

Sistema Informativo Excelsior

Le previsioni occupazionali e i fabbisogni professionali per il 2007

Principali risultati per la Provincia di Viterbo



Sistema Informativo Excelsior

Sintesi dei principali risultati - 2007



INDICE DELLE TAVOLE

Sintesi dei principali risultati dell'indagine a livello provinciale e confronto con i dati delle precedenti indagini

Tavola A	Imprese che assumono e movimenti previsti, per classi dimensionali e grandi settori
Tavola B	Principali caratteristiche delle assunzioni previste, per classi dimensionali e grandi settori
Tavola C	Distribuzione delle assunzioni previste per grandi gruppi professionali (classificazione ISTAT) e per livello di istruzione richiesto, per classi dimensionali e grandi settori (quote % sul totale)

Sezione 1 - Le assunzioni previste nel 2007: dati sintetici

Tavola 1	Imprese che prevedono assunzioni nel 2007 e principale motivazione*, imprese che non prevedono assunzioni e motivi di non assunzione: quote percentuali e confronti territoriali
Tavola 2	Movimenti e tassi previsti per il 2007 per classi dimensionali e confronti territoriali
Tavola 3	Assunzioni previste nel 2007 per livello di inquadramento e classi di età: distribuzione percentuale e confronti territoriali
Tavola 4	Assunzioni previste nel 2007 per tipo di contratto: distribuzione percentuale e confronti territoriali
Tavola 5	Assunzioni previste nel 2007 per livello di esperienza richiesto: distribuzione percentuale e confronti territoriali
Tavola 6	Assunzioni previste nel 2007 per grandi gruppi professionali (classificazione ISTAT): distribuzione percentuale e confronti territoriali
Tavola 7	Assunzioni previste nel 2007 per livelli di istruzione richiesti e livelli formativi equivalenti (*): distribuzione percentuale e confronti territoriali
Tavola 8	Assunzioni previste nel 2007 di difficile reperimento e con necessità di ulteriore formazione: distribuzione percentuale e confronti territoriali
Tavola 9	Altre caratteristiche delle assunzioni previste nel 2007: distribuzione percentuale e confronti territoriali
Tavola 10	Incidenza delle imprese che nel 2006 hanno utilizzato personale con contratti temporanei: quota percentuale sul totale e confronti territoriali
Tavola 11	Utilizzo previsto nel 2007 di collaboratori a progetto per grandi gruppi professionali (classificazione ISTAT) e secondo altre caratteristiche: distribuzioni percentuali e confronti territoriali
Tavola 12	Personale ospitato in tirocinio/stage e principale canale utilizzato per la selezione del personale: quota percentuale sul totale e confronti territoriali

Sezione 2 - Le professioni richieste

Tavola 13	Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 e per il 2007 per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISTAT), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche
-----------	--

Sezione 3 - I livelli di istruzione e gli indirizzi di studio richiesti

Tavola 14	Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 secondo il livello di istruzione esplicitamente segnalato dalle imprese, la durata di esperienza specifica richiesta e il livello formativo equivalente
Tavola 15	Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 secondo l'indirizzo di studio segnalato dalle imprese e secondo l'indirizzo formativo equivalente
Tavola 16.1	Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 per livelli di istruzione, per classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche Titolo universitario

Tavola 16.2 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 per livelli di istruzione, per classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche
Diploma di scuola media superiore

Tavola 16.3 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 per livelli di istruzione, per classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche
Istruzione e formazione professionale

Sezione 4 - Le assunzioni previste nei settori dell'economia provinciale

Tavola 17 Imprese che prevedono assunzioni nel 2007 per classe dimensionale e settore di attività

Tavola 18 Movimenti e tassi previsti per il 2007, per settore di attività e classe dimensionale

Tavola 19 Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 per tipo di contratto, settore di attività e classe dimensionale

Tavola 20 Assunzioni previste nel 2007 di personale stagionale, in complesso ed immigrato, per settore di attività e classe dimensionale

Tavola 20.1 Assunzioni previste nel 2007 di personale stagionale, per durata del contratto e trimestre di utilizzo prevalente, per settore di attività e classe dimensionale

Tavola 21 Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 per classe di età, settore di attività e classe dimensionale

Tavola 22 Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 considerate di difficile reperimento e motivi della difficoltà, per settore di attività e classe dimensionale

Tavola 23 Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 di personale con e senza esperienza specifica per settore di attività e classe dimensionale

Tavola 24 Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 di personale immigrato, per settore di attività e classe dimensionale

Tavola 25 Assunzioni "part time" previste dalle imprese per il 2007 per settore di attività e classe dimensionale

Tavola 26 Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 e segnalazioni del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per settore di attività e classe dimensionale

Tavola 27 Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISTAT), per settore di attività e classe dimensionale

Tavola 28 Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 per settore di attività e classe dimensionale, secondo il titolo di studio esplicitamente segnalato dalle imprese e secondo il livello formativo equivalente

Sezione 5 - Formazione in entrata e formazione continua nelle imprese

Tavola 29 Imprese che, internamente o esternamente, hanno effettuato nel 2006 corsi di formazione per il personale, per classe dimensionale e settore di attività (quota % sul totale)

Tavola 30 Dipendenti che nel 2006 hanno partecipato a corsi di formazione effettuati dalla propria impresa, per classe dimensionale, settore di attività e livello di inquadramento

Tavola 31 Incidenza delle imprese che hanno ospitato personale in tirocinio/stage nel corso del 2006 per settore di attività e classe dimensionale (quota % sul totale)

Sezione 6 - I collaboratori a progetto in entrata nel 2007

Tavola 32 Imprese che nel 2007 utilizzeranno collaboratori a progetto (quota % sul totale), numero collaboratori e livello di istruzione, per settore di attività e classe dimensionale

Tavola 33 Utilizzo previsto nel 2007 di collaboratori a progetto in senso stretto, per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISTAT), settore di attività e classe dimensionale

Tavola 34 Utilizzo previsto nel 2007 di collaboratori a progetto in senso stretto per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISTAT), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Tavola 35 Utilizzo previsto nel 2007 di collaboratori a progetto in senso stretto per livello di istruzione, per settore di attività e classe dimensionale

Allegato - Le professioni richieste nel 2007 secondo la classificazione delle professioni ISCO

Tavola A1 Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), per settore di attività e classe dimensionale

Tavola A2 Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 e per il 2006, in complesso e secondo l'esperienza richiesta, per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO) e macrosettore di attività

Tavola A3 Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 e per il 2006 per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

**Sintesi dei principali risultati
dell'indagine a livello provinciale e
confronto con i dati delle precedenti
indagini**

Tavola A

Imprese che assumono e movimenti previsti, per classi dimensionali e grandi settori

	Provincia di Viterbo			
	anno 2007			media triennio precedente
	1-49 dip.	50 e oltre	Totale	
Imprese che prevedono assunzioni (quota % sul totale)	24,3	54,8	25,6	23,7
Movimenti previsti (valori assoluti)*				
Entrate	2.150	770	2.920	2.350
<i>Industria</i>	430	180	610	540
<i>Costruzioni</i>	530	--	540	480
<i>Servizi</i>	1.200	570	1.770	1.330
Uscite	1.870	740	2.600	1.770
<i>Industria</i>	330	210	540	400
<i>Costruzioni</i>	520	--	540	310
<i>Servizi</i>	1.020	510	1.530	1.060
Saldo	290	30	320	590
<i>Industria</i>	100	-30	70	150
<i>Costruzioni</i>	10	0	10	170
<i>Servizi</i>	170	70	240	270
Movimenti previsti (valori percentuali)				
Tasso di entrata	10,4	6,7	9,1	7,5
<i>Industria</i>	8,1	4,6	6,6	5,7
<i>Costruzioni</i>	12,4	6,4	12,1	12,2
<i>Servizi</i>	10,7	7,8	9,6	7,4
Tasso di uscita	9,0	6,4	8,1	5,6
<i>Industria</i>	6,1	5,4	5,8	4,2
<i>Costruzioni</i>	12,1	8,3	11,9	7,8
<i>Servizi</i>	9,2	6,9	8,3	5,9
Saldo	1,4	0,3	1,0	1,9
<i>Industria</i>	1,9	-0,7	0,8	1,5
<i>Costruzioni</i>	0,3	-1,8	0,2	4,4
<i>Servizi</i>	1,5	0,9	1,3	1,5
Personale stagionale previsto (valori assoluti)*				
Entrate	340	180	520	780
<i>Industria</i>	50	--	60	270
<i>Costruzioni</i>	--	--	--	--
<i>Servizi</i>	290	160	460	510

*Valori arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2004-2007

Tavola B

Principali caratteristiche delle assunzioni previste, per classi dimensionali e grandi settori
(quote % sul totale delle assunzioni previste)

	Provincia di Viterbo			
	anno 2007			media triennio precedente
	1-49 dip.	50 e oltre	Totale	
Totale assunzioni previste*	2.150	770	2.920	2.350
Assunzioni a tempo indeterminato	36,8	43,2	38,5	40,9
<i>Industria</i>	35,5	34,3	35,1	39,4
<i>Costruzioni</i>	28,2	42,9	28,5	37,5
<i>Servizi</i>	41,1	46,0	42,6	42,7
Assunzioni a tempo determinato (1)	40,8	51,8	43,7	41,2
<i>Industria</i>	42,5	58,0	47,1	41,0
<i>Costruzioni</i>	51,4	57,1	51,6	31,1
<i>Servizi</i>	35,5	49,7	40,1	44,9
Assunzioni part-time	22,0	7,0	18,0	16,5
<i>Industria</i>	6,5	0,6	4,8	6,0
<i>Costruzioni</i>	4,0	0,0	3,9	6,8
<i>Servizi</i>	35,5	9,3	27,0	24,3
Tasso di stagionalità delle assunzioni (2)	48,9	60,8	52,2	55,9
<i>Industria</i>	48,1	60,8	51,8	60,5
<i>Costruzioni</i>	51,4	57,1	51,6	32,7
<i>Servizi</i>	48,3	60,8	52,4	60,1
Assunzioni senza esperienza specifica	55,8	54,5	55,4	52,1
<i>Industria</i>	55,1	28,2	47,1	57,7
<i>Costruzioni</i>	43,3	28,6	42,9	43,9
<i>Servizi</i>	61,5	63,5	62,2	52,7
Assunzioni di difficile reperimento	37,7	14,7	31,7	31,4
<i>Industria</i>	40,7	9,9	31,5	33,6
<i>Costruzioni</i>	37,4	92,9	38,9	42,1
<i>Servizi</i>	36,8	14,3	29,5	26,7
Assunzioni in sostituzione di analoga figura	30,1	63,1	38,8	34,3
<i>Industria</i>	44,6	32,0	40,9	31,9
<i>Costruzioni</i>	12,3	92,9	14,4	32,5
<i>Servizi</i>	32,8	72,2	45,5	36,0

*Valori arrotondati alle decime.

(1) Comprende le entrate per cui è previsto il contratto di inserimento, tipologia non sempre esplicitata negli anni precedenti.

(2) (Entrate stagionali + Assunzioni a tempo determinato) / (Totale assunzioni + Entrate stagionali) x 100

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2004-2007

Tavola C

Distribuzione delle assunzioni previste per grandi gruppi professionali (classificazione ISTAT) e per livello di istruzione richiesto, per classi dimensionali e grandi settori (quote % sul totale)

	Provincia di Viterbo			
	anno 2007			media triennio precedente
	1-49 dip.	50 e oltre	Totale	
Totale assunzioni previste*	2.150	770	2.920	2.350
Assunzioni per grandi gruppi professionali				
Dirigenti, professioni ad elevata specializzazione e tecnici	13,4	11,6	12,9	(1)
<i>Industria</i>	10,3	8,8	9,9	(1)
<i>Costruzioni</i>	5,3	14,3	5,5	(1)
<i>Servizi</i>	18,1	12,4	16,3	(1)
Impiegati, addetti alle vendite e ai servizi	29,1	43,4	32,8	(1)
<i>Industria</i>	18,0	10,5	15,8	(1)
<i>Costruzioni</i>	0,4	0,0	0,4	(1)
<i>Servizi</i>	45,7	54,9	48,7	(1)
Operai specializzati, conduttori di impianti, add. montaggio	42,8	26,6	38,5	(1)
<i>Industria</i>	70,1	74,6	71,4	(1)
<i>Costruzioni</i>	76,9	71,4	76,8	(1)
<i>Servizi</i>	17,9	10,3	15,4	(1)
Professioni non qualificate	14,7	18,4	15,7	(1)
<i>Industria</i>	1,6	6,1	3,0	(1)
<i>Costruzioni</i>	17,4	14,3	17,3	(1)
<i>Servizi</i>	18,2	22,4	19,6	(1)
Assunzioni per livello di istruzione richiesto				
Titolo universitario	3,6	10,2	5,3	5,1
<i>Industria</i>	1,9	5,5	3,0	1,8
<i>Costruzioni</i>	0,0	0,0	0,0	1,1
<i>Servizi</i>	5,8	11,9	7,7	7,9
Diploma di scuola superiore	28,8	31,4	29,5	30,9
<i>Industria</i>	23,8	29,8	25,6	21,2
<i>Costruzioni</i>	7,4	71,4	9,0	25,3
<i>Servizi</i>	40,1	30,9	37,2	36,9
Istruzione e formazione professionale	12,2	17,6	13,6	14,5
<i>Industria</i>	17,3	20,4	18,2	17,4
<i>Costruzioni</i>	0,8	0,0	0,7	4,1
<i>Servizi</i>	15,4	17,1	16,0	17,2
Scuola dell'obbligo (nessuna formazione specifica)	55,4	40,8	51,6	49,4
<i>Industria</i>	57,0	44,2	53,2	59,6
<i>Costruzioni</i>	91,9	28,6	90,2	69,4
<i>Servizi</i>	38,7	40,0	39,1	38,0

(1) Non sono attualmente disponibili i dati degli anni 2004 e 2005 riclassificati secondo la classificazione ISTAT, adottata a partire dalla presente indagine; per i dati 2006 si vedano le tavole 13 (classificazione ISTAT), A2 e A3 (classificazione ISCO)

*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2004-2007

Sezione 1

**Le assunzioni previste nel 2007: dati
sintetici**

Tavola 1 - Imprese che prevedono assunzioni nel 2007 e principale motivazione*, imprese che non prevedono assunzioni e motivi di non assunzione: quote percentuali e confronti territoriali

	Provincia di Viterbo				Lazio	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
Imprese che prevedono assunzioni** (quota % sul totale)						
Totale	26,9	36,1	24,4	25,2	27,5	26,5
Imprese 1-9 dipendenti	21,7	25,6	22,5	20,6	22,9	21,2
Imprese 10-49 dipendenti	49,5	61,7	43,4	42,7	39,3	40,4
Imprese 50 dipendenti e oltre	86,7	84,1	100,0	87,1	80,6	81,8
Principale motivazione per l'assunzione (%)						
Domanda in crescita o in ripresa	67,7	67,2	86,9	58,6	56,2	62,7
Necessità di espansione delle vendite (1)	4,3	14,2	0,2	2,5	10,5	9,3
Internalizzazione di lavoro autonomo (2)	3,7	1,4	0,0	6,4	10,9	5,3
Sviluppo di nuovi prodotti/servizi	4,8	0,8	12,5	2,6	2,3	1,6
Adeguamento a cambiamenti organizzativi	7,8	7,5	0,0	11,6	6,3	6,8
Miglioramento efficienza produttiva	2,1	4,7	0,4	2,0	4,6	5,9
Altri motivi	9,6	4,2	0,0	16,3	9,2	8,3
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Imprese che non prevedono assunzioni, ma che assumerebbero con condizioni diverse (quota % sul totale)						
Totale	12,8	13,2	16,3	11,7	9,8	9,3
Imprese 1-9 dipendenti	14,3	17,3	17,6	12,5	10,6	10,2
Imprese 10-49 dipendenti	4,3	1,1	0,0	7,9	7,6	6,7
Imprese 50 dipendenti e oltre	0,4	0,0	0,0	0,6	1,0	0,7
Condizioni per l'assunzione (distribuz.%)						
Facilità di reperimento di personale in zona	4,1	5,3	0,0	5,5	3,8	4,6
Gestione del personale più flessibile	0,5	2,3	0,0	0,2	6,2	8,1
Minore pressione fiscale	46,8	22,7	68,1	44,8	44,3	38,5
Minore costo del lavoro	48,4	69,7	31,9	49,2	42,4	45,6
Altre condizioni (3)	0,1	0,0	0,0	0,2	3,3	3,1
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Imprese che non prevedono assunzioni, anche con condizioni diverse (quota % sul totale)						
Totale	60,2	50,6	59,3	63,1	62,7	64,1
Imprese 1-9 dipendenti	64,0	57,1	59,9	66,9	66,5	68,6
Imprese 10-49 dipendenti	46,1	37,2	56,6	49,4	53,1	52,9
Imprese 50 dipendenti e oltre	12,0	14,3	0,0	11,8	17,7	16,8
Motivi di non assunzione (distribuzione %)						
Difficoltà e incertezze di mercato (4)	35,2	41,0	43,4	31,5	44,1	42,9
Ricorso a risorse esterne o stagionali (5)	2,6	0,4	2,3	3,1	2,3	2,5
Presenza di lavoratori in esubero o in CIG	0,1	0,4	0,0	0,0	0,3	0,3
Organico al completo o sufficiente (6)	52,3	55,2	29,1	58,5	48,9	48,4
Altri motivi	9,8	3,0	25,2	6,8	4,4	5,9
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

*La domanda sulle motivazioni dell'assunzione viene posta solo con riferimento alle figure in entrata non destinate a sostituire analoga figura in uscita, pertanto il totale delle risposte risulta inferiore al numero di assunzioni previste. Per comodità di lettura il totale delle percentuali è stato riportato a 100.

**Nella Tav. 1 del presente volume, coerentemente con quanto esposto nel volume nazionale, la quota di imprese che assumono nel 2007 è stata calcolata considerando che tutte le ULP (unità locali provinciali) di un'impresa assumono se l'impresa nel suo complesso assume, mentre nella precedente tavola A, per coerenza con l'anno 2004, è stata calcolata sulle singole ULP (ULP che assumono su totale ULP).

(1) Necessità di espandere le vendite in Italia o all'estero - nuove aziende in espansione

(2) La figura richiesta svolgerà mansioni prima affidate a lavoratore autonomo/coadiuvante - Stabilizzazione della figura rispetto a una precedente forma contrattuale non alle dipendenze

(3) Acquisizione di nuove commesse/appalti - agevolazioni fiscali - risoluzione procedure in atto (mobilità/ristrutturazioni/CIG)

(4) Domanda di prodotti/servizi stabile, incerta o in calo

(5) Utilizzo di forme contrattuali alternative al lavoro dipendente - Maggiore ricorso alla subfornitura/contoterzismo

(6) Dimensione attuale dell'impresa adeguata alle aspettative - Dipendenti presenti in azienda sufficienti

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

Tavola 2 - Movimenti e tassi previsti per il 2007 per classi dimensionali e confronti territoriali

	Provincia di Viterbo				Lazio	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
Movimenti previsti nel 2007 (v.a.)*						
Entrate	2.920	610	540	1.770	79.970	839.460
Imprese 1-9 dipendenti	1.560	240	450	870	31.050	353.230
Imprese 10-49 dipendenti	600	190	80	320	13.320	168.040
Imprese 50 dipendenti e oltre	770	180	(--)	570	35.610	318.190
Uscite	2.600	540	540	1.530	71.600	756.430
Imprese 1-9 dipendenti	1.350	160	440	740	24.600	293.120
Imprese 10-49 dipendenti	520	160	70	280	13.310	156.010
Imprese 50 dipendenti e oltre	740	210	(--)	510	33.700	307.310
Saldo	320	70	10	240	8.370	83.020
Imprese 1-9 dipendenti	210	80	0	130	6.450	60.110
Imprese 10-49 dipendenti	80	30	10	40	10	12.030
Imprese 50 dipendenti e oltre	30	-30	0	70	1.910	10.880
Tassi previsti nel 2007 (valori %)						
Tasso di entrata	9,1	6,6	12,1	9,6	7,9	7,8
Imprese 1-9 dipendenti	12,3	10,0	14,7	12,1	11,8	11,6
Imprese 10-49 dipendenti	7,4	6,6	6,6	8,2	6,6	6,2
Imprese 50 dipendenti e oltre	6,7	4,6	6,4	7,8	6,6	6,3
Tasso di uscita	8,1	5,8	11,9	8,3	7,1	7,0
Imprese 1-9 dipendenti	10,6	6,8	14,5	10,3	9,3	9,6
Imprese 10-49 dipendenti	6,4	5,6	6,1	7,1	6,6	5,8
Imprese 50 dipendenti e oltre	6,4	5,4	8,3	6,9	6,2	6,1
Saldo	1,0	0,8	0,2	1,3	0,8	0,8
Imprese 1-9 dipendenti	1,7	3,2	0,1	1,8	2,4	2,0
Imprese 10-49 dipendenti	0,9	0,9	0,6	1,0	0,0	0,4
Imprese 50 dipendenti e oltre	0,3	-0,7	-1,8	0,9	0,4	0,2
Personale stagionale previsto nel 2007 (v.a.)*						
Entrate	520	60	(--)	460	19.070	265.200
Imprese 1-9 dipendenti	280	(--)	(--)	270	3.990	92.390
Imprese 10-49 dipendenti	60	30	(--)	30	2.190	57.890
Imprese 50 dipendenti e oltre	180	(--)	(--)	160	12.890	114.920
Collaboratori previsti nel 2007 (v.a.)*						
Entrate	460	50	110	300	25.380	174.280
Imprese 1-9 dipendenti	280	20	100	160	11.900	85.670
Imprese 10-49 dipendenti	120	20	(--)	90	6.020	50.800
Imprese 50 dipendenti e oltre	60	(--)	(--)	50	7.470	37.810

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti

*Valori arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

Tavola 3 - Assunzioni previste nel 2007 per livello di inquadramento e classi di età: distribuzione percentuale e confronti territoriali

	Provincia di Viterbo				Lazio	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
Totale assunzioni*	2.920	610	540	1.770	79.970	839.460
Per livello di inquadramento (distribuz.%)						
Dirigenti	0,0	0,0	0,0	0,0	0,5	0,3
Quadri, impiegati e tecnici	24,3	14,0	0,4	35,2	37,7	30,3
Operai, personale generico, apprendisti	75,7	86,0	99,6	64,8	61,8	69,3
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Quota % Dirigenti, quadri, impiegati e tecnici						
Totale	24,3	14,0	0,4	35,2	38,2	30,7
Imprese 1-9 dipendenti	16,1	9,3	0,0	26,2	21,1	22,3
Imprese 10-49 dipendenti	21,2	21,5	0,0	26,3	33,3	26,0
Imprese 50 dipendenti e oltre	43,4	12,2	14,3	54,0	54,9	42,4
Per classe di età (distribuzione %)						
Fino a 24 anni	18,8	20,2	8,8	21,4	11,1	11,9
25-29 anni	16,5	27,3	1,1	17,5	28,5	25,8
30-34 anni	15,9	21,2	23,2	11,8	13,2	14,1
35 anni e oltre	4,8	6,6	0,2	5,7	9,6	9,2
Età non rilevante	44,0	24,8	66,7	43,6	37,6	38,9
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Quota % fino a 29 anni						
Totale	35,3	47,5	9,9	38,9	39,6	37,8
Imprese 1-9 dipendenti	37,9	44,3	9,4	50,7	39,4	41,6
Imprese 10-49 dipendenti	33,8	54,5	12,3	26,9	35,0	30,8
Imprese 50 dipendenti e oltre	31,3	44,2	14,3	27,6	41,4	37,1
Quota % 30 anni e oltre						
Totale	20,7	27,8	23,4	17,5	22,8	23,3
Imprese 1-9 dipendenti	18,8	31,6	21,0	14,2	28,8	25,1
Imprese 10-49 dipendenti	23,7	23,0	40,7	19,8	28,0	29,7
Imprese 50 dipendenti e oltre	22,3	27,6	0,0	21,2	15,7	18,0
Quota % età non rilevante						
Totale	44,0	24,8	66,7	43,6	37,6	38,9
Imprese 1-9 dipendenti	43,3	24,1	69,6	35,1	31,8	33,2
Imprese 10-49 dipendenti	42,5	22,5	46,9	53,3	37,0	39,4
Imprese 50 dipendenti e oltre	46,4	28,2	85,7	51,2	42,9	44,9

*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

Tavola 4 - Assunzioni previste nel 2007 per tipo di contratto: distribuzione percentuale e confronti territoriali

	Provincia di Viterbo				Lazio	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
Totale assunzioni*	2.920	610	540	1.770	79.970	839.460
Per tipo di contratto (distribuzione %)						
A tempo indeterminato	38,5	35,1	28,5	42,6	49,5	45,4
A tempo determinato	43,3	45,5	51,6	40,0	36,9	42,6
Con contratto di inserimento	0,4	1,6	0,0	0,1	2,5	1,6
Contratto di apprendistato	17,6	17,7	19,9	16,9	10,5	9,6
Altre forme contrattuali	0,2	0,0	0,0	0,4	0,7	0,9
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Quota % a tempo indeterminato						
Totale	38,5	35,1	28,5	42,6	49,5	45,4
Imprese 1-9 dipendenti	41,6	41,4	23,4	51,0	52,5	49,1
Imprese 10-49 dipendenti	24,2	28,3	54,3	14,2	41,6	41,6
Imprese 50 dipendenti e oltre	43,2	34,3	42,9	46,0	49,8	43,4
Quota % a tempo determinato						
Totale	43,3	45,5	51,6	40,0	36,9	42,6
Imprese 1-9 dipendenti	35,0	34,2	54,2	25,4	29,7	34,9
Imprese 10-49 dipendenti	55,6	51,8	35,8	62,8	46,9	50,2
Imprese 50 dipendenti e oltre	50,6	53,6	57,1	49,5	39,3	47,0
Quota % con contratto di inserimento						
Totale	0,4	1,6	0,0	0,1	2,5	1,6
Imprese 1-9 dipendenti	0,1	0,8	0,0	0,0	0,9	0,6
Imprese 10-49 dipendenti	0,0	0,0	0,0	0,0	0,9	0,6
Imprese 50 dipendenti e oltre	1,2	4,4	0,0	0,2	4,5	3,1
Quota % apprendistato						
Totale	17,6	17,7	19,9	16,9	10,5	9,6
Imprese 1-9 dipendenti	22,8	23,6	22,3	22,9	16,6	14,7
Imprese 10-49 dipendenti	20,2	19,9	9,9	22,9	9,5	7,1
Imprese 50 dipendenti e oltre	5,0	7,7	0,0	4,2	5,6	5,2
Quota % altre forme contrattuali						
Totale	0,2	0,0	0,0	0,4	0,7	0,9
Imprese 1-9 dipendenti	0,4	0,0	0,0	0,7	0,2	0,7
Imprese 10-49 dipendenti	0,0	0,0	0,0	0,0	1,2	0,5
Imprese 50 dipendenti e oltre	0,1	0,0	0,0	0,2	0,9	1,2
Quota % part-time						
Totale	18,0	4,8	3,9	27,0	19,0	15,0
Imprese 1-9 dipendenti	20,5	7,6	4,7	32,1	19,9	16,3
Imprese 10-49 dipendenti	25,9	5,2	0,0	44,6	9,6	11,0
Imprese 50 dipendenti e oltre	7,0	0,6	0,0	9,3	21,7	15,7

*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

Tavola 5 - Assunzioni previste nel 2007 per livello di esperienza richiesto: distribuzione percentuale e confronti territoriali

	Provincia di Viterbo				Lazio	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
Totale assunzioni*	2.920	610	540	1.770	79.970	839.460
Per livello di esperienza (distribuzione %)						
Con esperienza di lavoro	44,6	52,9	57,1	37,8	52,6	54,3
Esperienza professionale specifica	15,4	22,5	24,5	10,2	21,9	21,8
Esperienza nello stesso settore	29,1	30,4	32,6	27,7	30,6	32,5
Senza esperienza di lavoro	55,4	47,1	42,9	62,2	47,4	45,7
Generica esperienza di lavoro	12,7	8,7	0,0	18,0	15,1	13,5
Senza alcuna esperienza	42,7	38,4	42,9	44,2	32,4	32,2
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Anni di esperienza richiesti (n. medio anni)						
Esperienza professionale specifica	2,1	2,4	2,2	1,9	3,0	3,3
Esperienza nello stesso settore	2,8	3,7	3,0	2,4	2,3	2,6
Quota % con esperienza professionale						
Totale	15,4	22,5	24,5	10,2	21,9	21,8
Imprese 1-9 dipendenti	16,2	24,5	27,9	8,0	18,2	23,2
Imprese 10-49 dipendenti	11,9	12,0	9,9	12,4	26,3	23,8
Imprese 50 dipendenti e oltre	16,4	30,9	0,0	12,2	23,5	19,3
Quota % con esperienza nello stesso settore						
Totale	29,1	30,4	32,6	27,7	30,6	32,5
Imprese 1-9 dipendenti	28,1	29,5	27,5	28,1	36,4	34,1
Imprese 10-49 dipendenti	31,9	21,5	54,3	32,5	35,6	35,5
Imprese 50 dipendenti e oltre	29,1	40,9	71,4	24,3	23,7	29,2
Quota % con generica esperienza di lavoro						
Totale	12,7	8,7	0,0	18,0	15,1	13,5
Imprese 1-9 dipendenti	9,4	12,2	0,0	13,4	14,0	11,3
Imprese 10-49 dipendenti	13,8	6,3	0,0	21,7	12,5	11,7
Imprese 50 dipendenti e oltre	18,6	6,6	0,0	22,9	17,0	16,9
Quota % senza alcuna esperienza						
Totale	42,7	38,4	42,9	44,2	32,4	32,2
Imprese 1-9 dipendenti	46,3	33,8	44,6	50,5	31,4	31,5
Imprese 10-49 dipendenti	42,4	60,2	35,8	33,4	25,5	29,0
Imprese 50 dipendenti e oltre	35,9	21,5	28,6	40,6	35,8	34,6

*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

Tavola 6 - Assunzioni previste nel 2007 per grandi gruppi professionali (classificazione ISTAT): distribuzione percentuale e confronti territoriali

	Provincia di Viterbo				Lazio	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
Totale assunzioni*	2.920	610	540	1.770	79.970	839.460
Per grandi gruppi professionali (distribuzione %)						
Dirigenti, professioni ad elevata specializzazione e tecnici	12,9	9,9	5,5	16,3	21,2	18,1
1. Dirigenti	0,0	0,0	0,0	0,1	0,3	0,2
2. Professioni intellettuali e scientifiche altamente specializzate	3,2	0,3	0,0	5,1	7,0	4,1
3. Professioni tecniche	9,8	9,5	5,5	11,1	13,9	13,8
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	32,8	15,8	0,4	48,7	37,7	34,9
4. Impiegati	9,6	14,9	0,0	10,6	14,7	11,2
5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	23,3	0,8	0,4	38,1	23,0	23,7
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	38,5	71,4	76,8	15,4	25,2	33,2
6. Operai specializzati	27,3	39,6	73,5	8,9	16,4	19,6
7. Conduttori di impianti, operatori di macchinari fissi e mobili	11,2	31,9	3,3	6,6	8,8	13,7
Professioni non qualificate	15,7	3,0	17,3	19,6	15,9	13,8
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Quota % Dirigenti, profess. con elev. special. e tecnici						
Totale	12,9	9,9	5,5	16,3	21,2	18,1
Imprese 1-9 dipendenti	14,5	3,0	6,3	21,9	12,7	13,9
Imprese 10-49 dipendenti	10,6	19,4	0,0	8,0	24,0	19,4
Imprese 50 dipendenti e oltre	11,6	8,8	14,3	12,4	27,5	22,2
Quota % Impiegati, addetti alle vendite e ai servizi						
Totale	32,8	15,8	0,4	48,7	37,7	34,9
Imprese 1-9 dipendenti	28,8	8,4	0,4	48,9	34,7	35,0
Imprese 10-49 dipendenti	29,7	29,8	0,0	37,2	31,1	27,4
Imprese 50 dipendenti e oltre	43,4	10,5	0,0	54,9	42,8	38,7
Quota % Operai specializzati e conduttori di impianti						
Totale	38,5	71,4	76,8	15,4	25,2	33,2
Imprese 1-9 dipendenti	47,2	86,1	77,5	21,2	37,2	40,1
Imprese 10-49 dipendenti	31,1	50,3	74,1	9,0	30,9	39,7
Imprese 50 dipendenti e oltre	26,6	74,6	71,4	10,3	12,5	22,2
Quota % Professioni non qualificate						
Totale	15,7	3,0	17,3	19,6	15,9	13,8
Imprese 1-9 dipendenti	9,4	2,5	15,8	8,0	15,4	11,0
Imprese 10-49 dipendenti	28,6	0,5	25,9	45,8	13,9	13,5
Imprese 50 dipendenti e oltre	18,4	6,1	14,3	22,4	17,1	17,0

*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

**Tavola 7 - Assunzioni previste nel 2007 per livelli di istruzione richiesti e livelli formativi equivalenti (*):
distribuzione percentuale e confronti territoriali**

	Provincia di Viterbo				Lazio	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
Totale assunzioni*	2.920	610	540	1.770	79.970	839.460
Per livelli di istruzione richiesti (distribuzione %)						
Titolo universitario	5,3	3,0	0,0	7,7	14,7	9,0
Diploma di scuola superiore e post-diploma	29,5	25,6	9,0	37,2	34,5	34,9
Istruzione e formazione professionale	13,6	18,2	0,7	16,0	14,2	17,5
Scuola dell'obbligo (1)	51,6	53,2	90,2	39,1	36,5	38,6
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Per livelli formativi equivalenti (distribuzione %)						
Livello universitario	6,3	3,1	0,0	9,3	16,0	10,4
Livello secondario (diploma) e post-secondario	30,4	29,1	9,0	37,5	36,0	37,2
Livello qualifica professionale	35,5	45,5	54,1	26,4	29,2	33,1
Livello scuola dell'obbligo (1)	27,7	22,3	36,8	26,8	18,8	19,3
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Livelli di istruzione richiesti						
Titolo universitario e diploma (quota %)						
Totale	34,8	28,6	9,0	44,9	49,2	43,9
Imprese 1-9 dipendenti	31,7	13,9	6,3	49,6	37,5	39,7
Imprese 10-49 dipendenti	34,3	40,3	13,6	35,9	51,8	41,9
Imprese 50 dipendenti e oltre	41,6	35,4	71,4	42,8	58,5	49,6
Qualifica professionale (quota %)						
Totale	13,6	18,2	0,7	16,0	14,2	17,5
Imprese 1-9 dipendenti	11,4	19,4	0,0	15,1	9,3	14,5
Imprese 10-49 dipendenti	14,1	14,7	4,9	16,1	12,6	15,0
Imprese 50 dipendenti e oltre	17,6	20,4	0,0	17,1	19,1	22,3
Livelli formativi equivalenti						
Livello universitario e secondario (quota %)						
Totale	36,7	32,2	9,0	46,8	52,0	47,6
Imprese 1-9 dipendenti	32,5	14,8	6,3	50,9	39,5	43,7
Imprese 10-49 dipendenti	34,8	40,3	13,6	36,8	57,2	46,8
Imprese 50 dipendenti e oltre	46,8	46,4	71,4	46,3	61,0	52,2
Livello qualifica professionale (quota %)						
Totale	35,5	45,5	54,1	26,4	29,2	33,1
Imprese 1-9 dipendenti	37,7	51,1	55,4	25,1	36,8	36,2
Imprese 10-49 dipendenti	44,2	39,8	56,8	43,7	27,1	33,8
Imprese 50 dipendenti e oltre	24,4	44,2	0,0	18,7	23,3	29,3

(1) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2006-2007

*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

(*) I valori relativi alle assunzioni per titoli di studio si riferiscono a quanto indicato dalle imprese in sede di indagine.

Le assunzioni per titolo di studio sono ripartite per tipo (specifica, ecc.) e per anni di esperienza richiesti. Quest'ultima è stata considerata come elemento che contribuisce ad una "formazione integrata", vale a dire una formazione che considera il sapere scolastico e quello di tipo esperienziale.

Al fine di considerare adeguatamente il peso e il significato della "formazione integrata" si è costruita una classificazione delle assunzioni per livello formativo equivalente, tenendo conto degli anni di istruzione necessari per conseguire il livello di istruzione richiesto dalle imprese e degli anni di esperienza richiesti dalle imprese (in aggiunta agli anni di formazione tradizionale). Il contributo dell'esperienza alla determinazione del livello formativo equivalente non supera comunque la soglia dei due anni, considerando che tale contributo si riduce notevolmente dopo i primi anni.

Il numero di anni di formazione equivalente (anni di istruzione + anni di esperienza) così ottenuti sono stati riclassificati per intervalli coincidenti con i livelli di formazione scolastica secondo lo schema di seguito riportato:

- fino 9 anni: livello scuola dell'obbligo
- 10-12 anni: livello qualifica professionale
- 13 anni: livello secondario
- 14-15 anni: livello post secondario
- 16 anni e più: livello universitario

Tavola 8 - Assunzioni previste nel 2007 di difficile reperimento e con necessità di ulteriore formazione: distribuzione percentuale e confronti territoriali

	Provincia di Viterbo				Lazio	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
Totale assunzioni*	2.920	610	540	1.770	79.970	839.460
Assunzioni di difficile reperimento (quota % sul totale delle assunzioni)						
Totale	31,7	31,5	38,9	29,5	22,3	29,6
Imprese 1-9 dipendenti	43,3	56,5	35,0	43,9	31,6	35,8
Imprese 10-49 dipendenti	23,2	20,9	50,6	17,6	23,3	29,6
Imprese 50 dipendenti e oltre	14,7	9,9	92,9	14,3	13,8	22,7
Motivi della difficoltà di reperimento (distribuz.%)						
Mancanza della necessaria qualificazione	25,2	46,4	23,2	18,2	32,1	32,2
Mancanza di strutture formative	4,5	6,3	0,0	5,7	2,6	3,1
Ridotta presenza della figura	29,4	15,6	35,5	32,0	27,2	26,8
Insufficienti motivazioni economiche	29,6	23,4	41,2	27,2	25,2	24,6
Lavoro offerto prevede turni/notte/festivi	9,3	8,3	0,0	13,4	9,5	9,8
Altri motivi	1,9	0,0	0,0	3,4	3,4	3,6
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo necessario per la ricerca della figura (quota % sul totale delle assunzioni di diff.reper.)						
1-2 mesi	45,7	38,0	57,3	43,9	47,3	47,3
3 mesi	25,9	29,2	33,6	21,6	23,0	18,6
4-6 mesi	16,8	16,1	5,2	21,6	23,2	22,7
Oltre 6 mesi	11,6	16,7	3,8	12,8	6,5	11,4
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo medio di ricerca (mesi)	3,9	5,2	2,3	4,1	3,5	4,1
Assunzioni per cui è prevista un'ulteriore formazione post-inserimento (quota % sul totale)						
Totale	79,8	81,9	67,4	82,9	75,5	74,7
Imprese 1-9 dipendenti	80,0	83,5	66,5	86,0	67,1	67,1
Imprese 10-49 dipendenti	66,7	79,1	69,1	58,8	66,0	68,3
Imprese 50 dipendenti e oltre	89,6	82,9	85,7	91,8	86,5	86,5
Modalità di formazione prevista (distribuz.%)						
Corsi interni all'azienda	13,8	4,3	13,6	17,1	22,0	19,2
Corsi esterni all'azienda	7,8	3,8	6,4	9,6	11,2	10,4
Affiancamento a personale interno	76,1	81,3	67,4	76,9	71,0	70,4
Totale (1)	79,8	81,9	67,4	82,9	75,5	74,7
- di cui con corsi interni o esterni	15,2	6,7	13,6	18,7	24,1	22,8

(1) La somma dei valori percentuali relativi alle singole modalità può superare il valore riportato nella colonna totale in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità di formazione.

*Valori arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

Tavola 9 - Altre caratteristiche delle assunzioni previste nel 2007: distribuzione percentuale e confronti territoriali

	Provincia di Viterbo				Lazio	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
Totale assunzioni*	2.920	610	540	1.770	79.970	839.460
Segnalazione del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione richiesta (quota % sul totale delle assunzioni)						
Uomini	47,2	75,5	97,8	21,9	37,7	42,3
Donne	19,1	11,5	0,4	27,4	14,7	18,2
Ugualmente adatti (indifferente)	33,7	13,0	1,8	50,6	47,6	39,5
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Segnalazione di preferenza del genere femminile per lo svolgimento della professione richiesta (quota % sul totale delle assunzioni)						
Totale	19,1	11,5	0,4	27,4	14,7	18,2
Imprese 1-9 dipendenti	27,9	20,7	0,4	44,0	19,5	23,2
Imprese 10-49 dipendenti	11,3	9,4	0,0	15,2	15,4	18,5
Imprese 50 dipendenti e oltre	7,2	1,7	0,0	9,1	10,3	12,5
Assunzioni di personale immigrato (quota % sul totale delle assunzioni) (1)						
Totale	31,1	34,0	58,0	21,8	30,3	27,1
Imprese 1-9 dipendenti	36,3	35,9	58,5	25,0	35,8	24,6
Imprese 10-49 dipendenti	27,4	30,4	63,0	16,7	33,7	29,1
Imprese 50 dipendenti e oltre	23,3	35,4	14,3	19,8	24,2	28,9
Assunzioni previste in sostituzione di analoga figura (quota % sul totale delle assunzioni)						
Totale	38,8	40,9	14,4	45,5	38,1	39,6
Imprese 1-9 dipendenti	25,5	28,3	10,5	32,5	36,4	35,8
Imprese 10-49 dipendenti	42,0	64,9	22,2	33,4	31,2	37,8
Imprese 50 dipendenti e oltre	63,1	32,0	92,9	72,2	42,1	44,7
Assunzioni previste di figure non in sostituzione e non presenti in azienda (quota % su tot. assunz.)						
Totale	10,3	11,5	5,5	11,4	10,0	10,0
Assunzioni previste per le quali è richiesta la conoscenza delle lingue (quota % sul totale)						
Totale	8,8	4,4	0,2	13,0	17,1	15,8
Imprese 1-9 dipendenti	11,6	1,3	0,0	20,3	9,9	13,6
Imprese 10-49 dipendenti	5,4	4,2	0,0	7,4	18,6	15,4
Imprese 50 dipendenti e oltre	5,9	8,8	7,1	4,9	22,8	18,4
Assunzioni previste per le quali è richiesta una conoscenza informatica (quota % sul totale)						
Totale	25,8	28,6	7,0	30,5	38,1	33,8
Imprese 1-9 dipendenti	25,9	21,9	6,7	36,9	27,8	29,7
Imprese 10-49 dipendenti	24,2	37,2	6,2	21,1	35,2	33,0
Imprese 50 dipendenti e oltre	26,6	28,2	21,4	26,2	48,3	38,7

*Valori arrotondati alle decime.

(1) Valore massimo

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

Tavola 10 - Incidenza delle imprese che nel 2006 hanno utilizzato personale con contratti temporanei: quota percentuale sul totale e confronti territoriali

	Provincia di Viterbo				Lazio	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
Imprese che nel 2006 hanno utilizzato contratti temporanei (quota % sul totale) (1)						
Totale	44,3	58,3	49,5	38,8	40,8	42,5
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	39,1	55,6	47,1	32,7	33,9	35,5
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	71,4	55,3	80,3	80,1	71,1	69,3
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	95,0	100,0	87,5	93,5	89,2	91,7
Imprese che nel 2006 hanno utilizzato dipendenti a tempo determinato (quota %)						
Totale	17,6	21,8	16,9	16,7	19,5	21,1
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	11,7	13,7	13,3	10,7	12,9	14,4
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	44,6	31,4	61,8	49,1	45,2	42,5
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	84,2	88,9	75,0	82,9	75,1	78,5
Imprese che nel 2006 hanno utilizzato contratti di apprendistato (quota %)						
Totale	30,1	40,4	35,2	25,8	19,4	21,4
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	29,0	44,8	33,9	23,8	17,8	19,2
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	39,9	27,7	56,6	43,8	27,0	30,8
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	32,4	25,4	12,5	35,9	28,5	33,3
Imprese che nel 2006 hanno utilizzato lavoratori interinali (quota %)						
Totale	3,1	6,9	0,1	3,0	3,9	5,7
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	1,1	2,8	0,0	1,1	0,9	2,2
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	5,1	6,4	0,0	5,6	11,6	14,4
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	41,1	57,1	12,5	36,5	37,8	43,4
Imprese che nel 2006 hanno utilizzato collaboratori a progetto (quota %)						
Totale	7,7	6,3	8,2	7,9	12,7	10,4
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	5,0	3,3	7,3	4,7	8,5	6,9
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	17,3	8,5	15,8	24,0	28,7	20,7
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	42,3	34,9	62,5	44,1	47,2	43,5

(1) Imprese che hanno utilizzato almeno uno dei contratti indicati

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

Tavola 11 - Utilizzo previsto nel 2007 di collaboratori a progetto per grandi gruppi professionali (classificazione ISTAT) e secondo altre caratteristiche: distribuzioni percentuali e confronti territoriali

	Provincia di Viterbo				Lazio	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
Contratti previsti di collaboratori*	460	50	110	300	25.380	174.280
- di cui collaboratori in senso stretto* (1)	310	40	100	170	23.160	151.770
Valori % riferiti ai collaboratori in senso stretto						
Per grandi gruppi professionali (distribuzione %)						
Dirigenti, professioni ad elevata specializzazione e tecnici	82,8	76,3	98,1	75,1	64,0	68,1
1. Dirigenti	0,3	2,6	0,0	0,0	1,0	1,1
2. Professioni intellettuali e scientifiche altamente specializzate	17,2	10,5	4,9	26,0	26,8	22,8
3. Professioni tecniche	65,3	63,2	93,2	49,1	36,2	44,1
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	13,4	2,6	0,0	23,7	24,5	23,0
4. Impiegati	4,1	2,6	0,0	6,9	19,0	15,6
5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	9,2	0,0	0,0	16,8	5,5	7,4
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	3,5	21,1	1,9	0,6	6,7	6,7
6. Operai specializzati	1,0	2,6	1,9	0,0	3,0	4,1
7. Conduttori di impianti, operatori di macchinari fissi e mobili	2,5	18,4	0,0	0,6	3,7	2,6
Professioni non qualificate	0,3	0,0	0,0	0,6	4,8	2,3
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Per livelli di istruzione richiesti (distribuzione %)						
Titolo universitario	29,9	36,8	2,9	44,5	35,0	36,5
Diploma di scuola superiore e post-diploma	63,7	52,6	95,1	47,4	50,5	49,8
Istruzione e formazione professionale	3,5	7,9	1,0	4,0	7,8	7,4
Scuola dell'obbligo (2)	2,9	2,6	1,0	4,0	6,8	6,3
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Per classe di età (distribuzione %)						
Fino a 24 anni	1,0	5,3	0,0	0,6	1,7	2,6
25-29 anni	6,1	10,5	1,0	8,1	17,1	15,8
30-34 anni	9,2	5,3	4,9	12,7	14,9	13,5
35 anni e oltre	57,6	68,4	94,2	33,5	29,0	34,1
Età non rilevante	26,1	10,5	0,0	45,1	37,3	34,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Segnalazione del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione richiesta (distribuz.%)						
Uomini	53,5	73,7	95,1	24,3	27,8	33,6
Donne	14,3	7,9	1,9	23,1	17,7	17,2
Ugualmente adatti (indifferente)	32,2	18,4	2,9	52,6	54,5	49,2
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

*Valori arrotondati alle decime. (1) Esclusi amministratori di società

(2) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2006-2007

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

**Tavola 12 - Personale ospitato in tirocinio/stage e principale canale utilizzato per la selezione del personale:
quota percentuale sul totale e confronti territoriali**

	Provincia di Viterbo				Lazio	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
Imprese che nel 2006 hanno ospitato personale in tirocinio/stage (quota % sul totale)						
Totale	9,9	7,7	2,4	12,8	10,6	10,8
Imprese 1-9 dipendenti	7,5	4,9	2,4	9,7	8,0	8,0
Imprese 10-49 dipendenti	17,1	12,8	0,0	25,1	16,7	16,3
Imprese 50 dipendenti e oltre	44,4	25,4	25,0	52,4	43,9	44,6
Principale canale utilizzato per la selezione del personale nel 2006 (% su tot.imprese)						
Totale imprese						
Conoscenza diretta	39,1	40,2	42,4	37,6	36,7	30,5
Segnalazioni da conoscenti e fornitori	19,8	19,5	25,6	18,0	19,6	18,2
Quotidiani e stampa specializzata	5,4	4,0	3,0	6,7	8,3	9,5
Società di lavoro interinale	1,5	1,9	0,8	1,6	2,1	3,5
Soc. selezione personale, assoc.categoria	2,3	0,8	0,7	3,4	1,9	2,7
Banche dati aziendali	20,8	23,5	12,7	22,6	20,8	23,6
Internet	1,1	1,1	1,2	1,0	1,5	0,9
Centri per l'Impiego	5,5	8,3	8,7	3,4	4,3	6,4
Altre modalità	4,6	0,7	5,1	5,7	4,8	4,8
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Imprese con 1-49 dipendenti						
Conoscenza diretta	40,2	41,3	42,7	38,9	38,1	31,7
Segnalazioni da conoscenti e fornitori	20,8	20,8	25,8	19,0	20,7	19,1
Quotidiani e stampa specializzata	5,4	4,1	2,9	6,7	8,4	9,6
Società di lavoro interinale	1,5	1,9	0,8	1,6	1,9	3,2
Soc. selezione personale, assoc.categoria	2,1	0,2	0,7	3,2	1,6	2,4
Banche dati aziendali	19,0	21,3	12,1	20,8	19,1	22,0
Internet	1,0	1,1	1,2	0,9	1,3	0,8
Centri per l'Impiego	5,7	8,8	8,8	3,5	4,4	6,6
Altre modalità	4,4	0,5	5,1	5,4	4,6	4,6
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Imprese con 50 dipendenti e oltre						
Conoscenza diretta	20,3	25,4	12,5	18,8	15,9	13,9
Segnalazioni da conoscenti e fornitori	2,5	3,2	0,0	2,4	4,0	4,0
Quotidiani e stampa specializzata	5,8	3,2	12,5	6,5	6,5	7,8
Società di lavoro interinale	1,7	1,6	0,0	1,8	6,0	7,3
Soc. selezione personale, assoc.categoria	5,8	7,9	0,0	5,3	6,8	7,0
Banche dati aziendali	51,5	52,4	75,0	50,0	46,2	47,0
Internet	2,5	1,6	0,0	2,9	3,6	2,4
Centri per l'Impiego	1,7	1,6	0,0	1,8	3,1	3,8
Altre modalità	8,3	3,2	0,0	10,6	8,0	6,8
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

Sezione 2

Le professioni richieste

Tavola 13
Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 e per il 2007 per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISTAT), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Provincia di Viterbo

	Totale assunzioni 2007 (v.a.)*	di cui (valori %)					Totale assunzioni 2006 (v.a.)
		di difficile reperim.	senza esperienza specifica	a tempo indeter- minato	necessità formazione (corsi) (1)	in sostituz. di analoga figura	
TOTALE	2.920	31,7	55,4	38,5	15,2	38,8	2.660
1. Dirigenti	--	--	--	--	--	--	--
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	90	65,2	78,3	96,7	53,3	54,3	40
231 Specialisti nelle scienze della vita	60	100,0	100,0	100,0	61,0	78,0	--
Altre professioni	30	3,0	39,4	90,9	39,4	12,1	40
3. Professioni tecniche	290	36,1	58,9	55,8	31,6	38,2	230
312 Tecnici delle scienze ingegneristiche	80	32,9	94,9	22,8	26,6	34,2	60
331 Tecnici dell'amministrazione e dell'organizzazione	60	7,3	80,0	78,2	3,6	20,0	50
341 Professioni tecniche delle attività turistiche, ricettive ed assimilate	40	31,0	28,6	71,4	0,0	28,6	--
321 Tecnici paramedici	40	97,4	13,2	50,0	86,8	84,2	40
Altre professioni	70	32,4	45,1	69,0	47,9	38,0	80
4. Impiegati	280	9,0	74,9	21,5	21,5	46,2	270
411 Personale di segreteria ed operatori su macchine di ufficio	140	13,1	66,4	27,0	0,7	51,1	100
413 Personale addetto alla gestione degli stock, degli approvvigionamenti e dei trasporti	80	7,6	75,9	13,9	3,8	59,5	60
421 Cassieri, addetti allo sportello ed assimilati	50	0,0	92,2	21,6	98,0	17,6	30
Altre professioni	--	--	--	--	--	--	80
5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	680	32,1	63,5	33,2	15,6	52,6	710
512 Addetti alle vendite al minuto	310	10,1	64,8	24,4	17,6	62,9	400
522 Addetti alla ristorazione ed ai pubblici esercizi	240	52,5	76,5	42,0	5,5	50,4	190
553 Professioni qualificate nei servizi personali ed assimilati	80	50,0	36,8	13,2	22,4	31,6	70
554 Professioni qualificate nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	40	51,3	35,9	89,7	38,5	38,5	--
Altre professioni	20	20,0	45,0	30,0	35,0	30,0	40
6. Operai specializzati	800	48,6	39,8	38,5	14,3	22,5	670
623 Meccanici, montatori, riparatori e manut. macchine fisse e mobili (esclusi addetti a macchine agricole)	200	31,0	66,5	44,3	9,9	12,3	70
612 Operai specializzati addetti alle costruzioni e al mantenimento di strutture edili	190	87,9	22,6	60,5	22,1	31,6	200
613 Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	140	23,2	1,4	8,7	23,9	5,8	160
652 Ebanisti, attrezzisti e addetti al trattamento del legno ed assimilati	70	35,4	63,1	7,7	21,5	20,0	--
621 Fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori di carpenteria metallica ed assimilati	60	61,4	68,4	17,5	0,0	52,6	70
622 Fabbri ferrai costruttori di utensili ed assimilati	40	52,6	28,9	44,7	0,0	47,4	50
632 Vasai, soffiatori e formatori di vetrerie ed assimilati	30	76,7	40,0	60,0	0,0	23,3	--
Altre professioni	80	31,6	44,7	52,6	6,6	23,7	110
7. Conduttori di impianti e operai semiqualeficati addetti a macchinari fissi e mobili	330	26,8	39,9	45,4	2,4	35,4	360
742 Conduttori di veicoli a motore	100	7,9	48,5	75,2	3,0	76,2	190
727 Operai addetti all'assemblaggio di prodotti industriali	70	42,6	66,2	0,0	0,0	0,0	--
713 Conduttori forni ed altri impianti per lavorazione del vetro, della ceramica e similari	70	12,1	7,6	54,5	0,0	28,8	30
728 Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali	30	8,0	24,0	12,0	0,0	20,0	--
Altre professioni	70	60,3	38,2	50,0	7,4	22,1	140
8. Professioni non qualificate	460	9,6	63,3	28,8	3,7	41,7	380
842 Personale non qualif. nei servizi di pulizia, igienici, di lavanderia ed assimilati	250	6,5	48,8	32,7	4,4	48,8	140
862 Personale non qualificato delle costruzioni ed assimilati	90	2,1	71,3	28,7	0,0	8,5	50
812 Personale ausiliario di magazzino, spostamento merci, comunicazioni ed assimilati	50	0,0	83,3	16,7	0,0	20,4	180
822 Personale non qualificato nei servizi turistici	50	52,1	100,0	12,5	0,0	100,0	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--	--

(*) Valori arrotondati alle decine
(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse
Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.
Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

Sezione 3

I livelli di istruzione e gli indirizzi di studio richiesti

Tavola 14

Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 secondo il livello di istruzione esplicitamente segnalato dalle imprese, la durata di esperienza specifica richiesta e il livello formativo equivalente

Provincia di Viterbo

Provincia di Viterbo

	Totale assunzioni 2007 per titolo di studio segnalato dalle imprese		Esperienza richiesta dalle imprese (%)			Totale assunzioni 2007 per livello formativo equivalente (1)	
			Assunzioni con esperienza specifica	di cui			
	(v.a.)*	(%)		1-2 anni di esperienza	oltre 2 anni di esperienza	(v.a.)*	(%)
TOTALE	2.920	100,0	44,6	32,3	12,2	2.920	100,0
Livello universitario	160	5,3	47,1	36,1	11,0	180	6,3
Livello secondario - Diploma	860	29,5	39,2	34,5	4,8	890	30,4
- di cui specializzazione post-diploma	290	10,1	51,0	50,7	0,3	450	15,4
Livello istruzione professionale	260	8,7	36,9	27,1	9,8	260	8,9
Livello formazione professionale	140	4,9	69,7	50,0	19,7	780	26,6
Livello scuola dell'obbligo (2)	1.510	51,6	46,3	29,9	16,3	810	27,7
di cui INDUSTRIA E COSTRUZ.	1.150	100,0	54,9	39,1	15,8	1.150	100,0
Livello universitario	20	1,6	55,6	16,7	38,9	20	1,6
Livello secondario - Diploma	210	17,8	36,6	32,7	3,9	230	19,6
- di cui specializzazione post-diploma	60	5,5	52,4	50,8	1,6	100	9,0
Livello istruzione professionale	70	6,0	46,4	17,4	29,0	80	7,3
Livello formazione professionale	50	4,0	80,4	21,7	58,7	490	42,3
Livello scuola dell'obbligo (2)	810	70,7	58,7	44,0	14,7	340	29,2
di cui SERVIZI	1.770	100,0	37,8	27,9	9,9	1.770	100,0
Livello universitario	140	7,7	46,0	38,7	7,3	170	9,3
Livello secondario - Diploma	660	37,2	40,0	35,0	5,0	660	37,5
- di cui specializzazione post-diploma	230	13,1	50,6	50,6	0,0	350	19,6
Livello istruzione professionale	190	10,5	33,3	30,6	2,7	180	10,0
Livello formazione professionale	100	5,4	64,6	63,5	1,0	290	16,4
Livello scuola dell'obbligo (2)	690	39,1	31,6	13,4	18,2	470	26,8

* Valori arrotondati alle decine.

(1) Vedi Tav. 7

(2) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2006-2007.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

Tavola 15

Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 secondo l'indirizzo di studio segnalato dalle imprese e secondo l'indirizzo formativo equivalente

Provincia di Viterbo

	Indirizzo di studio segnalato dalle imprese				Ind.form.equiv.
	Totale assunzioni (v.a.)*	di cui (valori %):			Totale assunzioni (v.a.)*
		necessità formaz. (1)	difficile reperim.	tempo indetermin.	
TOTALE	2.920	15,2	31,7	38,5	2.920
Livello Universitario	160	67,1	66,5	80,0	180
Indirizzo chimico-farmaceutico	60	60,0	98,3	100,0	60
Indirizzo sanitario e paramedico	40	86,1	100,0	47,2	40
Indirizzo economico	30	51,9	0,0	88,9	40
Altri indirizzi	30	71,9	25,0	71,9	50
Livello secondario e post-secondario	860	17,5	22,6	43,5	890
Indirizzo amministrativo-commerciale	290	22,4	9,1	35,0	290
Indirizzo turistico-alberghiero	130	0,8	26,8	67,7	120
Indirizzo edile	60	56,3	39,1	50,0	60
Indirizzo meccanico	20	0,0	4,3	0,0	40
Indirizzo elettrotecnico	20	95,0	5,0	85,0	30
Indirizzo lavorazione vetro e ceramica	--	--	--	--	30
Indirizzo non specificato	280	7,8	30,1	39,4	290
Altri indirizzi	50	18,0	38,0	50,0	40
Livello qualifica professionale	400	10,8	36,8	28,7	1.040
Indirizzo meccanico	110	0,0	61,3	34,2	170
Indirizzo turistico-alberghiero	50	18,4	18,4	34,7	180
Indirizzo estetisti e parrucchieri	40	0,0	58,3	0,0	40
Indirizzo amministrativo-commerciale	30	17,9	21,4	0,0	40
Indirizzo socio-sanitario	30	37,0	37,0	37,0	30
Indirizzo lavorazione vetro e ceramica	20	0,0	17,4	26,1	60
Indirizzo edile	--	--	--	--	280
Indirizzo legno, mobile e arredamento	--	--	--	--	30
Indirizzo termoidraulico	--	--	--	--	30
Indirizzo non specificato	100	15,7	24,5	26,5	150
Altri indirizzi	--	--	--	--	40
Livello scuola dell'obbligo	1.510	9,8	31,9	33,9	810

* Valori arrotondati alle decime.

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

Tavola 16.1 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 per livelli di istruzione, per classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche

Provincia di Viterbo

Titolo universitario

	Totale assunzioni 2007	Classi dimensionali		Grandi settori di attività economica		
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	Industria	Costruzioni	Servizi
Totale assunzioni (v.a.) *	160	80	80	(--)	(--)	140
Assunzioni di difficile reperimento (quota % sul totale delle assunzioni)	66,5	79,2	53,8	(--)	(--)	71,5
Motivi della difficoltà di reperimento (distribuz. %)						
Mancanza di strutture formative	0,0	0,0	0,0	(--)	(--)	0,0
Ridotta presenza figura	1,0	1,6	0,0	(--)	(--)	1,0
Mancanza necessaria qualificazione	69,9	59,0	85,7	(--)	(--)	73,5
Altri motivi	29,1	39,3	14,3	(--)	(--)	25,5
Totale	100,0	100,0	100,0	(--)	(--)	100,0
Tempo necessario per la ricerca (quota % su tot. assunz. di diff.reper.)						
1-2 mesi	85,4	98,4	66,7	(--)	(--)	84,7
3 mesi	13,6	0,0	33,3	(--)	(--)	14,3
4-6 mesi	1,0	1,6	0,0	(--)	(--)	1,0
Oltre 6 mesi	0,0	0,0	0,0	(--)	(--)	0,0
Totale	100,0	100,0	100,0	(--)	(--)	100,0
Tempo medio di ricerca (mesi)	1,8	1,9	1,8	(--)	(--)	1,8
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza (quota % sul tot. assunz.)	20,0	10,4	29,5	(--)	(--)	17,5
Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione (quota % sul tot. assunz.)	89,0	88,3	89,7	(--)	(--)	89,1
Modalità di formazione prevista (%)						
Corsi interni all'azienda	65,8	48,1	83,3	(--)	(--)	68,6
Corsi esterni all'azienda	1,3	0,0	2,6	(--)	(--)	0,7
Affiancamento a personale interno	21,9	40,3	3,8	(--)	(--)	19,7
Altre modalità	0,0	0,0	0,0	(--)	(--)	0,0
Totale (1)	89,0	88,3	89,7	(--)	(--)	89,1
Assunzioni per le quali è richiesta la conoscenza delle lingue (quota % sul tot.)	9,0	3,9	14,1	(--)	(--)	5,8
Assunzioni per le quali è richiesta una conoscenza informatica (quota % sul tot.)	88,4	100,0	76,9	(--)	(--)	86,9

*Valori arrotondati alle decime.

(1) La somma dei valori percentuali relativi alle singole modalità può superare il valore riportato nella colonna totale in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità di formazione

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

Tavola 16.2 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 per livelli di istruzione, per classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche

Provincia di Viterbo

Diploma di scuola media superiore

	Totale assunzioni 2007	Classi dimensionali		Grandi settori di attività economica		
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	Industria	Costruzioni	Servizi
Totale assunzioni (v.a.) *	860	620	240	160	50	660
Assunzioni di difficile reperimento (quota % sul totale delle assunzioni)	22,6	27,2	10,8	10,3	20,4	25,7
Motivi della difficoltà di reperimento (distribuz. %)						
Mancanza di strutture formative	27,2	30,2	7,7	18,7	10,0	29,0
Ridotta presenza figura	17,4	17,8	15,4	31,2	0,0	17,2
Mancanza necessaria qualificazione	6,2	0,0	46,2	12,5	90,0	0,6
Altri motivi	49,2	52,1	30,8	37,5	0,0	53,3
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo necessario per la ricerca (quota % su tot. assunz. di diff.reper.)						
1-2 mesi	23,1	23,7	19,2	62,5	10,0	20,1
3 mesi	29,7	27,8	42,3	31,2	0,0	31,4
4-6 mesi	26,2	24,3	38,5	6,2	90,0	24,3
Oltre 6 mesi	21,0	24,3	0,0	0,0	0,0	24,3
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo medio di ricerca (mesi)	4,6	4,8	3,8	1,9	5,6	4,8
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza (quota % sul tot. assunz.)	24,8	24,0	27,0	16,7	32,7	26,2
Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione (quota % sul tot. assunz.)	89,6	88,7	91,7	94,9	77,6	89,2
Modalità di formazione prevista (%)						
Corsi interni all'azienda	15,2	11,9	23,7	5,8	20,4	17,0
Corsi esterni all'azienda	2,3	2,4	2,1	0,0	0,0	3,0
Affiancamento a personale interno	72,0	74,4	66,0	89,1	57,1	69,1
Altre modalità	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Totale (1)	89,6	88,7	91,7	94,9	77,6	89,2
Assunzioni per le quali è richiesta la conoscenza delle lingue (quota % sul tot.)	24,4	30,1	9,5	7,1	2,0	30,1
Assunzioni per le quali è richiesta una conoscenza informatica (quota % sul tot.)	52,0	53,3	48,5	51,3	63,3	51,3

*Valori arrotondati alle decime.

(1) La somma dei valori percentuali relativi alle singole modalità può superare il valore riportato nella colonna totale in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità di formazione

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

Tavola 16.3 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 per livelli di istruzione, per classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche

Provincia di Viterbo

Istruzione e formazione professionale

	Totale assunzioni 2007	Classi dimensionali		Grandi settori di attività economica		
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	Industria	Costruzioni	Servizi
Totale assunzioni (v.a.) *	400	260	140	110	(--)	280
Assunzioni di difficile reperimento (quota % sul totale delle assunzioni)	36,8	48,5	14,1	28,8	(--)	40,4
Motivi della difficoltà di reperimento (distribuz. %)						
Mancanza di strutture formative	36,3	38,6	21,1	100,0	(--)	18,4
Ridotta presenza figura	0,0	0,0	0,0	0,0	(--)	0,0
Mancanza necessaria qualificazione	35,6	34,6	42,1	0,0	(--)	45,6
Altri motivi	28,1	26,8	36,8	0,0	(--)	36,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	(--)	100,0
Tempo necessario per la ricerca (quota % su tot. assunz. di diff.reper.)						
1-2 mesi	37,7	36,2	47,4	6,2	(--)	46,5
3 mesi	21,2	18,1	42,1	84,4	(--)	3,5
4-6 mesi	31,5	34,6	10,5	0,0	(--)	40,4
Oltre 6 mesi	9,6	11,0	0,0	9,4	(--)	9,6
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	(--)	100,0
Tempo medio di ricerca (mesi)	4,0	4,2	2,6	4,9	(--)	3,7
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza (quota % sul tot. assunz.)	37,0	26,3	57,8	54,1	(--)	29,4
Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione (quota % sul tot. assunz.)	73,8	60,3	100,0	80,2	(--)	72,3
Modalità di formazione prevista (%)						
Corsi interni all'azienda	10,1	3,8	22,2	1,8	(--)	13,5
Corsi esterni all'azienda	0,8	0,0	2,2	0,0	(--)	1,1
Affiancamento a personale interno	63,0	56,5	75,6	78,4	(--)	57,8
Altre modalità	0,0	0,0	0,0	0,0	(--)	0,0
Totale (1)	73,8	60,3	100,0	80,2	(--)	72,3
Assunzioni per le quali è richiesta la conoscenza delle lingue (quota % sul tot.)	6,0	6,1	5,9	6,3	(--)	6,0
Assunzioni per le quali è richiesta una conoscenza informatica (quota % sul tot.)	30,0	38,5	13,3	60,4	(--)	18,4

*Valori arrotondati alle decime.

(1) La somma dei valori percentuali relativi alle singole modalità può superare il valore riportato nella colonna totale in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità di formazione

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

Sezione 4

**Le assunzioni previste nei settori
dell'economia provinciale**

Tavola 17

Imprese che prevedono assunzioni nel 2007 per classe dimensionale e settore di attività
(quota % sul totale)

Provincia di Viterbo

	Classe dimensionale (valori %)			
	1-9	10-49	50 e oltre	Totale
TOTALE	21,7	49,5	86,7	26,9
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	23,8	56,4	85,9	29,8
Industrie alimentari e delle bevande	8,5	67,9	83,3	16,3
Industrie ceramica e altri minerali, ind. metalli, estrattiva, energia	31,4	66,3	85,7	46,2
Altre industrie (tessile, legno-mobili, carta e stampa, meccanica)	35,3	52,3	80,0	40,3
Costruzioni	22,5	43,4	100,0	24,4
SERVIZI	20,6	42,7	87,1	25,2
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	20,5	26,6	80,4	23,1
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	31,1	50,0	100,0	33,1
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese	18,7	53,7	88,9	30,6
Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)	16,9	68,8	100,0	20,1
Istruzione, sanità e studi professionali	10,4	63,3	91,7	16,3
Lazio	22,9	39,3	80,6	27,5
CENTRO	22,0	41,3	82,7	27,2
ITALIA	21,2	40,4	81,8	26,5

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

Tavola 18
Movimenti e tassi previsti per il 2007, per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Viterbo

	Movimenti previsti nel 2007 (valori assoluti) *			Tassi previsti nel 2007		
	Entrate	Uscite	Saldo	Entrata	Uscita	Saldo
TOTALE	2.920	2.600	320	9,1	8,1	1,0
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	1.150	1.070	80	8,4	7,8	0,6
Industrie alimentari e delle bevande	60	70	-10	5,4	6,4	-1,0
Industrie ceramica e altri minerali, ind. metalli, estrattiva, energia	330	330	0	5,8	5,7	0,1
Altre industrie (tessile, legno-mobili, carta e stampa, meccanica)	220	140	80	9,2	5,7	3,5
Costruzioni	540	540	10	12,1	11,9	0,2
SERVIZI	1.770	1.530	240	9,6	8,3	1,3
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	640	550	80	9,6	8,3	1,2
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	370	310	60	20,1	16,9	3,2
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese	460	410	60	6,8	6,0	0,8
Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)	100	70	30	11,2	8,1	3,1
Istruzione, sanità e studi professionali	200	190	10	8,6	8,1	0,5
CLASSE DIMENSIONALE						
1-9 dipendenti	1.560	1.350	210	12,3	10,6	1,7
10-49 dipendenti	600	520	80	7,4	6,4	0,9
50 dipendenti e oltre	770	740	30	6,7	6,4	0,3
Lazio	79.970	71.600	8.370	7,9	7,1	0,8
CENTRO	173.530	155.980	17.560	7,8	7,0	0,8
ITALIA	839.460	756.430	83.020	7,8	7,0	0,8

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

Tavola 19

Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 per tipo di contratto, settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Viterbo

	Totale assunzioni 2007 (v.a.) *	Tipo di contratto (valori %)				
		Tempo indeterminato	Tempo determinato	Appren- distato	Contratto di inserimento	Altri contratti
TOTALE	2.920	38,5	43,3	17,6	0,4	0,2
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	1.150	32,0	48,4	18,8	0,9	0,0
Industrie alimentari e delle bevande	60	16,4	83,6	0,0	0,0	0,0
Industrie ceramica e altri minerali, ind. metalli, estrattiva, energia	330	45,0	38,1	13,9	3,0	0,0
Altre industrie (tessile, legno-mobili, carta e stampa, meccanica)	220	25,3	46,1	28,6	0,0	0,0
Costruzioni	540	28,5	51,6	19,9	0,0	0,0
SERVIZI	1.770	42,6	40,0	16,9	0,1	0,4
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	640	37,1	42,5	20,3	0,0	0,2
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	370	40,4	39,3	18,7	0,0	1,6
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese	460	55,7	33,0	11,1	0,2	0,0
Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)	100	16,7	36,3	47,1	0,0	0,0
Istruzione, sanità e studi professionali	200	47,5	52,0	0,5	0,0	0,0
CLASSE DIMENSIONALE						
1-9 dipendenti	1.560	41,6	35,0	22,8	0,1	0,4
10-49 dipendenti	600	24,2	55,6	20,2	0,0	0,0
50 dipendenti e oltre	770	43,2	50,6	5,0	1,2	0,1
Lazio	79.970	49,5	36,9	10,5	2,5	0,7
CENTRO	173.530	41,7	44,3	11,3	1,9	0,9
ITALIA	839.460	45,4	42,6	9,6	1,6	0,9

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

Tavola 20
Assunzioni previste nel 2007 di personale stagionale, in complesso ed immigrato,
per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Viterbo

	Stagionali previsti nel 2007 (valori assoluti) *				
	1-9 dip.	10-49	50 e oltre	Totale	di cui immigrati
TOTALE	280	60	180	520	20
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	20	30	10	60	--
Industrie alimentari e delle bevande	20	30	--	40	--
Industrie ceramica e altri minerali, ind. metalli, estrattiva, energia	--	--	--	--	--
Altre industrie (tessile, legno-mobili, carta e stampa, meccanica)	--	--	10	20	--
Costruzioni	--	--	--	--	--
SERVIZI	270	30	160	460	20
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	110	--	140	250	20
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	160	--	20	170	--
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese	--	--	--	--	--
Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)	--	10	--	10	--
Istruzione, sanità e studi professionali	--	20	--	20	--
Lazio	3.990	2.190	12.890	19.070	850
CENTRO	14.690	6.830	25.140	46.650	4.260
ITALIA	92.390	57.890	114.920	265.200	32.010

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

Tavola 20.1

Assunzioni previste nel 2007 di personale stagionale, per durata del contratto e trimestre di utilizzo prevalente, per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Viterbo

	Stagionali previsti 2007*	di cui (valori %):						
		Per durata del contratto			Per trimestre di utilizzo prevalente			
		1-2 mesi	3-4 mesi	5-6 mesi	1° trim.	2° trim.	3° trim.	4° trim.
TOTALE	520	11,8	70,9	17,2	0,4	0,4	90,6	8,6
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	60	1,7	39,0	59,3	0,0	2,8	91,7	5,6
Industrie alimentari e delle bevande	40	0,0	29,3	70,7	0,0	0,0	100,0	0,0
Industrie ceramica e altri minerali, ind. metalli, estrattiva, energia	--	--	--	--	--	--	--	--
Altre industrie (tessile, legno-mobili, carta e stampa, meccanica)	20	5,6	61,1	33,3	0,0	12,5	62,5	25,0
Costruzioni	--	--	--	--	--	--	--	--
SERVIZI	460	13,1	75,1	11,8	0,5	0,0	90,4	9,1
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	250	23,2	71,6	5,2	0,0	0,0	77,8	22,2
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	170	1,2	91,2	7,6	0,0	0,0	100,0	0,0
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese	--	--	--	--	--	--	--	--
Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)	10	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Istruzione, sanità e studi professionali	20	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	100,0	0,0
CLASSE DIMENSIONALE								
1-9 dipendenti	280	4,6	89,4	6,0	0,0	0,0	91,8	8,2
10-49 dipendenti	60	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	100,0	0,0
50 dipendenti e oltre	180	27,3	64,8	8,0	6,7	6,7	53,3	33,3
Lazio	19.070	5,6	54,0	40,4	0,6	10,7	82,1	6,7
CENTRO	46.650	10,6	56,9	32,5	1,4	11,9	79,5	7,1
ITALIA	265.200	14,7	60,0	25,4	5,1	11,9	75,1	7,9

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

Tavola 21**Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 per classe di età, settore di attività e classe dimensionale****Provincia di Viterbo**

	Totale assunzioni 2007 (v.a.)*	Classi di età (valori %)				
		Fino a 24 anni	25-29 anni	30-34 anni	35 anni e oltre	Non rilevante
TOTALE	2.920	18,8	16,5	15,9	4,8	44,0
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	1.150	14,8	14,9	22,1	3,6	44,5
Industrie alimentari e delle bevande	60	0,0	37,7	1,6	0,0	60,7
Industrie ceramica e altri minerali, ind. metalli, estrattiva, energia	330	18,4	35,0	19,6	5,7	21,1
Altre industrie (tessile, legno-mobili, carta e stampa, meccanica)	220	28,6	12,4	29,0	9,7	20,3
Costruzioni	540	8,8	1,1	23,2	0,2	66,7
SERVIZI	1.770	21,4	17,5	11,8	5,7	43,6
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	640	17,1	18,7	6,9	5,3	51,9
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	370	32,0	19,2	7,3	0,0	41,5
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese	460	19,3	15,0	19,5	10,8	35,4
Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)	100	47,1	2,0	15,7	0,0	35,3
Istruzione, sanità e studi professionali	200	7,5	24,0	16,0	8,0	44,5
CLASSE DIMENSIONALE						
1-9 dipendenti	1.560	23,4	14,5	14,9	3,9	43,3
10-49 dipendenti	600	16,8	17,0	13,8	9,9	42,5
50 dipendenti e oltre	770	11,2	20,1	19,6	2,7	46,4
Lazio	79.970	11,1	28,5	13,2	9,6	37,6
CENTRO	173.530	12,4	25,8	13,6	10,4	37,8
ITALIA	839.460	11,9	25,8	14,1	9,2	38,9

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

Tavola 22
Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 considerate di difficile reperimento e motivi della difficoltà,
per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Viterbo

	Assunzioni considerate di difficile reperimento		Motivi della difficoltà di reperimento (valori %)						Tempo di ricerca (mesi)
	Totale 2007 (v.a.)*	% su totale assunzioni	mancaanza strutture formative	mancaanza qualificaz. necessaria	Insufficienti motivazioni economiche	ridotta presenza figura	previsti turni /notti/ festivi	altri motivi	
TOTALE	930	31,7	4,5	25,2	29,6	29,4	9,3	1,9	3,9
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	400	35,0	3,0	34,2	32,8	26,1	4,0	0,0	3,7
Industrie alimentari e delle bevande	10	21,3	7,7	0,0	15,4	7,7	69,2	0,0	2,2
Industrie ceramica e altri minerali, ind. metalli, estrattiva, energia	90	27,2	4,4	43,3	24,4	20,0	7,8	0,0	7,3
Altre industrie (tessile, legno-mobili, carta e stampa, meccanica)	90	41,0	7,9	56,2	23,6	12,4	0,0	0,0	3,4
Costruzioni	210	38,9	0,0	23,2	41,2	35,5	0,0	0,0	2,3
SERVIZI	520	29,5	5,7	18,2	27,2	32,0	13,4	3,4	4,1
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	200	30,7	8,2	13,8	24,6	39,0	7,7	6,7	4,4
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	180	47,7	7,4	6,8	43,2	11,9	30,7	0,0	3,4
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese	60	12,1	0,0	55,4	3,6	39,3	1,8	0,0	6,9
Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)	30	31,4	0,0	0,0	46,9	37,5	0,0	15,6	2,7
Istruzione, sanità e studi professionali	60	31,5	1,6	39,7	1,6	57,1	0,0	0,0	3,1
CLASSE DIMENSIONALE									
1-9 dipendenti	670	43,3	5,3	23,3	30,3	27,4	11,7	1,9	3,8
10-49 dipendenti	140	23,2	1,4	48,6	39,9	10,1	0,0	0,0	5,6
50-249 dipendenti	110	14,7	3,5	8,0	13,3	64,6	6,2	4,4	2,4
Lazio	17.810	22,3	2,6	32,1	25,2	27,2	9,5	3,4	3,5
CENTRO	49.510	28,5	3,0	31,2	28,6	24,4	9,4	3,4	4,1
ITALIA	248.250	29,6	3,1	32,2	24,6	26,8	9,8	3,6	4,1

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

Tavola 23

Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 di personale con e senza esperienza specifica per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Viterbo

	Totale assunzioni 2007 (v.a.)*	di cui con specifica esperienza (quota % sul totale)			di cui senza specifica esperienza (quota % sul totale)		
		profes- sionale	nello stesso settore	Totale	generica espe- rienza di lavoro	senza esperienza	Totale
TOTALE	2.920	15,4	29,1	44,6	12,7	42,7	55,4
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	1.150	23,4	31,4	54,9	4,6	40,5	45,1
Industrie alimentari e delle bevande	60	42,6	4,9	47,5	8,2	44,3	52,5
Industrie ceramica e altri minerali, ind. metalli, estrattiva, energia	330	20,8	34,7	55,6	6,9	37,5	44,4
Altre industrie (tessile, legno-mobili, carta e stampa, meccanica)	220	19,4	30,9	50,2	11,5	38,2	49,8
Costruzioni	540	24,5	32,6	57,1	0,0	42,9	42,9
SERVIZI	1.770	10,2	27,7	37,8	18,0	44,2	62,2
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	640	6,1	25,2	31,3	27,8	40,9	68,7
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	370	7,3	17,9	25,2	28,7	46,1	74,8
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese	460	10,2	26,0	36,2	3,0	60,7	63,8
Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)	100	8,8	45,1	53,9	9,8	36,3	46,1
Istruzione, sanità e studi professionali	200	29,0	48,5	77,5	5,5	17,0	22,5
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti	1.560	16,2	28,1	44,4	9,4	46,3	55,6
10-49 dipendenti	600	11,9	31,9	43,9	13,8	42,4	56,1
50 dipendenti e oltre	770	16,4	29,1	45,5	18,6	35,9	54,5
Lazio	79.970	21,9	30,6	52,6	15,1	32,4	47,4
CENTRO	173.530	20,4	30,6	51,0	15,0	34,0	49,0
ITALIA	839.460	21,8	32,5	54,3	13,5	32,2	45,7

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

Tavola 24
Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 di personale immigrato,
per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Viterbo

	Totale assunzioni di personale immigrato 2007				di cui su valore minimo: (valori %)		
	Minimo (v.a.)*	% su tot. assunzioni	Massimo (v.a.)*	% su tot. assunzioni	con necessità formazione	fino a 29 anni	senza esperienza specifica
TOTALE	790	26,9	910	31,1	78,9	28,0	53,3
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	470	40,9	520	45,3	72,0	22,9	56,3
Industrie alimentari e delle bevande	20	34,4	20	34,4	47,6	9,5	61,9
Industrie ceramica e altri minerali, ind. metalli, estrattiva, energia	130	39,3	150	45,9	90,8	56,2	44,6
Altre industrie (tessile, legno-mobili, carta e stampa, meccanica)	30	15,7	30	15,7	85,3	52,9	52,9
Costruzioni	290	52,7	320	58,0	63,6	5,2	61,5
SERVIZI	320	17,8	390	21,8	89,2	35,6	48,9
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	60	9,6	70	11,0	100,0	21,3	32,8
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	140	36,9	140	37,4	100,0	61,8	55,1
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese	100	21,7	150	33,4	66,0	11,0	54,0
Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)	--	--	--	--	--	--	--
Istruzione, sanità e studi professionali	20	7,5	20	10,0	100,0	26,7	13,3
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti	550	35,2	570	36,3	80,3	27,2	55,5
10-49 dipendenti	150	24,5	160	27,4	69,9	32,2	52,7
50 dipendenti e oltre	90	12,0	180	23,3	84,8	26,1	41,3
Lazio	16.840	21,1	24.200	30,3	71,9	33,7	48,0
CENTRO	37.030	21,3	51.890	29,9	74,7	33,7	50,8
ITALIA	159.600	19,0	227.570	27,1	75,7	32,7	50,2

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

Tavola 25
Assunzioni "part time" previste dalle imprese per il 2007 per settore di attività
e classe dimensionale

Provincia di Viterbo

	Totale assunzioni "part time" 2007		di cui: (valori %)		
	Valore assoluto *	% su totale assunzioni	in imprese con meno di 50 dip.	fino a 29 anni	senza esperienza specifica
TOTALE	530	18,0	89,8	33,4	61,9
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	50	4,3	98,0	22,0	38,0
Industrie alimentari e delle bevande	--	--	--	--	--
Industrie ceramica e altri minerali, ind. metalli, estrattiva, energia	10	3,9	92,3	30,8	92,3
Altre industrie (tessile, legno-mobili, carta e stampa, meccanica)	20	6,9	100,0	40,0	40,0
Costruzioni	20	3,9	100,0	0,0	0,0
SERVIZI	480	27,0	88,9	34,6	64,4
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	120	19,5	89,5	45,2	95,2
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	150	40,4	95,3	52,3	89,3
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese	100	20,6	77,9	31,6	43,2
Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)	40	37,3	86,8	0,0	21,1
Istruzione, sanità e studi professionali	70	35,5	90,1	1,4	9,9
CLASSE DIMENSIONALE					
1-9 dipendenti	320	20,5	-	41,7	70,2
10-49 dipendenti	150	25,9	-	19,5	41,6
50 dipendenti e oltre	50	7,0	-	24,1	70,4
Lazio	15.190	19,0	49,1	40,7	51,3
CENTRO	32.680	18,8	59,8	36,5	56,0
ITALIA	126.070	15,0	60,3	33,0	55,0

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

Tavola 26
Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 e segnalazioni del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Viterbo

	Totale assunzioni 2007 (v.a.)*	di cui (% su totale assunzioni):			di cui (% assunz. fino 29 anni):		
		Uomini	Donne	Ugualmente adatti	Uomini	Donne	Ugualmente adatti
TOTALE	2.920	47,2	19,1	33,7	43,4	26,6	30,1
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	1.150	86,0	6,3	7,7	87,2	4,4	8,5
Industrie alimentari e delle bevande	60	65,6	0,0	34,4	87,0	0,0	13,0
Industrie ceramica e altri minerali, ind. metalli, estrattiva, energia	330	85,8	5,1	9,1	84,2	7,3	8,5
Altre industrie (tessile, legno-mobili, carta e stampa, meccanica)	220	62,7	24,4	12,9	87,6	0,0	12,4
Costruzioni	540	97,8	0,4	1,8	96,3	3,7	0,0
SERVIZI	1.770	21,9	27,4	50,6	21,5	37,6	40,8
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	640	35,1	20,4	44,5	39,9	31,1	28,9
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	370	6,8	53,7	39,6	3,2	62,4	34,4
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese	460	25,8	8,7	65,5	32,3	0,0	67,7
Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)	100	6,9	63,7	29,4	0,0	100,0	0,0
Istruzione, sanità e studi professionali	200	7,0	26,0	67,0	0,0	31,7	68,3
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti	1.560	57,1	27,9	15,0	43,1	42,4	14,6
10-49 dipendenti	600	43,5	11,3	45,2	53,2	5,5	41,3
50 dipendenti e oltre	770	30,0	7,2	62,8	35,8	5,4	58,8
Lazio	79.970	37,7	14,7	47,6	34,6	14,0	51,4
CENTRO	173.530	38,6	18,7	42,7	38,0	17,0	45,0
ITALIA	839.460	42,3	18,2	39,5	40,8	18,0	41,2

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.
 *Valori arrotondati alle decine.
 Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

Tavola 27
Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISTAT),
per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Viterbo

	Totale assunzioni 2007 (v.a.)*	di cui: (valori %)							
		Dirigenti	Profess. intellett. e scientif.	Profes- sioni tecniche	Impiegati	Profess. commerc. e servizi	Operai specializ- zati	Condutt. impianti e macchine	Profes- sioni non qualificate
TOTALE	2.920	0,0	3,2	9,8	9,6	23,3	27,3	11,2	15,7
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	1.150	0,0	0,2	7,6	7,9	0,6	55,6	18,4	9,7
Industrie alimentari e delle bevande	60	0,0	0,0	4,9	26,2	0,0	32,8	36,1	0,0
Industrie ceramica e altri minerali, ind. metalli, estrattiva, energia	330	0,0	0,6	14,2	18,4	0,0	34,7	27,5	4,5
Altre industrie (tessile, legno-mobili, carta e stampa, meccanica)	220	0,0	0,0	3,7	6,5	2,3	48,8	37,3	1,4
Costruzioni	540	0,0	0,0	5,5	0,0	0,4	73,5	3,3	17,3
SERVIZI	1.770	0,1	5,1	11,1	10,6	38,1	8,9	6,6	19,6
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	640	0,0	11,9	2,4	8,2	47,8	18,2	5,8	5,7
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	370	0,0	0,0	14,9	0,0	62,6	0,0	0,0	22,5
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese	460	0,2	1,3	13,0	24,3	8,5	8,2	16,3	28,2
Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)	100	0,0	3,9	2,0	2,0	48,0	2,9	2,0	39,2
Istruzione, sanità e studi professionali	200	0,0	2,0	32,5	11,0	25,0	0,0	1,0	28,5
CLASSE DIMENSIONALE									
1-9 dipendenti	1.560	0,0	4,6	9,9	4,2	24,6	40,3	6,9	9,4
10-49 dipendenti	600	0,0	2,2	8,4	20,0	9,7	17,8	13,3	28,6
50 dipendenti e oltre	770	0,1	1,0	10,4	12,4	31,0	8,2	18,4	18,4
Lazio	79.970	0,3	7,0	13,9	14,7	23,0	16,4	8,8	15,9
CENTRO	173.530	0,2	4,9	12,9	12,4	25,2	18,4	10,9	15,1
ITALIA	839.460	0,2	4,1	13,8	11,2	23,7	19,6	13,7	13,8

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

Tavola 28
Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 per settore di attività e classe dimensionale, secondo il titolo di studio esplicitamente segnalato dalle imprese e secondo il livello formativo equivalente

Provincia di Viterbo

	Totale assunzioni 2007 (v.a.)*	Livello di istruzione segnalato (%)			Livello formativo equivalente (%)		
		universi- tario	secondario e post second.	qualifica professio- nale	universi- tario	secondario e post second.	qualifica professio- nale
TOTALE	2.920	5,3	29,5	13,6	6,3	30,4	35,5
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	1.150	1,6	17,8	10,0	1,6	19,6	49,6
Industrie alimentari e delle bevande	60	1,6	32,8	26,2	1,6	32,8	42,6
Industrie ceramica e altri minerali, ind. metalli, estrattiva, energia	330	4,2	31,4	16,3	4,2	38,1	43,5
Altre industrie (tessile, legno-mobili, carta e stampa, meccanica)	220	1,4	14,7	18,9	1,8	14,3	49,3
Costruzioni	540	0,0	9,0	0,7	0,0	9,0	54,1
SERVIZI	1.770	7,7	37,2	16,0	9,3	37,5	26,4
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	640	9,6	35,1	12,9	9,9	37,7	15,7
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	370	0,0	45,8	12,5	7,0	40,1	19,5
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese	460	3,9	47,3	15,0	3,9	48,4	31,5
Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)	100	3,9	3,9	40,2	3,9	8,8	60,8
Istruzione, sanità e studi professionali	200	27,0	21,5	22,0	27,0	21,5	44,0
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti	1.560	4,0	27,7	11,4	5,7	26,8	37,7
10-49 dipendenti	600	2,4	31,9	14,1	2,4	32,4	44,2
50 dipendenti e oltre	770	10,2	31,4	17,6	10,6	36,2	24,4
Lazio	79.970	14,7	34,5	14,2	16,0	36,0	29,2
CENTRO	173.530	10,2	34,9	15,4	11,3	36,6	30,9
ITALIA	839.460	9,0	34,9	17,5	10,4	37,2	33,1

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.
 *Valori arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

Sezione 5

**Formazione in entrata e formazione
continua nelle imprese**

Tavola 29

Imprese che, internamente o esternamente, hanno effettuato nel 2006 corsi di formazione per il personale, per classe dimensionale e settore di attività (quota % sul totale)

Provincia di Viterbo

	Classe dimensionale			
	1-9 dip.	10-49	50 e oltre	Totale
TOTALE	12,8	22,2	54,8	15,4
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	7,2	20,1	47,9	10,1
Industrie alimentari e delle bevande	1,3	25,0	33,3	4,4
Industrie ceramica e altri minerali, ind. metalli, estrattiva, energia	4,1	10,5	38,1	9,5
Altre industrie (tessile, legno-mobili, carta e stampa, meccanica)	7,7	4,6	73,3	9,9
Costruzioni	9,0	43,4	62,5	11,6
SERVIZI	16,0	24,3	57,6	18,5
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	11,1	25,8	55,4	13,8
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	11,6	0,0	30,0	11,3
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese	15,8	34,3	65,6	23,7
Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)	40,7	25,0	0,0	39,6
Istruzione, sanità e studi professionali	22,3	20,0	41,7	22,7
Lazio	15,3	27,4	53,0	18,5
CENTRO	15,7	25,0	53,2	18,5
ITALIA	16,6	27,5	54,4	19,8

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

Tavola 30

Dipendenti che nel 2006 hanno partecipato a corsi di formazione effettuati dalla propria impresa, per classe dimensionale, settore di attività e livello di inquadramento

(quota % su totale dipendenti al 31 12 2006)

Provincia di Viterbo

	Classe dimensionale			
	1-9 dip.	10-49	50 e oltre	Totale
TOTALE	12,2	10,4	27,1	17,0
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	9,9	9,2	20,3	12,8
Industrie alimentari e delle bevande	0,6	19,7	12,9	7,8
Industrie ceramica e altri minerali, ind. metalli, estrattiva, energia	4,6	1,3	18,7	11,8
Altre industrie (tessile, legno-mobili, carta e stampa, meccanica)	3,0	1,7	31,3	7,2
Costruzioni	15,3	23,3	32,6	18,3
SERVIZI	13,8	11,7	30,9	20,2
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	8,4	10,1	20,2	12,1
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	9,3	0,0	17,1	8,1
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese	12,5	26,9	37,0	30,1
Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)	38,8	0,3	0,0	23,7
Istruzione, sanità e studi professionali	27,8	1,1	29,4	22,3
Lazio	11,3	12,5	34,7	24,1
CENTRO	11,0	10,4	32,9	21,0
ITALIA	12,2	12,1	31,4	21,2

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

Tavola 31

Incidenza delle imprese che hanno ospitato personale in tirocinio/stage nel corso del 2006 per settore di attività e classe dimensionale (quota % sul totale)

Provincia di Viterbo

	Classe dimensionale			
	1-9 dip.	10-49	50 e oltre	Totale
TOTALE	7,5	17,1	44,4	9,9
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	3,4	9,1	25,4	4,8
Industrie alimentari e delle bevande	0,0	39,3	0,0	4,1
Industrie ceramica e altri minerali, ind. metalli, estrattiva, energia	5,8	0,0	28,6	6,9
Altre industrie (tessile, legno-mobili, carta e stampa, meccanica)	8,5	20,0	26,7	11,4
Costruzioni	2,4	0,0	25,0	2,4
SERVIZI	9,7	25,1	52,4	12,8
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	3,7	29,8	53,6	7,5
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	13,1	16,7	70,0	14,2
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese	9,0	31,3	48,9	16,0
Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)	14,9	6,3	0,0	14,4
Istruzione, sanità e studi professionali	23,9	10,0	66,7	24,1
Lazio	8,0	16,7	43,9	10,6
CENTRO	8,2	15,8	44,6	10,8
ITALIA	8,0	16,3	44,6	10,8

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

Sezione 6

**I collaboratori a progetto in entrata nel
2007**

Tavola 32

Imprese che nel 2007 utilizzeranno collaboratori a progetto (quota % sul totale), numero collaboratori e livello di istruzione, per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Viterbo

	% Imprese che utilizzeranno collaboratori nel 2007	in essere al 2006	Contratti di collaboratori*		
			previsti al 2007		
			Totale	Amministra- tori di società	Collabor. in senso stretto
TOTALE	7,7	680	460	140	310
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	7,3	240	160	20	140
Industrie alimentari e delle bevande	--	--	--	--	--
Industrie ceramica e altri minerali, ind. metalli, estrattiva, energia	10,6	50	30	--	--
Altre industrie (tessile, legno-mobili, carta e stampa, meccanica)	--	--	--	--	--
Costruzioni	8,2	160	110	--	100
SERVIZI	7,9	440	300	120	170
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	3,8	90	70	50	20
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	4,9	40	30	--	20
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese	19,6	180	150	60	100
Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)	--	--	--	--	--
Istruzione, sanità e studi professionali	11,2	120	40	--	30
CLASSE DIMENSIONALE					
1-9 dipendenti	5,0	390	280	70	210
10-49 dipendenti	17,3	160	120	80	50
50 dipendenti e oltre	42,3	130	60	--	50
Lazio	12,7	40.660	25.380	2.220	23.160
CENTRO	11,2	66.370	41.700	4.850	36.860
ITALIA	10,4	260.770	174.280	22.510	151.770

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

Tavola 33

Utilizzo previsto nel 2007 di collaboratori a progetto in senso stretto, per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISTAT), settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Viterbo

	Collaboratori previsti nel 2007 (v.a.)*	di cui: (valori %)							
		Dirigenti	Profess. intellett. e scientif.	Professioni tecniche	Impiegati	Profess. commerc. e servizi	Operai specializzati	Condutt. impianti e macchine	Professioni non qualificate
TOTALE	310	0,3	17,2	65,3	4,1	9,2	1,0	2,5	0,3
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	140	0,7	6,4	85,1	0,7	0,0	2,1	5,0	0,0
Industrie alimentari e delle bevande	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Industrie ceramica e altri minerali, ind. metalli, estrattiva, energia	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Altre industrie (tessile, legno-mobili, carta e stampa, meccanica)	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Costruzioni	100	0,0	4,9	93,2	0,0	0,0	1,9	0,0	0,0
SERVIZI	170	0,0	26,0	49,1	6,9	16,8	0,0	0,6	0,6
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	20	0,0	35,0	15,0	10,0	40,0	0,0	0,0	0,0
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	20	0,0	4,8	95,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese	100	0,0	35,4	50,0	6,3	6,3	0,0	1,0	1,0
Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Istruzione, sanità e studi professionali	30	0,0	9,1	33,3	12,1	45,5	0,0	0,0	0,0
CLASSE DIMENSIONALE									
1-9 dipendenti	210	0,0	14,1	77,5	1,9	2,8	0,0	3,8	0,0
10-49 dipendenti	50	2,1	14,9	42,6	8,5	23,4	6,4	0,0	2,1
50 dipendenti e oltre	50	0,0	31,5	37,0	9,3	22,2	0,0	0,0	0,0
Lazio	23.160	1,0	26,8	36,2	19,0	5,5	3,0	3,7	4,8
CENTRO	36.860	0,9	22,8	40,7	16,9	7,4	4,2	3,6	3,6
ITALIA	151.770	1,1	22,8	44,1	15,6	7,4	4,1	2,6	2,3

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

Tavola 34
Utilizzo previsto nel 2007 di collaboratori a progetto in senso stretto per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISTAT), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Provincia di Viterbo

	Collaboratori previsti nel 2007 (v.a.)*	Genere ritenuto più adatto per la professione (quote %)			Classe di età (quote %)					
		Uomini	Donne	Indif-ferente	Fino a 29 anni	30-34 anni	35-44 anni	Oltre 44 anni		Età non rilevante
								Totale	Ex-dip.(1)	
TOTALE	310	53,5	14,3	32,2	7,0	9,2	15,0	42,7	21,0	26,1
1. Dirigenti	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	50	25,9	7,4	66,7	5,6	13,0	37,0	5,6	5,6	38,9
211 Specialisti in scienze matematiche, fisiche e naturali	20	17,4	0,0	82,6	13,0	0,0	0,0	0,0	0,0	87,0
251 Specialisti delle scienze gestionali, commerciali e bancarie	20	36,4	0,0	63,6	0,0	0,0	90,9	4,5	4,5	4,5
Altre professioni	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
3. Professioni tecniche	210	67,3	12,7	20,0	4,9	7,3	8,3	62,0	30,7	17,6
312 Tecnici delle scienze ingegneristiche	110	99,0	0,0	1,0	1,0	0,0	1,0	97,1	50,5	1,0
311 Tecnici delle scienze quantitative, fisiche e chimiche	30	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
333 Tecnici dei rapporti con i mercati	20	30,4	43,5	26,1	21,7	47,8	8,7	21,7	13,0	0,0
Altre professioni	50	57,4	34,0	8,5	8,5	8,5	29,8	42,6	14,9	10,6
4. Impiegati	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	30	0,0	37,9	62,1	17,2	17,2	0,0	0,0	0,0	65,5
Altre professioni	30	0,0	37,9	62,1	17,2	17,2	0,0	0,0	0,0	65,5
6. Operai specializzati	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
7. Conduttori di impianti e operai semiqualeficati addetti a macchinari fissi e mobili	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
8. Professioni non qualificate	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

* Valori arrotondati alle decine.
(2) Persone con più di 44 anni ex-dipendenti in pensione della stessa azienda.
Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.
Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

Tavola 35

Utilizzo previsto nel 2007 di collaboratori a progetto in senso stretto per livello di istruzione, per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Viterbo

	Collaboratori previsti nel 2007 (v.a.) *	Collaboratori in entrata nel 2007 Livello di istruzione (quota % sul totale)			
		Laurea	Diploma	Istr. e form. profess.	Nessuna formazione
TOTALE	310	29,9	63,7	3,5	2,9
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	140	12,1	83,7	2,8	1,4
Industrie alimentari e delle bevande	--	--	--	--	--
Industrie ceramica e altri minerali, ind. metalli, estrattiva, energia	--	--	--	--	--
Altre industrie (tessile, legno-mobili, carta e stampa, meccanica)	--	--	--	--	--
Costruzioni	100	2,9	95,1	1,0	1,0
SERVIZI	170	44,5	47,4	4,0	4,0
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	20	0,0	100,0	0,0	0,0
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	20	90,5	9,5	0,0	0,0
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese	100	49,0	42,7	1,0	7,3
Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)	--	--	--	--	--
Istruzione, sanità e studi professionali	30	33,3	48,5	18,2	0,0
CLASSE DIMENSIONALE					
1-9 dipendenti	210	32,9	65,3	1,9	0,0
10-49 dipendenti	50	14,9	63,8	2,1	19,1
50 dipendenti e oltre	50	31,5	57,4	11,1	0,0
Lazio	23.160	35,0	50,5	7,8	6,8
CENTRO	36.860	33,2	50,3	8,6	7,9
ITALIA	151.770	36,5	49,8	7,4	6,3

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

Allegato

Le professioni richieste nel 2007 secondo la classificazione delle professioni ISCO

*I dati qui presentati derivano dalla conversione automatica dei dati espressi secondo la classificazione ISTAT a 4 cifre nel corrispondente "minor group" ISCO a 3 cifre, secondo una tavola di raccordo definita dall'ISTAT

Tavola A1
Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO),
per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Viterbo

	Totale assunzioni 2007 (v.a.)*	di cui: (valori %)							
		dirigenti e direttori	profess. intellett. e scientif.	profess. tecniche	prof. esec. ammin. e gestione	profess. vendita e serv. fam.	operai specializ- zati (1)	condutt. impianti e macchine	personale non qualificato
TOTALE	2.920	0,0	3,2	9,8	9,6	23,3	27,3	11,2	15,7
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	1.150	0,0	0,2	7,6	7,9	0,6	55,6	18,4	9,7
Industrie alimentari e delle bevande	60	0,0	0,0	4,9	26,2	0,0	32,8	36,1	0,0
Industrie ceramica e altri minerali, ind. metalli, estrattiva, energia	330	0,0	0,6	14,2	18,4	0,0	34,7	27,5	4,5
Altre industrie (tessile, legno-mobili, carta e stampa, meccanica)	220	0,0	0,0	3,7	6,5	2,3	48,8	37,3	1,4
Costruzioni	540	0,0	0,0	5,5	0,0	0,4	73,5	3,3	17,3
SERVIZI	1.770	0,1	5,1	11,1	10,6	38,1	8,9	6,6	19,6
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	640	0,0	11,9	2,4	8,6	47,3	18,2	5,8	5,7
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	370	0,0	0,0	14,9	0,0	62,6	0,0	0,0	22,5
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese	460	0,2	1,3	13,0	23,6	9,1	8,2	16,3	28,2
Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)	100	0,0	3,9	2,0	2,0	48,0	2,9	2,0	39,2
Istruzione, sanità e studi professionali	200	0,0	2,0	32,5	11,0	25,0	0,0	1,0	28,5
CLASSE DIMENSIONALE									
1-9 dipendenti	1.560	0,0	4,6	9,9	4,2	24,6	40,3	6,9	9,4
10-49 dipendenti	600	0,0	2,2	8,4	20,0	9,7	17,8	13,3	28,6
50 dipendenti e oltre	770	0,1	1,0	10,4	12,4	31,0	8,2	18,4	18,4
Lazio	79.970	0,3	7,0	13,9	15,1	22,2	16,4	9,0	16,0
CENTRO	173.530	0,2	4,9	12,9	12,8	24,4	18,4	11,2	15,2
ITALIA	839.460	0,2	4,1	13,8	11,5	23,0	19,6	13,8	13,9

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decine.

(1) Comprende i giardinieri e i vivaisti, classificati da ISCO nella categoria 6113 (Lavoratori specializzati nell'agricoltura e nella pesca).

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

Tavola A2
Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 e per il 2006, in complesso e secondo l'esperienza richiesta, per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO) e macrosettore di attività

Provincia di Viterbo

	Totale assunzioni 2007		di cui con specifica esperienza (%)			di cui senza specifica esperienza (%)			Totale assunzioni 2006	
	Valore assoluto *	distribuz. %	profes- sionale	nello stesso settore	Totale	generica esperienza di lavoro	senza esperienza	Totale	Valore assoluto	distribuz. %
TOTALE	2.920	100,0	15,4	29,1	44,6	12,7	42,7	55,4	2.660	100,0
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	380	12,9	20,6	15,9	36,5	9,3	54,2	63,5	270	10,3
1 Dirigenti e direttori	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	90	3,2	13,0	8,7	21,7	0,0	78,3	78,3	40	1,5
3 Professioni tecniche	290	9,8	23,2	17,9	41,1	12,3	46,7	58,9	230	8,7
Impiegati esecutivi, addetti vendite e servizi alle famiglie	960	32,8	6,5	26,7	33,2	20,6	46,2	66,8	970	36,6
4 Professioni esecutive relative all'amministrazione e gestione	280	9,6	3,6	21,1	24,7	3,2	72,0	75,3	270	10,1
5 Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie	680	23,3	7,6	29,0	36,6	27,8	35,6	63,4	700	26,4
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	1.130	38,5	24,4	35,8	60,2	8,2	31,6	39,8	1.030	38,8
7 Operai specializzati (1)	800	27,3	24,7	35,5	60,2	7,0	32,7	39,8	670	25,1
8 Conduttori di impianti, operatori di macchinari fissi e mobili	330	11,2	23,5	36,6	60,1	11,0	29,0	39,9	370	13,7
Personale non qualificato	460	15,7	7,9	28,8	36,7	10,0	53,3	63,3	380	14,4
di cui INDUSTRIA E COSTRUZIONI	1.150	100,0	23,4	31,4	54,9	4,6	40,5	45,1	1.090	100,0
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	90	7,8	4,4	20,0	24,4	13,3	62,2	75,6	90	8,1
1 Dirigenti e direttori	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
3 Professioni tecniche	90	7,6	4,5	18,2	22,7	13,6	63,6	77,3	80	7,7
Impiegati esecutivi, addetti vendite e servizi alle famiglie	100	8,5	10,2	7,1	17,3	3,1	79,6	82,7	90	7,9
4 Professioni esecutive relative all'amministrazione e gestione	90	7,9	11,0	4,4	15,4	1,1	83,5	84,6	70	6,5
5 Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie	--	--	--	--	--	--	--	--	20	1,4
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	850	74,0	26,9	39,4	66,3	4,5	29,2	33,7	840	77,0
7 Operai specializzati (1)	640	55,6	24,8	38,6	63,4	2,5	34,1	36,6	600	55,3
8 Conduttori di impianti, operatori di macchinari fissi e mobili	210	18,4	33,0	42,0	75,0	10,4	14,6	25,0	240	21,7
Personale non qualificato	110	9,7	24,1	0,9	25,0	0,0	75,0	75,0	80	7,1
di cui SERVIZI	1.770	100,0	10,2	27,7	37,8	18,0	44,2	62,2	1.570	100,0
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	290	16,3	25,7	14,6	40,3	8,0	51,7	59,7	190	11,8
1 Dirigenti e direttori	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	90	5,1	13,3	6,7	20,0	0,0	80,0	80,0	40	2,4
3 Professioni tecniche	200	11,1	31,5	17,8	49,2	11,7	39,1	50,8	150	9,4
Impiegati esecutivi, addetti vendite e servizi alle famiglie	860	48,7	6,0	28,9	35,0	22,6	42,4	65,0	890	56,5
4 Professioni esecutive relative all'amministrazione e gestione	190	10,6	0,0	29,3	29,3	4,3	66,5	70,7	200	12,6
5 Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie	670	38,1	7,7	28,8	36,6	27,8	35,7	63,4	690	43,9
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	270	15,4	16,5	24,5	41,0	19,8	39,2	59,0	190	12,3
7 Operai specializzati (1)	160	8,9	24,2	22,9	47,1	25,5	27,4	52,9	70	4,1
8 Conduttori di impianti, operatori di macchinari fissi e mobili	120	6,6	6,0	26,7	32,8	12,1	55,2	67,2	130	8,2
Personale non qualificato	350	19,6	2,6	37,9	40,5	13,3	46,2	59,5	310	19,4

*Valori arrotondati alle decine
(1) Comprende i giardinieri e i vivaisti, classificati da ISCO nella categoria 6113 (Lavoratori specializzati nell'agricoltura e nella pesca).
Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

Tavola A3

Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 e per il 2006 per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Provincia di Viterbo

	Totale assunzioni 2007 (v.a.)*	di cui (% sul totale)			Totale assunzioni 2006 (v.a.)*	di cui (% sul tot.)	
		di difficile reperi- mento	in sostituz. di analoga figura	non in sost. e non presente in azienda		di difficile reperi- mento	in sostituz. di analoga figura
TOTALE	2.920	31,7	38,8	10,3	2.660	27,4	32,9
1. Dirigenti e direttori	--	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--	--
	--	--	--	--	--	--	--
	--	--	--	--	--	--	--
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	90	65,2	54,3	5,4	40	7,3	80,5
222 Specialisti delle scienze della salute (eccetto assistenza infermieristica)	60	100,0	78,0	0,0	--	--	--
Altre professioni	30	3,0	12,1	15,2	40	8,6	77,1
	--	--	--	--	--	--	--
	--	--	--	--	--	--	--
	--	--	--	--	--	--	--
	--	--	--	--	--	--	--
	--	--	--	--	--	--	--
3. Professioni tecniche	290	36,1	38,2	11,2	230	37,2	40,7
311 Tecnici delle scienze fisiche e di ingegneria	90	34,4	32,2	26,7	60	36,2	41,4
341 Tecnici finanziari e delle vendite	70	23,5	38,2	0,0	40	73,0	59,5
343 Tecnici amministrativi	50	7,7	17,3	11,5	50	2,2	17,4
322 Tecnici paramedici (eccetto assistenza infermieristica)	40	97,4	84,2	2,6	40	64,1	41,0
Altre professioni	40	40,5	35,1	2,7	50	23,5	47,1
	--	--	--	--	--	--	--
	--	--	--	--	--	--	--
	--	--	--	--	--	--	--
	--	--	--	--	--	--	--
	--	--	--	--	--	--	--
4. Professioni esecutive relative all'amministrazione e gestione	280	9,0	47,0	8,6	270	4,5	20,4
411 Addetti alla segreteria e operatori office	100	17,6	43,1	21,6	90	0,0	10,6
413 Impiegati addetti alla registrazione dei materiali ed ai trasporti	100	6,1	70,7	0,0	40	0,0	67,4
421 Operatori di cassa, di sportello e affini	50	0,0	20,4	1,9	50	4,1	24,5
Altre professioni	20	4,2	25,0	4,2	90	10,9	5,4
	--	--	--	--	--	--	--
	--	--	--	--	--	--	--
5. Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie	680	32,1	52,4	6,5	700	33,7	27,3
522 Addetti alle vendite: commessi e dimostratori	310	11,4	62,0	0,0	390	28,7	33,8
512 Addetti ai servizi di ristorazione	240	52,5	50,4	4,6	190	37,2	25,5
514 Altri addetti ai servizi personali	50	57,1	14,3	0,0	40	80,6	0,0
513 Altri operatori dell'assistenza	40	23,3	53,5	23,3	60	32,8	7,8
516 Addetti ai servizi di sicurezza personale	40	51,3	38,5	51,3	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--	--
	--	--	--	--	--	--	--
7. Operai specializzati (1)	800	48,6	22,5	3,6	670	40,3	44,9
712 Addetti all'edilizia	190	87,9	31,6	0,0	200	59,1	42,4
723 Meccanici e riparatori di macchinari	190	33,3	5,8	0,0	40	85,4	26,8
713 Addetti alle rifiniture degli edifici e affini	140	23,2	5,8	0,0	160	25,2	72,3
742 Addetti al trattamento del legno, falegnami, ebanisti, costruttori mobili e altri	70	35,4	20,0	0,0	--	--	--
721 Modellisti stampi in metallo, saldatori, lattonieri e lamieristi, carpentieri in legno	60	61,4	52,6	8,8	70	41,8	67,2
722 Fabbri, addetti alla costruzione utensili e prodotti metallici e affini	40	52,6	47,4	15,8	50	56,9	17,6
732 Addetti alla lavorazione della ceramica, del vetro e affini	30	76,7	23,3	3,3	--	--	--
714 Decoratori, addetti alla pulizia delle strutture edili e affini	30	0,0	57,1	0,0	30	7,7	73,1
Altre professioni	60	38,7	25,8	27,4	110	17,8	18,7
	--	--	--	--	--	--	--
	--	--	--	--	--	--	--
	--	--	--	--	--	--	--
8. Conduttori di impianti, operatori di macchinari fissi e mobili, operai di montaggio industriale	330	26,8	35,4	7,0	370	18,9	32,8
832 Conducenti di veicoli a motore	100	7,9	76,2	0,0	190	5,9	31,4
828 Assemblatori	70	42,6	0,0	0,0	--	--	--
813 Addetti agli impianti per la produzione di vetro, ceramica e laterizi	70	12,1	28,8	0,0	30	32,3	35,5
829 Altri addetti alle macchine e assemblatori	30	8,0	20,0	0,0	--	--	--
Altre professioni	70	60,3	22,1	33,8	140	33,6	35,0
	--	--	--	--	--	--	--
	--	--	--	--	--	--	--
	--	--	--	--	--	--	--
	--	--	--	--	--	--	--
	--	--	--	--	--	--	--

Tavola A3
Assunzioni previste dalle imprese per il 2007 e per il 2006 per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Provincia di Viterbo

	Totale assunzioni 2007 (v.a.)*	di cui (% sul totale)			Totale assunzioni 2006 (v.a.)*	di cui (% sul tot.)	
		di difficile reperi- mento	in sostituz. di analoga figura	non in sost. e non presente in azienda		di difficile reperi- mento	in sostituz. di analoga figura
	--	--	--	--	--	--	--
	--	--	--	--	--	--	--
9. Personale non qualificato	460	9,6	41,7	31,4	380	14,1	21,5
914 Custodi di edifici, addetti alle pulizie delle finestre e affini	240	4,5	47,7	43,2	90	1,1	74,2
931 Manovali nel settore minerario e delle costruzioni	90	2,1	8,5	28,7	50	95,7	0,0
913 Addetti alle pulizie e ai servizi di lavanderia	50	52,1	100,0	0,0	--	--	--
933 Manovali nel settore dei trasporti e addetti al carico / scarico delle merci	40	0,0	10,0	0,0	120	2,5	3,3
Altre professioni	30	18,2	45,5	36,4	110	4,7	8,5
	--	--	--	--	--	--	--

(*) Valori arrotondati alle decine - I codici riportati fanno riferimento alla classificazione ISCO relativa ai "minor groups" (3 cifre ISCO).
(1) In questo grande gruppo sono stati inseriti i giardinieri e i vivaisti anche se classificati da ISCO nella categoria 6113 (Lavoratori specializzati nell'agricoltura e nella pesca).
Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2007

**Tavola di raccordo tra i settori dinamici
provinciali e la classificazione delle attività
economiche ATECO2002**

Viterbo

Denominazione settori

- 1 Industrie alimentari e delle bevande
- 2 Industrie ceramica e altri minerali, ind. metalli, estrattiva, energia
- 3 Altre industrie (tessile, legno-mobili, carta e stampa, meccanica)
- 4 Costruzioni
- 5 Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni
- 6 Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici
- 7 Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese
- 8 Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)
- 9 Istruzione, sanità e studi professionali

ATECO

15, 16

10, 11, 12, 13, 14, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 37, 40, 41

17, 18, 19, 20, 21, 22, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 36

45

50, 51, 52

55, 633

60, 61, 62, 631, 632, 634, 64, 65, 66, 67, 70, 71, 72, 73, 74

90, 92, 93, 95

80, 85, (741, 742, 851, 852)

Appendice 2

Classificazione dei titoli di studio

NOTE

La classificazione Excelsior dei titoli di studio è strutturata in livelli, indirizzi e gruppi. I livelli sono: laurea, diploma di scuola superiore, istruzione professionale tecnica, qualifica professionale regionale, scuola dell'obbligo (prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2006-2007). Per i titoli universitari la classificazione deriva da un'elaborazione dei corsi di laurea esistenti nelle università italiane noti al momento dell'effettuazione dell'indagine; questi sono stati raggruppati in gruppi di laurea omogenei, successivamente aggregati in indirizzi; questi ultimi vengono utilizzati per l'esposizione dei dati.

Analogamente per i diplomi di scuola media superiore la classificazione deriva dai titoli di studio elementari che vengono accorpati in gruppi (ca. 50) e successivamente in indirizzi (10). Ai soli fini espositivi viene utilizzato un elenco di 23 voci - riportato nella tabella allegata - pensato per esprimere l'area formativa, prescindendo talvolta dalla distinzione per tipologia di scuola (ad esempio vengono accorpati i dati relativi agli istituti tecnici e professionali nell'area turistica).

Per comodità di lettura, i titoli universitari e i diplomi sono elencati in ordine alfabetico.

ISTRUZIONE UNIVERSITARIA

Indirizzi e gruppi	Indirizzi e gruppi	Indirizzi e gruppi
Agrario, alimentare e zootecnico - Medicina veterinaria - Scienze e tecnologie agrarie e forestali - Scienze e tecnologie zootecniche - Sanità animale - Scienze e tecnologie agro-alimentari - Scienze e gestione delle risorse rurali e forestali Architettura, urbanistico e territoriale - Architettura - Pianificazione territoriale, urbanistica ambientale - Storia e conservazione dei beni architettonici e ambientali - Disegno industriale, moda, design, grafica e comunicazione Chimico - farmaceutico - Chimica - Farmacia - Informazione scientifica del farmaco - Erboristeria - Nutrizione - Cosmesi - Tossicologia Difesa e Sicurezza - Scienze strategiche e della sicurezza Economico - statistico - Economia del turismo - Economia marittima e dei trasporti - Scienze economico aziendali del marketing e dell'amministrazione - Scienze economico-sociali e economico-politiche - Economia bancaria, finanziaria e assicur. - Economia del commercio internazionale - Economia delle amministrazioni pubbliche - Economia per l'ambiente e la cultura - Scienze statistiche - Scienze statistico-sociali - Statistica economica, finanziaria e attuariale Geo-biologico e biotecnologie - Scienze biologiche - Biotecnologie - Scienze geologiche e della terra - Scienze ambientali e della natura - Scienze geografiche e del territorio	Giuridico - Giurisprudenza - Scienze dei servizi giuridici Ingegneria civile e ambientale - Ingegneria edile e civile - Ingegneria per l'ambiente e il territorio Ingegneria elettronica e dell'informazione - Ingegneria elettronica - Ingegneria informatica - Ingegneria dell'automazione - Ingegneria delle telecomunicazioni Ingegneria industriale - Ingegneria meccanica, mineraria e navale - Ingegneria aerospaziale e aeronautica - Ingegneria medica, biomedica e clinica - Ingegneria chimica - Ingegneria elettrica - Ingegneria energetica e nucleare Altri indirizzi di ingegneria - Ingegneria gestionale e logistica - Ingegneria dei metalli - Modellistica matematico-fisica per l'ingegneria - Altre lauree in ingegneria - Ingegneria (generico) Insegnamento e Formazione - Scienze dell'educazione - Scienze della formazione primaria - Scienze della formazione aziendale e degli adulti - Scienze per responsabili ed esperti dei servizi educativi Letterario, filosofico, storico e artistico - Scienze e conservazione di beni culturali, archeologia - Filosofia, scienze delle religioni e antropologia - Lettere (classiche/moderne) e materie letterarie - Storia - Musicologia e spettacolo	Linguistico - Traduzione e mediazione linguistica - Lingue, letterature e culture straniere Medico e odontoiatrico - Medicina e chirurgia - Odontoiatria e protesi dentarie Sanitario e paramedico - Scienze della programmazione sanitaria - Scienze dell'alimentazione e nutrizione, dietologia - Assistenza sanitaria, infermieristica, ostetricia - Fisioterapia, logopedia, riabilitazione - Prevenzione sanitaria e della sicurezza sul lavoro - Tecniche di laboratorio medico, radiologia, ortopedia Politico - sociale - Scienze della comunicazione - Scienze dell'amministrazione - Scienze politiche e delle relazioni internazionali e diplomatiche - Sociologia e ricerca sociale - Servizio sociale - Scienze turistiche (escl.ind.economico) Psicologico - Psicologia Scientifico, matematico e fisico - Fisica e astronomia - Matematica - Informatica - Scienze dei materiali - Discipline nautiche Scienze Motorie - Educazione fisica e scienze motorie Indirizzo Non Specificato (1) - Laurea non specificata

(1) Ai fini della somministrazione del questionario alle imprese, è stato aggiunto l'indirizzo "Non specificato", per cogliere i casi in cui l'impresa esprime l'intenzione di assumere un laureato ma non è interessata a uno specifico indirizzo di studio.

DIPLOMI SCUOLA MEDIA SUPERIORE

Indirizzi - Titoli di studio	Indirizzi - Titoli di studio	Indirizzi - Titoli di studio
Aeronautico e nautico - Perito nautico - Perito aeronautico Agrario-alimentare - Perito in tecnologie alimentari - Perito agrario/agrotecnico Amministrativo-commerciale - Ragioniere - amministrativo - Ragioniere - programmatore - Ragioniere - altri indirizzi (mercantile, comm.estero, ammin.industriale, ecc.) - Ragioniere (generico) - Perito aziendale/corrispondente lingue estere - Analista contabile - Operatore commerciale - Segretario d'amministrazione Artistico - Maturità artistica - Decorazione pittorica e plastica - Rilegatura artistica e restauro del libro - Arte del mosaico - Liceo musicale-conservatorio Biologico e biotecnologia - Tecnico di laboratorio chimico-biologico Cartario-cartotecnico - Perito di industria cartaria Chimico - Perito/tecnico chimico industriale (e conciario) - Perito in materie plastiche - Tecnico (o chimico) delle industrie ceramiche Edile - Geometra - Perito edile	Elettronico - Perito elettronico e in telecomunicazioni Elettrotecnico - Perito elettrotecnico Classico, scientifico e socio-psico-pedagogico - Maturità classica - Maturità scientifica - Liceo socio-pedagogico (ex magistrale) Grafico-pubblicitario - Tecnico/perito industrie grafiche - Perito in arti fotografiche - Tecnico della cinematografia e della televisione - Disegnatore architettura, arredamento e ambiente - Tecnico delle comunicazioni visive - Tecnico/operatore della grafica pubblicitaria Informatico - Perito informatico Lavorazione vetro e ceramica - Arte e tecnologia della ceramica - Arte del vetro e del cristallo Legno, mobile e arredamento - Tecnico industria del mobile e dell'arredamento Linguistico - Maturità linguistica Meccanico - Perito/tecnico meccanico - Perito ottico Orafo - Arte dei metalli, oreficeria e pietre dure	Socio-sanitario - Dirigente di comunità - Assistente per comunità infantili - Econome dietiste - Odontotecnico - Ottico - Tecnico di radiologia medica Stampa ed editoria - Arte e tecnologia della stampa Termoidraulico - Perito in termotecnica Tessile, abbigliamento e moda - Perito tessile, tintorie e disegno tessuti - Disegnatrice stilista di moda - Moda e costume Turistico-alberghiero - Operatore/perito turistico - Tecnico delle attività alberghiere Indirizzo non specificato - Diploma non specificato