



CAMERA DI COMMERCIO
RIETI VITERBO

DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE

Oggetto: *Procedura valutativa per la progressione verticale a copertura di n. 3 posti 'Area Funzionari ed EQ e n. 1 posto Area Operatore Esperto', a tempo pieno e indeterminato, approvazione dei relativi avvisi di selezione e nomina della Commissione per il colloquio attitudinale.*

IL SEGRETARIO GENERALE

- Visto l'art. 5, comma 2, del D. Lgs.vo n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni che recita "Nell'ambito delle leggi e degli atti organizzativi di cui all'art. 2, comma 1, le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro sono assunte dagli organi preposti con la capacità ed i poteri del privato datore di lavoro";
- Visto l'art.27 dello Statuto camerale relativo alle competenze del Segretario Generale con particolare riferimento all'adozione di ogni regolamento inerente alla gestione del personale e l'esercizio dei poteri del privato datore di lavoro ai sensi dell'art. 16 del D. Lgs.vo n. 165/2001;
- Visto l'art. 52, comma 1bis, penultimo periodo, che prevede "In sede di revisione degli ordinamenti professionali, i contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto per il periodo 2019-2021 possono definire tabelle di corrispondenza tra vecchi e nuovi inquadramenti, ad esclusione dell'area di cui al secondo periodo, sulla base di requisiti di esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dalle amministrazioni per almeno cinque anni, anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno";
- Dato atto che l'art. 13 del CCNL sottoscritto il 16.11.2022 prevede che:
"6. In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza.
7. Le amministrazioni definiscono, in relazione alle caratteristiche proprie delle aree di destinazione e previo confronto di cui all'art. 5 (Confronto), i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al comma 6 sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%:
 - *esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato;*
 - *titolo di studio;*
 - *competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali.**8. Le progressioni di cui al comma 6, ivi comprese quelle di cui all'art. 93 e art. 107, sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0.55 del m.s. dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL";*
- EVIDENZIATO che l'allegata Tabella C al succitato CCNL contiene l'indicazione dei requisiti che devono essere posseduti dai dipendenti interessati dalla suddetta procedura anche in deroga al possesso del titolo di studio previsto per l'accesso dall'esterno, ma con l'esperienza maturata nell'area immediatamente inferiore o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione;
- CONSIDERATO che per tali progressioni "speciali" o "in deroga" effettuabili a tutto il 31 dicembre 2025, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale, ove finanziate con le risorse di cui all'art. 1, comma 612 della Legge 234 del 30.12.2021, non necessita la copertura del 50% dall'esterno, così come ribadito dall'orientamento applicativo ARAN CFL209 del 28.03.2023 condiviso con il Dipartimento della Funzione Pubblica e con il Ministero dell'Economia e delle Finanze;
- Richiamata la delibera della Giunta camerale n. 1 del 30 gennaio 2024 con cui è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), documento programmatico triennale nell'ambito del quale è stato stabilito per l'anno 2024 l'attivazione delle procedure di progressione verticale ex art. 13 del CCNL 19-21;
- In attuazione della delibera della Giunta camerale n. 42 del 12 settembre 2024 con cui è stato riformulato il piano occupazionale 2024 contenuto nel PIAO, prevedendo la copertura di n. 3 unità di personale da inquadrare nell'area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione e n. 1 unità di personale da inquadrare nell'area degli operatori esperti attivando una procedura valutativa per la progressione verticale "in deroga" ai sensi dell'art. 52, comma 1bis del Dlgs



165/2001, così come modificato dall'art. 3 comma 1 del D.L. 80/2021, in applicazione dell'art. 13, comma 6 del CCNL Funzioni Locali 16.11.2023;

- Richiamato il Regolamento camerale per le progressioni verticali in deroga approvato con determinazione n. 2024000080 del 23.10.2024;
- Richiamato il proprio atto n. 0005553/U del 27/03/2023 con cui sono stati definiti i profili professionali della Camera di Commercio di Rieti Viterbo;
- Atteso che l'esercizio della facoltà di attivare le progressioni verticali, proprio in ragione del fatto che trattasi di strumento derogatorio ed eccezionale di passaggio tra aree o categorie rispetto al pubblico concorso, è motivato dalla necessità e dall'opportunità di dare valore all'esperienza maturata all'interno della stessa pubblica amministrazione e, quindi, di sviluppare e valorizzare professionalità che già sussistono nell'ambito dell'Ente ed effettivamente utilizzabili dall'organizzazione camerale;
- Atteso che le progressioni verticali di cui al presente provvedimento rispondono all'esigenza di sviluppare e valorizzare le professionalità che già sussistono nell'ambito dell'Ente e, essendo interamente finanziata con le risorse di cui all'art. 1, comma 612, della Legge 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022) in una misura non superiore allo 0,55% del m.s. 2018, rientra tra le progressioni speciali in deroga;
- Evidenziato che le procedure di progressione verticale, in quanto selezioni interne rivolte unicamente al personale già dipendente dell'ente, non sono soggette agli obblighi in materia di mobilità obbligatoria e volontaria preventive al reclutamento previste ai sensi degli artt. 30 e 34-bis del D.lgs. 165/2001;
- Atteso che, in ogni caso, al termine della procedura verrà dato corso all'assunzione di che trattasi unicamente nel caso in cui permangano le vigenti condizioni di legge in materia di vincoli di spesa del personale e facoltà assunzionali;
- Atteso che gli allegati avvisi di selezione, suddivisi per tipologia di figura da reclutare, costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- Rilevato di non essere in situazione di conflitto d'interessi riguardo al presente provvedimento;

DETERMINA

- 1) di indire, per le motivazioni in premessa esposte, le selezioni valutative per il reclutamento di personale, in conto anno 2024, a tempo pieno e indeterminato, mediante progressione verticale ex art. 13 comma 6 del CCNL 16.11.2022 e di approvare i seguenti avvisi di selezione interna per la progressione verticale tra le categorie, dando atto che gli stessi saranno pubblicati nel sito istituzionale sezione Amministrazione Trasparente:
 - Avviso di selezione interna per la progressione tra le categorie riservata al personale dipendente per la copertura di **n. 1 posto di Funzionario/EQ da assegnare all'ufficio di Staff e supporto al Segretario Generale e di Presidenza della sede di Viterbo** (Allegato 1 e relativo modello di domanda);
 - Avviso di selezione interna per la progressione tra le categorie riservata al personale dipendente per la copertura di **n. 1 posto di Funzionario/EQ da assegnare all'ufficio Staff di Comunicazione istituzionale della sede di Rieti** (Allegato 2 e relativo modello di domanda);
 - Avviso di selezione interna per la progressione tra le categorie riservata al personale dipendente per la copertura di **n. 1 posto di Funzionario/EQ da assegnare all'ufficio Bilancio della sede di Viterbo** (Allegato 3 e relativo modello di domanda);
 - Avviso di selezione interna per la progressione tra le categorie riservata al personale dipendente per la copertura di **n. 1 posto di Operatore esperto da assegnare all'ufficio di Staff e supporto al Segretario Generale e di Presidenza della sede di Viterbo** (Allegato 4 e relativo modello di domanda).
- 2) di nominare la Commissione per il colloquio attitudinale prevista per il passaggio dall'Area degli istruttori all'Area dei funzionari/EQ come segue:
 - Dott. Francesco Monzillo, Segretario Generale della Camera di Commercio di Rieti Viterbo, con funzioni di Presidente.
 - D.ssa Federica Ghitarrari, Dirigente della Camera di Commercio di Rieti Viterbo dell'Area Servizi amministrativi e Tutela del mercato.



- Dott. Giancarlo Cipriano Dirigente della Camera di Commercio di Rieti Viterbo dell'Area Promozione e Registro Imprese.
Le funzioni di segretario della Commissione verranno espletate da Maria Vincenza Grazini, dipendente della Camera di Commercio di Rieti Viterbo inquadrato nell'Area dei Funzionari e delle Elevate qualificazioni, assegnato all'UO Personale.
- 3) **di disporre la pubblicazione del presente provvedimento dal giorno 05 novembre (martedì) al 15 novembre (venerdì)** e dei suoi allegati nel sito istituzionale www.rivt.camcom.it sezione "amministrazione trasparente".

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Francesco MONZILLO