



ALLEGATO 1)

Avviso di selezione interna per progressioni verticali in deroga del personale dipendente per n. 1 posto nell'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, profilo professionale di "gestore servizi amministrativi e specialistici", da assegnare all' Ufficio di Staff e Supporto al Segretario Generale e di Presidenza della sede di VITERBO.

Oggetto dell'avviso

Il presente Avviso disciplina la procedura selettiva per n. 1 posto di ruolo nell'Area dei Funzionari ed EQ, profilo professionale di "gestore servizi amministrativi e specialistici" da assegnare all'Ufficio di Staff e Supporto al Segretario Generale e di Presidenza della **sede di VITERBO**, riservata ai dipendenti di ruolo dell'Amministrazione in possesso dei requisiti dei cui alla tabella C "di corrispondenza" allegata al CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021.

Requisiti

Possono essere ammessi alla procedura di selezione comparativa in deroga, ex art. 13, comma 6, del CCNL 16.11.2022, i dipendenti in possesso dei seguenti requisiti, posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione alla procedura:

- laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione;
oppure
- diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 10 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione.

Elementi e criteri di valutazione

La progressione verticale viene riconosciuta in esito alla procedura di valutazione comparativa basata sui fattori di valutazione, di cui all'art. 13, comma 7, del CCNL 16.11.2022:

- 1) Esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato (max 35 punti)
- 2) Titolo di studio (max 20 punti)
- 3) Competenze professionali (max 45 punti)

Gli elementi di valutazione vengono valutati con riferimento alla data di pubblicazione del presente avviso sul sito camerale www.rivt.camcom.it sezione "amministrazione trasparente".

Ciascun elemento valutativo viene apprezzato con l'assegnazione di un punteggio secondo le seguenti specifiche:

- a) **Esperienza maturata nell'Area di provenienza.** Il fattore si distingue nei seguenti sub-fattori:
 - i. Periodo di servizio prestato, anche a tempo determinato, nell'area immediatamente inferiore a quella oggetto della selezione, alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001. Sono, pertanto, esclusi dal computo dell'esperienza maturata, i contratti e/o le collaborazioni con la pubblica amministrazione non regolati da contratti collettivi pubblici.
Viene considerato il periodo eccedente il tempo di servizio minimo richiesto per l'ammissione (5 o 10 anni), secondo la seguente griglia di fasce fino al un **punteggio massimo di 25 punti**:

Periodo eccedente il periodo minino per l'ammissione	Punteggio (max 25)
meno di 3 anni	2
da 3 anni e 1 giorno a 5 anni	7
da 5 anni e 1 giorno a 7 anni	8
da 7 anni e 1 giorno a 9 anni	9
da 9 anni e 1 giorno a 11 anni	10
da 11 anni e 1 giorno a 13 anni	11
da 13 anni e 1 giorno a 15 anni	12
da 15 anni e 1 giorno a 17 anni	15



da 17 anni e 1 giorno a 19 anni	18
da 19 anni e 1 giorno a 21 anni	21
oltre 20 anni	25

I periodi di sospensione del rapporto di lavoro, a qualsiasi titolo, non devono essere considerati utili ai fini del conteggio; gli eventuali periodi a tempo parziale sono valutati in proporzione alla percentuale di part time riconosciuta.

- ii. Esperienza maturata, a decorrere dal 01 gennaio 2022, presso la Camera di Commercio di Rieti Viterbo nell’ambito di contesti organizzativi con funzioni ed attività direttamente riconducibili a quelle che caratterizzano l’unità organizzativa alla quale è destinata la figura professionale oggetto del bando di selezione (Ufficio di Staff e Supporto al Segretario Generale e di Presidenza).

La prestazione del servizio in questione deve essere comprovata da atti formali di assegnazione.

Sono attribuiti 2 punti ogni sei mesi di servizio prestato, fino ad un **massimo di 10 punti**.

- b) **Titolo di studio** fino ad un punteggio **massimo di 20 punti**.

Titolo di studio	Punteggio
Diploma di scuola secondaria di secondo grado	7
Diploma universitario o Laurea Triennale (il punteggio assorbe quello del diploma di scuola secondaria)	12
Diploma di laurea vecchio ordinamento, Laurea specialistica, laurea magistrale (il punteggio assorbe quello per la propedeutica laurea triennale/diploma universitario e quello del diploma di scuola secondaria)	15
Il Laurea	4 (fino ad un massimo di 6 punti)
Dottorato di ricerca (conseguito dopo un corso di almeno tre anni successivo alla laurea magistrale, la cui ammissione è subordinata al superamento di un concorso e che si conclude con la presentazione di una tesi di ricerca, legge 240/2010)	
Master di I livello (titolo di perfezionamento scientifico e di alta formazione rilasciato al termine di un corso post universitario presso una apposita scuola o istituzione a scopo di specializzazione o qualifica, DM 509/1999)	
Master di II livello (titolo di perfezionamento scientifico e di alta formazione rilasciato al termine di un corso post universitario presso una apposita scuola o istituzione a scopo di specializzazione o qualifica, DM 509/1999)	

Per i titoli di studio conseguiti all’estero è richiesta la dichiarazione di equipollenza (riconoscimento accademico) rilasciata ai sensi della vigente normativa in materia ovvero dichiarazione di avvio della richiesta di equivalenza al titolo di studio.

- c) **Competenze professionali massimo 45 punti**. Il fattore si distingue nei seguenti sub-fattori:

- i. Valutazione nell’ultimo biennio precedente l’anno di avvio della procedura **per un massimo di 30 punti**; la valutazione presa in considerazione si riferisce alla sola componente “comportamenti e competenze” (*performance individuale*) del vigente sistema permanente di valutazione. Il valore viene riparametrato su base 100 ed il punteggio è attribuito secondo la seguente la seguente griglia di fasce:

valore valutazione su base 100	Punteggio
<59,99	0
60-79,99	6
80-83,99	12
84-87,99	18
88-91,99	24
92-94,99	26
95-97,99	28
98-100	30

- ii. Altre competenze e incarichi fino ad un **massimo di 5 punti**

Abilitazione professionale	2,5 (fino ad un massimo di 5 punti)
Corsi di lingua straniera certificati con esame	1 (fino ad un massimo di 2 punti)
Certificazione Peket expert (4 moduli), ICDL base (4 moduli) o EIPASS basic (4 Moduli)	0,25 (fino ad un massimo di 1 punto)



Certificazione ICDL standard e full standard (7 moduli), Pektit advanced o EIPASS (7 moduli)	1 (fino ad un massimo di 2 punti)
assegnazione di compiti che comportano specifiche responsabilità ex art. 84 del C.C.N.L. 16/11/2022 e ex art. 70-quinquies C.C.N.L. 21/05/2018	0,25 per ogni incarico risultante dall'atto annuale di assegnazione (a far data dal 01.01.2022)
Idoneità in selezioni a tempo indeterminato presso pubbliche amministrazioni per la stessa area professionale oggetto della selezione	2,5 (fino ad un massimo di 5 punti)
Assegnazione con atto formale della responsabilità del procedimento amministrativo	0,25 per ogni incarico risultante dall'atto annuale di assegnazione (a far data dal 01.01.2022)
Componente commissioni o organi istituiti presso la Camera di Commercio di Rieti Viterbo	0,25 per ogni anno d'incarico (a far data dal 01.01.2022)

- iii. Colloquio attitudinale volto ad approfondire le competenze professionali maturate e funzionali all'esercizio delle mansioni della figura oggetto di progressione (**massimo 10 punti**).

A parità di punteggio è preferito il candidato in possesso di una maggiore anzianità di servizio e, a parità di anzianità di servizio, il più anziano di età anagrafica.

Termine e modalità per la presentazione delle domande

Le istanze di partecipazione alle procedure di selezione devono pervenire, a pena di esclusione, **entro il 15 novembre 2024**.

Le istanze devono essere consegnate a mano all'Ufficio Protocollo dell'Ente - da lunedì a venerdì dalle ore 9.00 alle ore 13.00 - o inoltrate all'indirizzo cciaa@pec.rivt.camcom.it esclusivamente attraverso l'utilizzo di una casella di posta elettronica certificata (P.e.c). In tal caso la domanda, inoltrata in formato pdf o pdf-A, deve essere sottoscritta mediante firma digitale.

L'istanza deve essere redatta secondo lo schema allegato al presente Avviso debitamente sottoscritto con allegato documento di identità.

Cause di esclusione

Sono esclusi, con Determinazione del Segretario Generale, i candidati che:

- abbiano fatto pervenire l'istanza di partecipazione oltre il termine previsto;
- abbiano prodotto domanda con modalità non conformi a quelle indicate nel presente bando;
- risultino privi dei requisiti previsti;

Colloquio

Il colloquio sarà volto all'approfondimento delle esperienze professionali del candidato, con particolare riferimento a quelle funzionali all'esercizio delle mansioni della figura professionale oggetto di progressione.

La data e la sede di svolgimento del colloquio saranno comunicati con apposito avviso sul sito web istituzionale www.rivt.camcom.it sezione "amministrazione trasparente".

La mancata presentazione al colloquio nell'ora e nella sede stabilita equivale a rinuncia alla selezione.

Formazione della graduatoria finale

Il punteggio complessivo utilizzato per la formazione della graduatoria finale sarà dato dalla somma dei punti attribuiti ai diversi elementi di valutazione di cui al presente Avviso.

In caso di parità di punteggio è preferito il candidato in possesso di una maggiore anzianità di servizio e, a parità di anzianità di servizio, il più anziano di età anagrafica.

E' dichiarato vincitore, nei limiti dei posti indicati nell'avviso di selezione, il candidato utilmente collocato nella graduatoria; la graduatoria è utilizzata nel limite dei posti indicati nell'avviso e non può essere utilizzata per altri avvisi o per ulteriori e successive progressioni.

Norme di salvaguardia

La Camera di Commercio di Rieti Viterbo si riserva la facoltà di sospendere, rinviare, annullare, o revocare il presente avviso, di modificarlo, nonché di riaprire o prorogare i termini per la presentazione della domanda senza che ciò comporti responsabilità o alcuna pretesa da parte dei candidati.

Pubblicità e informazioni

Il presente avviso è pubblicato sul sito istituzionale della Camera di Commercio di Rieti Viterbo nella sezione Amministrazione Trasparente.

Ogni comunicazione relativa alla presente selezione sarà effettuata dall'Amministrazione attraverso avvisi resi noti sul sito istituzionale internet dell'Ente. Le comunicazioni pubblicate sul sito internet della Camera di Commercio di Rieti Viterbo hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

Responsabile del procedimento

Il Responsabile del procedimento relativo alla presente procedura, ai sensi dell'Art. 5 della L. 241/1990, è il Segretario Generale della Camera di Commercio di Rieti Viterbo.

Avvertenze generali e trattamento dei dati personali

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio. Il presente avviso di Selezione costituisce *lex specialis* e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute. Ai sensi di quanto previsto dal D.Lgs. n.196/2003 e del Regolamento UE n. 2016/679, i dati contenuti nelle domande e nei documenti alle stesse allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia. Il candidato, con la presentazione dell'istanza di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso, è informato del trattamento dei propri dati. Titolare del trattamento è la Camera di Commercio IAA Rieti Viterbo nella persona del Segretario Generale.