ottenuti sono stati riclassificati per intervalli coincidenti con i livelli di formazione scolastica secondo lo schema di seguito riportato:

- fino 9 anni: livello scuola dell'obbligo
- 10-12 anni: livello qualifica professionale
- 13 anni: livello secondario
- 14-15 anni: livello post secondario
- 16 anni e più: livello universitario

Tavola 8 - Assunzioni previste nel 2005 di difficile reperimento e con necessità di ulteriore formazione: distribuzione percentuale e confronti territoriali

	Provincia di Viterbo				Lazio	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
Totale assunzioni*	2.140	550	420	1.160	61.060	647.740
Assunzioni di difficile reperimento (quota % sul totale delle assunzioni)						
Totale	34,9	42,1	45,7	27,6	27,7	32,2
Imprese 1-9 dipendenti	46,0	56,6	65,4	30,0	32,4	37,6
Imprese 10-49 dipendenti	18,8	17,9	10,5	27,0	20,6	28,7
Imprese 50 dipendenti e oltre	23,5	22,4	13,9	25,2	25,8	28,4
Motivi della difficoltà di reperimento (distribuz.%)						
Mancanza della necessaria qualificazione	28,1	37,8	5,8	34,3	44,2	38,8
Mancanza di strutture formative	4,0	10,7	1,6	0,6	2,9	3,7
Ridotta presenza della figura	42,3	18,0	80,1	37,4	37,8	36,4
Livelli retributivi non adeguati alle aspettative	0,8	0,0	0,0	1,9	0,7	1,2
Lavoro offerto prevede turni/notte/festivi	16,5	26,2	12,6	11,8	9,9	14,5
Altri motivi	8,3	7,3	0,0	14,0	4,6	5,4
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo necessario per la ricerca della figura (quota % sul totale delle assunzioni di diff.reper.)						
1-2 mesi	35,2	29,6	34,0	39,9	49,1	43,1
3 mesi	17,4	2,6	27,7	22,1	18,8	19,4
4-6 mesi	20,5	37,3	1,6	19,6	20,2	24,7
Oltre 6 mesi	26,8	30,5	36,6	18,4	12,0	12,8
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo medio di ricerca (mesi)	6,1	7,5	5,1	5,8	3,7	4,3
Assunzioni per cui è prevista un'ulteriore formazione post-inserimento (quota % sul totale)						
Totale	69,4	78,3	48,6	72,6	74,2	73,3
Imprese 1-9 dipendenti	61,2	77,2	47,5	58,0	65,8	65,8
Imprese 10-49 dipendenti	65,0	78,6	48,7	61,8	69,3	67,9
Imprese 50 dipendenti e oltre	84,0	81,3	51,9	89,3	83,3	83,5
Modalità di formazione prevista (distribuz.%)						
Corsi interni all'azienda	15,8	11,0	4,1	22,3	23,2	22,2
Corsi esterni all'azienda	6,6	4,9	4,5	8,1	11,3	10,8
Affiancamento a personale interno	65,1	77,4	47,6	65,5	66,4	66,0
Totale (1)	69,4	78,3	48,6	72,6	74,2	73,3

*Valori arrotondati alle decime.

(1) La somma dei valori percentuali relativi alle singole modalità può superare il valore riportato nella colonna totale in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità di formazione

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 9 - Altre caratteristiche delle assunzioni previste nel 2005: distribuzione percentuale e confronti territoriali

	Provincia di Viterbo				Lazio	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
Totale assunzioni*	2.140	550	420	1.160	61.060	647.740
Segnalazione del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione richiesta (quota % sul totale delle assunzioni)						
Uomini	51,5	80,7	94,3	22,3	38,7	44,0
Donne	15,6	8,7	0,7	24,2	18,6	19,7
Ugualmente adatti (indifferente)	32,9	10,7	5,0	53,4	42,7	36,3
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Segnalazione di preferenza del genere femminile per lo svolgimento della professione richiesta (quota % sul totale delle assunzioni)						
Totale	15,6	8,7	0,7	24,2	18,6	19,7
Imprese 1-9 dipendenti	22,2	9,0	0,0	41,1	26,8	24,0
Imprese 10-49 dipendenti	8,7	8,9	3,9	12,4	21,2	19,4
Imprese 50 dipendenti e oltre	7,8	7,5	0,0	9,0	10,5	15,4
Assunzioni di personale extracomunitario (quota % sul totale delle assunzioni) (1)						
Totale	17,6	22,2	12,0	17,4	28,3	28,2
Imprese 1-9 dipendenti	13,9	26,0	18,3	4,4	26,7	23,5
Imprese 10-49 dipendenti	12,6	3,6	0,0	34,8	29,4	27,6
Imprese 50 dipendenti e oltre	25,3	29,9	2,5	27,8	29,4	33,3
Assunzioni previste in sostituzione di analoga figura (quota % sul totale delle assunzioni)						
Totale	31,1	28,0	24,2	35,1	33,1	35,3
Imprese 1-9 dipendenti	22,8	14,1	30,8	24,3	29,9	28,2
Imprese 10-49 dipendenti	39,7	58,9	5,3	44,9	28,9	32,7
Imprese 50 dipendenti e oltre	41,1	39,3	20,3	44,5	37,3	43,7
Assunzioni previste di figure non in sostituzione e non presenti in azienda (quota % su tot. assunz.)						
	15,3	17,7	19,1	12,8	12,8	10,7
Assunzioni previste per le quali è richiesta la conoscenza delle lingue (quota % sul totale)						
Totale	14,4	4,2	1,4	23,9	21,5	16,4
Imprese 1-9 dipendenti	16,8	3,9	0,0	33,0	15,3	13,7
Imprese 10-49 dipendenti	6,9	2,7	2,6	15,7	16,0	14,6
Imprese 50 dipendenti e oltre	13,4	6,5	5,1	16,0	28,8	20,1
Assunzioni previste per le quali è richiesta una conoscenza informatica (quota % sul totale)						
Totale	31,0	16,6	12,7	44,3	35,5	32,1
Imprese 1-9 dipendenti	35,0	16,2	7,2	60,0	33,5	31,5
Imprese 10-49 dipendenti	21,7	11,6	22,4	33,7	24,9	30,9
Imprese 50 dipendenti e oltre	28,1	23,4	21,5	30,1	40,6	33,4

*Valori arrotondati alle decine.

(1) Valore massimo

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 10 - Incidenza delle imprese che nel 2004 hanno utilizzato personale con contratti temporanei: quota percentuale sul totale e confronti territoriali

	Provincia di Viterbo				Lazio	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
Imprese che nel 2004 hanno utilizzato contratti temporanei (quota % sul totale) (1)						
Totale	44,3	54,6	49,6	39,4	38,9	42,4
Imprese 1-9 dipendenti	39,9	48,3	46,7	35,5	33,2	36,3
Imprese 10-49 dipendenti	62,4	67,9	84,8	52,1	60,4	62,4
Imprese 50 dipendenti e oltre	84,6	78,9	81,8	87,4	80,2	84,5
Imprese che nel 2004 hanno utilizzato dipendenti a tempo determinato (quota %)						
Totale	18,7	24,1	17,3	17,4	16,5	18,1
Imprese 1-9 dipendenti	13,6	19,0	13,4	12,2	11,4	12,5
Imprese 10-49 dipendenti	40,8	33,0	65,2	40,9	31,9	32,6
Imprese 50 dipendenti e oltre	63,9	49,3	54,5	71,1	62,6	67,6
Imprese che nel 2004 hanno utilizzato contratti di apprendistato (quota %)						
Totale	27,5	32,0	37,1	23,2	16,3	21,5
Imprese 1-9 dipendenti	27,3	31,0	35,7	23,6	15,5	20,4
Imprese 10-49 dipendenti	34,8	41,6	59,1	23,0	20,7	27,6
Imprese 50 dipendenti e oltre	15,4	14,1	18,2	15,7	17,9	23,5
Imprese che nel 2004 hanno utilizzato lavoratori interinali (quota %)						
Totale	3,5	7,8	2,2	2,5	3,5	5,4
Imprese 1-9 dipendenti	0,9	2,1	2,1	0,3	0,9	2,0
Imprese 10-49 dipendenti	7,0	8,1	0,0	7,8	8,3	12,4
Imprese 50 dipendenti e oltre	42,7	64,8	27,3	34,0	34,9	39,8
Imprese che nel 2004 hanno utilizzato collaboratori continuativi o a progetto (quota %)						
Totale	8,1	8,8	6,9	8,3	17,5	13,4
Imprese 1-9 dipendenti	5,3	4,9	4,6	5,6	14,0	9,5
Imprese 10-49 dipendenti	19,5	14,4	30,3	21,0	30,1	25,0
Imprese 50 dipendenti e oltre	34,0	31,0	54,5	34,0	44,1	43,3

(1) Imprese che hanno utilizzato almeno uno dei contratti indicati

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

**Tavola 11 - Personale ospitato in tirocinio/stage e canali utilizzati per la selezione del personale:
quota percentuale sul totale e confronti territoriali**

	Provincia di Viterbo				Lazio	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
Imprese che nel 2004 hanno ospitato personale in tirocinio/stage (quota % sul totale)						
Totale	8,2	5,3	6,3	9,7	9,6	9,9
Imprese 1-9 dipendenti	5,9	2,8	4,6	7,1	7,0	7,0
Imprese 10-49 dipendenti	13,5	4,3	25,8	17,9	14,4	14,4
Imprese 50 dipendenti e oltre	39,4	33,8	27,3	42,8	41,3	43,9
Canali utilizzati per la selezione di personale nel 2004 (quota % su tot.imprese) (1)						
Totale imprese						
Conoscenza diretta	47,6	47,2	60,7	42,7	44,6	42,6
Segnalazioni da conoscenti e fornitori	45,8	47,9	54,7	41,6	41,4	39,4
Quotidiani e stampa specializzata	10,9	9,3	3,7	14,3	15,8	16,8
Società di lavoro interinale	3,2	3,8	2,3	3,2	4,3	7,0
Soc. selezione personale, assoc.categoria	5,2	2,2	1,8	7,8	7,2	7,1
Banche dati aziendali	31,2	28,8	27,2	33,7	37,6	39,6
Internet	1,2	1,4	0,1	1,5	2,1	1,8
Centri per l'Impiego	9,8	14,7	11,1	7,4	7,1	10,4
Altre modalità	3,7	2,7	0,7	5,3	6,1	6,8
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Imprese con 1-49 dipendenti						
Conoscenza diretta	49,6	50,5	61,2	44,6	46,6	44,6
Segnalazioni da conoscenti e fornitori	47,9	48,6	55,3	44,6	43,6	41,8
Quotidiani e stampa specializzata	10,2	8,7	3,4	13,6	15,4	16,2
Società di lavoro interinale	1,7	1,7	1,9	1,5	2,6	5,4
Soc. selezione personale, assoc.categoria	4,4	1,4	1,2	6,9	6,2	5,9
Banche dati aziendali	27,5	23,9	26,6	29,4	34,1	36,2
Internet	0,7	1,2	0,0	0,8	1,6	1,4
Centri per l'Impiego	10,0	15,3	11,3	7,3	7,0	10,4
Altre modalità	2,2	0,2	0,0	4,0	5,0	5,6
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Imprese con 50 dipendenti e oltre						
Conoscenza diretta	22,0	16,9	27,3	23,9	23,0	20,8
Segnalazioni da conoscenti e fornitori	19,9	40,8	18,2	10,7	17,0	13,4
Quotidiani e stampa specializzata	19,9	15,5	18,2	22,0	20,1	23,1
Società di lavoro interinale	21,6	23,9	27,3	20,1	22,3	24,4
Soc. selezione personale, assoc.categoria	15,8	9,9	36,4	17,0	18,5	19,8
Banche dati aziendali	76,8	74,6	63,6	78,6	75,9	76,3
Internet	6,6	2,8	9,1	8,2	7,9	5,8
Centri per l'Impiego	7,5	8,5	0,0	7,5	7,7	10,4
Altre modalità	22,4	26,8	45,5	18,9	18,8	19,9
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(1) La somma delle percentuali riportate può superare 100 in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Sezione 2

Le professioni richieste

Tavola 12.1
Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 di dirigenti, impiegati e tecnici, per grandi gruppi professionali, (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Provincia di Viterbo

	Totale assunzioni 2005 (v.a.)*	di cui (valori %)					Totale assunzioni 2004 (v.a.)
		di difficile reperim.	senza esperienza specifica	a tempo indeter- minato	necessità formazione (corsi) (1)	in sostituz. di analoga figura	
TOTALE	2.140	34,9	49,9	39,5	17,3	31,1	2.270
<i>Totale dirigenti, tecnici e impiegati</i>	<i>1.030</i>	<i>32,4</i>	<i>52,1</i>	<i>40,4</i>	<i>25,5</i>	<i>31,7</i>	<i>950</i>
1. Dirigenti e direttori	--	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--	--
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	20	30,0	20,0	50,0	45,0	10,0	80
Altre professioni	20	30,0	20,0	50,0	45,0	10,0	80
3. Professioni tecniche	190	44,3	14,1	53,0	45,9	18,9	210
3415 Agenti di vendita, rappresentanti di commercio e venditori tecnici	50	80,4	8,7	15,2	87,0	6,5	20
3433 Tecnici dell'amministrazione, della contabilità e affini	40	13,2	2,6	57,9	26,3	23,7	50
Altre professioni	100	39,6	20,8	68,3	34,7	22,8	140
4. Professioni esecutive relative all'amministrazione e gestione	240	11,7	63,2	26,8	10,9	20,9	280
4115 Addetti alla segreteria	60	33,9	77,4	22,6	0,0	14,5	100
4121 Impiegati addetti alla contabilità	60	0,0	100,0	42,1	22,8	42,1	80
4113 Operatori Office: gestione dati	50	2,0	36,0	38,0	2,0	4,0	--
Altre professioni	70	8,6	40,0	10,0	17,1	21,4	100
5. Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie	580	37,4	61,0	41,4	24,0	41,2	370
5220 Addetti alle vendite, commessi e cassieri di negozio	360	38,7	64,8	42,0	24,5	47,5	120
5123 Camerieri, baristi, operatori di mensa e assimilati	100	32,7	72,1	28,8	3,8	22,1	120
5132 Assistenti socio-sanitari presso istituzioni	40	29,7	43,2	64,9	67,6	70,3	30
5169 Addetti ai servizi di sicurezza personale (nac)	30	36,7	46,7	13,3	13,3	13,3	--
5122 Cuochi e affini	30	70,4	0,0	66,7	11,1	29,6	50
Altre professioni	--	--	--	--	--	--	50

(*) Valori arrotondati alle decine - I codici riportati fanno riferimento alla classificazione ISCO relativa agli "unit groups" (4 cifre ISCO). In taluni casi viene indicata, con una quinta cifra, una ulteriore disaggregazione per dividere raggruppamenti di figure professionali tra loro eterogenei
(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse
Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.
Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 12.2
Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 di operai e personale non qualificato, per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Provincia di Viterbo

	Totale assunzioni 2005 (v.a.)*	di cui (valori %)					Totale assunzioni 2004 (v.a.)
		di difficile reperim.	senza esperienza specifica	a tempo indeter- minato	necessità formazione (corsi) (1)	in sostituz. di analoga figura	
TOTALE	2.140	34,9	49,9	39,5	17,3	31,1	2.270
<i>Totale operai e personale non qualificato</i>	<i>1.110</i>	<i>37,2</i>	<i>47,8</i>	<i>38,6</i>	<i>9,7</i>	<i>30,6</i>	<i>1.320</i>
7. Operai specializzati	480	48,6	42,9	43,8	14,5	41,1	620
7122 Addetti all'edilizia: muratori	120	39,3	12,0	36,8	3,4	63,2	180
7411 Addetti alla lavorazione della carne, del pesce e affini	40	40,5	54,1	75,7	24,3	43,2	20
7222 Addetti alla costruzione e riparazione utensili e prodotti metallici	30	96,8	3,2	29,0	6,5	0,0	--
7422 Falegnami, ebanisti e costruttori mobili e altri articoli in legno	30	35,7	82,1	35,7	0,0	60,7	40
7214 Carpentieri in metallo	30	8,0	0,0	72,0	0,0	8,0	--
Altre professioni	240	54,0	61,6	42,2	22,8	36,3	360
8. Conduttori di impianti, operatori di macchinari fissi e mobili, operai di montaggio industriale	260	19,5	41,8	38,7	9,8	21,1	300
8324 Conducenti di autocarri pesanti e camion	60	0,0	15,0	100,0	0,0	30,0	50
8131 Addetti ai forni per la lavorazione di vetro, ceramica e laterizi	40	57,1	31,4	22,9	54,3	22,9	30
8323 Conducenti di autobus e tram	30	0,0	6,1	0,0	0,0	3,0	--
Altre professioni	130	23,4	66,4	24,2	4,7	21,1	220
9. Personale non qualificato	380	34,7	58,1	32,1	3,7	23,9	390
9313 Manovali nel settore delle costruzioni edili	160	71,0	42,6	41,4	0,0	0,0	60
9333 Addetti al carico / scarico delle merci	70	1,4	41,7	12,5	0,0	52,8	50
9131 Addetti alle pulizie	70	20,3	82,6	31,9	18,8	58,0	150
9151 Fattorini, porta-pacchi, portabagagli e addetti alle consegne	30	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	--
Altre professioni	50	2,2	75,6	51,1	2,2	26,7	130

(*) Valori arrotondati alle decine - I codici riportati fanno riferimento alla classificazione ISCO relativa agli "unit groups" (4 cifre ISCO). In taluni casi viene indicata, con una quinta cifra, una ulteriore disaggregazione per dividere raggruppamenti di figure professionali tra loro eterogenei
(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Sezione 3

I livelli di istruzione e gli indirizzi di studio richiesti

Tavola 13

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 secondo il livello di istruzione esplicitamente segnalato dalle imprese, la durata di esperienza specifica richiesta e il livello formativo equivalente

Provincia di Viterbo

Provincia di Viterbo

	Totale assunzioni 2005 per titolo di studio segnalato dalle imprese		Esperienza richiesta dalle imprese (%)			Totale assunzioni 2005 per livello formativo equivalente (1)	
			Assunzioni con esperienza specifica	di cui			
	(v.a.) *	(%)		1-2 anni di esperienza	oltre 2 anni di esperienza	(v.a.) *	(%)
TOTALE	2.140	100,0	50,1	25,3	24,8	2.140	100,0
Livello universitario	70	3,5	64,9	27,0	37,8	100	4,7
Livello secondario - Diploma	830	39,1	43,9	23,6	20,3	880	41,2
- di cui specializzazione post-diploma	130	6,1	56,9	43,1	13,8	390	18,0
Livello istruzione professionale	180	8,4	44,1	33,0	11,2	150	7,0
Livello formazione professionale	120	5,8	50,4	33,3	17,1	600	27,9
Livello scuola dell'obbligo (2)	930	43,3	55,7	24,1	31,6	410	19,2
di cui INDUSTRIA E COSTRUZ.	970	100,0	52,6	25,0	27,6	970	100,0
Livello universitario	20	2,3	18,2	18,2	0,0	40	3,8
Livello secondario - Diploma	210	21,8	43,9	17,9	25,9	220	22,9
- di cui specializzazione post-diploma	30	3,1	70,0	20,0	50,0	90	9,0
Livello istruzione professionale	90	9,2	28,1	7,9	20,2	90	9,5
Livello formazione professionale	40	4,0	100,0	71,8	28,2	360	37,2
Livello scuola dell'obbligo (2)	610	62,7	57,5	27,3	30,2	260	26,7
di cui SERVIZI	1.160	100,0	48,0	25,5	22,5	1.160	100,0
Livello universitario	50	4,5	84,6	30,8	53,8	60	5,4
Livello secondario - Diploma	620	53,4	43,9	25,6	18,3	660	56,4
- di cui specializzazione post-diploma	100	8,6	53,0	50,0	3,0	300	25,6
Livello istruzione professionale	90	7,7	60,0	57,8	2,2	60	5,0
Livello formazione professionale	80	7,2	27,4	15,5	11,9	240	20,2
Livello scuola dell'obbligo (2)	320	27,1	52,2	18,0	34,2	150	13,0

* Valori arrotondati alle decine.

(1) Vedi Tav. 7

(2) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2004-1005.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 14

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per necessità di ulteriore formazione, secondo l'indirizzo di studio esplicitamente segnalato dalle imprese e secondo l'indirizzo formativo equivalente

Provincia di Viterbo

	Indirizzo di studio segnalato dalle imprese				Ind.form.equiv.
	Totale assunzioni (v.a.)*	di cui (valori %):			Totale assunzioni (v.a.)*
		necessità formaz. (1)	difficile reperim.	tempo indetermin.	
TOTALE	2.140	17,3	34,9	39,5	2.140
Livello Universitario	70	45,9	39,2	64,9	100
Indirizzo economico-statistico	30	48,3	6,9	48,3	40
Altri indirizzi	50	44,4	60,0	75,6	60
Livello secondario e post-secondario	830	16,5	33,1	44,4	880
Indirizzo amministrativo-commerciale	280	26,1	41,7	26,8	270
Indirizzo edile	40	16,2	40,5	29,7	40
Indirizzo elettronico	30	3,2	83,9	93,5	30
Indirizzo non specificato	360	7,6	26,9	47,3	400
Altri indirizzi	130	24,1	18,0	65,4	150
Livello qualifica professionale	300	43,7	26,8	26,5	750
Indirizzo amministrativo-commerciale	70	79,1	1,5	17,9	130
Indirizzo lavorazione vetro e ceramica	50	82,2	37,8	13,3	50
Indirizzo turistico-alberghiero	40	34,2	47,4	34,2	70
Indirizzo socio-sanitario	30	75,9	41,4	48,3	30
Indirizzo meccanico	20	20,8	45,8	25,0	110
Indirizzo edile	--	--	--	--	200
Indirizzo agrario-alimentare	--	--	--	--	40
Indirizzo non specificato	50	0,0	1,9	24,1	90
Altri indirizzi	30	0,0	75,0	32,1	40
Livello scuola dell'obbligo	930	7,1	38,8	37,3	410

* Valori arrotondati alle decime.

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 15.1 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per livelli di istruzione, per classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche

Provincia di Viterbo

Titolo universitario

	Totale assunzioni 2005	Classi dimensionali		Grandi settori di attività economica		
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	Industria	Costruzioni	Servizi
Totale assunzioni (v.a.) *	70	30	40	(--)	(--)	50
Assunzioni di difficile reperimento (quota % sul totale delle assunzioni)	39,2	50,0	30,0	(--)	(--)	50,0
Motivi della difficoltà di reperimento (distribuz. %)						
Mancanza di strutture formative	69,0	82,4	50,0	(--)	(--)	69,2
Ridotta presenza figura	0,0	0,0	0,0	(--)	(--)	0,0
Mancanza necessaria qualificazione	31,0	17,6	50,0	(--)	(--)	30,8
Altri motivi	0,0	0,0	0,0	(--)	(--)	0,0
Totale	100,0	100,0	100,0	(--)	(--)	100,0
Tempo necessario per la ricerca (quota % su tot. assunz. di diff.reper.)						
1-2 mesi	62,1	70,6	50,0	(--)	(--)	65,4
3 mesi	6,9	0,0	16,7	(--)	(--)	7,7
4-6 mesi	17,2	5,9	33,3	(--)	(--)	19,2
Oltre 6 mesi	13,8	23,5	0,0	(--)	(--)	7,7
Totale	100,0	100,0	100,0	(--)	(--)	100,0
Tempo medio di ricerca (mesi)	4,5	5,9	2,5	(--)	(--)	3,1
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza (quota % sul tot. assunz.)	43,2	52,9	35,0	(--)	(--)	55,8
Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione (quota % sul tot. assunz.)	75,7	55,9	92,5	(--)	(--)	67,3
Modalità di formazione prevista (%)						
Corsi interni all'azienda	43,2	23,5	60,0	(--)	(--)	44,2
Corsi esterni all'azienda	2,7	0,0	5,0	(--)	(--)	3,8
Affiancamento a personale interno	29,7	32,4	27,5	(--)	(--)	19,2
Altre modalità	0,0	0,0	0,0	(--)	(--)	0,0
Totale (1)	75,7	55,9	92,5	(--)	(--)	67,3
Assunzioni per le quali è richiesta la conoscenza delle lingue (quota % sul tot.)	52,7	64,7	42,5	(--)	(--)	63,5
Assunzioni per le quali è richiesta una conoscenza informatica (quota % sul tot.)	91,9	97,1	87,5	(--)	(--)	90,4

*Valori arrotondati alle decime.

(1) La somma dei valori percentuali relativi alle singole modalità può superare il valore riportato nella colonna totale in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità di formazione

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 15.2 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per livelli di istruzione, per classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche

Provincia di Viterbo

Diploma di scuola media superiore

	Totale assunzioni 2005	Classi dimensionali		Grandi settori di attività economica		
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	Industria	Costruzioni	Servizi
Totale assunzioni (v.a.) *	830	600	240	120	90	620
Assunzioni di difficile reperimento (quota % sul totale delle assunzioni)	33,1	30,0	40,8	35,8	15,7	35,0
Motivi della difficoltà di reperimento (distribuz. %)						
Mancanza di strutture formative	37,3	49,7	14,4	15,9	50,0	40,8
Ridotta presenza figura	1,1	1,1	1,0	0,0	21,4	0,0
Mancanza necessaria qualificazione	38,0	15,6	79,4	56,8	28,6	34,9
Altri motivi	23,6	33,5	5,2	27,3	0,0	24,3
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo necessario per la ricerca (quota % su tot. assunz. di diff.reper.)						
1-2 mesi	39,9	17,3	81,4	72,7	21,4	34,4
3 mesi	21,7	29,6	7,2	6,8	42,9	23,4
4-6 mesi	21,0	27,9	8,2	20,5	21,4	21,1
Oltre 6 mesi	17,4	25,1	3,1	0,0	14,3	21,1
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo medio di ricerca (mesi)	5,9	7,9	2,4	2,6	3,9	6,7
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza (quota % sul tot. assunz.)	38,2	42,8	26,9	30,1	16,9	42,9
Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione (quota % sul tot. assunz.)	67,9	59,7	88,2	73,2	29,2	72,3
Modalità di formazione prevista (%)						
Corsi interni all'azienda	16,1	9,6	32,4	4,9	7,9	19,5
Corsi esterni all'azienda	0,5	0,0	1,7	0,0	0,0	0,6
Affiancamento a personale interno	51,3	50,2	54,2	68,3	21,3	52,3
Altre modalità	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Totale (1)	67,9	59,7	88,2	73,2	29,2	72,3
Assunzioni per le quali è richiesta la conoscenza delle lingue (quota % sul tot.)	22,1	27,2	9,2	14,6	5,6	25,9
Assunzioni per le quali è richiesta una conoscenza informatica (quota % sul tot.)	55,5	67,3	26,1	46,3	42,7	59,2

*Valori arrotondati alle decime.

(1) La somma dei valori percentuali relativi alle singole modalità può superare il valore riportato nella colonna totale in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità di formazione

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 15.3 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per livelli di istruzione, per classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche

Provincia di Viterbo

Istruzione e formazione professionale

	Totale assunzioni 2005	Classi dimensionali		Grandi settori di attività economica		
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	Industria	Costruzioni	Servizi
Totale assunzioni (v.a.) *	300	100	210	110	(--)	170
Assunzioni di difficile reperimento (quota % sul totale delle assunzioni)	26,8	45,4	18,0	40,9	(--)	19,5
Motivi della difficoltà di reperimento (distribuz. %)						
Mancanza di strutture formative	35,8	20,5	54,1	57,8	(--)	2,9
Ridotta presenza figura	25,9	43,2	5,4	42,2	(--)	5,9
Mancanza necessaria qualificazione	24,7	13,6	37,8	0,0	(--)	58,8
Altri motivi	13,6	22,7	2,7	0,0	(--)	32,4
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	(--)	100,0
Tempo necessario per la ricerca (quota % su tot. assunz. di diff.reper.)						
1-2 mesi	25,9	13,6	40,5	0,0	(--)	55,9
3 mesi	4,9	0,0	10,8	0,0	(--)	11,8
4-6 mesi	1,2	2,3	0,0	2,2	(--)	0,0
Oltre 6 mesi	67,9	84,1	48,6	97,8	(--)	32,4
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	(--)	100,0
Tempo medio di ricerca (mesi)	11,5	15,4	6,9	16,8	(--)	5,1
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza (quota % sul tot. assunz.)	30,8	40,2	26,3	36,4	(--)	20,1
Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione (quota % sul tot. assunz.)	86,8	83,5	88,3	89,1	(--)	93,1
Modalità di formazione prevista (%)						
Corsi interni all'azienda	42,1	20,6	52,2	35,5	(--)	50,6
Corsi esterni all'azienda	1,7	0,0	2,4	0,0	(--)	1,7
Affiancamento a personale interno	43,0	62,9	33,7	53,6	(--)	40,8
Altre modalità	0,0	0,0	0,0	0,0	(--)	0,0
Totale (1)	86,8	83,5	88,3	89,1	(--)	93,1
Assunzioni per le quali è richiesta la conoscenza delle lingue (quota % sul tot.)	0,3	0,0	0,5	0,0	(--)	0,6
Assunzioni per le quali è richiesta una conoscenza informatica (quota % sul tot.)	13,9	4,1	18,5	6,4	(--)	19,0

*Valori arrotondati alle decime.

(1) La somma dei valori percentuali relativi alle singole modalità può superare il valore riportato nella colonna totale in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità di formazione

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Sezione 4

**Le assunzioni previste nei settori
dell'economia provinciale**

Tavola 16 - Movimenti e tassi previsti per il 2005, per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Viterbo

	Dipendenti 31 12 2004 (v.a.)	Movimenti previsti nel 2005 (valori assoluti) *			Tassi previsti nel 2005		
		Entrate	Uscite	Saldo	Entrata	Uscita	Saldo
TOTALE	30.375	2.140	1.570	570	7,0	5,2	1,9
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	13.150	970	600	370	7,4	4,6	2,8
Industrie alimentari e delle bevande	1.067	110	80	30	10,1	7,0	3,1
Industrie ceramica e altri minerali, ind. metalli, estrattiva, energia	6.040	250	210	40	4,1	3,4	0,7
Tessile-abbigliamento, legno-mobili, carta e stampa, meccanica	2.378	200	100	100	8,4	4,1	4,3
Costruzioni	3.665	420	230	190	11,4	6,2	5,2
SERVIZI	17.225	1.160	960	200	6,8	5,6	1,2
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	6.209	520	410	110	8,4	6,7	1,8
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	1.805	170	160	10	9,1	8,6	0,6
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese	6.231	310	260	50	5,0	4,2	0,8
Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)	817	20	20	0	2,9	2,6	0,4
Istruzione, sanità e studi professionali	2.163	140	110	30	6,5	5,1	1,3
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti	12.025	1.140	760	380	9,5	6,3	3,2
10-49 dipendenti	6.935	280	230	50	4,0	3,3	0,7
50 dipendenti e oltre	11.415	720	580	140	6,3	5,1	1,2
ITALIA	10.309.695	647.740	555.260	92.470	6,3	5,4	0,9
CENTRO	2.075.941	131.380	111.120	20.260	6,3	5,4	1,0
Lazio	919.538	61.060	51.840	9.230	6,6	5,6	1,0

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 17 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Viterbo

	Totale assunzioni 2005 (v.a.)*	di cui: (valori %)							
		dirigenti e direttori	profess. intellett. e scientif.	profess. tecniche	prof. esec. ammin. e gestione	profess. vendita e serv. fam.	operai specializ- zati	condutt. impianti e macchine	personale non qualificato
TOTALE	2.140	0,1	0,9	8,7	11,2	27,2	22,2	12,0	17,7
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	970	0,0	1,0	6,7	2,3	1,5	45,1	22,2	21,1
Industrie alimentari e delle bevande	110	0,0	0,0	1,9	9,3	5,6	29,6	31,5	22,2
Industrie ceramica e altri minerali, ind. metalli, estrattiva, energia	250	0,0	1,6	5,7	0,8	0,0	40,2	45,9	5,7
Tessile-abbigliamento, legno-mobili, carta e stampa, meccanica	200	0,0	1,0	9,0	0,5	0,5	67,8	18,6	2,5
Costruzioni	420	0,0	1,0	7,4	2,2	1,9	41,1	7,7	38,8
SERVIZI	1.160	0,3	0,9	10,3	18,6	48,5	3,2	3,4	14,8
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	520	0,0	0,2	0,8	13,4	67,9	5,0	0,6	12,2
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	170	0,0	0,0	1,8	0,0	82,4	1,2	0,0	14,5
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese	310	1,0	2,6	22,1	32,4	7,1	2,9	10,3	21,8
Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)	20	0,0	0,0	8,3	33,3	0,0	0,0	16,7	41,7
Istruzione, sanità e studi professionali	140	0,0	0,7	30,0	27,1	37,1	0,0	0,7	4,3
CLASSE DIMENSIONALE									
1-9 dipendenti	1.140	0,0	0,4	8,4	17,2	18,9	25,9	9,2	19,9
10-49 dipendenti	280	0,7	0,7	11,2	6,9	16,6	28,5	14,8	20,6
50 dipendenti e oltre	720	0,1	1,8	8,1	3,3	44,3	14,1	15,3	13,0
ITALIA	647.740	0,4	4,6	12,0	9,1	21,9	21,0	13,8	17,2
CENTRO	131.380	0,4	5,4	11,2	9,9	24,1	19,9	11,5	17,5
Lazio	61.060	0,6	7,8	12,0	10,8	23,7	17,8	8,1	19,1

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.
*Valori arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 18.1 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale - movimenti e saldi previsti

Provincia di Viterbo
Industria

	Totale assunzioni 2005	Classi dimensionali		Totale assunzioni 2004
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	
Imprese che prevedono assunzioni (quota % sul totale)	31,5	30,2	47,9	34,4
<i>Movimenti previsti nel 2005 (v.a.)*</i>				
Entrate (Assunzioni)	550	450	110	610
Uscite	380	210	170	470
Saldo	180	230	-60	140
<i>Tassi previsti nel 2005 (valori %)</i>				
Tasso di entrata	5,8	8,4	2,5	6,0
Tasso di uscita	4,0	4,0	3,9	4,6
Saldo	1,8	4,4	-1,4	1,4
<i>Assunzioni previste per livello d'inquadramento (distribuzione %)</i>				
Dirigenti	0,0	0,0	0,0	0,0
Quadri, impiegati e tecnici	6,5	4,5	15,0	9,4
Operai, personale generico, apprendisti	93,5	95,5	85,0	90,6
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
<i>Assunzioni previste per classe di età (distribuzione %)</i>				
Fino a 24 anni	30,2	32,5	20,6	20,0
25-29 anni	29,8	24,4	52,3	28,7
30-34 anni	7,6	8,7	2,8	7,9
35 anni e oltre	3,3	3,8	0,9	43,3
Età non rilevante	29,1	30,5	23,4	0,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
<i>Assunzioni previste secondo il genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione (distribuzione %)</i>				
Uomini	80,7	85,4	60,7	71,9
Donne	8,7	9,0	7,5	19,4
Ugualmente adatti (indifferente)	10,7	5,6	31,8	8,7
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
<i>Assunzioni di personale extracomunitario (quota % sul totale delle assunzioni) (1)</i>	22,2	20,4	29,9	40,4
<i>Personale stagionale (v.a.)*</i>				
Totale entrate previste nel 2005	230	230	(--)	480

*Valori arrotondati alle decine

(1) Valore massimo

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 18.2 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale e grandi gruppi professionali - principali caratteristiche

Provincia di Viterbo

Industria

	Totale assunzioni 2005	Classi dimensionali		Grandi gruppi professionali		
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	Dirigenti, prof. spec. e tecnici	Profess.ammin. vend e serv.fam.	Operai e pers. non qualificato
Totale assunzioni (v.a.)*	550	450	110	40	20	490
Assunzioni di difficile reperimento (quota % sul totale delle assunzioni)	42,1	46,9	22,4	17,5	35,0	44,4
Motivi della difficoltà di reperimento (distribuz. %)						
Mancanza di strutture formative	37,8	32,5	83,3	100,0	14,3	36,5
Ridotta presenza figura	10,7	12,0	0,0	0,0	0,0	11,4
Mancanza necessaria qualificazione	18,0	18,2	16,7	0,0	0,0	19,2
Altri motivi	33,5	37,3	0,0	0,0	85,7	32,9
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo necessario per la ricerca (quota % su tot. assunz. di diff.reper.)						
1-2 mesi	29,6	32,1	8,3	14,3	14,3	30,6
3 mesi	2,6	1,9	8,3	14,3	0,0	2,3
4-6 mesi	37,3	40,2	12,5	42,9	85,7	35,6
Oltre 6 mesi	30,5	25,8	70,8	28,6	0,0	31,5
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo medio di ricerca (mesi)	7,5	7,2	9,5	10,1	3,7	7,5
Per tipo di contratto (distribuzione %)						
A tempo indeterminato	36,5	41,0	17,8	62,5	10,0	35,5
A tempo determinato	37,6	31,4	63,6	30,0	0,0	39,8
Contratto di apprendistato	24,6	27,6	12,1	2,5	80,0	24,1
Altre forme contrattuali	1,3	0,0	6,5	5,0	10,0	0,6
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<i>Di cui part time</i>	<i>8,9</i>	<i>10,5</i>	<i>1,9</i>	<i>5,0</i>	<i>0,0</i>	<i>9,5</i>
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza (quota % sul tot. assunz.)	59,9	58,7	64,5	32,5	95,0	60,6
Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione (quota % sul tot. assunz.)	78,3	77,6	81,3	75,0	35,0	80,3
Assunzioni previste in sostituzione di analoga figura (quota % su tot. ass.)	28,0	25,3	39,3	10,0	10,0	30,2
Livello di istruzione richiesto (distr. %)						
Titolo universitario	1,6	0,7	5,6	20,0	5,0	0,0
Diploma di scuola superiore e post-dipl.	22,2	20,6	29,0	77,5	90,0	15,0
Istruzione e formazione professionale	19,9	16,1	35,5	0,0	5,0	22,1
Scuola dell'obbligo (1)	56,2	62,6	29,9	2,5	0,0	62,9
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

*Valori assoluti arrotondati alle decine

(1) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2004-2005

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 18.3

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Provincia di Viterbo						
Industria						
	Totale assunzioni 2005 (v.a.)*	di cui (valori %)				
		di difficile reperim.	senza esperienza specifica	a tempo indeter- minato	necessità formazione (corsi) (1)	in sostituz. di analoga figura
TOTALE	550	42,1	59,9	36,5	11,0	28,0
1. Dirigenti e direttori						
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--
3. Professioni tecniche	30	14,7	29,4	58,8	0,0	8,8
Altre professioni	30	14,7	29,4	58,8	0,0	8,8
4. Professioni esecutive relative all'amministrazione e gestione	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--
5. Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--
7. Operai specializzati	270	59,8	59,8	39,5	11,3	29,7
7222 Addetti alla costruzione e riparazione utensili e prodotti metallici	30	96,6	3,4	24,1	0,0	0,0
7422 Falegnami, ebanisti e costruttori mobili e altri articoli in legno	30	35,7	82,1	35,7	0,0	60,7
Altre professioni	210	57,9	64,6	42,1	14,4	29,7
8. Conduttori di impianti, operatori di macchinari, addetti montaggio	180	26,1	53,8	34,8	13,6	27,2
8131 Addetti ai forni per la lavorazione di vetro, ceramica e laterizi	40	57,1	31,4	22,9	54,3	22,9
8324 Conducenti di autocarri pesanti e camion	30	0,0	26,5	100,0	0,0	52,9
Altre professioni	120	24,3	68,7	19,1	5,2	20,9
9. Personale non qualificato	40	27,9	95,3	14,0	2,3	46,5
Altre professioni	40	27,9	95,3	14,0	2,3	46,5

(*) Valori assoluti arrotondati alle decine - I codici riportati fanno riferimento alla classificazione ISCO relativa agli "unit groups" (4 cifre ISCO). In taluni casi viene indicata, con una quinta cifra, una ulteriore disaggregazione per dividere raggruppamenti di figure professionali tra loro eterogenei.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 19.1 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale - movimenti e saldi previsti

Provincia di Viterbo
Costruzioni

	Totale assunzioni 2005	Classi dimensionali		Totale assunzioni 2004
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	
Imprese che prevedono assunzioni (quota % sul totale)	24,7	24,6	36,4	26,6
<i>Movimenti previsti nel 2005 (v.a.)*</i>				
Entrate (Assunzioni)	420	340	80	400
Uscite	230	220	(--)	280
Saldo	190	120	70	130
<i>Tassi previsti nel 2005 (valori %)</i>				
Tasso di entrata	11,4	9,8	40,9	10,3
Tasso di uscita	6,2	6,2	(--)	7,0
Saldo	5,2	3,6	35,2	3,2
<i>Assunzioni previste per livello d'inquadramento (distribuzione %)</i>				
Dirigenti	0,2	0,0	1,3	0,0
Quadri, impiegati e tecnici	12,2	10,6	19,0	8,2
Operai, personale generico, apprendisti	87,6	89,4	79,7	91,8
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
<i>Assunzioni previste per classe di età (distribuzione %)</i>				
Fino a 24 anni	23,4	28,6	1,3	21,6
25-29 anni	6,2	4,4	13,9	23,1
30-34 anni	23,4	21,5	31,6	30,5
35 anni e oltre	20,6	23,6	7,6	24,8
Età non rilevante	26,3	21,8	45,6	0,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
<i>Assunzioni previste secondo il genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione (distribuzione %)</i>				
Uomini	94,3	93,8	96,2	94,3
Donne	0,7	0,9	0,0	0,0
Ugualmente adatti (indifferente)	5,0	5,3	3,8	5,7
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
<i>Assunzioni di personale extracomunitario (quota % sul totale delle assunzioni) (1)</i>	12,0	14,2	2,5	40,0
<i>Personale stagionale (v.a.)*</i>				
Totale entrate previste nel 2005	20	20	(--)	10

*Valori arrotondati alle decime

(1) Valore massimo

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 19.2 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale e grandi gruppi professionali - principali caratteristiche

Provincia di Viterbo
Costruzioni

	Totale assunzioni 2005	Classi dimensionali		Grandi gruppi professionali		
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	Dirigenti, prof. spec. e tecnici	Profess.ammin. vend e serv.fam.	Operai e pers. non qualificato
Totale assunzioni (v.a.)*	420	340	80	40	(--)	370
Assunzioni di difficile reperimento (quota % sul totale delle assunzioni)	45,7	53,1	13,9	42,9	(--)	48,1
Motivi della difficoltà di reperimento (distribuz. %)						
Mancanza di strutture formative	5,8	2,2	63,6	46,7	(--)	2,3
Ridotta presenza figura	1,6	1,1	9,1	20,0	(--)	0,0
Mancanza necessaria qualificazione	80,1	83,3	27,3	33,3	(--)	84,1
Altri motivi	12,6	13,3	0,0	0,0	(--)	13,6
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	(--)	100,0
Tempo necessario per la ricerca (quota % su tot. assunz. di diff.reper.)						
1-2 mesi	34,0	31,7	72,7	26,7	(--)	34,7
3 mesi	27,7	28,3	18,2	40,0	(--)	26,7
4-6 mesi	1,6	1,1	9,1	20,0	(--)	0,0
Oltre 6 mesi	36,6	38,9	0,0	13,3	(--)	38,6
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	(--)	100,0
Tempo medio di ricerca (mesi)	5,1	5,3	2,4	3,7	(--)	5,2
Per tipo di contratto (distribuzione %)						
A tempo indeterminato	45,7	35,1	91,1	45,7	(--)	47,8
A tempo determinato	23,9	27,7	7,6	37,1	(--)	21,3
Contratto di apprendistato	28,2	34,8	0,0	14,3	(--)	30,9
Altre forme contrattuali	2,2	2,4	1,3	2,9	(--)	0,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	(--)	100,0
<i>Di cui part time</i>	<i>6,2</i>	<i>7,7</i>	<i>0,0</i>	<i>14,3</i>	<i>(--)</i>	<i>3,6</i>
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza (quota % sul tot. assunz.)	30,9	36,9	5,1	25,7	(--)	28,4
Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione (quota % sul tot. assunz.)	48,6	47,8	51,9	88,6	(--)	44,8
Assunzioni previste in sostituzione di analoga figura (quota % su tot. ass.)	24,2	25,1	20,3	22,9	(--)	25,4
Livello di istruzione richiesto (distr. %)						
Titolo universitario	3,1	2,4	6,3	14,3	(--)	0,0
Diploma di scuola superiore e post-dipl.	21,3	23,0	13,9	85,7	(--)	13,7
Istruzione e formazione professionale	4,3	0,0	22,8	0,0	(--)	4,9
Scuola dell'obbligo (1)	71,3	74,6	57,0	0,0	(--)	81,4
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	(--)	100,0

*Valori assoluti arrotondati alle decine

(1) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2004-2005

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 19.3

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Provincia di Viterbo						
Costruzioni						
	Totale assunzioni 2005 (v.a.)*	di cui (valori %)				
		di difficile reperim.	senza esperienza specifica	a tempo indeter- minato	necessità formazione (corsi) (1)	in sostituz. di analoga figura
TOTALE	420	45,7	30,9	45,7	6,9	24,2
1. Dirigenti e direttori						
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--
3. Professioni tecniche	30	45,2	29,0	51,6	35,5	25,8
Altre professioni	30	45,2	29,0	51,6	35,5	25,8
4. Professioni esecutive relative all'amministrazione e gestione	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--
5. Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--
7. Operai specializzati	170	34,3	20,3	44,2	9,9	52,9
7122 Addetti all'edilizia: muratori	120	39,3	12,0	36,8	3,4	63,2
Altre professioni	60	23,6	38,2	60,0	23,6	30,9
8. Conduttori di impianti, operatori di macchinari, addetti montaggio	30	6,3	0,0	100,0	0,0	6,3
8324 Conducenti di autocarri pesanti e camion	30	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Altre professioni	--	--	--	--	--	--
9. Personale non qualificato	160	71,0	42,6	41,4	0,0	0,0
9313 Manovali nel settore delle costruzioni edili	160	71,0	42,6	41,4	0,0	0,0

(*) Valori assoluti arrotondati alle decine - I codici riportati fanno riferimento alla classificazione ISCO relativa agli "unit groups" (4 cifre ISCO). In taluni casi viene indicata, con una quinta cifra, una ulteriore disaggregazione per dividere raggruppamenti di figure professionali tra loro eterogenei.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 20.1 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale - movimenti e saldi previsti

Provincia di Viterbo

Commercio al dettaglio e all'ingrosso, riparazioni

	Totale assunzioni 2005	Classi dimensionali		Totale assunzioni 2004
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	
Imprese che prevedono assunzioni (quota % sul totale)	15,7	14,4	52,1	21,5
<i>Movimenti previsti nel 2005 (v.a.)*</i>				
Entrate (Assunzioni)	520	260	270	420
Uscite	410	290	130	320
Saldo	110	-30	140	90
<i>Tassi previsti nel 2005 (valori %)</i>				
Tasso di entrata	8,4	5,6	16,2	6,7
Tasso di uscita	6,7	6,3	7,7	5,2
Saldo	1,8	-0,7	8,5	1,5
<i>Assunzioni previste per livello d'inquadramento (distribuzione %)</i>				
Dirigenti	0,0	0,0	0,0	1,0
Quadri, impiegati e tecnici	23,5	38,8	9,0	28,8
Operai, personale generico, apprendisti	76,5	61,2	91,0	70,2
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
<i>Assunzioni previste per classe di età (distribuzione %)</i>				
Fino a 24 anni	23,5	36,9	10,8	18,3
25-29 anni	39,0	34,5	43,3	34,4
30-34 anni	9,8	10,6	9,0	8,9
35 anni e oltre	4,0	0,4	7,5	38,5
Età non rilevante	23,7	17,6	29,5	0,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
<i>Assunzioni previste secondo il genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione (distribuzione %)</i>				
Uomini	35,0	50,2	20,5	43,3
Donne	17,4	30,2	5,2	25,0
Ugualmente adatti (indifferente)	47,6	19,6	74,3	31,7
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
<i>Assunzioni di personale extracomunitario (quota % sul totale delle assunzioni) (1)</i>	18,7	0,0	36,6	24,3
<i>Personale stagionale (v.a.)*</i>				
Totale entrate previste nel 2005	120	(--)	120	330

*Valori arrotondati alle decine

(1) Valore massimo

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 20.2 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale e grandi gruppi professionali - principali caratteristiche

Provincia di Viterbo

Commercio al dettaglio e all'ingrosso, riparazioni

	Totale assunzioni 2005	Classi dimensionali		Grandi gruppi professionali		
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	Dirigenti, prof. spec. e tecnici	Profess.ammin. vend e serv.fam.	Operai e pers. non qualificato
Totale assunzioni (v.a.)*	520	260	270	(--)	430	90
Assunzioni di difficile reperimento (quota % sul totale delle assunzioni)	28,7	27,8	29,5	(--)	32,9	10,8
Motivi della difficoltà di reperimento (distribuz. %)						
Mancanza di strutture formative	50,7	97,2	8,9	(--)	50,0	60,0
Ridotta presenza figura	0,0	0,0	0,0	(--)	0,0	0,0
Mancanza necessaria qualificazione	49,3	2,8	91,1	(--)	50,0	40,0
Altri motivi	0,0	0,0	0,0	(--)	0,0	0,0
Totale	100,0	100,0	100,0	(--)	100,0	100,0
Tempo necessario per la ricerca (quota % su tot. assunz. di diff.reper.)						
1-2 mesi	47,3	2,8	87,3	(--)	49,3	20,0
3 mesi	22,0	42,3	3,8	(--)	21,4	30,0
4-6 mesi	30,0	54,9	7,6	(--)	28,6	50,0
Oltre 6 mesi	0,7	0,0	1,3	(--)	0,7	0,0
Totale	100,0	100,0	100,0	(--)	100,0	100,0
Tempo medio di ricerca (mesi)	3,3	4,6	2,1	(--)	3,2	4,1
Per tipo di contratto (distribuzione %)						
A tempo indeterminato	36,5	35,3	37,7	(--)	38,1	26,9
A tempo determinato	53,0	64,7	41,8	(--)	49,2	73,1
Contratto di apprendistato	6,3	0,0	12,3	(--)	7,8	0,0
Altre forme contrattuali	4,2	0,0	8,2	(--)	4,9	0,0
Totale	100,0	100,0	100,0	(--)	100,0	100,0
<i>Di cui part time</i>	<i>5,7</i>	<i>0,0</i>	<i>11,2</i>	<i>(--)</i>	<i>4,5</i>	<i>11,8</i>
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza (quota % sul tot. assunz.)	57,2	45,9	67,9	(--)	61,6	38,7
Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione (quota % sul tot. assunz.)	62,0	32,5	89,9	(--)	67,3	35,5
Assunzioni previste in sostituzione di analoga figura (quota % su tot. ass.)	43,0	35,3	50,4	(--)	40,7	55,9
Livello di istruzione richiesto (distr. %)						
Titolo universitario	0,4	0,0	0,7	(--)	0,0	0,0
Diploma di scuola superiore e post-dipl.	56,4	79,6	34,3	(--)	62,6	28,0
Istruzione e formazione professionale	12,4	0,4	23,9	(--)	14,6	3,2
Scuola dell'obbligo (1)	30,8	20,0	41,0	(--)	22,8	68,8
Totale	100,0	100,0	100,0	(--)	100,0	100,0

*Valori assoluti arrotondati alle decine

(1) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2004-2005

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 20.3

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

<i>Provincia di Viterbo</i>						
Commercio al dettaglio e all'ingrosso, riparazioni						
	Totale assunzioni 2005 (v.a.)*	di cui (valori %)				
		di difficile reperim.	senza esperienza specifica	a tempo indeter- minato	necessità formazione (corsi) (1)	in sostituz. di analoga figura
TOTALE	520	28,7	57,2	36,5	20,1	43,0
1. Dirigenti e direttori						
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--
3. Professioni tecniche	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--
4. Professioni esecutive relative all'amministrazione e gestione	70	0,0	48,6	14,3	0,0	0,0
4131 Impiegati addetti alla gestione del magazzino	40	0,0	0,0	2,8	0,0	0,0
4115 Addetti alla segreteria	30	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Altre professioni	--	--	--	--	--	--
5. Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie	360	39,4	64,2	42,8	24,8	48,7
5220 Addetti alle vendite, commessi e cassieri di negozio	360	39,4	64,2	42,8	24,8	48,7
7. Operai specializzati	30	34,6	19,2	76,9	50,0	61,5
Altre professioni	30	34,6	19,2	76,9	50,0	61,5
8. Conduttori di impianti, operatori di macchinari, addetti montaggio	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--
9. Personale non qualificato	60	1,6	45,3	3,1	0,0	56,3
9333 Addetti al carico / scarico delle merci	50	0,0	32,7	0,0	0,0	69,2
Altre professioni	--	--	--	--	--	--

(*) Valori assoluti arrotondati alle decine - I codici riportati fanno riferimento alla classificazione ISCO relativa agli "unit groups" (4 cifre ISCO). In taluni casi viene indicata, con una quinta cifra, una ulteriore disaggregazione per dividere raggruppamenti di figure professionali tra loro eterogenei.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 21.1 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale - movimenti e saldi previsti

Provincia di Viterbo

Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese

	Totale assunzioni 2005	Classi dimensionali		Totale assunzioni 2004
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	
Imprese che prevedono assunzioni (quota % sul totale)	20,9	17,8	44,0	29,1
<i>Movimenti previsti nel 2005 (v.a.)*</i>				
Entrate (Assunzioni)	310	150	170	390
Uscite	260	80	180	320
Saldo	50	60	-10	70
<i>Tassi previsti nel 2005 (valori %)</i>				
Tasso di entrata	5,0	6,7	4,1	5,5
Tasso di uscita	4,2	3,8	4,4	4,5
Saldo	0,8	2,9	-0,3	1,0
<i>Assunzioni previste per livello d'inquadramento (distribuzione %)</i>				
Dirigenti	0,0	0,0	0,0	0,8
Quadri, impiegati e tecnici	67,6	100,0	39,5	39,6
Operai, personale generico, apprendisti	32,4	0,0	60,5	59,6
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
<i>Assunzioni previste per classe di età (distribuzione %)</i>				
Fino a 24 anni	19,2	16,6	21,6	4,6
25-29 anni	31,4	53,8	12,0	20,1
30-34 anni	9,3	2,1	15,6	33,5
35 anni e oltre	5,4	7,6	3,6	41,9
Età non rilevante	34,6	20,0	47,3	0,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
<i>Assunzioni previste secondo il genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione (distribuzione %)</i>				
Uomini	11,9	12,4	11,4	21,6
Donne	38,5	64,8	15,6	31,5
Ugualmente adatti (indifferente)	49,7	22,8	73,1	47,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0
<i>Assunzioni di personale extracomunitario (quota % sul totale delle assunzioni) (1)</i>	3,8	2,1	5,4	18,5
<i>Personale stagionale (v.a.)*</i>				
Totale entrate previste nel 2005	70	30	50	50

*Valori arrotondati alle decime

(1) Valore massimo

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 21.2 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale, per classe dimensionale e grandi gruppi professionali - principali caratteristiche

Provincia di Viterbo

Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese

	Totale assunzioni 2005	Classi dimensionali		Grandi gruppi professionali		
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	Dirigenti, prof. spec. e tecnici	Profess.ammin. vend e serv.fam.	Operai e pers. non qualificato
Totale assunzioni (v.a.)*	310	150	170	80	120	110
Assunzioni di difficile reperimento (quota % sul totale delle assunzioni)	24,4	34,5	15,6	56,3	21,1	4,6
Motivi della difficoltà di reperimento (distribuz. %)						
Mancanza di strutture formative	6,6	0,0	19,2	6,7	7,7	0,0
Ridotta presenza figura	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Mancanza necessaria qualificazione	6,6	4,0	11,5	4,4	3,8	40,0
Altri motivi	86,8	96,0	69,2	88,9	88,5	60,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo necessario per la ricerca (quota % su tot. assunz. di diff.reper.)						
1-2 mesi	7,9	0,0	23,1	0,0	7,7	80,0
3 mesi	28,9	12,0	61,5	13,3	57,7	20,0
4-6 mesi	5,3	2,0	11,5	6,7	3,8	0,0
Oltre 6 mesi	57,9	86,0	3,8	80,0	30,8	0,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo medio di ricerca (mesi)	13,1	18,3	3,0	19,3	4,4	1,6
Per tipo di contratto (distribuzione %)						
A tempo indeterminato	26,3	20,7	31,1	28,8	23,6	27,5
A tempo determinato	55,8	45,5	64,7	57,5	39,8	72,5
Contratto di apprendistato	13,8	29,0	0,6	2,5	33,3	0,0
Altre forme contrattuali	4,2	4,8	3,6	11,3	3,3	0,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
<i>Di cui part time</i>	<i>18,6</i>	<i>25,5</i>	<i>12,6</i>	<i>8,8</i>	<i>24,4</i>	<i>19,3</i>
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza (quota % sul tot. assunz.)	43,6	36,6	49,7	6,3	56,1	56,9
Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione (quota % sul tot. assunz.)	84,0	76,6	90,4	85,0	78,0	89,9
Assunzioni previste in sostituzione di analoga figura (quota % su tot. ass.)	19,9	11,0	27,5	5,0	18,7	32,1
Livello di istruzione richiesto (distr. %)						
Titolo universitario	8,7	5,5	11,4	25,0	5,7	0,0
Diploma di scuola superiore e post-dipl.	63,5	94,5	36,5	75,0	81,3	34,9
Istruzione e formazione professionale	15,1	0,0	28,1	0,0	0,0	43,1
Scuola dell'obbligo (1)	12,8	0,0	24,0	0,0	13,0	22,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

*Valori assoluti arrotondati alle decime

(1) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2004-2005

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 21.3

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 nei principali settori dell'economia provinciale per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Provincia di Viterbo						
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese						
	Totale assunzioni 2005 (v.a.)*	di cui (valori %)				
		di difficile reperim.	senza esperienza specifica	a tempo indeter- minato	necessità formazione (corsi) (1)	in sostituz. di analoga figura
TOTALE	310	24,4	43,6	26,3	31,4	19,9
1. Dirigenti e direttori	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--
3. Professioni tecniche	70	60,9	5,8	23,2	76,8	5,8
3415 Agenti di vendita, rappresentanti di commercio e venditori tecnici	40	91,9	0,0	8,1	100,0	8,1
Altre professioni	30	25,0	12,5	40,6	50,0	3,1
4. Professioni esecutive relative all'amministrazione e gestione	100	14,9	62,4	24,8	12,9	17,8
4113 Operatori Office: gestione dati	50	0,0	35,4	37,5	0,0	0,0
Altre professioni	50	28,3	86,8	13,2	24,5	34,0
5. Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie	20	50,0	27,3	18,2	27,3	22,7
Altre professioni	20	50,0	27,3	18,2	27,3	22,7
7. Operai specializzati	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--
8. Conduttori di impianti, operatori di macchinari, addetti montaggio	30	0,0	3,1	0,0	0,0	3,1
8323 Conducenti di autobus e tram	30	0,0	3,1	0,0	0,0	3,1
9. Personale non qualificato	70	4,4	82,4	33,8	16,2	36,8
9131 Addetti alle pulizie	30	6,1	72,7	57,6	33,3	69,7
9151 Fattorini, porta-pacchi, portabagagli e addetti alle consegne	30	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Altre professioni	--	--	--	--	--	--

(*) Valori assoluti arrotondati alle decine - I codici riportati fanno riferimento alla classificazione ISCO relativa agli "unit groups" (4 cifre ISCO). In taluni casi viene indicata, con una quinta cifra, una ulteriore disaggregazione per dividere raggruppamenti di figure professionali tra loro eterogenei.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Allegato

**Le professioni richieste nel 2005
secondo la classificazione delle
professioni Excelsior**

Tavola A1

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per macro gruppi professionali (secondo la classificazione EXCELSIOR), settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Viterbo

	Totale assunzioni 2005 (v.a.)*	di cui: (valori %)					
		Dirig. e resp. della gestione d'impresa	Prof. spec., intellett. e scientif.	Profess. tecniche	Profess. ammin. e gest. impr.	Prof. oper. servizi e vendite	Prof. oper. prod. industriale
TOTALE	2.140	0,6	0,9	8,2	10,8	43,0	36,6
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	970	0,7	1,0	5,9	2,2	13,2	77,0
Industrie alimentari e delle bevande	110	0,0	0,0	1,9	9,3	42,6	46,3
Industrie ceramica e altri minerali, ind. metalli, estrattiva, energia	250	1,6	2,0	3,3	0,4	16,7	76,0
Tessile-abbigliamento, legno-mobili, carta e stampa, meccanica	200	0,0	1,0	9,0	0,5	3,5	85,9
Costruzioni	420	0,7	0,7	6,9	2,2	8,1	81,3
SERVIZI	1.160	0,4	0,8	10,2	18,0	67,8	2,8
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	520	0,0	0,2	0,8	13,4	80,1	5,5
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	170	0,0	0,0	1,8	0,0	98,2	0,0
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese	310	1,6	2,2	21,8	31,1	43,3	0,0
Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)	20	0,0	0,0	8,3	16,7	58,3	16,7
Istruzione, sanità e studi professionali	140	0,0	0,7	30,0	27,1	42,1	0,0
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti	1.140	0,4	0,4	8,1	17,2	33,0	41,0
10-49 dipendenti	280	1,1	0,7	10,8	6,9	30,3	50,2
50 dipendenti e oltre	720	0,7	1,7	7,5	2,1	63,6	24,4
ITALIA	647.740	2,1	4,0	10,5	7,5	43,2	32,8
CENTRO	131.380	2,0	5,0	9,8	8,0	46,0	29,2
Lazio	61.060	2,3	6,8	11,0	8,6	48,4	22,8

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola A2
Assunzioni previste dalle imprese per il 2005, in complesso e secondo l'esperienza richiesta, per macro gruppi professionali
(secondo la classificazione EXCELSIOR) e macrosettore di attività

Provincia di Viterbo

	Totale assunzioni 2005		di cui con specifica esperienza (%)			di cui senza specifica esperienza (%)			Totale assunzioni 2004	
	Valore assoluto*	distribuz. %	profes- sionale	nello stesso settore	Totale	generica esperienza di lavoro	senza esperienza	Totale	Valore assoluto	distribuz. %
TOTALE	2.140	100,0	14,2	35,9	50,1	13,8	36,1	49,9	2.270	100,0
11 Dirigenti e responsabili della gestione d'impresa	--	--	--	--	--	--	--	--	40	1,5
12 Professioni specialistiche, intellettuali e scientifiche	--	--	--	--	--	--	--	--	60	2,5
13 Professioni tecniche	180	8,2	15,9	73,3	89,2	5,1	5,7	10,8	200	9,0
20 Professioni dell'amministrazione e della gestione di imprese	230	10,8	2,2	36,1	38,3	3,0	58,7	61,7	240	10,6
30 Professioni operative dei servizi e delle vendite	920	43,0	16,9	25,6	42,5	24,1	33,4	57,5	820	36,2
40 Professioni operative della produzione industriale	780	36,6	14,3	38,7	53,0	7,2	39,8	47,0	910	40,2
di cui INDUSTRIA E COSTRUZIONI	970	100,0	14,4	38,2	52,6	7,0	40,4	47,4	1.010	100,0
11 Dirigenti e responsabili della gestione d'impresa	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
12 Professioni specialistiche, intellettuali e scientifiche	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
13 Professioni tecniche	60	5,9	24,6	54,4	78,9	10,5	10,5	21,1	30	3,4
20 Professioni dell'amministrazione e della gestione di imprese	20	2,2	0,0	4,8	4,8	4,8	90,5	95,2	50	4,5
30 Professioni operative dei servizi e delle vendite	130	13,2	19,5	30,5	50,0	8,6	41,4	50,0	130	12,7
40 Professioni operative della produzione industriale	750	77,0	13,2	39,3	52,5	6,7	40,8	47,5	780	77,2
di cui SERVIZI	1.160	100,0	14,1	33,9	48,0	19,4	32,6	52,0	1.250	100,0
11 Dirigenti e responsabili della gestione d'impresa	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
12 Professioni specialistiche, intellettuali e scientifiche	--	--	--	--	--	--	--	--	50	4,1
13 Professioni tecniche	120	10,2	11,8	82,4	94,1	2,5	3,4	5,9	170	13,6
20 Professioni dell'amministrazione e della gestione di imprese	210	18,0	2,4	39,2	41,6	2,9	55,5	58,4	190	15,5
30 Professioni operative dei servizi e delle vendite	790	67,8	16,5	24,8	41,3	26,6	32,1	58,7	690	55,1
40 Professioni operative della produzione industriale	30	2,8	39,4	24,2	63,6	18,2	18,2	36,4	130	10,3

*Valori arrotondati alle decine - I valori 2004 sono stati ricalcolati in armonia con l'attuale classificazione delle figure riportata in allegato.
Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola A3

**Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per macro gruppi professionali (secondo la classificazione EXCELSIOR),
professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche**

Provincia di Viterbo

		Totale assunzioni 2005 (v.a.)*	di cui: (valori %)					
			necessità formazione (corsi) (1)	fino a 29 anni	con età non rilevante	a tempo indeter- minato	senza esperienza specifica	di difficile reperi- mento
TOTALE		2.140	17,3	50,6	27,9	39,5	49,9	34,9
11	Dirigenti e responsabili della gestione d'impresa	--	--	--	--	--	--	--
	Altre professioni	--	--	--	--	--	--	--
12	Professioni specialistiche, intellettuali e scientifiche	--	--	--	--	--	--	--
	Altre professioni	--	--	--	--	--	--	--
13	Professioni tecniche	180	48,3	58,5	14,8	54,0	10,8	46,0
	Altre professioni	180	48,3	58,5	14,8	54,0	10,8	46,0
20	Professioni dell'amministrazione e della gestione di impresa	230	10,4	70,0	29,1	27,4	61,7	10,4
20.01.01	Addetti alla segreteria e al centralino	60	0,0	96,8	3,2	22,6	77,4	33,9
20.01.03	Addetti alla gestione amministrativa e contabile	60	22,8	82,5	15,8	42,1	100,0	0,0
20.01.02	Addetti alla gestione dati e operatori office	50	2,0	66,0	34,0	38,0	36,0	2,0
	Altre professioni	60	16,4	34,4	63,9	9,8	31,1	3,3
30	Addetti alle vendite	920	17,8	48,6	32,8	39,3	57,5	27,3
30.02.01	Addetti alle vendite	360	24,5	66,8	22,5	42,0	64,8	38,7
30.01.05	Camerieri e baristi	120	3,4	46,2	25,2	37,8	75,6	28,6
30.04.07	Addetti ai servizi di pulizia	90	25,0	26,1	18,2	35,2	70,5	18,2
30.03.01	Addetti smistamento merci e assimilati	70	0,0	75,0	16,7	12,5	41,7	1,4
30.03.06	Conducenti di camion e autoveicoli per il trasporto di merci	60	0,0	3,3	96,7	100,0	15,0	0,0
30.04.06	Addetti dell'assistenza socio-sanitaria	50	69,8	1,9	45,3	66,0	50,9	22,6
	Altre professioni	160	6,8	42,2	49,1	16,8	45,3	28,6
40	Professioni operative della produzione industriale	780	11,0	45,8	24,3	39,6	47,0	49,0
40.02.02	Muratori e assimilati	280	1,4	24,7	15,1	39,4	29,7	57,7
40.08.01	Addetti alla produzione di oggetti in ceramica	70	62,7	86,6	10,4	14,9	58,2	25,4
	Altre professioni	440	9,2	53,1	32,4	43,4	56,3	47,1

* Valori assoluti arrotondati alle decine; per tale ragione i totali dei raggruppamenti possono non coincidere con la somma delle singole professioni.

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005