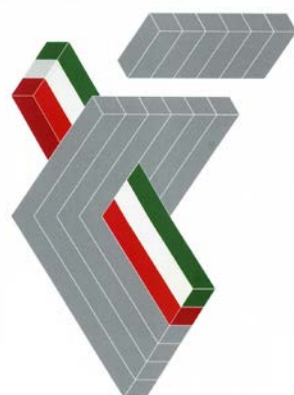




Sistema Informativo Excelsior

Sintesi dei principali risultati - 2006



INDICE DELLE TAVOLE

Sintesi dei principali risultati dell'indagine a livello provinciale e confronto con i dati delle precedenti indagini

Tavola A	Imprese che assumono e movimenti previsti, per classi dimensionali e grandi settori
Tavola B	Principali caratteristiche delle assunzioni previste, per classi dimensionali e grandi settori
Tavola C	Distribuzione delle assunzioni previste per grandi gruppi professionali (classificazione ISCO) e per livello di istruzione richiesto, per classi dimensionali e grandi settori (quote % sul totale)

Sezione 1 - Le assunzioni previste nel 2005: dati sintetici

Tavola 1	Imprese che prevedono assunzioni nel 2006, imprese che non prevedono assunzioni e motivi di non assunzione: quote percentuali e confronti territoriali
Tavola 2	Movimenti e tassi previsti per il 2006 per classi dimensionali e confronti territoriali
Tavola 3	Assunzioni previste nel 2006 per livello di inquadramento e classi di età: distribuzione percentuale e confronti territoriali
Tavola 4	Assunzioni previste nel 2006 per tipo di contratto: distribuzione percentuale e confronti territoriali
Tavola 5	Assunzioni previste nel 2006 per livello di esperienza richiesto: distribuzione percentuale e confronti territoriali
Tavola 6	Assunzioni previste nel 2006 per grandi gruppi professionali (classificazione ISCO): distribuzione percentuale e confronti territoriali
Tavola 7	Assunzioni previste nel 2006 per livelli di istruzione richiesti e livelli formativi equivalenti (*): distribuzione percentuale e confronti territoriali
Tavola 8	Assunzioni previste nel 2006 di difficile reperimento e con necessità di ulteriore formazione: distribuzione percentuale e confronti territoriali
Tavola 9	Altre caratteristiche delle assunzioni previste nel 2006: distribuzione percentuale e confronti territoriali
Tavola 10	Incidenza delle imprese che nel 2005 hanno utilizzato personale con contratti temporanei: quota percentuale sul totale e confronti territoriali
Tavola 12	Personale ospitato in tirocinio/stage e canali utilizzati per la selezione del personale: quota percentuale sul totale e confronti territoriali

Sezione 2 - Le professioni richieste

Tavola 13.1	Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 di dirigenti, impiegati e tecnici, per grandi gruppi professionali, (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche
Tavola 13.2	Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 di operai e personale non qualificato, per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Sezione 3 - I livelli di istruzione e gli indirizzi di studio richiesti

Tavola 14	Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 secondo il livello di istruzione esplicitamente segnalato dalle imprese, la durata di esperienza specifica richiesta e il livello formativo equivalente
Tavola 15	Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 per necessità di ulteriore formazione, secondo l'indirizzo di studio esplicitamente segnalato dalle imprese e secondo l'indirizzo formativo equivalente
Tavola 16.1	Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 per livelli di istruzione, per classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche Titolo universitario

Tavola 16.2 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 per livelli di istruzione, per classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche
Diploma di scuola media superiore

Tavola 16.3 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 per livelli di istruzione, per classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche
Istruzione e formazione professionale

Sezione 4 - Le assunzioni previste nei settori dell'economia provinciale

- | | |
|-----------|--|
| Tavola 17 | Imprese che prevedono assunzioni nel 2006 per classe dimensionale e settore di attività |
| Tavola 18 | Movimenti e tassi previsti per il 2006, per settore di attività e classe dimensionale |
| Tavola 19 | Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 per tipo di contratto, settore di attività e classe dimensionale |
| Tavola 20 | Assunzioni previste nel 2006 di personale stagionale, in complesso ed extracomunitario, per settore di attività e classe dimensionale |
| Tavola 21 | Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 per classe di età, settore di attività e classe dimensionale |
| Tavola 22 | Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 considerate di difficile reperimento e motivi della difficoltà, per settore di attività e classe dimensionale |
| Tavola 23 | Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 di personale con e senza esperienza specifica per settore di attività e classe dimensionale |
| Tavola 24 | Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 di personale proveniente da paesi extracomunitari, per settore di attività e classe dimensionale |
| Tavola 25 | Assunzioni "part time" previste dalle imprese per il 2006 per settore di attività e classe dimensionale |
| Tavola 26 | Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 e segnalazioni del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per settore di attività e classe dimensionale |
| Tavola 27 | Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), per settore di attività e classe dimensionale |
| Tavola 28 | Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 per settore di attività e classe dimensionale, secondo il titolo di studio esplicitamente segnalato dalle imprese e secondo il livello formativo equivalente |

Sezione 5 - Formazione in entrata e formazione continua nelle imprese

- | | |
|-----------|--|
| Tavola 29 | Imprese che, internamente o esternamente, hanno effettuato nel 2005 corsi di formazione per il personale, per classe dimensionale e settore di attività (quota % sul totale) |
| Tavola 30 | Dipendenti che nel 2005 hanno partecipato a corsi di formazione effettuati dalla propria impresa, per classe dimensionale, settore di attività e livello di inquadramento |
| Tavola 31 | Incidenza delle imprese che hanno ospitato personale in tirocinio/stage nel corso del 2005 per settore di attività e classe dimensionale (quota % sul totale) |

Sezione 6 - I collaboratori a progetto in entrata nel 2006

- | | |
|-----------|---|
| Tavola 32 | Imprese che nel 2006 utilizzeranno collaboratori a progetto (quota % sul totale), numero collaboratori e livello di istruzione, per settore di attività e classe dimensionale |
| Tavola 33 | Utilizzo previsto nel 2006 di collaboratori a progetto in senso stretto, per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), settore di attività e classe dimensionale |
| Tavola 34 | Utilizzo previsto nel 2006 di collaboratori a progetto in senso stretto per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche |
| Tavola 35 | Utilizzo previsto nel 2006 di collaboratori a progetto in senso stretto per livello di istruzione, per settore di attività e classe dimensionale |

Allegato - Le professioni richieste nel 2006 secondo la classificazione delle professioni Excelsior

- Tavola A1** Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 per macro gruppi professionali (secondo la classificazione EXCELSIOR), settore di attività e classe dimensionale
- Tavola A2** Assunzioni previste dalle imprese per il 2006, in complesso e secondo l'esperienza richiesta, per macro gruppi professionali (secondo la classificazione EXCELSIOR) e macrosettore di attività
- Tavola A3** Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 per macro gruppi professionali (secondo la classificazione EXCELSIOR), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Sintesi dei principali risultati
dell'indagine a livello provinciale e
confronto con i dati delle precedenti
indagini

Tavola A

Imprese che assumono e movimenti previsti, per classi dimensionali e grandi settori

	Provincia di Viterbo			
	anno 2006			media triennio precedente
	1-49 dip.	50 e oltre	Totale	
Imprese che prevedono assunzioni (quota % sul totale)*	22,3	52,9	23,6	23,8
Movimenti previsti (valori assoluti)*				
Entrate	2.100	560	2.660	2.250
<i>Industria</i>	380	90	460	550
<i>Costruzioni</i>	610	20	630	340
<i>Servizi</i>	1.110	460	1.570	1.360
Uscite	1.500	560	2.060	1.430
<i>Industria</i>	240	110	350	360
<i>Costruzioni</i>	410	20	430	210
<i>Servizi</i>	860	430	1.290	870
Saldo	600	10	600	820
<i>Industria</i>	140	-20	120	190
<i>Costruzioni</i>	200	0	200	140
<i>Servizi</i>	260	30	290	490
Movimenti previsti (valori percentuali)				
Tasso di entrata	10,3	5,2	8,5	7,1
<i>Industria</i>	7,1	2,4	5,2	5,6
<i>Costruzioni</i>	15,0	7,7	14,6	8,6
<i>Servizi</i>	10,1	6,5	8,7	7,7
Tasso di uscita	7,4	5,1	6,6	4,5
<i>Industria</i>	4,5	3,0	3,9	3,6
<i>Costruzioni</i>	10,0	7,7	9,9	5,1
<i>Servizi</i>	7,8	6,0	7,1	4,9
Saldo	2,9	0,1	1,9	2,6
<i>Industria</i>	2,6	-0,6	1,3	1,9
<i>Costruzioni</i>	5,0	0,0	4,7	3,4
<i>Servizi</i>	2,3	0,4	1,6	2,8
Personale stagionale previsto (valori assoluti)*				
Entrate	230	180	410	1.120
<i>Industria</i>	80	--	90	330
<i>Costruzioni</i>	--	--	--	--
<i>Servizi</i>	150	160	320	780

*Valori arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2003-2006

Tavola B

Principali caratteristiche delle assunzioni previste, per classi dimensionali e grandi settori
(quote % sul totale delle assunzioni previste)

	Provincia di Viterbo			
	anno 2006			media triennio precedente
	1-49 dip.	50 e oltre	Totale	
Totale assunzioni previste*	2.100	560	2.660	2.250
Assunzioni a tempo indeterminato	30,2	44,6	33,2	44,8
<i>Industria</i>	43,0	33,7	41,3	40,0
<i>Costruzioni</i>	13,3	55,0	14,6	53,3
<i>Servizi</i>	35,1	46,2	38,3	44,5
Assunzioni a tempo determinato (1)	46,6	46,7	46,7	39,3
<i>Industria</i>	35,8	61,6	40,6	40,6
<i>Costruzioni</i>	41,3	45,0	41,4	28,4
<i>Servizi</i>	53,2	44,0	50,5	41,6
Assunzioni part-time	17,8	23,6	19,0	14,4
<i>Industria</i>	1,3	7,0	2,4	7,9
<i>Costruzioni</i>	11,5	0,0	11,1	2,7
<i>Servizi</i>	26,8	27,8	27,1	20,1
Tasso di stagionalità delle assunzioni (2)	52,0	59,3	53,8	59,5
<i>Industria</i>	47,2	66,7	50,6	62,8
<i>Costruzioni</i>	41,3	45,0	41,4	31,2
<i>Servizi</i>	58,9	58,6	58,8	62,8
Assunzioni senza esperienza specifica	57,2	57,0	57,1	53,3
<i>Industria</i>	53,6	52,3	53,3	56,8
<i>Costruzioni</i>	66,4	5,0	64,5	30,2
<i>Servizi</i>	53,3	60,2	55,3	57,7
Assunzioni di difficile reperimento	30,2	17,2	27,4	32,1
<i>Industria</i>	26,0	15,1	24,0	41,9
<i>Costruzioni</i>	41,0	40,0	40,9	45,0
<i>Servizi</i>	25,7	16,6	23,0	24,8
Assunzioni in sostituzione di analoga figura	28,4	49,7	32,9	32,0
<i>Industria</i>	26,5	37,2	28,5	31,7
<i>Costruzioni</i>	36,7	35,0	36,6	29,3
<i>Servizi</i>	24,5	52,7	32,7	32,8

*Valori arrotondati alle decine.

(1) Comprende le entrate per cui è previsto il contratto di inserimento, tipologia non sempre esplicitata negli anni precedenti.

(2) $(\text{Entrate stagionali} + \text{Assunzioni a tempo determinato}) / (\text{Totale assunzioni} + \text{Entrate stagionali}) \times 100$

Tavola C

Distribuzione delle assunzioni previste per grandi gruppi professionali (classificazione ISCO) e per livello di istruzione richiesto, per classi dimensionali e grandi settori (quote % sul totale)

	Provincia di Viterbo			
	anno 2006			media triennio precedente
	1-49 dip.	50 e oltre	Totale	
Totale assunzioni previste*	2.100	560	2.660	2.250
Assunzioni per grandi gruppi professionali				
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	10,3	10,5	10,4	10,9
<i>Industria</i>	10,1	8,1	9,7	7,0
<i>Costruzioni</i>	7,9	15,0	8,1	7,4
<i>Servizi</i>	11,8	10,7	11,5	13,5
Impiegati, addetti alle vendite e ai servizi per le famiglie	30,0	56,5	35,6	37,4
<i>Industria</i>	8,8	4,7	8,0	6,1
<i>Costruzioni</i>	5,6	0,0	5,4	3,2
<i>Servizi</i>	50,4	68,7	55,8	58,7
Operai specializzati, conduttori di impianti, add. montaggio	41,5	19,7	36,9	37,1
<i>Industria</i>	71,6	74,4	72,1	77,2
<i>Costruzioni</i>	74,3	70,0	74,2	62,8
<i>Servizi</i>	13,4	7,2	11,6	14,3
Personale non qualificato	18,2	13,3	17,2	14,6
<i>Industria</i>	9,5	12,8	10,2	9,8
<i>Costruzioni</i>	12,2	15,0	12,3	26,6
<i>Servizi</i>	24,4	13,3	21,2	13,5
Assunzioni per livello di istruzione richiesto				
Titolo universitario	5,0	9,9	6,0	4,0
<i>Industria</i>	1,9	5,8	2,6	1,9
<i>Costruzioni</i>	0,3	5,0	0,5	1,4
<i>Servizi</i>	8,5	10,9	9,2	5,4
Diploma di scuola superiore	30,3	25,0	29,2	28,0
<i>Industria</i>	32,1	5,8	27,2	15,9
<i>Costruzioni</i>	34,9	20,0	34,4	17,1
<i>Servizi</i>	27,3	28,9	27,8	35,6
Istruzione e formazione professionale	7,6	27,9	11,9	14,4
<i>Industria</i>	7,4	45,3	14,5	17,4
<i>Costruzioni</i>	0,0	25,0	0,8	7,2
<i>Servizi</i>	11,8	24,7	15,6	15,0
Scuola dell'obbligo (nessuna formazione specifica)	57,1	37,1	52,9	53,7
<i>Industria</i>	58,6	43,0	55,7	64,7
<i>Costruzioni</i>	64,8	50,0	64,3	74,3
<i>Servizi</i>	52,3	35,4	47,4	44,0

*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2003-2006

Sezione 1
**Le assunzioni previste nel 2006: dati
sintetici**

Tavola 1 - Imprese che prevedono assunzioni nel 2006, imprese che non prevedono assunzioni e motivi di non assunzione: quote percentuali e confronti territoriali

	Provincia di Viterbo				Lazio	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
Imprese che prevedono assunzioni* (quota % sul totale)						
Totale	24,9	34,5	27,9	21,2	24,2	23,4
Imprese 1-9 dipendenti	19,4	29,2	25,8	14,9	20,0	18,7
Imprese 10-49 dipendenti	48,9	41,0	48,1	55,1	34,6	33,6
Imprese 50 dipendenti e oltre	84,7	79,4	100,0	86,0	76,6	77,4
Imprese che non prevedono assunzioni, ma che assumerebbero con condizioni diverse (quota % sul totale)						
Totale	9,8	12,2	6,1	10,2	7,7	8,0
Imprese 1-9 dipendenti	10,7	14,8	6,2	11,2	8,2	8,8
Imprese 10-49 dipendenti	5,2	4,3	5,1	5,9	6,3	6,0
Imprese 50 dipendenti e oltre	1,2	4,8	0,0	0,0	1,4	1,0
Condizioni per l'assunzione (distribuz.%)						
Facilità di reperimento di personale in zona	8,5	4,8	0,0	11,4	3,5	4,3
Gestione del personale più flessibile	5,6	4,8	0,0	6,9	4,1	6,0
Minore pressione fiscale	26,4	41,1	24,6	21,6	33,4	34,2
Minore costo del lavoro	51,8	39,5	49,3	56,5	55,6	51,1
Altre condizioni (1)	7,8	9,7	26,1	3,6	3,4	4,4
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Imprese che non prevedono assunzioni, anche con condizioni diverse (quota % sul totale)						
Totale	65,3	53,3	66,0	68,5	68,1	68,6
Imprese 1-9 dipendenti	69,9	56,0	68,0	74,0	71,8	72,6
Imprese 10-49 dipendenti	45,9	54,8	46,8	39,1	59,1	60,4
Imprese 50 dipendenti e oltre	14,0	15,9	0,0	14,0	21,7	21,2
Motivi di non assunzione (distribuzione %)						
Difficoltà e incertezze di mercato (2)	36,0	43,9	30,9	35,8	36,8	39,3
Ricorso a risorse esterne o stagionali (3)	2,6	3,5	3,2	2,2	2,5	1,8
Presenza di lavoratori in esubero o in CIG	0,1	0,6	0,0	0,0	0,2	0,4
Organico al completo o sufficiente (4)	55,1	47,6	48,9	58,6	55,7	52,9
Altri motivi	6,3	4,4	16,9	3,4	4,8	5,7
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

*Nella Tav. 1 del presente volume, coerentemente con quanto esposto nel volume nazionale, la quota di imprese che assumono nel 2006 è stata calcolata considerando che tutte le ULP (unità locali provinciali) di un'impresa assumono se l'impresa nel suo complesso assume, mentre nella precedente tavola A, per coerenza con gli anni 2003-2004, è stata calcolata sulle singole ULP (ULP che assumono su totale ULP).

- (1) Acquisizione di nuove commesse/appalti - agevolazioni fiscali - risoluzione procedure in atto (mobilità/ristrutturazioni/CIG)
(2) Domanda di prodotti/servizi stabile, incerta o in calo
(3) Utilizzo di forme contrattuali alternative al lavoro dipendente - Maggiore ricorso alla subfornitura/contoterzismo
(4) Dimensione attuale dell'impresa adeguata alle aspettative - Dipendenti presenti in azienda sufficienti

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 2 - Movimenti e tassi previsti per il 2006 per classi dimensionali e confronti territoriali

	Provincia di Viterbo				Lazio	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
Movimenti previsti nel 2006 (v.a.)*						
Entrate	2.660	460	630	1.570	64.170	695.770
Imprese 1-9 dipendenti	1.340	280	510	560	25.220	301.220
Imprese 10-49 dipendenti	760	100	100	560	10.210	130.830
Imprese 50 dipendenti e oltre	560	90	20	460	28.750	263.720
Uscite	2.060	350	430	1.290	56.560	596.570
Imprese 1-9 dipendenti	890	130	310	450	18.070	208.820
Imprese 10-49 dipendenti	610	110	90	410	8.450	110.870
Imprese 50 dipendenti e oltre	560	110	20	430	30.040	276.890
Saldo	600	120	200	290	7.610	99.200
Imprese 1-9 dipendenti	450	150	200	110	7.150	92.400
Imprese 10-49 dipendenti	140	-10	10	150	1.750	19.970
Imprese 50 dipendenti e oltre	10	-20	0	30	-1.300	-13.170
Tassi previsti nel 2006 (valori %)						
Tasso di entrata	8,5	5,2	14,6	8,7	6,6	6,5
Imprese 1-9 dipendenti	10,6	11,0	18,0	7,6	10,2	10,1
Imprese 10-49 dipendenti	9,7	3,6	8,1	14,8	5,6	4,9
Imprese 50 dipendenti e oltre	5,2	2,4	7,7	6,5	5,3	5,3
Tasso di uscita	6,6	3,9	9,9	7,1	5,8	5,6
Imprese 1-9 dipendenti	7,1	5,1	11,0	6,2	7,3	7,0
Imprese 10-49 dipendenti	7,8	4,0	7,7	10,8	4,7	4,2
Imprese 50 dipendenti e oltre	5,1	3,0	7,7	6,0	5,6	5,5
Saldo	1,9	1,3	4,7	1,6	0,8	0,9
Imprese 1-9 dipendenti	3,6	6,0	7,0	1,4	2,9	3,1
Imprese 10-49 dipendenti	1,8	-0,4	0,4	4,0	1,0	0,8
Imprese 50 dipendenti e oltre	0,1	-0,6	0,0	0,4	-0,2	-0,3
Personale stagionale previsto nel 2006 (v.a.)*						
Entrate	410	90	(--)	320	18.680	266.040
Imprese 1-9 dipendenti	150	60	(--)	90	4.040	88.280
Imprese 10-49 dipendenti	90	20	(--)	70	1.980	62.400
Imprese 50 dipendenti e oltre	180	(--)	(--)	160	12.660	115.360
Collaboratori previsti nel 2006 (v.a.)*						
Entrate	410	50	(--)	340	34.110	189.040
Imprese 1-9 dipendenti	240	20	(--)	220	15.130	88.610
Imprese 10-49 dipendenti	110	30	(--)	70	7.140	54.270
Imprese 50 dipendenti e oltre	60	(--)	(--)	50	11.840	46.160

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti

*Valori arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 3 - Assunzioni previste nel 2006 per livello di inquadramento e classi di età: distribuzione percentuale e confronti territoriali

	Provincia di Viterbo				Lazio	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
Totale assunzioni*	2.660	460	630	1.570	64.170	695.770
Per livello di inquadramento (distribuz.%)						
Dirigenti	0,0	0,0	0,0	0,1	0,5	0,3
Quadri, impiegati e tecnici	25,1	10,6	13,5	33,9	37,3	29,7
Operai, personale generico, apprendisti	74,9	89,4	86,5	66,0	62,2	70,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Quota % Dirigenti, quadri, impiegati e tecnici						
Totale	25,1	10,6	13,5	34,0	37,8	30,0
Imprese 1-9 dipendenti	14,8	7,3	15,7	17,6	23,6	21,9
Imprese 10-49 dipendenti	28,0	18,6	2,0	34,2	31,7	25,9
Imprese 50 dipendenti e oltre	45,8	11,6	15,0	53,6	52,5	41,4
Per classe di età (distribuzione %)						
Fino a 24 anni	17,7	19,9	33,8	10,6	14,4	14,5
25-29 anni	27,9	27,4	32,5	26,2	26,9	25,0
30-34 anni	11,2	11,7	6,7	12,9	13,4	14,0
35 anni e oltre	10,3	8,2	6,1	12,6	7,5	9,7
Età non rilevante	32,9	32,8	21,0	37,7	37,9	36,8
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Quota % fino a 29 anni						
Totale	45,6	47,3	66,2	36,8	41,3	39,5
Imprese 1-9 dipendenti	49,4	46,9	64,1	37,1	46,8	44,6
Imprese 10-49 dipendenti	35,6	47,1	86,7	24,6	34,0	32,3
Imprese 50 dipendenti e oltre	49,9	48,8	20,0	51,4	38,9	37,2
Quota % 30 anni e oltre						
Totale	21,5	19,9	12,7	25,5	20,9	23,7
Imprese 1-9 dipendenti	20,0	20,4	14,1	25,2	19,5	25,4
Imprese 10-49 dipendenti	25,5	21,6	4,1	29,9	32,7	28,9
Imprese 50 dipendenti e oltre	19,9	16,3	20,0	20,6	17,9	19,1
Quota % età non rilevante						
Totale	32,9	32,8	21,0	37,7	37,9	36,8
Imprese 1-9 dipendenti	30,6	32,7	21,8	37,8	33,6	30,0
Imprese 10-49 dipendenti	38,9	31,4	9,2	45,5	33,3	38,8
Imprese 50 dipendenti e oltre	30,2	34,9	60,0	28,0	43,2	43,6

*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 4 - Assunzioni previste nel 2006 per tipo di contratto: distribuzione percentuale e confronti territoriali

	Provincia di Viterbo				Lazio	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
Totale assunzioni*	2.660	460	630	1.570	64.170	695.770
Per tipo di contratto (distribuzione %)						
A tempo indeterminato	33,2	41,3	14,6	38,3	48,9	46,3
A tempo determinato	45,6	35,6	41,4	50,2	37,2	41,1
Con contratto di inserimento	1,1	5,0	0,0	0,3	2,8	1,8
Contratto di apprendistato	19,6	17,7	43,9	10,4	9,7	9,6
Altre forme contrattuali	0,5	0,4	0,0	0,7	1,4	1,2
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Quota % a tempo indeterminato						
Totale	33,2	41,3	14,6	38,3	48,9	46,3
Imprese 1-9 dipendenti	24,5	43,3	13,9	24,8	48,9	48,4
Imprese 10-49 dipendenti	40,4	42,2	10,2	45,3	43,5	42,7
Imprese 50 dipendenti e oltre	44,6	33,7	55,0	46,2	50,8	45,7
Quota % a tempo determinato						
Totale	45,6	35,6	41,4	50,2	37,2	41,1
Imprese 1-9 dipendenti	45,9	28,7	41,0	59,0	32,4	35,0
Imprese 10-49 dipendenti	46,0	41,2	42,9	47,5	46,4	48,5
Imprese 50 dipendenti e oltre	44,2	51,2	45,0	42,9	38,2	44,3
Quota % con contratto di inserimento						
Totale	1,1	5,0	0,0	0,3	2,8	1,8
Imprese 1-9 dipendenti	0,4	2,2	0,0	0,0	1,1	0,8
Imprese 10-49 dipendenti	1,1	7,8	0,0	0,0	0,8	0,6
Imprese 50 dipendenti e oltre	2,5	10,5	0,0	1,1	5,0	3,6
Quota % apprendistato						
Totale	19,6	17,7	43,9	10,4	9,7	9,6
Imprese 1-9 dipendenti	29,2	25,8	45,1	16,2	16,6	15,3
Imprese 10-49 dipendenti	12,5	8,8	46,9	7,2	9,1	7,8
Imprese 50 dipendenti e oltre	6,4	2,3	0,0	7,4	3,9	4,0
Quota % altre forme contrattuali						
Totale	0,5	0,4	0,0	0,7	1,4	1,2
Imprese 1-9 dipendenti	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0	0,5
Imprese 10-49 dipendenti	0,0	0,0	0,0	0,0	0,2	0,3
Imprese 50 dipendenti e oltre	2,3	2,3	0,0	2,4	2,1	2,5
Quota % part-time						
Totale	19,0	2,4	11,1	27,1	18,2	14,1
Imprese 1-9 dipendenti	23,0	1,8	13,7	42,1	17,7	14,1
Imprese 10-49 dipendenti	8,6	0,0	0,0	11,6	12,4	9,3
Imprese 50 dipendenti e oltre	23,6	7,0	0,0	27,8	20,7	16,6

*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 5 - Assunzioni previste nel 2006 per livello di esperienza richiesto: distribuzione percentuale e confronti territoriali

	Provincia di Viterbo				Lazio	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
Totale assunzioni*	2.660	460	630	1.570	64.170	695.770
Per livello di esperienza (distribuzione %)						
Con esperienza di lavoro	42,9	46,7	35,5	44,7	53,7	53,5
Esperienza professionale specifica	18,3	15,1	19,9	18,7	23,6	20,2
Esperienza nello stesso settore	24,5	31,5	15,6	26,0	30,1	33,3
Senza esperienza di lavoro	57,1	53,3	64,5	55,3	46,3	46,5
Generica esperienza di lavoro	12,5	11,9	25,8	7,3	15,2	14,2
Senza alcuna esperienza	44,7	41,5	38,7	48,0	31,1	32,3
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Anni di esperienza richiesti (n. medio anni)						
Esperienza professionale specifica	3,2	2,6	3,4	3,3	3,3	3,8
Esperienza nello stesso settore	2,2	2,5	2,1	2,1	2,6	2,9
Quota % con esperienza professionale						
Totale	18,3	15,1	19,9	18,7	23,6	20,2
Imprese 1-9 dipendenti	20,7	17,5	21,4	21,8	26,8	22,0
Imprese 10-49 dipendenti	17,9	14,7	7,1	20,4	24,6	24,2
Imprese 50 dipendenti e oltre	13,1	8,1	45,0	12,7	20,4	16,3
Quota % con esperienza nello stesso settore						
Totale	24,5	31,5	15,6	26,0	30,1	33,3
Imprese 1-9 dipendenti	20,9	31,3	14,1	21,9	30,3	35,2
Imprese 10-49 dipendenti	27,0	25,5	16,3	29,2	37,9	35,9
Imprese 50 dipendenti e oltre	29,8	39,5	50,0	27,1	27,1	29,8
Quota % con generica esperienza di lavoro						
Totale	12,5	11,9	25,8	7,3	15,2	14,2
Imprese 1-9 dipendenti	13,0	12,7	26,1	1,3	8,4	9,3
Imprese 10-49 dipendenti	9,9	8,8	29,6	6,6	9,4	9,7
Imprese 50 dipendenti e oltre	14,6	12,8	0,0	15,5	23,3	22,1
Quota % senza alcuna esperienza						
Totale	44,7	41,5	38,7	48,0	31,1	32,3
Imprese 1-9 dipendenti	45,3	38,5	38,4	55,0	34,5	33,5
Imprese 10-49 dipendenti	45,1	51,0	46,9	43,7	28,1	30,2
Imprese 50 dipendenti e oltre	42,5	39,5	5,0	44,6	29,2	31,8

*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 6 - Assunzioni previste nel 2006 per grandi gruppi professionali (classificazione ISCO): distribuzione percentuale e confronti territoriali

	Provincia di Viterbo				Lazio	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
Totale assunzioni*	2.660	460	630	1.570	64.170	695.770
Per grandi gruppi professionali (distribuzione %)						
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	10,4	9,7	8,1	11,5	20,5	15,9
1. Dirigenti e direttori	0,0	0,0	0,0	0,1	0,3	0,2
2. Professioni intellettuali e scientifiche altamente specializzate	1,6	0,6	0,5	2,3	7,0	4,1
3. Professioni tecniche	8,8	9,1	7,6	9,1	13,2	11,5
Impiegati esecutivi, addetti vendite e servizi alle famiglie	35,6	8,0	5,4	55,8	36,3	34,0
4. Professioni esecutive di amministrazione e gestione	8,4	4,3	5,4	10,8	11,6	9,4
5. Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie	27,2	3,7	0,0	44,9	24,7	24,7
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	36,9	72,1	74,2	11,6	26,6	34,0
7. Operai specializzati (1)	24,0	40,0	61,9	4,1	15,5	20,1
8. Conduttori di impianti, operatori di macchinari fissi e mobili	12,9	32,2	12,3	7,5	11,0	14,0
Personale non qualificato	17,2	10,2	12,3	21,2	16,7	16,0
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Quota % Dirigenti, impieg. con elev. special. e tecnici						
Totale	10,4	9,7	8,1	11,5	20,5	15,9
Imprese 1-9 dipendenti	6,9	9,5	9,0	3,6	12,4	11,4
Imprese 10-49 dipendenti	16,5	11,8	2,0	19,9	20,7	17,0
Imprese 50 dipendenti e oltre	10,5	8,1	15,0	10,7	27,5	20,4
Quota % Impiegati esecutivi, add. vendite e serv. fam.						
Totale	35,6	8,0	5,4	55,8	36,3	34,0
Imprese 1-9 dipendenti	31,9	7,3	6,7	67,3	36,0	35,1
Imprese 10-49 dipendenti	26,5	12,7	0,0	33,7	30,7	24,9
Imprese 50 dipendenti e oltre	56,5	4,7	0,0	68,7	38,6	37,4
Quota % Operai specializzati e conduttori di impianti						
Totale	36,9	72,1	74,2	11,6	26,6	34,0
Imprese 1-9 dipendenti	49,1	72,7	73,3	15,3	42,6	42,0
Imprese 10-49 dipendenti	28,0	68,6	79,6	11,5	28,3	42,2
Imprese 50 dipendenti e oltre	19,7	74,4	70,0	7,2	11,9	20,9
Quota % Personale non qualificato						
Totale	17,2	10,2	12,3	21,2	16,7	16,0
Imprese 1-9 dipendenti	12,1	10,5	11,0	13,8	9,0	11,5
Imprese 10-49 dipendenti	29,0	6,9	18,4	34,9	20,3	15,9
Imprese 50 dipendenti e oltre	13,3	12,8	15,0	13,3	22,1	21,3

*Valori arrotondati alle decime.

(1) Sono compresi anche i giardinieri e i vivaisti, classificati da ISCO nella categoria 6113 (Lavoratori specializzati nell'agricoltura e nella pesca)

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

**Tavola 7 - Assunzioni previste nel 2006 per livelli di istruzione richiesti e livelli formativi equivalenti (*):
distribuzione percentuale e confronti territoriali**

	Provincia di Viterbo				Lazio	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
Totale assunzioni*	2.660	460	630	1.570	64.170	695.770
Per livelli di istruzione richiesti (distribuzione %)						
Titolo universitario	6,0	2,6	0,5	9,2	13,5	8,5
Diploma di scuola superiore e post-diploma	29,2	27,2	34,4	27,8	34,4	33,9
Istruzione e formazione professionale	11,9	14,5	0,8	15,6	16,3	19,2
Scuola dell'obbligo (1)	52,9	55,7	64,3	47,4	35,8	38,4
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Per livelli formativi equivalenti (distribuzione %)						
Livello universitario	7,7	2,6	2,7	11,2	15,2	9,8
Livello secondario (diploma) e post-secondario	30,2	31,1	32,5	29,1	36,6	37,1
Livello qualifica professionale	24,9	41,5	21,0	21,6	27,8	33,6
Livello scuola dell'obbligo (1)	37,2	24,8	43,8	38,1	20,4	19,4
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Livelli di istruzione richiesti						
Titolo universitario e diploma (quota %)						
Totale	35,2	29,8	34,9	37,0	47,9	42,4
Imprese 1-9 dipendenti	30,5	28,4	31,2	30,9	39,3	37,8
Imprese 10-49 dipendenti	43,8	49,0	56,1	40,7	47,1	40,6
Imprese 50 dipendenti e oltre	35,0	11,6	25,0	39,8	55,8	48,6
Qualifica professionale (quota %)						
Totale	11,9	14,5	0,8	15,6	16,3	19,2
Imprese 1-9 dipendenti	7,5	10,2	0,0	13,1	15,6	16,3
Imprese 10-49 dipendenti	7,8	0,0	0,0	10,6	12,3	15,3
Imprese 50 dipendenti e oltre	27,9	45,3	25,0	24,7	18,4	24,4
Livelli formativi equivalenti						
Livello universitario e secondario (quota %)						
Totale	37,9	33,7	35,2	40,3	51,9	46,9
Imprese 1-9 dipendenti	33,8	32,4	31,2	36,9	43,4	42,6
Imprese 10-49 dipendenti	43,9	49,0	56,1	40,9	52,6	45,7
Imprese 50 dipendenti e oltre	39,8	19,8	35,0	43,8	59,1	52,5
Livello qualifica professionale (quota %)						
Totale	24,9	41,5	21,0	21,6	27,8	33,6
Imprese 1-9 dipendenti	25,2	42,2	21,0	20,7	32,8	36,8
Imprese 10-49 dipendenti	21,2	28,4	12,2	21,5	30,0	35,4
Imprese 50 dipendenti e oltre	29,1	54,7	65,0	22,8	22,6	29,2

(1) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2005-2006

*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

(*) I valori relativi alle assunzioni per titoli di studio si riferiscono a quanto indicato dalle imprese in sede di indagine.

Le assunzioni per titolo di studio sono ripartite per tipo (specifica, ecc.) e per anni di esperienza richiesta. Quest'ultima è stata considerata come elemento che contribuisce ad una "formazione integrata", vale a dire una formazione che considera il sapere scolastico e quello di tipo esperienziale.

Al fine di considerare adeguatamente il peso e il significato della "formazione integrata" si è costruita una classificazione delle assunzioni per livello formativo equivalente, tenendo conto degli anni di istruzione necessari per conseguire il livello di istruzione richiesto dalle imprese e degli anni di esperienza richiesti dalle imprese (in aggiunta agli anni di formazione tradizionale). Il contributo dell'esperienza alla determinazione del livello formativo equivalente non supera comunque la soglia dei due anni, considerando che tale contributo si riduce notevolmente dopo i primi anni.

Il numero di anni di formazione equivalente (anni di istruzione + anni di esperienza) così ottenuti sono stati riclassificati per intervalli coincidenti con i livelli di formazione scolastica secondo lo schema di seguito riportato:

- fino 9 anni: livello scuola dell'obbligo
- 10-12 anni: livello qualifica professionale
- 13 anni: livello secondario
- 14-15 anni: livello post secondario
- 16 anni e più: livello universitario

Tavola 8 - Assunzioni previste nel 2006 di difficile reperimento e con necessità di ulteriore formazione: distribuzione percentuale e confronti territoriali

	Provincia di Viterbo				Lazio	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
Totale assunzioni*	2.660	460	630	1.570	64.170	695.770
Assunzioni di difficile reperimento (quota % sul totale delle assunzioni)						
Totale	27,4	24,0	40,9	23,0	26,8	29,1
Imprese 1-9 dipendenti	35,3	30,9	43,3	30,2	33,6	33,6
Imprese 10-49 dipendenti	21,0	12,7	28,6	21,1	22,1	27,2
Imprese 50 dipendenti e oltre	17,2	15,1	40,0	16,6	22,4	24,9
Motivi della difficoltà di reperimento (distribuz.%)						
Mancanza della necessaria qualificazione	29,6	36,9	23,0	32,0	37,9	35,5
Mancanza di strutture formative	1,9	7,2	0,8	1,1	3,3	3,9
Ridotta presenza della figura	23,7	18,0	40,1	13,8	26,5	26,5
Insufficienti motivazioni economiche	27,9	33,3	35,4	21,0	19,6	21,4
Lavoro offerto prevede turni/notte/festivi	14,4	4,5	0,0	27,6	9,6	9,4
Altri motivi	2,5	0,0	0,8	4,4	3,1	3,4
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo necessario per la ricerca della figura (quota % sul totale delle assunzioni di diff.reper.)						
1-2 mesi	38,6	32,4	21,0	53,0	43,3	42,4
3 mesi	13,6	34,2	1,2	16,0	25,7	19,7
4-6 mesi	29,5	18,9	42,8	23,2	20,8	24,9
Oltre 6 mesi	18,4	14,4	35,0	7,7	10,2	13,1
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo medio di ricerca (mesi)	6,0	5,3	10,1	3,2	4,2	4,5
Assunzioni per cui è prevista un'ulteriore formazione post-inserimento (quota % sul totale)						
Totale	67,6	67,8	74,7	64,7	72,3	71,4
Imprese 1-9 dipendenti	64,0	59,6	76,9	54,3	62,2	62,6
Imprese 10-49 dipendenti	60,8	83,3	70,4	55,0	60,2	65,9
Imprese 50 dipendenti e oltre	85,4	75,6	40,0	89,3	85,5	84,1
Modalità di formazione prevista (distribuz.%)						
Corsi interni all'azienda	15,1	4,8	12,3	19,3	24,5	20,3
Corsi esterni all'azienda	2,4	0,6	2,1	3,0	11,6	9,3
Affiancamento a personale interno	57,7	67,6	63,2	52,5	65,0	66,4
Totale (1)	67,6	67,8	74,7	64,7	72,3	71,4

*Valori arrotondati alle decime.

(1) La somma dei valori percentuali relativi alle singole modalità può superare il valore riportato nella colonna totale in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità di formazione

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 9 - Altre caratteristiche delle assunzioni previste nel 2006: distribuzione percentuale e confronti territoriali

	Provincia di Viterbo				Lazio	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
Totale assunzioni*	2.660	460	630	1.570	64.170	695.770
Segnalazione del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione richiesta (quota % sul totale delle assunzioni)						
Uomini	52,2	76,2	93,0	28,8	37,6	43,8
Donne	22,0	20,5	6,4	28,6	18,9	19,5
Ugualmente adatti (indifferente)	25,8	3,2	0,6	42,6	43,5	36,7
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Segnalazione di preferenza del genere femminile per lo svolgimento della professione richiesta (quota % sul totale delle assunzioni)						
Totale	22,0	20,5	6,4	28,6	18,9	19,5
Imprese 1-9 dipendenti	26,8	22,9	7,8	46,2	27,2	24,6
Imprese 10-49 dipendenti	22,6	24,5	0,0	26,2	14,5	18,9
Imprese 50 dipendenti e oltre	9,6	8,1	0,0	10,3	13,3	14,0
Assunzioni di personale extracomunitario (quota % sul totale delle assunzioni) (1)						
Totale	23,9	31,5	40,9	14,9	23,4	23,3
Imprese 1-9 dipendenti	26,7	37,8	41,8	7,4	21,1	17,4
Imprese 10-49 dipendenti	28,5	21,6	39,8	27,8	23,9	23,4
Imprese 50 dipendenti e oltre	11,2	23,3	25,0	8,3	25,2	30,1
Assunzioni previste in sostituzione di analoga figura (quota % sul totale delle assunzioni)						
Totale	32,9	28,5	36,6	32,7	37,4	37,1
Imprese 1-9 dipendenti	29,2	18,5	36,9	27,5	26,8	30,1
Imprese 10-49 dipendenti	26,9	48,0	35,7	21,5	34,4	35,5
Imprese 50 dipendenti e oltre	49,7	37,2	35,0	52,7	47,8	46,1
Assunzioni previste di figure non in sostituzione e non presenti in azienda (quota % su tot. assunz.)						
	18,4	16,0	19,1	18,8	10,2	11,0
Assunzioni previste per le quali è richiesta la conoscenza delle lingue (quota % sul totale)						
Totale	5,3	4,3	1,3	7,3	19,0	16,3
Imprese 1-9 dipendenti	3,7	1,8	1,4	6,8	10,6	13,0
Imprese 10-49 dipendenti	6,1	2,0	0,0	7,9	20,7	16,3
Imprese 50 dipendenti e oltre	8,2	15,1	5,0	7,0	25,7	19,9
Assunzioni previste per le quali è richiesta una conoscenza informatica (quota % sul totale)						
Totale	21,2	24,6	14,2	23,0	37,4	32,2
Imprese 1-9 dipendenti	19,0	24,0	14,3	20,9	29,3	29,5
Imprese 10-49 dipendenti	24,3	24,5	15,3	25,8	33,3	31,9
Imprese 50 dipendenti e oltre	22,2	26,7	5,0	22,1	45,9	35,6

*Valori arrotondati alle decine.

(1) Valore massimo

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

**Tavola 10 - Incidenza delle imprese che nel 2005 hanno utilizzato personale con contratti temporanei:
quota percentuale sul totale e confronti territoriali**

	Provincia di Viterbo				Lazio	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
Imprese che nel 2005 hanno utilizzato contratti temporanei (quota % sul totale) (1)						
Totale	38,9	49,2	37,7	36,3	36,7	38,5
Imprese 1-9 dipendenti	32,9	41,2	35,6	30,0	31,2	32,2
Imprese 10-49 dipendenti	73,4	70,2	60,8	79,7	59,1	61,0
Imprese 50 dipendenti e oltre	85,1	84,1	87,5	85,4	82,9	86,9
Imprese che nel 2005 hanno utilizzato dipendenti a tempo determinato (quota %)						
Totale	16,1	21,6	6,7	17,6	16,9	18,4
Imprese 1-9 dipendenti	9,8	12,7	3,4	11,2	11,8	12,7
Imprese 10-49 dipendenti	49,5	43,1	43,0	56,3	34,9	35,1
Imprese 50 dipendenti e oltre	72,7	65,1	75,0	75,4	67,0	72,6
Imprese che nel 2005 hanno utilizzato contratti di apprendistato (quota %)						
Totale	24,7	30,5	30,9	21,0	16,5	19,3
Imprese 1-9 dipendenti	23,1	29,6	29,7	19,2	15,6	17,7
Imprese 10-49 dipendenti	38,4	35,6	48,1	37,5	21,3	27,0
Imprese 50 dipendenti e oltre	28,1	25,4	12,5	29,8	20,5	27,4
Imprese che nel 2005 hanno utilizzato lavoratori interinali (quota %)						
Totale	1,8	3,3	0,1	1,9	3,4	4,8
Imprese 1-9 dipendenti	0,0	0,0	0,0	0,1	1,1	1,7
Imprese 10-49 dipendenti	4,0	5,9	0,0	3,9	8,1	11,3
Imprese 50 dipendenti e oltre	32,6	34,9	12,5	32,7	34,4	41,4
Imprese che nel 2005 hanno utilizzato collaboratori a progetto (quota %)						
Totale	5,7	9,0	4,1	5,2	11,8	9,3
Imprese 1-9 dipendenti	2,5	5,8	2,4	1,7	8,5	6,0
Imprese 10-49 dipendenti	19,9	13,3	21,5	24,2	23,0	18,2
Imprese 50 dipendenti e oltre	39,7	34,9	62,5	40,4	43,0	42,5

(1) Imprese che hanno utilizzato almeno uno dei contratti indicati

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 11 - Utilizzo previsto nel 2006 di collaboratori a progetto per grandi gruppi professionali (classificazione ISC e secondo altre caratteristiche: distribuzioni percentuali e confronti territoriali)

	Provincia di Viterbo				Lazio	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
Contratti previsti di collaboratori*	410	50	20	340	34.110	189.040
- di cui collaboratori in senso stretto* (1)	310	40	10	260	31.830	164.630
Valori % riferiti ai collaboratori in senso stretto						
Per grandi gruppi professionali (distribuzione %)						
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	68,6	85,0	100,0	64,9	56,0	63,2
1. Dirigenti e direttori	0,0	0,0	0,0	0,0	0,9	0,9
2. Professioni intellettuali e scientifiche altamente specializzate	6,5	25,0	0,0	3,9	22,3	22,7
3. Professioni tecniche	62,1	60,0	100,0	61,0	32,8	39,6
Impiegati esecutivi, addetti vendite e servizi alle famiglie	22,0	2,5	0,0	25,9	33,8	23,1
4. Professioni esecutive di amministrazione e gestione	16,2	2,5	0,0	18,9	27,7	15,1
5. Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie	5,8	0,0	0,0	6,9	6,1	8,0
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	9,1	12,5	0,0	8,9	6,1	9,5
7. Operai specializzati (2)	8,4	7,5	0,0	8,9	3,3	6,3
8. Conduttori di impianti, operatori di macchinari fissi e mobili	0,6	5,0	0,0	0,0	2,8	3,3
Personale non qualificato	0,3	0,0	0,0	0,4	4,2	4,2
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Per livelli di istruzione richiesti (distribuzione %)						
Titolo universitario	49,2	17,5	10,0	55,6	32,8	32,5
Diploma di scuola superiore e post-diploma	28,5	70,0	90,0	19,7	53,9	49,3
Istruzione e formazione professionale	17,2	7,5	0,0	19,3	4,5	9,0
Scuola dell'obbligo (3)	5,2	5,0	0,0	5,4	8,9	9,2
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Per classe di età (distribuzione %)						
Fino a 24 anni	0,3	0,0	0,0	0,4	0,9	3,0
25-29 anni	22,7	5,0	0,0	26,3	14,9	15,3
30-34 anni	25,2	20,0	40,0	25,5	17,6	17,5
35 anni e oltre	20,7	70,0	10,0	13,5	20,4	29,9
Età non rilevante	31,1	5,0	50,0	34,4	46,2	34,3
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Segnalazione del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione richiesta (distribuz.%)						
Uomini	25,2	70,0	60,0	17,0	26,5	34,5
Donne	15,5	17,5	30,0	14,7	11,4	17,0
Ugualmente adatti (indifferente)	59,2	12,5	10,0	68,3	62,0	48,5
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

*Valori arrotondati alle decime. (1) Esclusi amministratori di società

(2) Questo grande gruppo comprende anche i giardinieri e i vivaisti, classificati da ISCO nella categoria 6113 (Lavoratori specializzati nell'agricoltura e nella pesca)

(3) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2005-2006

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

**Tavola 12 - Personale ospitato in tirocinio/stage e canali utilizzati per la selezione del personale:
quota percentuale sul totale e confronti territoriali**

	Provincia di Viterbo				Lazio	Italia
	Totale	Industria	Costruzioni	Servizi	Totale	Totale
Imprese che nel 2005 hanno ospitato personale in tirocinio/stage (quota % sul totale)						
Totale	8,9	9,5	1,8	11,0	9,8	9,8
Imprese 1-9 dipendenti	6,7	6,3	1,6	8,6	7,1	7,0
Imprese 10-49 dipendenti	13,0	14,4	2,5	15,2	16,1	14,2
Imprese 50 dipendenti e oltre	43,8	33,3	12,5	49,1	45,9	46,5
Canali utilizzati per la selezione di personale nel 2005 (quota % su tot.imprese) (1)						
Totale imprese						
Conoscenza diretta	42,0	35,2	54,8	40,2	41,7	38,6
Segnalazioni da conoscenti e fornitori	38,0	33,1	57,4	33,6	39,6	33,6
Quotidiani e stampa specializzata	11,7	4,3	5,0	16,1	17,4	15,4
Società di lavoro interinale	3,1	2,5	4,9	2,7	4,2	7,1
Soc. selezione personale, assoc.categoria	4,1	4,8	4,2	3,9	4,8	6,5
Banche dati aziendali	32,6	31,8	26,2	34,8	36,6	38,0
Internet	1,0	0,0	0,5	1,5	2,0	1,9
Centri per l'Impiego	9,9	19,7	12,8	5,8	5,2	10,2
Altre modalità	5,2	1,9	2,1	7,2	5,4	7,2
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Imprese con 1-49 dipendenti						
Conoscenza diretta	43,4	35,3	55,1	42,0	43,3	40,0
Segnalazioni da conoscenti e fornitori	39,7	35,3	57,8	35,1	41,3	35,1
Quotidiani e stampa specializzata	11,0	3,6	5,0	15,4	17,2	14,9
Società di lavoro interinale	2,0	1,3	5,0	1,2	3,1	5,9
Soc. selezione personale, assoc.categoria	3,2	3,6	4,1	2,9	3,7	5,5
Banche dati aziendali	29,9	28,8	25,7	31,6	33,9	35,2
Internet	0,7	0,0	0,5	1,0	1,6	1,5
Centri per l'Impiego	9,6	19,9	12,8	5,4	4,8	10,2
Altre modalità	4,1	0,5	1,9	5,9	4,2	6,2
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Imprese con 50 dipendenti e oltre						
Conoscenza diretta	20,2	33,3	25,0	15,2	19,6	19,3
Segnalazioni da conoscenti e fornitori	11,6	6,3	25,0	12,9	15,4	13,1
Quotidiani e stampa specializzata	22,3	12,7	12,5	26,3	21,2	21,9
Società di lavoro interinale	20,7	15,9	0,0	23,4	20,0	23,7
Soc. selezione personale, assoc.categoria	18,6	19,0	12,5	18,7	21,0	20,5
Banche dati aziendali	76,9	68,3	75,0	80,1	76,1	76,8
Internet	5,8	0,0	0,0	8,2	7,9	7,3
Centri per l'Impiego	13,6	17,5	12,5	12,3	10,3	10,4
Altre modalità	23,1	17,5	25,0	25,1	23,0	21,6
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

(1) La somma delle percentuali riportate può superare 100 in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Sezione 2
Le professioni richieste

Tavola 13.1
Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 di dirigenti, impiegati e tecnici, per grandi gruppi professionali, (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Provincia di Viterbo

	Totale assunzioni 2006 (v.a.)*	di cui (valori %)					Totale assunzioni 2005 (v.a.)
		di difficile reperim.	senza esperienza specifica	a tempo indeter- minato	necessità formazione (corsi) (1)	in sostituz. di analoga figura	
TOTALE	2.660	27,4	57,1	33,2	15,9	32,9	2.140
<i>Totale dirigenti, tecnici e impiegati</i>	<i>1.220</i>	<i>27,7</i>	<i>45,4</i>	<i>36,1</i>	<i>24,8</i>	<i>29,6</i>	<i>1.030</i>
1. Dirigenti e direttori	--	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--	--
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	40	11,9	21,4	42,9	7,1	81,0	20
Altre professioni	40	11,9	21,4	42,9	7,1	81,0	20
3. Professioni tecniche	230	35,6	24,5	48,5	15,9	41,6	190
3433 Tecnici dell'amministrazione, della contabilità e affini	50	2,2	0,0	66,7	11,1	15,6	40
3231 Infermieri professionali	30	75,8	33,3	84,8	54,5	45,5	--
3112 Tecnici di ingegneria civile	30	40,0	0,0	44,0	12,0	4,0	20
Altre professioni	130	36,2	35,4	33,8	8,5	56,9	120
4. Professioni esecutive relative all'amministrazione e gestione	220	6,3	31,7	48,2	44,6	16,5	240
4115 Addetti alla segreteria	90	0,0	16,1	24,1	0,0	12,6	60
4121 Impiegati addetti alla contabilità	80	8,5	13,4	86,6	79,3	1,2	60
4212 Operatori di sportello	30	6,5	90,3	35,5	83,9	29,0	--
Altre professioni	20	20,8	75,0	20,8	37,5	66,7	110
5. Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie	720	32,8	57,8	27,8	22,4	26,8	580
5220 Addetti alle vendite, commessi e cassieri di negozio	410	27,5	63,1	25,6	35,9	32,9	360
5123 Camerieri, baristi, operatori di mensa e assimilati	120	43,8	81,8	18,2	1,7	25,6	100
5122 Cuochi e affini	70	25,4	25,4	23,9	0,0	25,4	30
5141 Parrucchieri, barbieri, estetiste e affini	40	80,6	52,8	19,4	0,0	0,0	--
5132 Assistenti socio-sanitari presso istituzioni	30	2,9	14,7	35,3	2,9	14,7	40
Altre professioni	60	43,1	36,2	69,0	22,4	12,1	50

(*) Valori arrotondati alle decine - I codici riportati fanno riferimento alla classificazione ISCO relativa agli "unit groups" (4 cifre ISCO). In taluni casi viene indicata, con una quinta cifra, una ulteriore disaggregazione per dividere raggruppamenti di figure professionali tra loro eterogenei
(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse
Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.
Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 13.2
Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 di operai e personale non qualificato, per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Provincia di Viterbo

	Totale assunzioni 2006 (v.a.)*	di cui (valori %)					Totale assunzioni 2005 (v.a.)
		di difficile reperim.	senza esperienza specifica	a tempo indeter- minato	necessità formazione (corsi) (1)	in sostituz. di analoga figura	
TOTALE	2.660	27,4	57,1	33,2	15,9	32,9	2.140
<i>Totale operai e personale non qualificato</i>	<i>1.440</i>	<i>27,2</i>	<i>67,1</i>	<i>30,9</i>	<i>8,3</i>	<i>35,7</i>	<i>1.110</i>
7. Operai specializzati	640	40,8	65,7	26,3	14,7	44,0	480
7122 Addetti all'edilizia: muratori	120	94,3	89,3	5,7	58,2	9,8	120
7124 Carpentieri in legno e affini	80	2,6	94,7	1,3	0,0	94,7	--
7136 Installatori di tubazioni e idraulici	70	40,3	22,4	1,5	1,5	58,2	20
7137 Installatori impianti elettrici e elettricisti	60	38,7	85,5	1,6	3,2	40,3	20
7132 Pavimentatori e piastrellisti	60	0,0	100,0	0,0	0,0	100,0	--
Altre professioni	260	36,1	44,7	62,0	7,8	30,2	310
8. Conduttori di impianti, operatori di macchinari fissi e mobili, operai di montaggio industriale	340	13,7	66,6	28,5	2,3	37,8	260
8322 Conducenti di auto, taxi e furgoni	100	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	--
8324 Conducenti di autocarri pesanti e camion	40	25,0	56,8	31,8	0,0	47,7	60
8323 Conducenti di autobus e tram	40	0,0	95,0	92,5	0,0	92,5	30
8131 Addetti ai forni per la lavorazione di vetro, ceramica e laterizi	30	32,3	54,8	54,8	0,0	35,5	40
8275 Addetti alle macchine per la lavorazione della frutta, verdura e noci	30	0,0	3,2	0,0	0,0	0,0	--
Altre professioni	100	26,8	48,5	30,9	8,2	62,9	120
9. Personale non qualificato	460	18,4	69,6	38,9	3,7	22,5	380
9333 Addetti al carico / scarico delle merci	160	1,8	90,2	41,1	3,1	16,0	70
9131 Addetti alle pulizie	80	1,3	67,1	28,9	11,8	68,4	70
9322 Addetti all'imballaggio e personale non qualificato dell'industria e dei servizi	60	8,1	91,9	27,4	0,0	27,4	--
9313 Manovali nel settore delle costruzioni edili	50	95,7	40,4	59,6	0,0	0,0	160
Altre professioni	110	27,5	40,4	40,4	2,8	7,3	70

(*) Valori arrotondati alle decine - I codici riportati fanno riferimento alla classificazione ISCO relativa agli "unit groups" (4 cifre ISCO). In taluni casi viene indicata, con una quinta cifra, una ulteriore disaggregazione per dividere raggruppamenti di figure professionali tra loro eterogenei
(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse
Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.
Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Sezione 3
I livelli di istruzione e gli indirizzi di studio richiesti

Tavola 14

Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 secondo il livello di istruzione esplicitamente segnalato dalle imprese, la durata di esperienza specifica richiesta e il livello formativo equivalente

Provincia di Viterbo

	Totale assunzioni 2006 per titolo di studio segnalato dalle imprese		Esperienza richiesta dalle imprese (%)			Totale assunzioni 2006 per livello formativo equivalente (1)	
			Assunzioni con esperienza specifica	di cui			
	(v.a.) *	(%)		1-2 anni di esperienza	oltre 2 anni di esperienza	(v.a.) *	(%)
TOTALE	2.660	100,0	42,9	26,7	16,1	2.660	100,0
Livello universitario	160	6,0	73,8	59,4	14,4	210	7,7
Livello secondario - Diploma	780	29,2	47,3	29,0	18,3	810	30,2
- di cui specializzazione post-diploma	100	3,7	73,5	33,7	39,8	350	13,1
Livello istruzione professionale	210	7,9	67,5	62,2	5,3	190	7,1
Livello formazione professionale	110	4,1	88,9	66,7	22,2	480	17,8
Livello scuola dell'obbligo (2)	1.410	52,9	29,7	13,4	16,3	990	37,2
di cui INDUSTRIA E COSTRUZ.	1.090	100,0	40,2	22,4	17,9	1.090	100,0
Livello universitario	20	1,4	86,7	60,0	26,7	30	2,7
Livello secondario - Diploma	340	31,3	34,5	23,1	11,4	350	31,9
- di cui specializzazione post-diploma	30	2,6	100,0	50,0	50,0	100	9,5
Livello istruzione professionale	70	6,0	47,0	33,3	13,6	50	4,7
Livello formazione professionale	--	--	--	--	--	270	25,0
Livello scuola dell'obbligo (2)	660	60,7	41,1	20,1	21,0	390	35,7
di cui SERVIZI	1.570	100,0	44,7	29,8	14,9	1.570	100,0
Livello universitario	150	9,2	72,4	59,3	13,1	180	11,2
Livello secondario - Diploma	440	27,8	57,3	33,7	23,6	460	29,1
- di cui specializzazione post-diploma	70	4,5	62,9	27,1	35,7	250	15,6
Livello istruzione professionale	140	9,1	76,9	75,5	1,4	140	8,7
Livello formazione professionale	100	6,5	89,2	69,6	19,6	200	12,9
Livello scuola dell'obbligo (2)	750	47,4	19,6	7,5	12,1	600	38,1

* Valori arrotondati alle decine.

(1) Vedi Tav. 7

(2) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2005-2006.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 15

Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 per necessità di ulteriore formazione, secondo l'indirizzo di studio esplicitamente segnalato dalle imprese e secondo l'indirizzo formativo equivalente

Provincia di Viterbo

	Indirizzo di studio segnalato dalle imprese				Ind.form.equiv.
	Totale assunzioni (v.a.)*	di cui (valori %):			Totale assunzioni (v.a.)*
		necessità formaz. (1)	difficile reperim.	tempo indetermin.	
TOTALE	2.660	15,9	27,4	33,2	2.660
Livello Universitario	160	27,5	38,1	50,6	210
Indirizzo sanitario e paramedico	40	52,6	68,4	84,2	40
Indirizzo economico	40	50,0	16,7	47,2	50
Indirizzo non specificato	--	--	--	--	30
Altri indirizzi	70	8,7	18,8	44,9	90
Livello secondario e post-secondario	780	25,6	21,3	34,6	810
Indirizzo amministrativo-commerciale	240	37,6	8,0	49,4	240
Indirizzo meccanico	40	2,3	47,7	29,5	50
Indirizzo elettrotecnico	40	4,8	11,9	11,9	40
Indirizzo turistico-alberghiero	40	13,5	16,2	70,3	70
Indirizzo elettronico	40	11,1	19,4	19,4	40
Indirizzo edile	40	14,3	42,9	51,4	30
Indirizzo non specificato	310	28,9	29,3	21,5	300
Altri indirizzi	40	8,3	5,6	44,4	40
Livello qualifica professionale	320	11,7	18,9	44,8	660
Indirizzo turistico-alberghiero	90	9,4	8,2	43,5	90
Indirizzo amministrativo-commerciale	70	30,8	9,2	33,8	100
Indirizzo socio-sanitario	60	5,3	38,6	31,6	60
Indirizzo meccanico	--	--	--	--	130
Indirizzo edile	--	--	--	--	80
Indirizzo termoidraulico	--	--	--	--	50
Indirizzo agrario-alimentare	--	--	--	--	30
Indirizzo non specificato	40	10,5	31,6	47,4	60
Altri indirizzi	50	3,8	11,5	75,0	80
Livello scuola dell'obbligo	1.410	10,1	31,5	27,9	990

* Valori arrotondati alle decine.

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 16.1 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 per livelli di istruzione, per classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche

Provincia di Viterbo

Titolo universitario

	Totale assunzioni 2006	Classi dimensionali		Grandi settori di attività economica		
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	Industria	Costruzioni	Servizi
Totale assunzioni (v.a.) *	160	100	60	(--)	(--)	150
Assunzioni di difficile reperimento (quota % sul totale delle assunzioni)	38,1	34,6	44,6	(--)	(--)	33,8
Motivi della difficoltà di reperimento (distribuz. %)						
Mancanza di strutture formative	70,5	77,8	60,0	(--)	(--)	67,3
Ridotta presenza figura	0,0	0,0	0,0	(--)	(--)	0,0
Mancanza necessaria qualificazione	23,0	11,1	40,0	(--)	(--)	26,5
Altri motivi	6,6	11,1	0,0	(--)	(--)	6,1
Totale	100,0	100,0	100,0	(--)	(--)	100,0
Tempo necessario per la ricerca (quota % su tot. assunz. di diff.reper.)						
1-2 mesi	32,8	16,7	56,0	(--)	(--)	34,7
3 mesi	6,6	8,3	4,0	(--)	(--)	4,1
4-6 mesi	54,1	63,9	40,0	(--)	(--)	53,1
Oltre 6 mesi	6,6	11,1	0,0	(--)	(--)	8,2
Totale	100,0	100,0	100,0	(--)	(--)	100,0
Tempo medio di ricerca (mesi)	4,5	5,2	3,5	(--)	(--)	4,5
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza (quota % sul tot. assunz.)	38,1	45,2	25,0	(--)	(--)	36,6
Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione (quota % sul tot. assunz.)	75,0	76,0	73,2	(--)	(--)	75,2
Modalità di formazione prevista (%)						
Corsi interni all'azienda	25,0	7,7	57,1	(--)	(--)	24,1
Corsi esterni all'azienda	2,5	3,8	0,0	(--)	(--)	2,8
Affiancamento a personale interno	47,5	64,4	16,1	(--)	(--)	48,3
Altre modalità	0,0	0,0	0,0	(--)	(--)	0,0
Totale (1)	75,0	76,0	73,2	(--)	(--)	75,2
Assunzioni per le quali è richiesta la conoscenza delle lingue (quota % sul tot.)	29,4	34,6	19,6	(--)	(--)	23,4
Assunzioni per le quali è richiesta una conoscenza informatica (quota % sul tot.)	53,1	43,3	71,4	(--)	(--)	48,3

*Valori arrotondati alle decime.

(1) La somma dei valori percentuali relativi alle singole modalità può superare il valore riportato nella colonna totale in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità di formazione

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 16.2 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 per livelli di istruzione, per classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche

Provincia di Viterbo

Diploma di scuola media superiore

	Totale assunzioni 2006	Classi dimensionali		Grandi settori di attività economica		
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	Industria	Costruzioni	Servizi
Totale assunzioni (v.a.) *	780	640	140	130	220	440
Assunzioni di difficile reperimento (quota % sul totale delle assunzioni)	21,3	19,5	29,8	15,9	38,4	14,4
Motivi della difficoltà di reperimento (distribuz. %)						
Mancanza di strutture formative	31,9	23,4	57,1	45,0	10,8	55,6
Ridotta presenza figura	1,2	0,0	4,8	0,0	1,2	1,6
Mancanza necessaria qualificazione	51,2	62,1	19,0	0,0	88,0	19,0
Altri motivi	15,7	14,5	19,0	55,0	0,0	23,8
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo necessario per la ricerca (quota % su tot. assunz. di diff.reper.)						
1-2 mesi	17,5	10,5	38,1	55,0	0,0	28,6
3 mesi	23,5	17,7	40,5	45,0	1,2	46,0
4-6 mesi	15,1	12,9	21,4	0,0	13,3	22,2
Oltre 6 mesi	44,0	58,9	0,0	0,0	85,5	3,2
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Tempo medio di ricerca (mesi)	12,1	15,2	2,9	2,4	21,4	3,0
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza (quota % sul tot. assunz.)	20,2	19,2	24,8	23,8	21,3	18,6
Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione (quota % sul tot. assunz.)	76,9	74,6	87,2	88,1	63,4	80,3
Modalità di formazione prevista (%)						
Corsi interni all'azienda	25,3	22,6	37,6	4,8	34,3	26,8
Corsi esterni all'azienda	0,3	0,3	0,0	0,0	0,0	0,5
Affiancamento a personale interno	51,3	51,6	49,6	83,3	29,2	53,0
Altre modalità	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Totale (1)	76,9	74,6	87,2	88,1	63,4	80,3
Assunzioni per le quali è richiesta la conoscenza delle lingue (quota % sul tot.)	6,7	4,9	14,9	0,0	3,2	10,3
Assunzioni per le quali è richiesta una conoscenza informatica (quota % sul tot.)	48,2	49,1	44,0	57,1	33,8	52,8

*Valori arrotondati alle decime.

(1) La somma dei valori percentuali relativi alle singole modalità può superare il valore riportato nella colonna totale in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità di formazione

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 16.3 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 per livelli di istruzione, per classe dimensionale e grandi settori - principali caratteristiche

Provincia di Viterbo

Istruzione e formazione professionale

	Totale assunzioni 2006	Classi dimensionali		Grandi settori di attività economica		
		1-49 dipend.	50 dip. e oltre	Industria	Costruzioni	Servizi
Totale assunzioni (v.a.) *	320	160	160	70	(--)	250
Assunzioni di difficile reperimento (quota % sul totale delle assunzioni)	18,9	26,3	11,5	17,9	(--)	19,2
Motivi della difficoltà di reperimento (distribuz. %)						
Mancanza di strutture formative	51,7	52,4	50,0	83,3	(--)	44,7
Ridotta presenza figura	5,0	0,0	16,7	0,0	(--)	6,4
Mancanza necessaria qualificazione	33,3	42,9	11,1	16,7	(--)	38,3
Altri motivi	10,0	4,8	22,2	0,0	(--)	10,6
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	(--)	100,0
Tempo necessario per la ricerca (quota % su tot. assunz. di diff.reper.)						
1-2 mesi	38,3	42,9	27,8	0,0	(--)	48,9
3 mesi	15,0	0,0	50,0	33,3	(--)	10,6
4-6 mesi	38,3	45,2	22,2	33,3	(--)	38,3
Oltre 6 mesi	8,3	11,9	0,0	33,3	(--)	2,1
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0	(--)	100,0
Tempo medio di ricerca (mesi)	4,5	5,1	2,9	9,0	(--)	3,3
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza (quota % sul tot. assunz.)	66,6	73,1	59,9	44,8	(--)	73,1
Assunzioni per cui è prevista ulteriore formazione (quota % sul tot. assunz.)	75,7	66,9	84,7	97,0	(--)	71,0
Modalità di formazione prevista (%)						
Corsi interni all'azienda	11,4	0,0	22,9	4,5	(--)	13,5
Corsi esterni all'azienda	0,3	0,0	0,6	0,0	(--)	0,4
Affiancamento a personale interno	64,0	66,9	61,1	92,5	(--)	57,1
Altre modalità	0,0	0,0	0,0	0,0	(--)	0,0
Totale (1)	75,7	66,9	84,7	97,0	(--)	71,0
Assunzioni per le quali è richiesta la conoscenza delle lingue (quota % sul tot.)	2,5	0,6	4,5	6,0	(--)	1,6
Assunzioni per le quali è richiesta una conoscenza informatica (quota % sul tot.)	11,7	13,8	9,6	29,9	(--)	6,9

*Valori arrotondati alle decime.

(1) La somma dei valori percentuali relativi alle singole modalità può superare il valore riportato nella colonna totale in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità di formazione

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Sezione 4
Le assunzioni previste nei settori
dell'economia provinciale

Tavola 17

Imprese che prevedono assunzioni nel 2006 per classe dimensionale e settore di attività
(quota % sul totale)

Provincia di Viterbo

	Classe dimensionale (valori %)			
	1-9	10-49	50 e oltre	Totale
TOTALE	19,4	48,9	84,7	24,9
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	27,3	43,1	81,7	31,0
Industrie alimentari e delle bevande	12,0	24,0	75,0	14,2
Industrie ceramica e altri minerali, ind. metalli, estrattiva, energia	40,8	45,2	79,5	46,3
Altre industrie (tessile, legno-mobili, carta e stampa, meccanica)	32,6	41,4	80,0	36,2
Costruzioni	25,8	48,1	100,0	27,9
SERVIZI	14,9	55,1	86,0	21,2
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	16,5	40,4	80,7	20,6
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	17,9	61,8	90,9	21,7
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese	8,9	62,2	90,1	25,1
Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)	13,1	91,7	50,0	16,7
Istruzione, sanità e studi professionali	14,2	77,3	80,0	19,4
Lazio	20,0	34,6	76,6	24,2
CENTRO	18,6	32,9	78,0	23,1
ITALIA	18,7	33,6	77,4	23,4

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 18

Movimenti e tassi previsti per il 2006, per settore di attività e classe dimensionale

<i>Provincia di Viterbo</i>	Dipendenti 31 12 2005 (v.a.)	Movimenti previsti nel 2006 (valori assoluti)*			Tassi previsti nel 2006		
		Entrate	Uscite	Saldo	Entrata	Uscita	Saldo
TOTALE	31.314	2.660	2.060	600	8,5	6,6	1,9
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	13.185	1.090	770	320	8,3	5,9	2,4
Industrie alimentari e delle bevande	1.084	50	70	-10	4,8	6,1	-1,3
Industrie ceramica e altri minerali, ind. metalli, estrattiva, energia	5.562	240	170	70	4,3	3,0	1,3
Altre industrie (tessile, legno-mobili, carta e stampa, meccanica)	2.235	170	110	60	7,7	5,1	2,7
Costruzioni	4.304	630	430	200	14,6	9,9	4,7
SERVIZI	18.129	1.570	1.290	290	8,7	7,1	1,6
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	6.544	550	420	130	8,4	6,4	1,9
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	1.817	220	150	70	12,1	8,0	4,0
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese	7.234	480	460	20	6,6	6,4	0,2
Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)	752	90	70	30	12,5	8,9	3,6
Istruzione, sanità e studi professionali	1.782	230	190	40	13,1	10,7	2,4
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti	12.607	1.340	890	450	10,6	7,1	3,6
10-49 dipendenti	7.824	760	610	140	9,7	7,8	1,8
50 dipendenti e oltre	10.883	560	560	10	6,5	5,6	0,9
Lazio	969.422	64.170	56.560	7.610	6,6	5,8	0,8
CENTRO	2.155.187	138.910	120.780	18.120	6,4	5,6	0,8
ITALIA	10.666.172	695.770	596.570	99.200	6,5	5,6	0,9

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 19
Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 per tipo di contratto, settore di attività
e classe dimensionale

Provincia di Viterbo

	Totale assunzioni 2006 (v.a.)*	Tipo di contratto (valori %)				
		Tempo indeterminato	Tempo determinato	Appren- distato	Contratto di inserimento	Altri contratti
TOTALE	2.660	33,2	45,6	19,6	1,1	0,5
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	1.090	25,9	39,0	32,8	2,1	0,2
Industrie alimentari e delle bevande	50	11,5	78,8	1,9	7,7	0,0
Industrie ceramica e altri minerali, ind. metalli, estrattiva, energia	240	51,3	35,7	10,5	2,5	0,0
Altre industrie (tessile, legno-mobili, carta e stampa, meccanica)	170	36,4	22,5	32,4	7,5	1,2
Costruzioni	630	14,6	41,4	43,9	0,0	0,0
SERVIZI	1.570	38,3	50,2	10,4	0,3	0,7
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	550	30,0	50,8	18,6	0,4	0,2
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	220	19,2	67,1	13,7	0,0	0,0
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese	480	58,1	38,8	0,6	0,4	2,1
Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)	90	27,7	50,0	21,3	1,1	0,0
Istruzione, sanità e studi professionali	230	39,7	56,4	3,8	0,0	0,0
CLASSE DIMENSIONALE						
1-9 dipendenti	1.340	24,5	45,9	29,2	0,4	0,0
10-49 dipendenti	760	40,4	46,0	12,5	1,1	0,0
50 dipendenti e oltre	560	44,6	44,2	6,4	2,5	2,3
Lazio	64.170	48,9	37,2	9,7	2,8	1,4
CENTRO	138.910	42,4	43,0	11,4	2,1	1,1
ITALIA	695.770	46,3	41,1	9,6	1,8	1,2

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 20
Assunzioni previste nel 2006 di personale stagionale, in complesso ed extracomunitario,
per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Viterbo

	Stagionali previsti nel 2006 (valori assoluti) *				
	1-9 dip.	10-49	50 e oltre	Totale	di cui extracom.
TOTALE	150	90	180	410	--
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	60	20	10	90	--
Industrie alimentari e delle bevande	60	--	--	60	--
Industrie ceramica e altri minerali, ind. metalli, estrattiva, energia	--	--	--	--	--
Altre industrie (tessile, legno-mobili, carta e stampa, meccanica)	--	20	10	30	--
Costruzioni	--	--	--	--	--
SERVIZI	90	70	160	320	--
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	--	--	130	130	--
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	80	--	10	110	--
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese	--	30	20	60	--
Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)	--	--	--	--	--
Istruzione, sanità e studi professionali	--	10	--	10	--
Lazio	4.040	1.980	12.660	18.680	1.260
CENTRO	13.630	7.540	23.270	44.440	3.440
ITALIA	88.280	62.400	115.360	266.040	23.410

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 20.1

Assunzioni previste nel 2006 di personale stagionale, per durata del contratto e trimestre di utilizzo prevalente, per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Viterbo

	Stagionali previsti 2006 *	di cui (valori %):						
		Per durata del contratto			Per trimestre di utilizzo prevalente			
		1-2 mesi	3-4 mesi	5-6 mesi	1° trim.	2° trim.	3° trim.	4° trim.
TOTALE	410	50,9	35,5	13,7	3,8	21,3	60,6	14,4
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	90	58,5	36,2	5,3	10,9	28,3	13,0	47,8
Industrie alimentari e delle bevande	60	86,7	5,0	8,3	0,0	0,0	20,8	79,2
Industrie ceramica e altri minerali, ind. metalli, estrattiva, energia	--	--	--	--	--	--	--	--
Altre industrie (tessile, legno-mobili, carta e stampa, meccanica)	30	8,8	91,2	0,0	22,7	59,1	4,5	13,6
Costruzioni	--	--	--	--	--	--	--	--
SERVIZI	320	48,6	35,2	16,2	0,9	18,4	79,8	0,9
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	130	56,9	36,9	6,2	0,0	9,1	81,8	9,1
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	110	69,2	18,7	12,1	0,0	27,4	72,6	0,0
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese	60	8,9	76,8	14,3	3,8	11,5	84,6	0,0
Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)	--	--	--	--	--	--	--	--
Istruzione, sanità e studi professionali	10	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	100,0	0,0
CLASSE DIMENSIONALE								
1-9 dipendenti	150	87,0	8,2	4,8	0,0	24,4	53,8	21,8
10-49 dipendenti	90	0,0	75,0	25,0	8,2	16,4	70,5	4,9
50 dipendenti e oltre	180	46,3	38,3	15,4	4,8	23,8	57,1	14,3
Lazio	18.680	20,0	47,2	32,8	7,4	12,7	69,8	10,1
CENTRO	44.440	16,6	58,2	25,2	3,4	12,0	76,9	7,7
ITALIA	266.040	15,2	57,1	27,7	6,5	13,6	71,1	8,7

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 21**Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 per classe di età, settore di attività e classe dimensionale****Provincia di Viterbo**

	Totale assunzioni 2006 (v.a.)*	Classi di età (valori %)				
		Fino a 24 anni	25-29 anni	30-34 anni	35 anni e oltre	Non rilevante
TOTALE	2.660	17,7	27,9	11,2	10,3	32,9
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	1.090	27,9	30,3	8,8	7,0	26,0
Industrie alimentari e delle bevande	50	11,5	17,3	0,0	1,9	69,2
Industrie ceramica e altri minerali, ind. metalli, estrattiva, energia	240	9,7	32,8	6,7	14,7	36,1
Altre industrie (tessile, legno-mobili, carta e stampa, meccanica)	170	36,4	23,1	22,0	1,2	17,3
Costruzioni	630	33,8	32,5	6,7	6,1	21,0
SERVIZI	1.570	10,6	26,2	12,9	12,6	37,7
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	550	15,4	49,5	14,4	7,3	13,3
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	220	11,9	19,2	0,9	1,8	66,2
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese	480	5,9	10,1	13,6	27,5	43,0
Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)	90	22,3	11,7	22,3	8,5	35,1
Istruzione, sanità e studi professionali	230	3,4	16,7	15,4	6,4	58,1
CLASSE DIMENSIONALE						
1-9 dipendenti	1.340	24,5	24,8	11,5	8,5	30,6
10-49 dipendenti	760	9,6	26,0	6,2	19,3	38,9
50 dipendenti e oltre	560	12,3	37,7	17,4	2,5	30,2
Lazio	64.170	14,4	26,9	13,4	7,5	37,9
CENTRO	138.910	15,6	25,4	13,1	8,6	37,2
ITALIA	695.770	14,5	25,0	14,0	9,7	36,8

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 22
Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 considerate di difficile reperimento e motivi della difficoltà,
per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Viterbo

	Assunzioni considerate di difficile reperimento		Motivi della difficoltà di reperimento (valori %)						Tempo di ricerca (mesi)
	Totale 2006 (v.a.) *	% su totale assunzioni	mancanza strutture formative	mancanza qualificaz. necessaria	Insufficienti motivazioni economiche	ridotta presenza figura	previsti turni / notti / festivi	altri motivi	
TOTALE	730	27,4	1,9	29,6	27,9	23,7	14,4	2,5	6,0
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	370	33,7	2,7	27,2	34,8	33,4	1,4	0,5	8,6
Industrie alimentari e delle bevande	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Industrie ceramica e altri minerali, ind. metalli, estrattiva, energia	80	34,9	7,2	36,1	33,7	22,9	0,0	0,0	5,8
Altre industrie (tessile, legno-mobili, carta e stampa, meccanica)	30	15,0	7,7	42,3	34,6	3,8	11,5	0,0	3,8
Costruzioni	260	40,9	0,8	23,0	35,4	40,1	0,0	0,8	10,1
SERVIZI	360	23,0	1,1	32,0	21,0	13,8	27,6	4,4	3,2
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	150	27,6	2,6	31,8	10,6	5,3	49,7	0,0	2,1
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	80	34,7	0,0	17,1	46,1	6,6	30,3	0,0	2,9
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese	40	8,4	0,0	67,5	5,0	22,5	5,0	0,0	2,3
Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)	40	37,2	0,0	0,0	54,3	0,0	0,0	45,7	8,4
Istruzione, sanità e studi professionali	60	25,6	0,0	46,7	6,7	46,7	0,0	0,0	4,2
CLASSE DIMENSIONALE									
1-9 dipendenti	470	35,3	1,7	17,1	30,0	28,1	21,1	2,1	7,2
10-49 dipendenti	160	21,0	0,0	52,8	34,0	7,5	1,3	4,4	4,1
50-249 dipendenti	100	17,2	6,2	52,6	8,2	28,9	3,1	1,0	3,1
Lazio	17.180	26,8	3,3	37,9	19,6	26,5	9,6	3,1	4,2
CENTRO	40.050	28,8	4,0	37,0	22,0	22,6	10,5	3,8	4,7
ITALIA	202.530	29,1	3,9	35,5	21,4	26,5	9,4	3,4	4,5

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 23

Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 di personale con e senza esperienza specifica per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Viterbo

	Totale assunzioni 2006 (v.a.) *	di cui con specifica esperienza (quota % sul totale)			di cui senza specifica esperienza (quota % sul totale)		
		profes- sionale	nello stesso settore	Totale	generica espe- rienza di lavoro	senza esperienza	Totale
TOTALE	2.660	18,3	24,5	42,9	12,5	44,7	57,1
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	1.090	17,9	22,4	40,2	19,9	39,9	59,8
Industrie alimentari e delle bevande	50	59,6	19,2	78,8	1,9	19,2	21,2
Industrie ceramica e altri minerali, ind. metalli, estrattiva, energia	240	15,5	23,1	38,7	18,5	42,9	61,3
Altre industrie (tessile, legno-mobili, carta e stampa, meccanica)	170	1,2	46,8	48,0	5,8	46,2	52,0
Costruzioni	630	19,9	15,6	35,5	25,8	38,7	64,5
SERVIZI	1.570	18,7	26,0	44,7	7,3	48,0	55,3
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	550	12,6	26,0	38,6	3,5	58,0	61,4
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	220	5,0	33,8	38,8	1,8	59,4	61,2
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese	480	17,2	21,4	38,6	11,3	50,1	61,4
Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)	90	29,8	11,7	41,5	9,6	48,9	58,5
Istruzione, sanità e studi professionali	230	44,0	34,2	78,2	12,4	9,4	21,8
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti	1.340	20,7	20,9	41,6	13,0	45,3	58,4
10-49 dipendenti	760	17,9	27,0	45,0	9,9	45,1	55,0
50 dipendenti e oltre	560	13,1	29,8	43,0	14,6	42,5	57,0
Lazio	64.170	23,6	30,1	53,7	15,2	31,1	46,3
CENTRO	138.910	20,8	31,1	51,9	14,0	34,1	48,1
ITALIA	695.770	20,2	33,3	53,5	14,2	32,3	46,5

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 24

Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 di personale proveniente da paesi extracomunitari, per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Viterbo

	Totale assunzioni extracomunitari 2006				di cui su valore minimo: (valori %)		
	Minimo (v.a.)*	% su tot. assunzioni	Massimo (v.a.)*	% su tot. assunzioni	con necessità formazione	fino a 29 anni	senza esperienza specifica
TOTALE	540	20,2	640	23,9	72,0	44,7	65,1
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	360	32,5	400	36,9	80,0	54,4	65,1
Industrie alimentari e delle bevande	20	38,5	30	61,5	0,0	10,0	0,0
Industrie ceramica e altri minerali, ind. metalli, estrattiva, energia	50	22,7	70	29,0	85,2	1,9	35,2
Altre industrie (tessile, legno-mobili, carta e stampa, meccanica)	40	20,8	50	26,0	27,8	16,7	8,3
Costruzioni	250	39,0	260	40,9	93,1	75,1	85,3
SERVIZI	180	11,7	230	14,9	56,5	26,1	65,2
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	20	3,7	20	4,0	100,0	85,0	85,0
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	40	18,3	40	18,3	45,0	45,0	97,5
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese	70	15,3	110	22,4	42,5	15,1	78,1
Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)	--	--	--	--	--	--	--
Istruzione, sanità e studi professionali	50	21,8	70	27,8	68,6	3,9	13,7
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti	320	24,0	360	26,7	76,7	48,8	66,1
10-49 dipendenti	180	23,4	220	28,5	63,8	41,2	66,1
50 dipendenti e oltre	40	7,1	60	11,2	70,0	27,5	52,5
Lazio	9.800	15,3	15.010	23,4	74,8	35,5	51,3
CENTRO	23.080	16,6	33.530	24,1	74,5	36,3	51,8
ITALIA	105.520	15,2	162.320	23,3	74,4	32,6	51,8

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 25
Assunzioni "part time" previste dalle imprese per il 2006 per settore di attività
e classe dimensionale

Provincia di Viterbo

	Totale assunzioni "part time" 2006		di cui: (valori %)		
	Valore assoluto*	% su totale assunzioni	in imprese con meno di 50 dip.	fino a 29 anni	senza esperienza specifica
TOTALE	510	19,0	73,8	47,9	60,9
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	80	7,4	92,6	82,7	82,7
Industrie alimentari e delle bevande	--	--	--	--	--
Industrie ceramica e altri minerali, ind. metalli, estrattiva, energia	--	--	--	--	--
Altre industrie (tessile, legno-mobili, carta e stampa, meccanica)	--	--	--	--	--
Costruzioni	70	11,1	100,0	90,0	80,0
SERVIZI	430	27,1	70,2	41,3	56,8
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	170	31,6	42,2	74,0	89,6
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	130	58,0	96,9	31,5	58,3
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese	60	11,5	63,6	7,3	18,2
Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)	--	--	--	--	--
Istruzione, sanità e studi professionali	70	28,2	95,5	6,1	4,5
CLASSE DIMENSIONALE					
1-9 dipendenti	310	23,0	-	43,4	60,8
10-49 dipendenti	70	8,6	-	27,7	27,7
50 dipendenti e oltre	130	23,6	-	68,4	77,4
Lazio	11.680	18,2	49,1	29,6	58,3
CENTRO	22.480	16,2	52,8	34,2	61,0
ITALIA	98.330	14,1	55,5	33,5	59,8

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 26
Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 e segnalazioni del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Viterbo

	Totale assunzioni 2006 (v.a.) *	di cui (% su totale assunzioni):			di cui (% assunz. fino 29 anni):		
		Uomini	Donne	Ugualmente adatti	Uomini	Donne	Ugualmente adatti
TOTALE	2.660	52,2	22,0	25,8	54,6	23,0	22,4
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	1.090	85,9	12,4	1,7	87,4	11,0	1,6
Industrie alimentari e delle bevande	50	28,8	71,2	0,0	93,3	6,7	0,0
Industrie ceramica e altri minerali, ind. metalli, estrattiva, energia	240	87,4	7,6	5,0	79,2	14,9	5,9
Altre industrie (tessile, legno-mobili, carta e stampa, meccanica)	170	75,1	23,1	1,7	71,8	27,2	1,0
Costruzioni	630	93,0	6,4	0,6	93,0	6,3	0,7
SERVIZI	1.570	28,8	28,6	42,6	18,5	36,2	45,3
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	550	30,9	28,9	40,2	23,4	36,1	40,6
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	220	8,2	52,1	39,7	1,5	64,7	33,8
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese	480	44,2	14,0	41,7	28,9	3,9	67,1
Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)	90	12,8	50,0	37,2	3,1	59,4	37,5
Istruzione, sanità e studi professionali	230	17,9	27,4	54,7	0,0	31,9	68,1
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti	1.340	62,9	26,8	10,3	66,8	30,2	3,0
10-49 dipendenti	760	56,5	22,6	21,0	60,7	21,9	17,4
50 dipendenti e oltre	560	21,0	9,6	69,4	19,9	7,1	73,0
Lazio	64.170	37,6	18,9	43,5	33,9	20,8	45,3
CENTRO	138.910	39,4	20,5	40,1	37,2	21,9	40,9
ITALIA	695.770	43,8	19,5	36,7	41,4	20,1	38,6

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.
 *Valori arrotondati alle decine.
 Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Viterbo

	Totale assunzioni 2006 (v.a.)*	di cui: (valori %)							
		dirigenti e direttori	profess. intellett. e scientif.	profess. tecniche	prof. esec. ammin. e gestione	profess. vendita e serv. fam.	operai specializ- zati	condutt. impianti e macchine	personale non qualificato
TOTALE	2.660	0,0	1,6	8,8	8,4	27,2	24,0	12,9	17,2
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	1.090	0,0	0,5	8,2	4,9	1,6	52,6	20,7	11,4
Industrie alimentari e delle bevande	50	0,0	0,0	0,0	0,0	13,5	9,6	73,1	3,8
Industrie ceramica e altri minerali, ind. metalli, estrattiva, energia	240	0,0	0,8	8,8	5,5	0,0	47,1	30,7	7,1
Altre industrie (tessile, legno-mobili, carta e stampa, meccanica)	170	0,0	0,6	12,1	4,0	5,8	39,3	22,0	16,2
Costruzioni	630	0,0	0,5	7,6	5,4	0,0	61,9	12,3	12,3
SERVIZI	1.570	0,1	2,3	9,1	10,8	44,9	4,1	7,5	21,2
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	550	0,0	0,7	3,7	0,0	69,7	11,3	0,0	14,6
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	220	0,0	0,0	3,7	3,2	86,8	0,0	0,0	6,4
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese	480	0,2	0,6	4,8	21,6	7,3	0,4	24,5	40,5
Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)	90	0,0	7,4	27,7	3,2	38,3	0,0	0,0	23,4
Istruzione, sanità e studi professionali	230	0,0	9,4	28,2	24,4	27,4	0,0	0,4	10,3
CLASSE DIMENSIONALE									
1-9 dipendenti	1.340	0,0	0,4	6,4	7,8	24,1	36,2	13,0	12,1
10-49 dipendenti	760	0,0	3,3	13,2	10,6	16,0	15,8	12,1	29,0
50 dipendenti e oltre	560	0,2	2,0	8,3	6,9	49,6	5,9	13,9	13,3
Lazio	64.170	0,3	7,0	13,2	11,6	24,7	15,5	11,0	16,7
CENTRO	138.910	0,2	4,7	11,2	10,4	26,8	18,1	12,2	16,2
ITALIA	695.770	0,2	4,1	11,5	9,4	24,7	20,1	14,0	16,0

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 28

Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 per settore di attività e classe dimensionale, secondo il titolo di studio esplicitamente segnalato dalle imprese e secondo il livello formativo equivalente

Provincia di Viterbo

	Totale assunzioni 2006 (v.a.)*	Livello di istruzione segnalato (%)			Livello formativo equivalente (%)		
		universi- tario	secondario e post second.	qualifica professio- nale	universi- tario	secondario e post second.	qualifica professio- nale
TOTALE	2.660	6,0	29,2	11,9	7,7	30,2	24,9
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	1.090	1,4	31,3	6,6	2,7	31,9	29,7
Industrie alimentari e delle bevande	50	0,0	17,3	9,6	0,0	17,3	78,8
Industrie ceramica e altri minerali, ind. metalli, estrattiva, energia	240	4,6	18,5	19,7	4,6	21,8	44,1
Altre industrie (tessile, legno-mobili, carta e stampa, meccanica)	170	0,6	42,2	8,7	0,6	48,0	26,6
Costruzioni	630	0,5	34,4	0,8	2,7	32,5	21,0
SERVIZI	1.570	9,2	27,8	15,6	11,2	29,1	21,6
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	550	4,0	23,4	12,2	5,9	23,6	28,0
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	220	0,0	18,3	23,3	1,8	32,0	8,2
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese	480	5,2	37,3	12,2	7,3	35,8	19,3
Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)	90	16,0	22,3	8,5	16,0	22,3	19,1
Istruzione, sanità e studi professionali	230	35,5	29,5	26,1	38,5	28,2	24,8
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti	1.340	1,0	29,5	7,5	3,5	30,3	25,2
10-49 dipendenti	760	11,9	31,9	7,8	12,3	31,7	21,2
50 dipendenti e oltre	560	9,9	25,0	27,9	11,5	28,2	29,1
Lazio	64.170	13,5	34,4	16,3	15,2	36,6	27,8
CENTRO	138.910	9,7	33,6	18,0	10,9	36,6	31,4
ITALIA	695.770	8,5	33,9	19,2	9,8	37,1	33,6

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Sezione 5
**Formazione in entrata e formazione
continua nelle imprese**

Tavola 29

Imprese che, internamente o esternamente, hanno effettuato nel 2005 corsi di formazione per il personale, per classe dimensionale e settore di attività (quota % sul totale)

Provincia di Viterbo

	Classe dimensionale			
	1-9 dip.	10-49	50 e oltre	Totale
TOTALE	17,6	21,6	59,1	19,8
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	13,5	22,5	54,9	16,0
Industrie alimentari e delle bevande	12,4	44,0	50,0	16,1
Industrie ceramica e altri minerali, ind. metalli, estrattiva, energia	3,2	18,3	50,0	12,1
Altre industrie (tessile, legno-mobili, carta e stampa, meccanica)	9,4	40,0	73,3	17,7
Costruzioni	17,3	5,1	50,0	16,6
SERVIZI	20,1	20,7	60,8	22,1
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	14,4	24,6	45,6	16,3
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	7,8	35,3	54,5	10,2
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese	35,0	16,2	70,3	37,6
Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)	29,6	0,0	50,0	28,5
Istruzione, sanità e studi professionali	31,1	4,5	70,0	30,6
Lazio	12,9	26,6	55,5	16,4
CENTRO	13,8	24,0	55,6	17,0
ITALIA	15,6	26,6	54,9	18,8

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 30

Dipendenti che nel 2005 hanno partecipato a corsi di formazione effettuati dalla propria impresa, per classe dimensionale, settore di attività e livello di inquadramento
(quota % sul totale dipendenti al 31 12 2005)

Provincia di Viterbo

	Classe dimensionale			
	1-9 dip.	10-49	50 e oltre	Totale
TOTALE	7,8	5,9	24,5	13,1
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	8,2	3,4	15,2	8,7
Industrie alimentari e delle bevande	4,8	7,8	21,4	8,4
Industrie ceramica e altri minerali, ind. metalli, estrattiva, energia	0,9	2,3	13,0	7,9
Altre industrie (tessile, legno-mobili, carta e stampa, meccanica)	3,4	7,4	28,2	8,7
Costruzioni	13,0	0,9	18,5	9,9
SERVIZI	7,4	8,7	29,5	16,3
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	2,8	16,0	18,3	10,0
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	2,5	13,7	11,6	5,6
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese	13,0	3,6	34,1	24,5
Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)	17,6	0,0	22,7	11,8
Istruzione, sanità e studi professionali	19,6	1,0	33,6	18,9
Lazio	7,0	10,6	33,8	22,7
CENTRO	7,4	9,3	30,8	18,8
ITALIA	8,7	10,4	28,6	18,5

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 31

Incidenza delle imprese che hanno ospitato personale in tirocinio/stage nel corso del 2005 per settore di attività e classe dimensionale (quota % sul totale)

Provincia di Viterbo

	Classe dimensionale			
	1-9 dip.	10-49	50 e oltre	Totale
TOTALE	6,7	13,0	43,8	8,9
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	3,6	10,9	31,0	5,4
Industrie alimentari e delle bevande	8,0	0,0	50,0	7,9
Industrie ceramica e altri minerali, ind. metalli, estrattiva, energia	0,8	24,7	29,5	9,8
Altre industrie (tessile, legno-mobili, carta e stampa, meccanica)	9,7	5,7	40,0	10,2
Costruzioni	1,6	2,5	12,5	1,8
SERVIZI	8,6	15,2	49,1	11,0
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	4,7	9,6	43,9	6,5
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	5,8	2,9	45,5	6,4
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese	15,3	27,0	56,0	21,8
Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)	6,9	25,0	0,0	7,6
Istruzione, sanità e studi professionali	18,9	18,2	30,0	19,1
Lazio	7,1	16,1	45,9	9,8
CENTRO	7,1	14,1	46,8	9,7
ITALIA	7,0	14,2	46,5	9,8

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Sezione 6
**I collaboratori a progetto in entrata nel
2006**

Tavola 32

Imprese che nel 2006 utilizzeranno collaboratori a progetto (quota % sul totale), numero collaboratori e livello di istruzione, per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Viterbo

	% Imprese che utilizzeranno collaboratori nel 2006	in essere al 2005	Contratti di collaboratori*		
			previsti al 2006		
			Totale	Amministra- tori di società	Collabor. in senso stretto
TOTALE	5,7	590	410	100	310
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	6,4	160	70	20	50
Industrie alimentari e delle bevande	5,9	20	20	--	20
Industrie ceramica e altri minerali, ind. metalli, estrattiva, energia	10,3	50	20	10	10
Altre industrie (tessile, legno-mobili, carta e stampa, meccanica)	9,7	30	10	--	10
Costruzioni	4,1	60	20	--	10
SERVIZI	5,2	430	340	90	260
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	3,0	50	40	20	20
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	--	--	--	--	--
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese	14,2	230	150	70	90
Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)	--	--	--	--	--
Istruzione, sanità e studi professionali	5,9	140	130	--	130
CLASSE DIMENSIONALE					
1-9 dipendenti	10,0	24.510	16.880	2.960	3.340
10-49 dipendenti	2,5	240	240	70	180
50 dipendenti e oltre	19,9	170	110	40	70
Lazio	11,8	51.090	34.110	2.280	31.830
CENTRO	10,5	76.610	52.930	5.680	47.250
ITALIA	9,3	255.920	189.040	24.410	164.630

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 33
Utilizzo previsto nel 2006 di collaboratori a progetto in senso stretto, per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Viterbo

	Collaboratori previsti nel 2006 (v.a.) *	di cui: (valori %)							
		dirigenti e direttori	profess. intellett. e scientif.	profess. tecniche	prof. esec. ammin. e gestione	profess. vendita e serv. fam.	operai specializ-zati	condutt. impianti e macchine	personale non qualificato
TOTALE	310	0,0	6,5	62,1	16,2	5,8	8,4	0,6	0,3
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	50	0,0	20,0	68,0	2,0	0,0	6,0	4,0	0,0
Industrie alimentari e delle bevande	20	0,0	37,5	56,3	0,0	0,0	0,0	6,3	0,0
Industrie ceramica e altri minerali, ind. metalli, estrattiva, energia	10	0,0	25,0	41,7	8,3	0,0	25,0	0,0	0,0
Altre industrie (tessile, legno-mobili, carta e stampa, meccanica)	10	0,0	8,3	83,3	0,0	0,0	0,0	8,3	0,0
Costruzioni	10	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
SERVIZI	260	0,0	3,9	61,0	18,9	6,9	8,9	0,0	0,4
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	20	0,0	0,0	47,1	17,6	0,0	35,3	0,0	0,0
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese	90	0,0	8,0	26,4	51,7	1,1	12,6	0,0	0,0
Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)	20	0,0	0,0	94,7	0,0	5,3	0,0	0,0	0,0
Istruzione, sanità e studi professionali	130	0,0	2,3	81,4	0,8	10,1	4,7	0,0	0,8
CLASSE DIMENSIONALE									
1-9 dipendenti	180	0,0	5,1	71,3	21,9	1,1	0,6	0,0	0,0
10-49 dipendenti	70	0,0	8,1	62,2	4,1	4,1	18,9	2,7	0,0
50 dipendenti e oltre	60	0,0	8,8	33,3	14,0	22,8	19,3	0,0	1,8
Lazio	31.830	0,9	22,3	32,8	27,7	6,1	3,3	2,8	4,2
CENTRO	47.250	0,9	21,4	34,4	23,1	7,8	4,9	3,3	4,2
ITALIA	164.630	0,9	22,7	39,6	15,1	8,0	6,3	3,3	4,2

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 34
Utilizzo previsto nel 2006 di collaboratori a progetto in senso stretto per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Provincia di Viterbo

	Collaboratori previsti nel 2006 (v.a.)*	Genere ritenuto più adatto per la professione (quote %)			Classe di età (quote %)					
		Uomini	Donne	Indif-ferente	Fino a 29 anni	30-34 anni	35-44 anni	Oltre 44 anni		Età non rilevante
								Totale	Ex-dip.(2)	
TOTALE	310	25,2	15,5	59,2	23,0	25,2	3,9	16,8	14,2	31,1
1. Dirigenti e direttori (1)										
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	20	55,0	30,0	15,0	15,0	5,0	25,0	45,0	35,0	10,0
Altre professioni	20	55,0	30,0	15,0	15,0	5,0	25,0	45,0	35,0	10,0
3. Professioni tecniche	190	19,8	13,0	67,2	30,2	32,8	1,6	14,1	13,0	21,4
3330 Insegnanti di sostegno specializzati	100	0,0	0,0	100,0	57,3	42,7	0,0	0,0	0,0	0,0
Altre professioni	100	39,6	26,0	34,4	3,1	22,9	3,1	28,1	26,0	42,7
4. Professioni esecutive relative all'amministrazione e gestione	50	2,0	6,0	92,0	0,0	0,0	8,0	2,0	0,0	90,0
4113 Operatori Office: gestione dati	40	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Altre professioni	10	8,3	25,0	66,7	0,0	0,0	33,3	8,3	0,0	58,3
5. Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie	20	0,0	77,8	22,2	16,7	72,2	0,0	0,0	0,0	11,1
Altre professioni	20	0,0	77,8	22,2	16,7	72,2	0,0	0,0	0,0	11,1
7. Operai specializzati	30	96,2	0,0	3,8	26,9	0,0	0,0	50,0	38,5	23,1
Altre professioni	30	96,2	0,0	3,8	26,9	0,0	0,0	50,0	38,5	23,1
8. Conduttori di impianti, operatori di macchinari fissi e mobili, operai di montaggio industriale	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
9. Personale non qualificato	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

* Valori arrotondati alle decine.
(1) I codici riportati fanno riferimento alla classificazione ISCO relativa agli "unit groups" (4 cifre ISCO). In taluni casi viene indicata, con una quinta cifra una ulteriore disaggregazione per dividere raggruppamenti di figure professionali tra loro eterogenei.
(2) Persone con più di 44 anni ex-dipendenti in pensione della stessa azienda.
Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.
Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola 35

Utilizzo previsto nel 2006 di collaboratori a progetto in senso stretto per livello di istruzione, per settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Viterbo

	Collaboratori previsti nel 2006 (v.a.) *	Collaboratori in entrata nel 2006 Livello di istruzione (quota % sul totale)			
		Laurea	Diploma	Istr. e form. profess.	Nessuna formazione
TOTALE	310	49,2	28,5	17,2	5,2
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	50	16,0	74,0	6,0	4,0
Industrie alimentari e delle bevande	20	37,5	50,0	6,3	6,3
Industrie ceramica e altri minerali, ind. metalli, estrattiva, energia	10	0,0	83,3	16,7	0,0
Altre industrie (tessile, legno-mobili, carta e stampa, meccanica)	10	8,3	83,3	0,0	8,3
Costruzioni	10	10,0	90,0	0,0	0,0
SERVIZI	260	55,6	19,7	19,3	5,4
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	20	47,1	17,6	0,0	35,3
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	--	--	--	--	--
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese	90	9,2	34,5	55,2	1,1
Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)	20	94,7	0,0	5,3	0,0
Istruzione, sanità e studi professionali	130	83,7	10,1	0,8	5,4
CLASSE DIMENSIONALE					
1-9 dipendenti	16.880	17,6	45,9	14,5	19,8
10-49 dipendenti	180	59,0	18,5	21,9	0,6
50 dipendenti e oltre	70	43,2	33,8	4,1	18,9
Lazio	31.830	32,8	53,9	4,5	8,9
CENTRO	47.250	31,8	51,7	7,0	9,5
ITALIA	164.630	32,5	49,3	9,0	9,2

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Allegato
Le professioni richieste nel 2006
secondo la classificazione delle
professioni Excelsior

Tavola A1

Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 per macro gruppi professionali (secondo la classificazione EXCELSIOR), settore di attività e classe dimensionale

Provincia di Viterbo

	Totale assunzioni 2006 (v.a.)*	di cui: (valori %)					
		Dirig. e resp. della gestione d'impresa	Prof. spec., intellett. e scientif.	Profess. tecniche	Profess. ammin. e gest. impr.	Prof. oper. servizi e vendite	Prof. oper. prod. industriale
TOTALE	2.660	0,2	1,4	8,7	7,9	49,8	32,0
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	1.090	0,2	0,3	8,2	4,7	14,3	72,3
Industrie alimentari e delle bevande	50	0,0	0,0	0,0	0,0	21,2	78,8
Industrie ceramica e altri minerali, ind. metalli, estrattiva, energia	240	0,0	0,8	8,4	5,5	16,4	68,9
Altre industrie (tessile, legno-mobili, carta e stampa, meccanica)	170	0,0	0,6	12,1	2,3	23,1	61,8
Costruzioni	630	0,3	0,0	7,8	5,4	10,5	76,0
SERVIZI	1.570	0,3	2,2	9,0	10,1	74,4	4,1
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	550	0,2	0,7	3,5	0,0	84,3	11,3
Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici	220	0,0	0,0	3,7	0,0	96,3	0,0
Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese	480	0,4	0,6	4,6	20,5	73,4	0,4
Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)	90	0,0	7,4	27,7	3,2	61,7	0,0
Istruzione, sanità e studi professionali	230	0,4	9,0	28,2	24,4	38,0	0,0
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti	1.340	0,0	0,4	6,5	7,5	41,3	44,4
10-49 dipendenti	760	0,3	3,0	13,2	10,0	50,5	23,0
50 dipendenti e oltre	560	0,7	1,8	7,8	5,9	68,9	14,9
Lazio	64.170	2,0	5,7	12,6	8,7	48,4	22,7
CENTRO	138.910	1,4	3,9	10,5	8,1	48,5	27,5
ITALIA	695.770	1,5	3,5	10,6	7,5	45,3	31,7

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola A2
Assunzioni previste dalle imprese per il 2006, in complesso e secondo l'esperienza richiesta, per macro gruppi professionali
(secondo la classificazione EXCELSIOR) e macrosettore di attività

Provincia di Viterbo

	Totale assunzioni 2006		di cui con specifica esperienza (%)			di cui senza specifica esperienza (%)			Totale assunzioni 2005	
	Valore assoluto*	distribuz. %	profes- sionale	nello stesso settore	Totale	generica esperienza di lavoro	senza esperienza	Totale	Valore assoluto	distribuz. %
TOTALE	2.660	100,0	18,3	24,5	42,9	12,5	44,7	57,1	2.140	100,0
11 Dirigenti e responsabili della gestione d'impresa	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
12 Professioni specialistiche, intellettuali e scientifiche	40	1,4	68,4	7,9	76,3	10,5	13,2	23,7	--	--
13 Professioni tecniche	230	8,7	29,4	46,3	75,8	5,2	19,0	24,2	180	8,2
20 Professioni dell'amministrazione e della gestione di imprese	210	7,9	61,7	9,1	70,8	12,9	16,3	29,2	230	10,8
30 Professioni operative dei servizi e delle vendite	1.330	49,8	6,3	25,4	31,7	11,1	57,2	68,3	920	43,0
40 Professioni operative della produzione industriale	850	32,0	20,9	21,7	42,6	16,6	40,8	57,4	780	36,6
di cui INDUSTRIA E COSTRUZIONI	1.090	100,0	17,9	22,4	40,2	19,9	39,9	59,8	970	100,0
11 Dirigenti e responsabili della gestione d'impresa	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
12 Professioni specialistiche, intellettuali e scientifiche	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
13 Professioni tecniche	90	8,2	33,3	40,0	73,3	0,0	26,7	26,7	60	5,9
20 Professioni dell'amministrazione e della gestione di imprese	50	4,7	27,5	27,5	54,9	19,6	25,5	45,1	20	2,2
30 Professioni operative dei servizi e delle vendite	160	14,3	5,8	20,5	26,3	40,4	33,3	73,7	130	13,2
40 Professioni operative della produzione industriale	790	72,3	17,7	20,4	38,1	18,0	43,9	61,9	750	77,0
di cui SERVIZI	1.570	100,0	18,7	26,0	44,7	7,3	48,0	55,3	1.160	100,0
11 Dirigenti e responsabili della gestione d'impresa	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
12 Professioni specialistiche, intellettuali e scientifiche	40	2,2	71,4	8,6	80,0	5,7	14,3	20,0	--	--
13 Professioni tecniche	140	9,0	27,0	50,4	77,3	8,5	14,2	22,7	120	10,2
20 Professioni dell'amministrazione e della gestione di imprese	160	10,1	72,8	3,2	75,9	10,8	13,3	24,1	210	18,0
30 Professioni operative dei servizi e delle vendite	1.170	74,4	6,4	26,0	32,4	7,2	60,4	67,6	790	67,8
40 Professioni operative della produzione industriale	60	4,1	59,4	37,5	96,9	0,0	3,1	3,1	30	2,8

*Valori arrotondati alle decine - I valori 2005 sono stati ricalcolati in armonia con l'attuale classificazione delle figure riportata in allegato.
Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

Tavola A3

Assunzioni previste dalle imprese per il 2006 per macro gruppi professionali (secondo la classificazione EXCELSIOR),
professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Provincia di Viterbo

		Totale assunzioni 2006 (v.a.) *	di cui: (valori %)					
			necessità formazione (corsi) (1)	fino a 29 anni	con età non rilevante	a tempo indeter- minato	senza esperienza specifica	di difficile reperi- mento
TOTALE		2.660	15,9	45,6	32,9	33,2	57,1	27,4
11	Dirigenti e responsabili della gestione d'impresa	--	--	--	--	--	--	--
	Altre professioni	--	--	--	--	--	--	--
12	Professioni specialistiche, intellettuali e scientifiche	40	5,3	10,5	55,3	42,1	23,7	7,9
	Altre professioni	40	5,3	10,5	55,3	42,1	23,7	7,9
13	Professioni tecniche	230	15,6	54,1	15,2	48,1	24,2	34,6
	Altre professioni	230	15,6	54,1	15,2	48,1	24,2	34,6
20	Professioni dell'amministrazione e della gestione di impresa	210	44,5	32,1	27,8	49,3	29,2	4,3
20.01.01	Addetti alla segreteria e al centralino	90	0,0	31,0	57,5	24,1	16,1	0,0
20.01.03	Addetti alla gestione amministrativa e contabile	80	79,3	13,4	0,0	86,6	13,4	8,5
	Altre professioni	40	70,0	72,5	20,0	27,5	90,0	5,0
30	Addetti alle vendite	1.330	13,8	43,7	36,8	30,4	68,3	20,5
30.02.01	Addetti alle vendite	410	35,9	70,0	16,5	25,6	63,1	27,5
30.03.01	Addetti smistamento merci e assimilati	160	3,1	12,9	64,4	41,1	90,2	1,8
30.01.05	Camerieri e baristi	120	1,7	50,4	49,6	18,2	81,8	43,8
30.04.07	Addetti ai servizi di pulizia	110	7,9	7,0	31,6	50,0	47,4	2,6
30.03.04	Conducenti di auto, taxi e furgoni	100	0,0	63,4	36,6	0,0	100,0	0,0
30.04.10	Addetti privi di competenze specifiche nei servizi	80	0,0	98,7	1,3	23,4	93,5	6,5
30.04.06	Addetti dell'assistenza socio-sanitaria	60	4,7	4,7	75,0	39,1	7,8	32,8
30.01.01	Cuochi e assimilati	50	0,0	1,9	98,1	1,9	32,7	32,7
	Altre professioni	230	8,0	26,5	36,7	48,2	67,7	25,7
40	Professioni operative della produzione industriale	850	12,3	51,0	31,9	29,1	57,4	42,4
40.02.02	Muratori e assimilati	200	35,7	46,2	44,2	17,6	64,3	95,5
40.02.04	Carpentieri edili e assimilati	80	0,0	94,7	3,9	1,3	94,7	2,6
40.11.01	Installatori di tubazioni e idraulici	70	1,5	22,4	37,3	1,5	22,4	40,3
40.11.02	Installatori di impianti elettrici ed elettricisti	60	3,2	98,4	1,6	1,6	85,5	38,7
40.02.05	Pavimentatori e assimilati	60	0,0	100,0	0,0	0,0	100,0	0,0
	Altre professioni	390	7,9	35,4	39,4	53,4	42,2	30,3

* Valori assoluti arrotondati alle decine; per tale ragione i totali dei raggruppamenti possono non coincidere con la somma delle singole professioni.

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006

**Tavola di raccordo tra i settori dinamici
provinciali e la classificazione delle attività
economiche ATECO91**

Viterbo

Denominazione settori

- 1 Industrie alimentari e delle bevande
- 2 Industrie ceramica e altri minerali, ind. metalli, estrattiva, energia
- 3 Altre industrie (tessile, legno-mobili, carta e stampa, meccanica)
- 4 Costruzioni
- 5 Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni
- 6 Alberghi, ristoranti, servizi di ristorazione e servizi turistici
- 7 Trasporti, credito-assicurazioni, servizi alle imprese
- 8 Servizi alle persone (escluse istruzione e sanità)
- 9 Istruzione, sanità e studi professionali

ATECO

15, 16

10, 11, 12, 13, 14, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 37, 40, 41

17, 18, 19, 20, 21, 22, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 36

45

50, 51, 52

55, 633

60, 61, 62, 631, 632, 634, 64, 65, 66, 67, 70, 71, 72, 73, 74

90, 92, 93, 95

80, 85, (741, 742, 851, 852)