

Provincia di Viterbo

Anno 2014

Nel 2014 le imprese con dipendenti che operano in **Italia** prevedono di attivare 791.500 contratti di lavoro, il 6% in più rispetto a quanto previsto nel 2013. A fronte di queste "entrate", le stesse imprese prevedono circa 935.000 "uscite" (per dimissioni, pensionamenti o contratti in scadenza di cui non è previsto il rinnovo), quasi il 7% in meno rispetto al 2013. Nonostante l'aumento delle entrate e la diminuzione delle uscite, il "saldo" occupazionale atteso si mantiene negativo, attorno a -144.000 unità (-250.000 nel 2013).

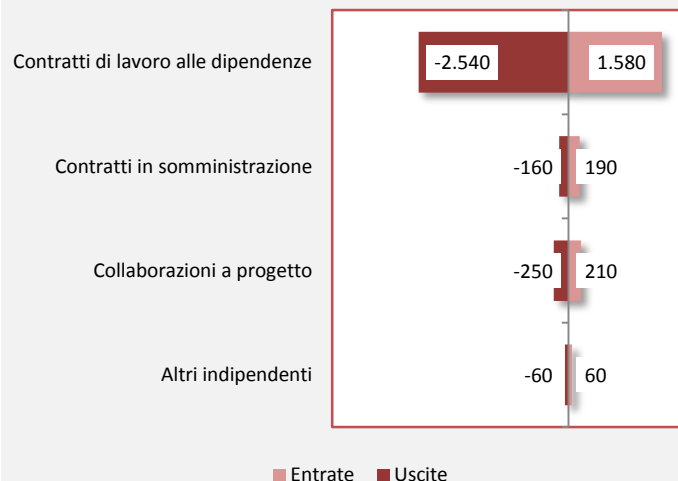
Anche in provincia di **Viterbo** la variazione occupazionale prevista per l'anno in corso è di segno negativo, attorno a -960 unità (contro -1.280 dello scorso anno). Questa riduzione è dovuta prevalentemente ai contratti di lavoro dipendente (sia "stabili" che a termine), che presentano un saldo pari a -960 unità; i contratti atipici attivati dovrebbero invece, nell'insieme, eguagliare quelli in scadenza.

A livello settoriale, la perdita di "posti di lavoro" attesa in provincia è più accentuata nei servizi (-500 unità) che nell'industria (-470). Il trend negativo dell'industria è dovuto prevalentemente alle costruzioni, cui si aggiunge una contrazione dell'industria in senso stretto; tra i servizi incidono i saldi negativi del commercio e del turismo.

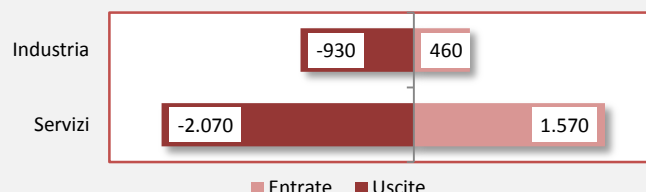
Sommario

	Pag.
Le variazioni dell'occupazione dipendente	2
Le assunzioni programmate	3
I problemi di reperimento e l'esperienza richiesta	4
Le opportunità per i giovani, per le donne e per gli immigrati	5
Le professioni più richieste in provincia	6
La formazione e le competenze richieste dalle imprese	7
La formazione effettuata dalle imprese	8

Entrate e uscite previste in provincia per tipo di contratto, 2014



Entrate e uscite previste in provincia per settore, 2014



La presente pubblicazione illustra i programmi occupazionali delle imprese private dell'industria e dei servizi per l'anno 2014.

Tutti i dati presentati sono di fonte:

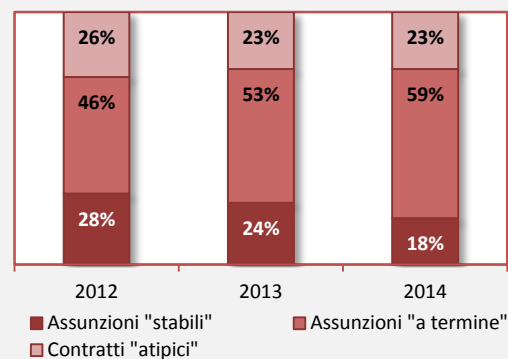
Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte.

Il saldo occupazionale negativo previsto in provincia di Viterbo (-960 unità) è il risultato della differenza tra quasi 2.040 "entrate" e 3.000 "uscite" di lavoratori dalle imprese. I flussi in entrata saranno costituiti da quasi 380 assunzioni "stabili" (ossia a tempo indeterminato o con contratto di apprendistato, inteso quest'ultimo come punto di partenza verso un contratto a tempo indeterminato), circa 1.200 assunzioni a tempo determinato (o altre modalità a termine, quali i contratti a chiamata) e 460 contratti atipici (somministrazione, collaborazioni a progetto e altri contratti di lavoro indipendente).

Nell'ultimo anno è diminuita sensibilmente la quota delle assunzioni stabili (dal 24 al 18%, -6 punti), mentre è aumentata quella delle assunzioni a termine (+6 punti, e in aumento già dal 2012), e quella dei contratti atipici è rimasta stabile al 23%.

Entrate previste in provincia per modalità contrattuale



Le variazioni dell'occupazione dipendente

Da questa sezione in poi le informazioni presentate riguardano le assunzioni di personale dipendente con tutti i tipi di contratto, sia stabili che a termine, al netto degli interinali.

Sono quindi comprese le assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale.

Nel 2014 sono previste, in provincia di Viterbo, 1.580 assunzioni (stabili o a termine) e 2.540 "uscite" di lavoratori dipendenti, da cui un saldo occupazionale pari a circa -960 unità. In relazione al numero di dipendenti presenti nelle imprese, il saldo corrisponde a una variazione del -2,6%, un calo che evidenzia un miglioramento rispetto al 2013, quando la flessione prevista era stata del -3,7%.

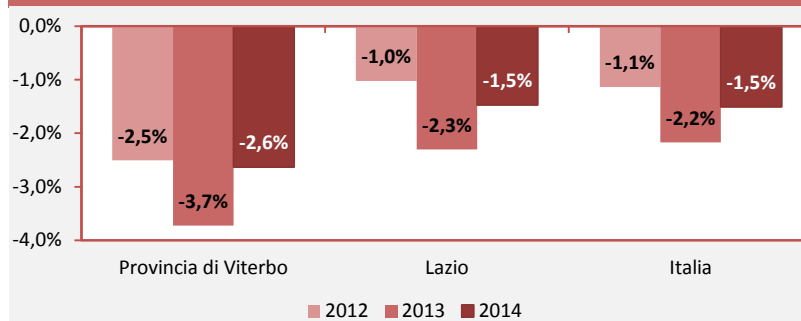
La dinamica provinciale appare allineata a quella regionale e a quella nazionale, che tra il 2013 e il 2014 fanno registrare un miglioramento (ma rimanendo ancora su livelli più bassi rispetto al 2012).

Variazioni occupazionali negative si osservano in tutti i comparti dell'industria viterbese, e tra queste le più marcate riguarderanno le costruzioni (-5,8%).

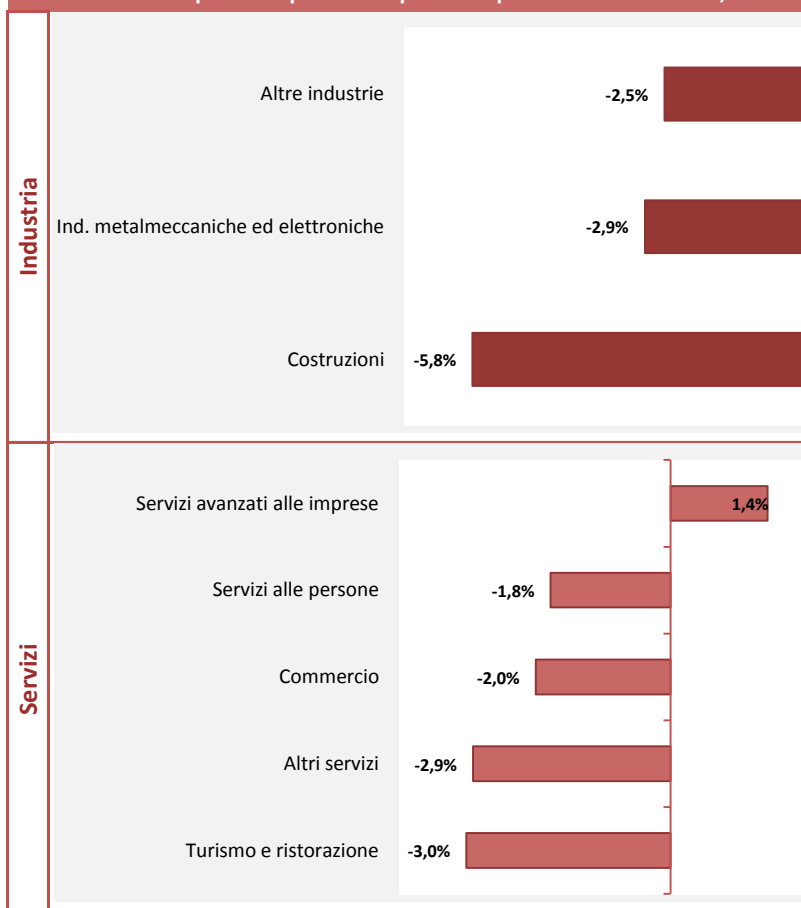
Nei servizi, i saldi saranno compresi tra il -3% del turismo-ristorazione e il +1,4% dei servizi avanzati alle imprese.

Le variazioni occupazionali di ogni anno sono calcolate in relazione al numero di lavoratori alle dipendenze delle imprese alla fine dell'anno precedente.

Variazioni occupazionali previste



Variazioni occupazionali previste in provincia per attività economica, 2014



Le 1.580 assunzioni di lavoratori dipendenti previste quest'anno dalle imprese della provincia di Viterbo evidenziano un leggero aumento (+2%) rispetto alle 1.550 del 2013, anno in cui hanno toccato il valore più basso in assoluto, ma risultano inferiori alle 1.770 del 2012.

Tra il 2013 e il 2014 l'area viterbese risulta allineata al Lazio e all'Italia, dove il numero di assunzioni è in aumento (del 15 e del 9% rispettivamente).

Nella provincia circa il 30% delle assunzioni saranno part-time, quota che risulta in diminuzione rispetto al 45% del 2013 e al 33% di cinque anni fa.

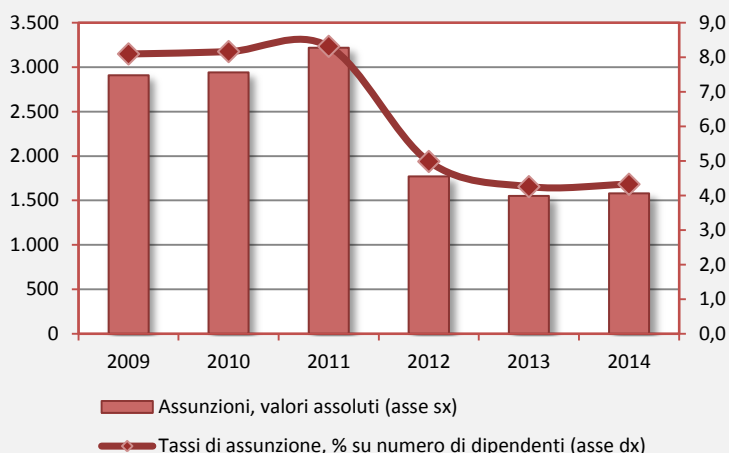
L'andamento provinciale nel medio termine si discosta dunque da quello osservato a livello nazionale, dove tra il 2009 e il 2014 le assunzioni part-time sono passate dal 20 al 26%.

La tendenza delle assunzioni ovviamente va di pari passo con quella del "tasso di assunzione", che a Viterbo è passato dal 5% del 2012 al 4,3% del 2013 e del 2014 (percentuale, quest'ultima, inferiore sia alla media regionale sia a quella nazionale).

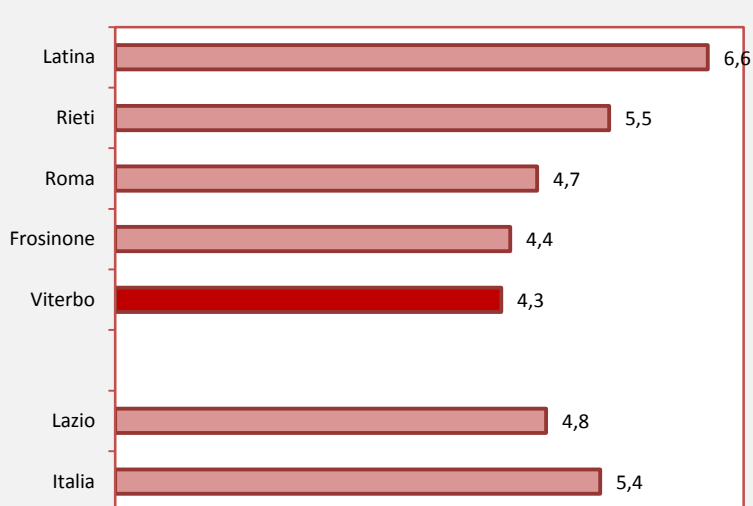
Fra tutte le province laziali, Viterbo si colloca all'ultimo posto della classifica del tasso di assunzione, preceduta da Frosinone (4,4%).

I tassi di assunzione di ogni anno sono calcolati in relazione al numero di lavoratori alle dipendenze delle imprese alla fine dell'anno precedente.

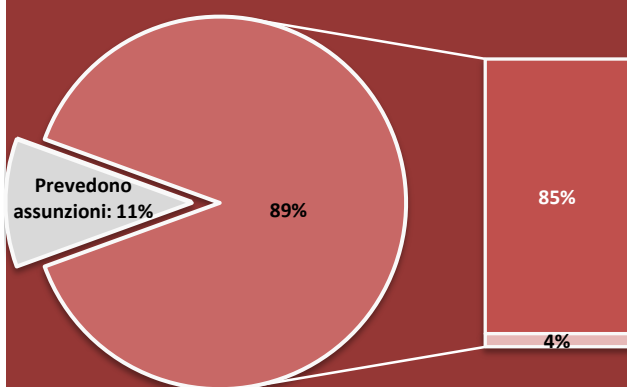
Tendenza delle assunzioni previste nella provincia



Tassi di assunzione nelle province della regione, 2014 (%)



E le imprese della provincia di Viterbo che non prevedono assunzioni nel 2014?



□ Non prevedono assunzioni e non hanno necessità di personale

■ Non prevedono assunzioni ma hanno necessità di personale e ci sono ostacoli all'assunzione

I principali motivi per cui le imprese della provincia non intendono assumere sono:

- ♦ la dimensione attuale dell'organico è adeguata (69%);
- ♦ attualmente la domanda è in calo/incerta (19%);
- ♦ le assunzioni dipendono da nuove commesse (7%).

Per le imprese che hanno necessità di personale, gli ostacoli all'assunzione sono soprattutto l'elevato costo del lavoro e l'insufficienza del budget aziendale.

I bassi livelli della domanda di lavoro e gli alti livelli dell'offerta hanno portato, sia in provincia di Viterbo che in tutt'Italia, a una riduzione dei problemi segnalati dalle imprese nel trovare le figure che intendono assumere.

Nel 2014 questi problemi interessarono il 6% delle assunzioni previste nella provincia (circa 4 punti in meno della media nazionale); nel 2013 tale quota era pari al 7%.

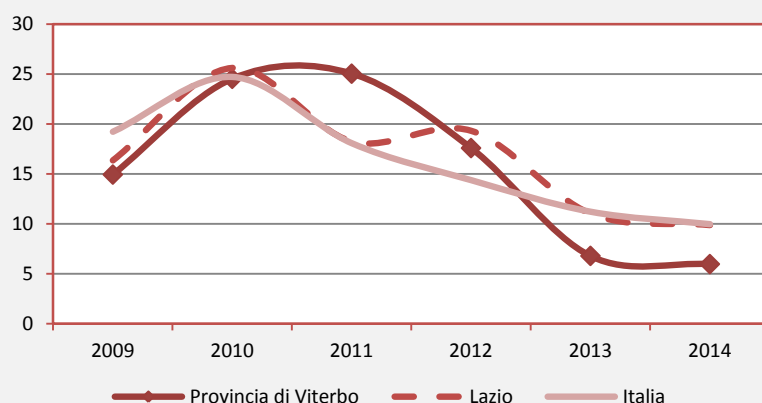
Le difficoltà sono attribuite in egual misura a una inadeguata preparazione dei candidati e alla scarsità di persone disponibili all'assunzione (3% in entrambi i casi).

Tra i principali settori dell'economia provinciale, le difficoltà di reperimento sono più frequenti nelle costruzioni, dove il 13% dei profili ricercati risulta difficile da trovare. Al contrario, le assunzioni risultano particolarmente agevoli nei servizi avanzati alle imprese.

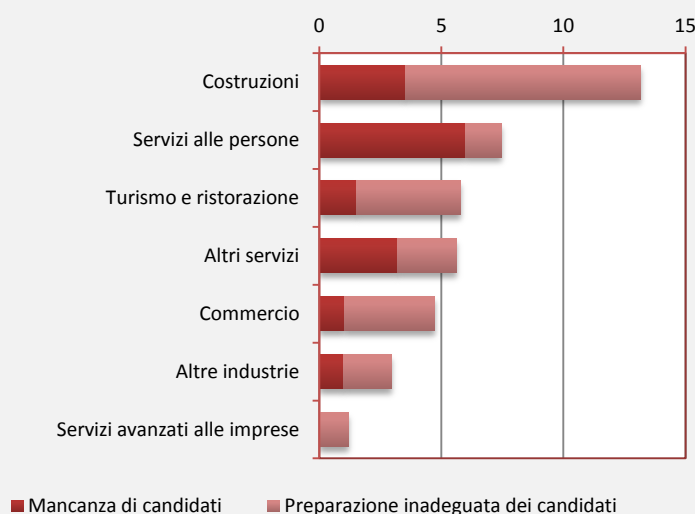
Le imprese italiane tendono a ricorrere prevalentemente a candidati in possesso di esperienza specifica e la provincia di Viterbo non fa eccezione: nel 2014, al 13% dei nuovi assunti verrà richiesta un'esperienza nella professione (contro il 21% in media in Italia) e a un ulteriore 39% un'esperienza almeno nel settore in cui opera l'azienda (37% in Italia).

La frequenza con cui le imprese richiedono una precedente esperienza specifica varia però in misura significativa da settore a settore, con quote sulle assunzioni totali comprese tra il 78% nel commercio e il 38% nel turismo e ristorazione.

Assunzioni difficili da reperire (% sulle assunzioni totali)

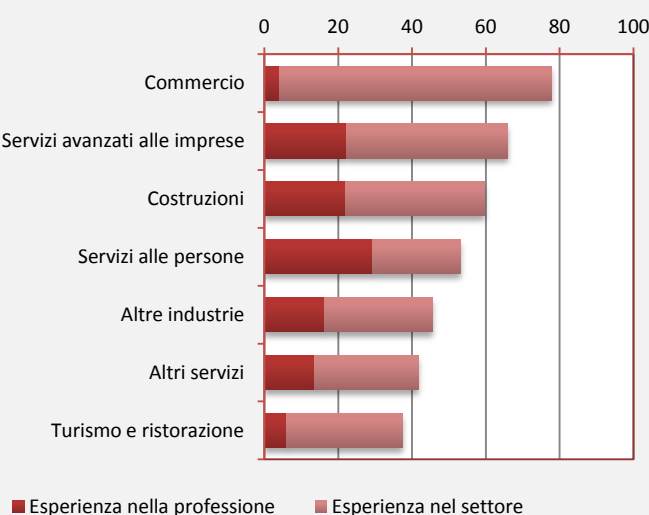


I settori con maggiori difficoltà di reperimento e i motivi, 2014



Quota % delle assunzioni difficili da reperire sulle assunzioni totali di ogni settore. Sono esclusi dall'analisi i settori con meno di 40 assunzioni previste.

I settori che più richiedono esperienza lavorativa specifica, 2014



Quota % delle assunzioni per cui è richiesta esperienza specifica sulle assunzioni totali di ogni settore. Sono esclusi dall'analisi i settori con meno di 40 assunzioni previste.

Nel 2014 il 22% delle assunzioni programmate dalle imprese viterbesi interesserà giovani con meno di 30 anni, nel 20% dei casi candidati meno giovani e nel 58% dei casi l'età è irrilevante.

Ripartendo le assunzioni per cui l'età non è un requisito importante fra le due classi di età (con meno di 30 anni e con 30 o più anni), si stima che le opportunità per i giovani potranno superare la metà delle assunzioni totali. Ciò indicherebbe una diminuzione delle opportunità per i giovani rispetto agli anni scorsi, dovuta a una inferiore preferenza per i giovani, a favore di un aumento delle assunzioni per cui l'età non è importante.

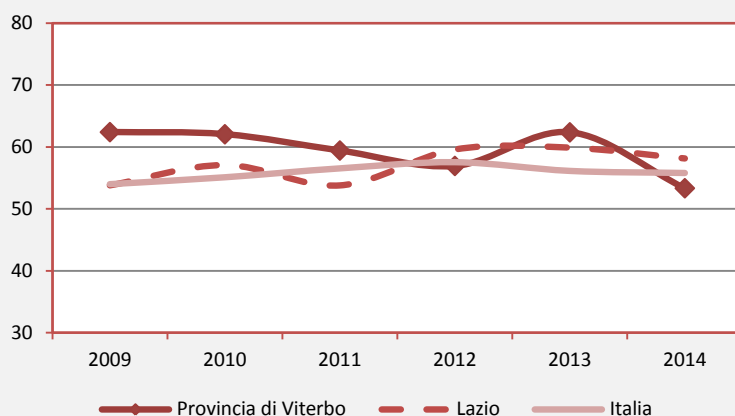
In provincia di Viterbo la quota di assunzioni esplicitamente rivolte ai giovani è infatti scesa dal 42% del 2009 all'attuale 22% e, nello stesso periodo, quella per cui l'età non è rilevante è salita dal 33 al 58%.

Analoghe considerazioni valgono in riferimento alla preferenza di genere dei candidati: tra il 2009 e il 2014 risulta in aumento la quota di assunzioni per cui le imprese dichiarano di assumere indifferentemente uomini e donne (dal 42 al 55%) mentre diminuisce quella per cui viene indicata una preferenza (dal 58 al 45%).

Ripartendo le assunzioni per cui il genere è ritenuto indifferente in proporzione a quanto espressamente dichiarato (preferenza verso figura femminile o maschile), emerge che nel 2014 le opportunità per le donne in provincia di Viterbo potranno raggiungere il 35% del totale (a fronte del 37% in Italia).

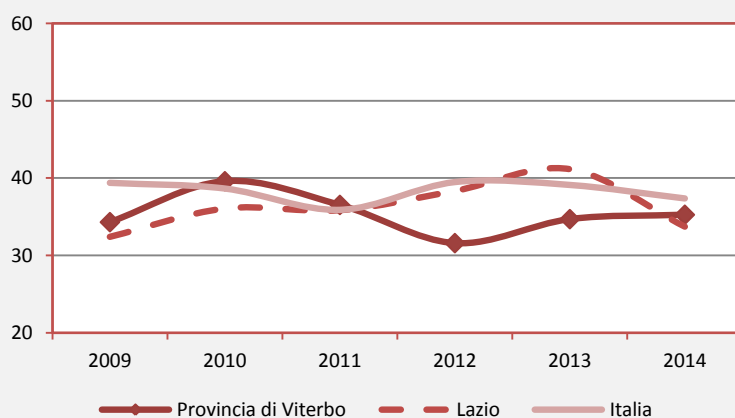
Il 2014 evidenzia, nella provincia, una leggera ripresa delle assunzioni di lavoratori immigrati, la cui quota sul totale è pari al 10% (era il 9% nel 2013). A livello nazionale prosegue invece la tendenza negativa: gli immigrati erano il 18% degli assunti nel 2012, il 15% nel 2013 e nel 2014 non dovrebbero superare il 14%.

Le opportunità per i giovani "under 30" (% sulle assunzioni totali)



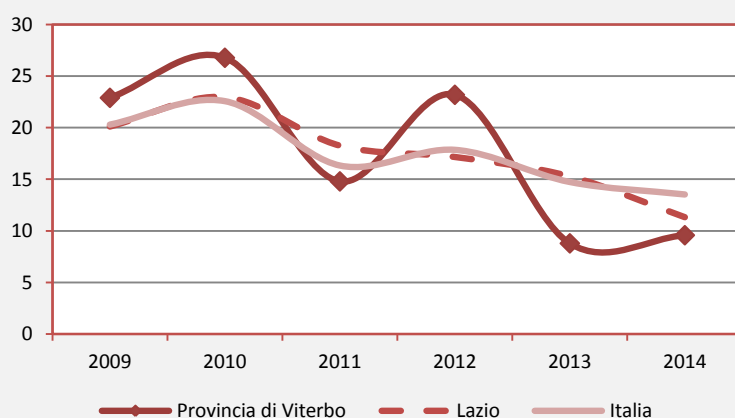
Le opportunità per i giovani comprendono le quote di assunzioni per cui l'età non è considerata rilevante, riproporzionate sulla base delle preferenze indicate in modo esplicito (con meno di 30 anni oppure 30 e più anni).

Le opportunità per le donne (% sulle assunzioni totali)



Le opportunità per le donne comprendono le quote di assunzioni per cui il genere è ritenuto indifferente, riproporzionate sulla base delle preferenze indicate in modo esplicito (maschi o femmine).

Assunzioni di lavoratori immigrati (% sulle assunzioni totali)



I dati fanno riferimento al numero massimo di immigrati di cui si prevede l'assunzione.

Le professioni più richieste in provincia

Nel 2014, in provincia di Viterbo, le assunzioni di figure *high skill*, ossia dirigenti, specialisti e tecnici si attesteranno a quasi 250 unità, pari al 16% del totale, quota allineata alla media nazionale.

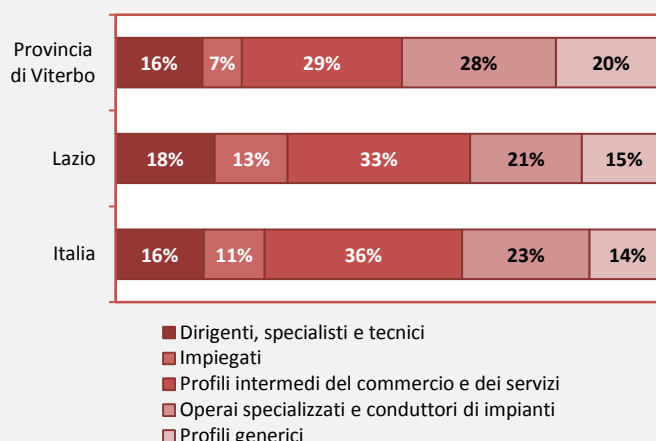
Le assunzioni di figure di livello intermedio saranno circa 570 (per una quota pari al 36% del totale, contro una media nazionale del 47%): di questi circa 110 saranno impiegati (il 7% del totale) e 460 saranno figure tipiche del commercio e dei servizi (29%).

Le restanti 760 assunzioni previste riguarderanno figure di livello più basso, la cui quota sarà pari al 48% (37% la media nazionale). Di questo gruppo faranno parte circa 440 figure operaie (il 28% del totale) e 320 figure generiche e non qualificate (20%).

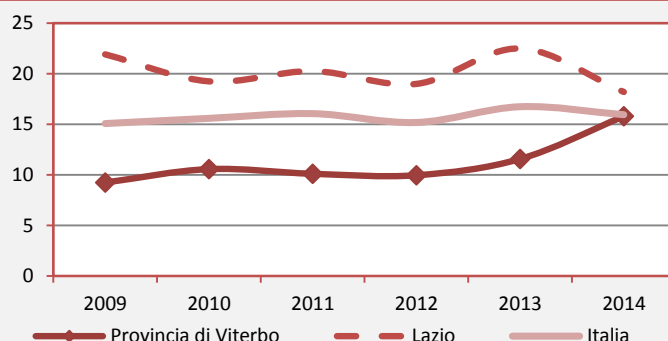
Da un confronto con il 2013 emerge che, a Viterbo, la quota dei profili *high skill* sulle assunzioni totali programmate vede un aumento di circa 4 punti percentuali.

Si può quindi parlare di un incremento tendenziale della propensione delle imprese a inserire figure specialistiche e tecniche, diversamente da quanto accade a livello regionale e nazionale. Nella provincia risulta invece in diminuzione la quota di profili intermedi (-7 punti), mentre aumenta di 3 punti quella delle professioni operaie.

Assunzioni previste per grande gruppo professionale, 2014



Tendenza delle assunzioni di profili *high-skill* (%)



Quote % di dirigenti, specialisti e tecnici sulle assunzioni totali.

Le professioni più richieste in provincia, 2014

	Assunzioni	di cui: difficili da reperire (%)
81 - Professioni non qualificate nel commercio e nei servizi	300	1,3
52 - Professioni qualificate nelle attività ricettive e della ristorazione	250	6,9
51 - Professioni qualificate nelle attività commerciali	120	7,3
62 - Artigiani, operai metalmecc.specializzati, install.e manut. attrezz.elettriche e elettron.	100	8,2
74 - Conduttori di veicoli, di macchinari mobili e di sollevamento	100	11,6
61 - Artigiani e operai specializzati dell'industria estrattiva, edilizia e manutenz. edifici	90	5,3
Altre professioni	620	6,5
Totale	1.580	6,0

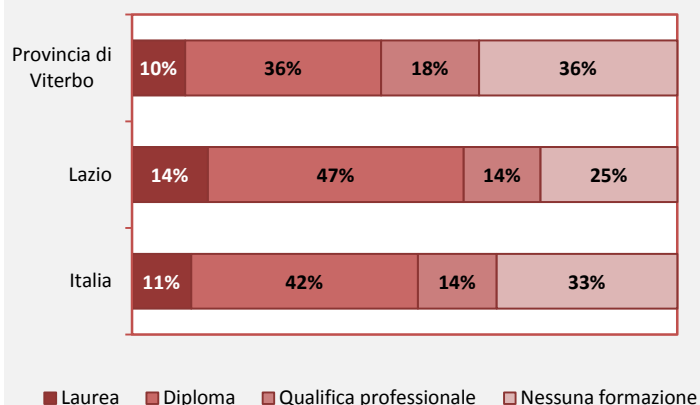
Le professioni corrispondono ai "gruppi" (codici a due cifre) della classificazione delle professioni ISTAT 2011.

Guardando più in dettaglio alle professioni richieste dalle imprese viterbesi, si rileva che oltre il 60% delle assunzioni programmate è concentrata su sole sei figure.

Nella parte più alta della classifica troviamo le professioni non qualificate nel commercio e nei servizi, con 300 assunzioni, e i profili intermedi tipici del turismo e della ristorazione, ossia cuochi, camerieri e baristi (250 unità). Queste sono professioni caratterizzate da un'elevata rotazione del personale, che spesso viene assunto con un contratto a termine, spesso stagionale.

Per le professioni non qualificate del commercio e dei servizi le imprese della provincia non segnalano particolari problemi di reperimento, mentre difficoltà di reclutamento superiori alla media sono previste per tutte le altre principali professioni, tranne che per gli artigiani e operai specializzati dell'industria estrattiva, dell'edilizia e della manutenzione di edifici.

Assunzioni previste per livello di istruzione, 2014



Delle 1.580 assunzioni programmate nel 2014 in provincia di Viterbo, oltre 150 interesseranno persone laureate, poco meno di 580 diplomati della scuola secondaria superiore, oltre 280 persone in possesso della qualifica professionale e 570 figure a cui non verrà richiesta una formazione scolastica specifica.

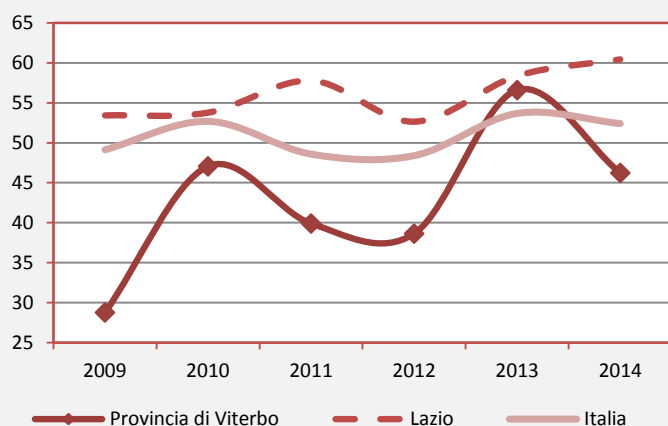
Al di là della consistenza delle assunzioni, il 2014 vede diminuire la richiesta di scolarità, intesa come assunzione di laureati e diplomati.

In provincia di Viterbo questa minore richiesta di scolarità però non sembra dipendere dall'incidenza di figure *high skill*, che come si è visto aumenta tra il 2013 e il 2014. In particolare, diminuisce dal 12 al 10%, la quota di laureati, e dal 45 al 36% quella dei diplomati.

Laureati e diplomati insieme detengono quindi il 46% delle assunzioni programmate nella provincia per il 2014, quota inferiore di 14 punti alla media regionale e di 6 a quella nazionale.

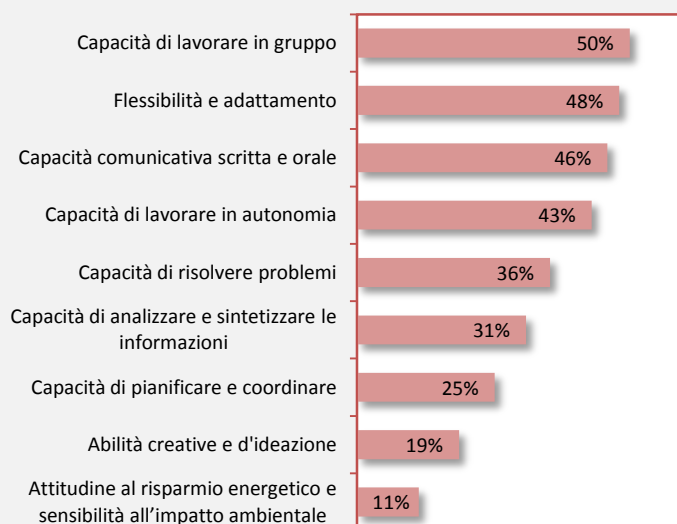
La diminuzione dell'incidenza di laureati e diplomati che si registra a Viterbo va ad incrementare gli "spazi" per coloro che hanno conseguito una qualifica professionale (la cui quota sulle assunzioni totali infatti aumenta dall'8 al 18%), mentre chi non ha una formazione scolastica specifica non sembra esserne influenzato: la relativa quota aumenta, infatti, di un solo punto percentuale (dal 35 al 36%).

Tendenza delle assunzioni di laureati e diplomati (%)



Quota % di laureati e diplomati sulle assunzioni totali.

Le competenze richieste in provincia ai laureati e diplomati, 2014



Per quanto riguarda le competenze "trasversali", e cioè non specifiche della professione da svolgere, quelle che le imprese viterbesi considerano più importanti quando assumono personale laureato e diplomato sono la capacità di lavorare in gruppo, la flessibilità, la capacità comunicativa e la capacità di lavorare in autonomia, tutte indicate come "molto importanti" per oltre il 40% delle assunzioni programmate.

Nelle posizioni successive, con un numero di segnalazioni tra il 31 e il 36% figurano la capacità di risolvere problemi e la capacità di analisi e sintesi delle informazioni.

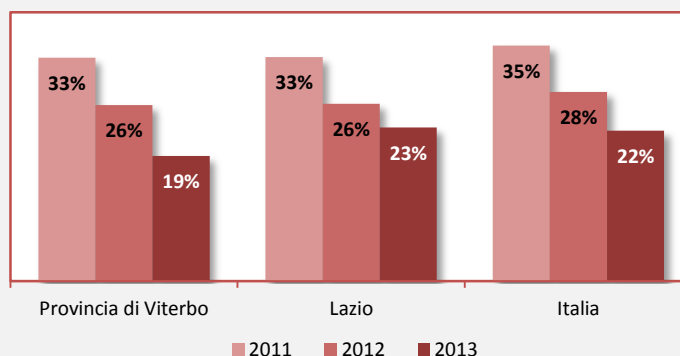
Appaiono invece poco rilevanti caratteristiche quali la creatività e la capacità di ideazione, la capacità di pianificare e coordinare e l'attitudine al risparmio energetico, indicate come molto importanti in meno di un caso su quattro. Queste competenze vengono in genere richieste solo alle figure che avranno funzioni dirigenziali o molto specifiche, per le quali le assunzioni previste sono tradizionalmente poco numerose.

Competenze ritenute "molto" importanti: quota sulle assunzioni totali di laureati e diplomati.

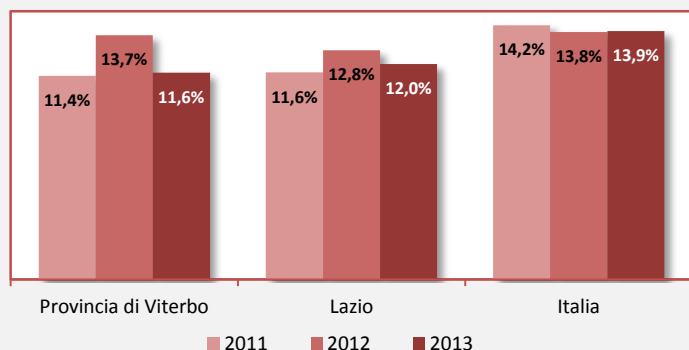
Presumibilmente a causa della difficile situazione economica, la propensione delle imprese a svolgere attività di formazione mediante corsi specifici rivolti ai propri dipendenti è diminuita sensibilmente a partire dal 2011. In quell'anno, il 33% delle imprese della provincia di Viterbo aveva attivato corsi di formazione; la percentuale è poi scesa al 26% nel 2012 e al 19% nel 2013. Questa diminuzione si registra non solo nella provincia, ma nell'intero Paese.

Diminuisce quindi anche il numero di dipendenti che hanno partecipato a corsi, che a Viterbo sono stati, nel 2013, il 23% del totale (contro il 28% dell'anno prima).

Imprese che hanno effettuato corsi di formazione per i propri dipendenti (% sul totale delle imprese)



Imprese che hanno ospitato tirocinanti o stagisti (% sul totale delle imprese)



Un'ulteriore modalità formativa delle imprese consiste nell'ospitare tirocinanti e stagisti, in genere giovani che stanno concludendo o hanno appena concluso il percorso di studi. Il tirocinio / stage è però anche uno strumento per selezionare possibili candidati per futuri inserimenti in azienda.

Nel 2013 quasi il 12% delle imprese viterbesi ha sfruttato questa opportunità (percentuale allineata alla media regionale e appena inferiore a quella nazionale).

Queste imprese hanno accolto, per periodi di diversa durata, circa 900 stagisti e tirocinanti, un numero inferiore a quello dei due anni precedenti.

Nota metodologica:

I dati qui presentati derivano dall'indagine annuale Excelsior realizzata da Unioncamere in accordo con il Ministero del Lavoro. La presente edizione ha riguardato un campione di oltre 97.000 imprese, rappresentative dell'universo delle imprese private dell'industria e dei servizi con almeno un dipendente in media nel 2012. Tale universo è desunto dal Registro Imprese, integrato con i dati di altre fonti (in particolare INPS). Non sono oggetto di rilevazione imprese che hanno iniziato ad avere dipendenti successivamente, salvo nel caso di un limitato numero di imprese di significativa dimensione che è stato possibile inserire nelle liste di indagine. La frazione sondata è risultata pari al 6,0% per le imprese da 1 a 49 dipendenti e al 42,6% per le imprese da 50 a 99 dipendenti, mentre per le imprese con almeno 100 dipendenti tale valore è risultato pari al 56,2% in termini di imprese e al 53,0% in termini di numero di dipendenti.

Le interviste da cui sono tratte le previsioni per l'anno 2014 sono state realizzate tra metà gennaio e inizio maggio 2014, utilizzando tecnica CATI per le imprese sino a 250 dipendenti e compilazione diretta, in parte con modalità CAWI, per le imprese di maggiori dimensioni. Il riporto all'universo è effettuato considerando quale unità di riporto l'impresa - o la singola unità provinciale nel caso di imprese localizzate in più province - ciascuna di esse ponderata con il rispettivo numero di dipendenti.

I risultati dell'indagine sono disponibili a livello provinciale e regionale secondo un numero variabile di settori economici, ottenuti quale accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007 e rivisti in funzione dell'ottenimento dei livelli di significatività predefiniti.

Si precisa che per le imprese plurilocalizzate la classe dimensionale è sempre riferita all'impresa nel suo complesso. Le professioni e i gruppi professionali presentati fanno riferimento alla classificazione delle professioni ISTAT 2011.

Excelsior Informa è realizzato nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior, promosso da Unioncamere in collaborazione con il Ministero del Lavoro. La redazione dei bollettini **Excelsior Informa** è a cura di un gruppo di ricerca congiunto del Centro Studi Unioncamere e di Gruppo CLAS, coordinato da Domenico Mauriello e Pietro Aimetti.

Al gruppo di lavoro hanno partecipato:

Unioncamere: Alessandra Allegrini, Ilaria Cingottini, Fabio Di Sebastiano, Barbara Martini, Marco Pini, Lamberto Ravagli, Stefano Scaccabarozzi.

Gruppo CLAS: Angela Airoldi, Mariuccia Azzali, Luigi Benigni, Marco Bertoletti, Elisa Bianchi, Davide Biffi, Franco Bitetti, Cecilia Corrado, Andrea Gianni, Gianni Menicatti, Bruno Paccagnella, Davide Pedesini, Enrico Quaini, Monica Redaelli, Laura Sala, Marcello Spreafico, Paola Zito.

Per approfondimenti si consulti il sito: <http://excelsior.unioncamere.net>