



UNIONCAMERE

EXCELSIOR INFORMA

I PROGRAMMI OCCUPAZIONALI DELLE IMPRESE RILEVATI DAL SISTEMA DELLE CAMERE DI COMMERCIO



Provincia di Viterbo

Luglio 2022

Introduzione:

Nel 2022 proseguono le rilevazioni mensili del Sistema Informativo Excelsior che, dal 2017, si è innovato sia sotto l'aspetto metodologico che organizzativo per fornire indicazioni tempestive a supporto delle Politiche attive del lavoro. A partire da maggio 2017, infatti, vengono realizzate indagini mensili sulle imprese adottando prioritariamente la tecnica di rilevazione CAWI (Computer Assisted Web Interviewing) e somministrando un questionario incentrato sui profili professionali e sui livelli di istruzione richiesti dalle imprese. La rete delle Camere di Commercio e InfoCamere - società di informatica del sistema camerale - assicurano la specifica attività di supporto alle imprese intervistate.

Le analisi del presente bollettino si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di luglio 2022, con uno sguardo sulle tendenze occupazionali per il periodo luglio - settembre 2022.

Le opportunità di lavoro in provincia nel mese:

Entrate complessive previste nel
mese di luglio 2022

1.440

Entrate previste nel periodo
luglio - settembre 2022

3.610

Variazione
luglio 2022/
luglio 2021

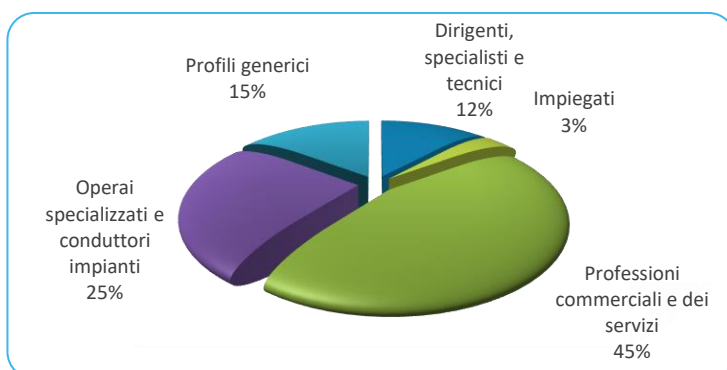
-240

Variazione
luglio - settembre 2022/
luglio - settembre 2021

-230

Valori assoluti arrotondati alle decine

ENTRATE PREVISTE PER TIPO DI PROFILO (*)

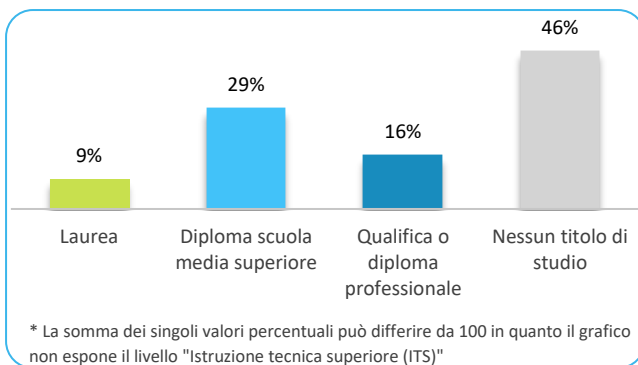


(*) Aggregazioni dei grandi gruppi della classificazione ISTAT delle professioni

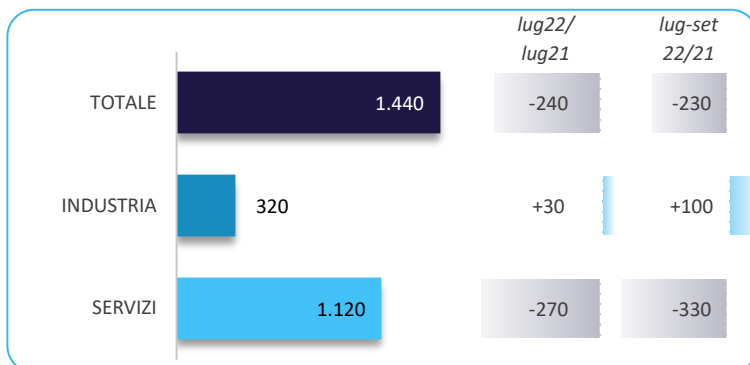
In provincia nel mese di luglio nel complesso...

- ... saranno programmate circa 1.440 entrate; nella regione Lazio 47.000 e complessivamente in Italia circa 505.000;
- ... nel 18% dei casi le entrate previste saranno stabili, ossia con un contratto a tempo indeterminato o di apprendistato, mentre nell'82% saranno a termine (a tempo determinato o altri contratti con durata predefinita);
- ... le entrate previste si concentreranno per il 78% nel settore dei servizi e per l'80% nelle imprese con meno di 50 dipendenti;
- ... il 12% sarà destinato a dirigenti, specialisti e tecnici, quota inferiore alla media nazionale (17%);
- ... in 37 casi su 100 le imprese prevedono di avere difficoltà a trovare i profili desiderati;
- ... per una quota pari al 25% interesseranno giovani con meno di 30 anni;
- ... il 9% delle entrate previste sarà destinato a personale laureato;
- ... le tre figure professionali più richieste concentreranno il 46% delle entrate complessive previste;
- ... per una quota pari al 69% delle entrate viene richiesta esperienza professionale specifica o nello stesso settore;
- ... le imprese che prevedono assunzioni saranno pari al 11% del totale.

ENTRATE PREVISTE PER LIVELLO DI ISTRUZIONE NEL MESE*



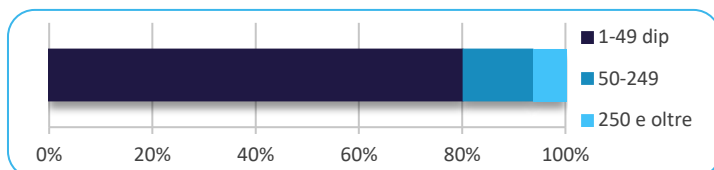
ENTRATE PREVISTE NEL MESE DI LUGLIO 2022 E CONFRONTI (v.a.)



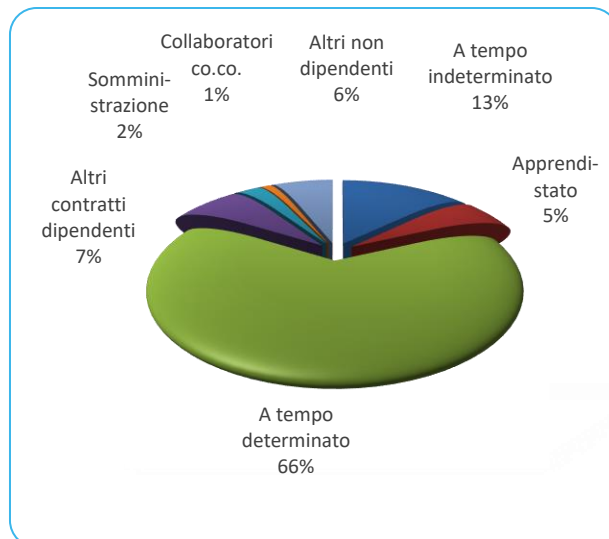
ENTRATE PREVISTE NEL MESE PER AREA AZIENDALE DI INSERIMENTO E ALCUNE CARATTERISTICHE

	v.a.	% su tot.	% meno di 30 anni	% difficile reperim.
Area produzione di beni ed erogazione del servizio	800	55,6	24,3	37,7
Aree direzione e servizi generali	30	2,2	9,4	43,8
Area amministrativa	--	--	--	--
Aree commerciali e della vendita	350	24,3	35,4	29,1
Aree tecniche e della progettazione	140	9,7	15,1	57,6
Aree della logistica	110	7,4	12,3	37,7
Totale	1.440	100,0	24,8	37,4

ENTRATE PREVISTE PER CLASSE DIMENSIONALE DI IMPRESA



I CONTRATTI PREVISTI PER LE ENTRATE NEL MESE



ENTRATE PREVISTE NEI PRINCIPALI SETTORI DI ATTIVITA' NEL MESE

	Periodo lug-set22
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	420
Commercio	260
Servizi alle persone	250
Costruzioni	150
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	130

Valori assoluti arrotondati alle decine

Nota metodologica:

I dati presentati derivano dall'indagine Excelsior realizzata da Unioncamere in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.

Le informazioni contenute nel presente bollettino sono state acquisite nel periodo 23 maggio 2022 - 08 giugno 2022, utilizzando principalmente la tecnica di compilazione in modalità CAWI attraverso le interviste realizzate presso più di 113.000 imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2020 dei diversi settori industriali e dei servizi. La proiezione mensile dei dati di indagine e il potenziamento dell'integrazione tra questi e i dati amministrativi attraverso un modello previsionale, permettono l'analisi delle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di luglio 2022, secondo i profili professionali e i livelli di istruzione richiesti. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello nazionale, regionale e provinciale per i settori ottenuti dall'accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT CP2011.

Excelsior Informa è realizzato da Unioncamere in collaborazione con ANPAL nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior.

Per approfondimenti si consulti il sito: <https://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-ANPAL, Sistema Informativo Excelsior.

Indagine continua di Unioncamere

LA DOMANDA DI LAVORO DELLE IMPRESE



UNIONE EUROPEA

Fondo Sociale Europeo
Investiamo nel tuo futuro



UNIONCAMERE

LUGLIO 2022

Provincia di Viterbo

Nota metodologica

I dati presentati nel volume derivano dalle rilevazioni mensili del Sistema Informativo Excelsior realizzate da Unioncamere in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.

A vent'anni dalla sua nascita il Sistema Informativo Excelsior si conferma una delle fonti più utilizzate per seguire le dinamiche quali-quantitative della domanda di lavoro. Per sfruttarne al meglio le potenzialità, dal 2017, si è innovato sia sotto l'aspetto metodologico che organizzativo per fornire indicazioni tempestive a supporto delle Politiche attive del lavoro. A partire da maggio 2017, infatti, vengono realizzate indagini mensili sulle imprese adottando prioritariamente la tecnica di rilevazione CAWI (Computer Assisted Web Interviewing) e somministrando un questionario incentrato sui profili professionali e sui livelli di istruzione richiesti dalle imprese. La rete delle Camere di Commercio e InfoCamere - società di informatica del sistema camerale - assicurano la specifica attività di supporto alle imprese coinvolte nelle indagini.

All'indagine hanno partecipato più di 113.000 imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2020 dei diversi settori industriali e dei servizi. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello nazionale, regionale e provinciale per i settori economici ottenuti dall'accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT CP2011.

Le analisi del presente volume si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di luglio 2022, con uno sguardo sulle tendenze occupazionali per il periodo luglio - settembre 2022.

Excelsior Informa è realizzato da Unioncamere in collaborazione con ANPAL nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior.

Per approfondimenti si consulti il sito: <https://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-ANPAL, Sistema Informativo Excelsior.

Indice delle tavole

SEZIONE A - Quali sono le professioni ricercate dalle imprese?

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

SEZIONE B - Lavoro in provincia: le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di luglio 2022 e nel periodo luglio - settembre 2022

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

SEZIONE A

Quali sono le professioni
ricercate dalle imprese?

Luglio 2022

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Viterbo

Luglio 2022

	Entrate previste nel periodo	
	(v.a.)*	(%)
TOTALE	1.440	100,0
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	170	11,9
1 Dirigenti	--	--
2 Professioni intellettuali, scientifiche e con elevata specializzazione	40	2,4
3 Professioni tecniche	130	8,8
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	700	48,5
4 Impiegati	40	3,1
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	660	45,5
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	360	24,8
6 Operai specializzati	240	16,9
7 Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	110	7,8
Professioni non qualificate	210	14,7

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Viterbo

Luglio 2022

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):		
		Dirigenti, professioni specializzate e tecnici	Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	Operai specializzati, conduttori di impianti e macchine e professioni non qualificate
TOTALE	1.440	170	700	570
		11,9	48,5	39,5
Area produzione di beni ed erogazione servizio	800	6,7	49,9	43,3
Area direzione e servizi generali	30	50,0	46,9	3,1
Direzione generale, personale e organizzazione risorse umane	--	--	-	-
Segreteria, staff e servizi generali	--	--	--	--
Sistemi informativi	--	--	-	-
Area amministrativa, finanziaria, legale e controllo di gestione	--	--	--	-
Area commerciale e della vendita	350	19,7	75,4	4,9
Vendita	240	8,6	91,4	-
Marketing, commerciale, comunicazione e pubbliche relazioni	--	--	--	--
Assistenza clienti	90	38,2	44,9	16,9
Aree tecniche e della progettazione	140	21,6	2,2	76,3
Progettazione e ricerca e sviluppo	20	95,0	-	5,0
Installazione e manutenzione	100	7,8	-	92,2
Certificazione e controllo di qualità, sicurezza e ambiente	--	--	--	--
Area della logistica	110	1,9	5,7	92,5
Acquisti e movimentazione interna merci	50	3,8	11,3	84,9
Trasporti e distribuzione	50	-	-	100,0

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate previste nel periodo per area funzionale di inserimento

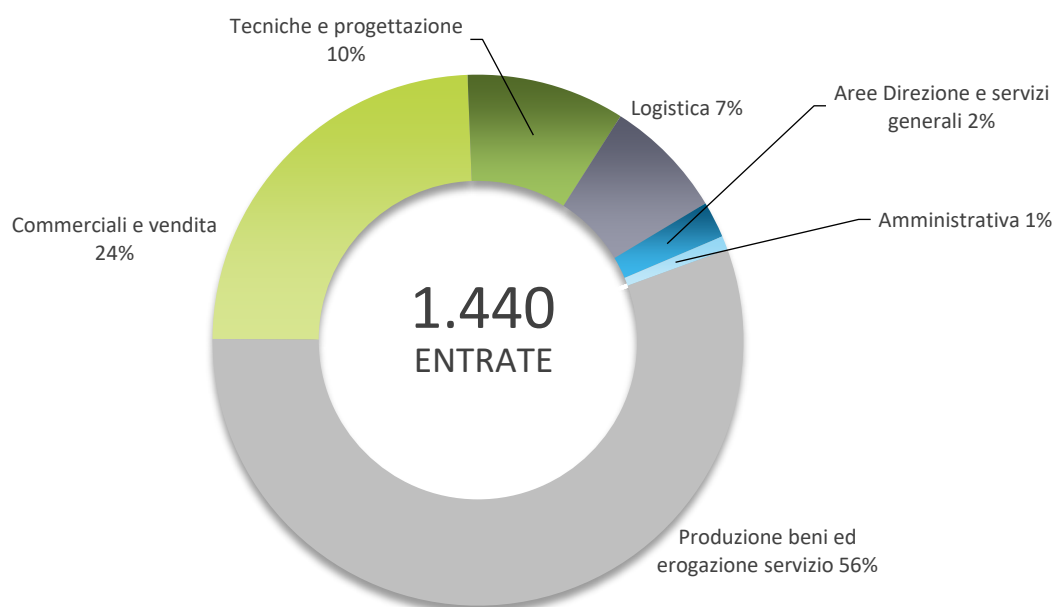


Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Viterbo

Luglio 2022

	Entrate previste (v.a.)*	per classe di età (%):	
		fino a 29 anni	età non rilevante
TOTALE	1.440	24,8	25,7
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	170	20,3	20,9
Dirigenti e direttori	--	-	--
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	--	-	--
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	--	-	-
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	--	--
Medici e altri specialisti della salute	--	-	-
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	50	16,7	11,1
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	-	-	-
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	--	--	-
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	20	12,5	20,8
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	-	--
Specialisti della formazione e insegnanti	--	--	--
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	--	--	--
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	30	21,4	17,9
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	700	31,5	27,6
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	--	--	--
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	30	14,8	14,8
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	--	-	--
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	50	17,6	23,5
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	140	25,9	15,8
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	370	39,5	30,5
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	50	2,2	28,9
Operatori della cura estetica	20	60,0	20,0
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	20	4,8	95,2
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	--	--	--
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	360	14,8	23,2
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	150	7,8	32,0
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	30	9,1	6,1
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	--	--	-
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	30	29,6	7,4
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	40	22,9	20,0
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	--	-	--
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	-	-	-
Operai specializzati in altre attività industriali	30	53,8	34,6
Conduttori di mezzi di trasporto	50	2,1	14,9
Conduttori di macchinari mobili	--	--	--
Professioni non qualificate	210	23,1	27,4
Personale generico nelle costruzioni	--	--	-
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	50	26,1	21,7
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	30	76,0	12,0
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	130	12,4	29,5
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	--	-	--

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Viterbo

Luglio 2022

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza richiesta (%):	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella professi one	nel settore
TOTALE	1.440	37,4	24,5	7,6	21,3	47,7
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	170	46,5	34,9	8,7	59,3	26,2
Dirigenti e direttori	--	--	--	-	--	-
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	--	--	--	-	--	-
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	--	--	--	-	--	--
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	--	--	-	--	-
Medici e altri specialisti della salute	--	-	-	-	-	--
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	50	25,9	24,1	1,9	81,5	18,5
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	-	-	-	-	-	-
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	--	--	--	-	--	--
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	20	54,2	45,8	8,3	16,7	45,8
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	--	-	--	--	--
Specialisti della formazione e insegnanti	--	--	--	--	--	--
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	--	--	-	--	--	--
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	30	57,1	32,1	21,4	39,3	46,4
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	700	29,5	18,6	6,0	18,5	50,4
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	--	--	--	--	--	--
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	30	18,5	-	11,1	22,2	44,4
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	--	--	-	-	-	--
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	50	19,6	11,8	7,8	19,6	58,8
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	140	24,5	10,8	7,9	12,2	51,8
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	370	31,4	24,1	5,1	12,4	57,0
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	50	64,4	33,3	-	84,4	4,4
Operatori della cura estetica	20	30,0	10,0	15,0	25,0	50,0
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	20	-	-	-	9,5	-
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	--	--	--	--	--	--
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	360	56,9	36,1	12,0	19,6	54,3
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	150	64,1	48,4	3,9	16,3	68,6
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	30	51,5	30,3	15,2	9,1	39,4
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl.	--	--	--	-	--	--
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	30	81,5	40,7	33,3	14,8	51,9
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	40	45,7	20,0	25,7	28,6	34,3
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	--	--	--	--	-	--
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	-	-	-	-	-	-
Operai specializzati in altre attività industriali	30	34,6	15,4	3,8	19,2	30,8
Conduttori di mezzi di trasporto	50	63,8	31,9	21,3	25,5	53,2
Conduttori di macchinari mobili	--	--	--	-	--	--
Professioni non qualificate	210	23,6	16,0	4,2	2,8	45,3
Personale generico nelle costruzioni	--	--	--	-	-	--
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	50	37,0	21,7	15,2	6,5	34,8
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	30	8,0	-	8,0	-	8,0
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	130	21,7	16,3	-	2,3	55,8
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	--	-	-	-	-	--

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Viterbo

Luglio 2022

	Entrate previste (v.a)*	di cui (%):	
		applicherà soluzioni creative e innovative	coordinerà altre persone
TOTALE	1.440	21,7	11,5
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	170	54,1	27,3
Dirigenti e direttori	--	--	--
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	--	--	-
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	--	--	-
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	--	--
Medici e altri specialisti della salute	--	-	--
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	50	48,1	14,8
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	-	-	-
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	--	--	--
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	20	58,3	4,2
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	--	-
Specialisti della formazione e insegnanti	--	--	--
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	--	--	--
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	30	57,1	53,6
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	700	19,3	8,3
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	--	--	--
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	30	11,1	29,6
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	--	-	-
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	50	31,4	9,8
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	140	25,9	7,9
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	370	17,6	8,1
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	50	6,7	2,2
Operatori della cura estetica	20	35,0	-
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	20	-	-
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	--	--	-
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	360	22,7	11,2
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	150	32,7	13,7
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	30	24,2	3,0
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	--	-	--
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	30	48,1	18,5
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	40	11,4	5,7
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	--	--	--
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	-	-	-
Operai specializzati in altre attività industriali	30	-	-
Conduttori di mezzi di trasporto	50	8,5	12,8
Conduttori di macchinari mobili	--	-	--
Professioni non qualificate	210	1,9	9,9
Personale generico nelle costruzioni	--	-	-
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	50	2,2	19,6
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	30	-	4,0
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	130	2,3	8,5
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	--	-	-

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Viterbo

Luglio 2022

	Entrate previste (v.a)*	livelli di istruzione (%):				
		univer- sitario	istruzione tecnica superiore (ITS)	secon- dario	qualifica o diploma professionale	nessun titolo di studio
TOTALE	1.440	8,5	0,5	29,3	15,6	46,0
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	170	61,0	1,7	31,4	5,8	-
Dirigenti e direttori	--	--	-	-	-	-
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	--	--	-	--	-	-
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	--	--	-	-	-	-
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	--	-	-	-	-
Medici e altri specialisti della salute	--	--	-	-	-	-
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	50	79,6	-	20,4	-	-
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	-	-	-	-	-	-
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	--	--	-	-	-	-
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	20	8,3	-	79,2	12,5	-
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	-	-	--	-	-
Specialisti della formazione e insegnanti	--	--	-	-	-	-
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	--	--	--	--	--	-
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	30	35,7	3,6	60,7	-	-
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	700	2,6	0,4	40,8	20,6	35,6
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	--	--	--	--	--	-
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	30	22,2	3,7	66,7	7,4	-
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	--	--	-	-	--	-
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	50	7,8	-	76,5	5,9	9,8
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	140	-	-	60,4	8,6	30,9
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	370	-	-	23,8	29,7	46,5
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	50	-	-	100,0	-	-
Operatori della cura estetica	20	-	-	-	65,0	35,0
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	20	-	-	-	-	100,0
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	--	--	-	--	-	--
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	360	-	0,3	18,5	17,4	63,9
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	150	-	-	21,6	9,8	68,6
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	30	-	-	12,1	15,2	72,7
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	--	-	-	-	--	--
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	30	-	-	48,1	37,0	14,8
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	40	-	2,9	14,3	51,4	31,4
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	--	-	-	-	--	--
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	-	-	-	-	-	-
Operai specializzati in altre attività industriali	30	-	-	11,5	11,5	76,9
Conduttori di mezzi di trasporto	50	-	-	17,0	10,6	72,3
Conduttori di macchinari mobili	--	-	-	-	--	--
Professioni non qualificate	210	-	-	8,0	4,2	87,7
Personale generico nelle costruzioni	--	-	-	-	-	--
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	50	-	-	21,7	19,6	58,7
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	30	-	-	8,0	-	92,0
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	130	-	-	3,9	-	96,1
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	--	-	-	-	-	--

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Viterbo

Luglio 2022

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza richiesta (%):	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella professione	nel settore
TOTALE	1.440	37,4	24,5	7,6	21,3	47,7
Livello universitario	120	44,7	38,2	3,3	74,8	21,1
Indirizzo sanitario e paramedico	30	43,8	40,6	3,1	96,9	3,1
Indirizzo economico	20	43,5	34,8	4,3	43,5	43,5
Indirizzo insegnamento e formazione	20	13,6	9,1	4,5	90,9	4,5
Altri indirizzi	50	60,9	52,2	2,2	67,4	30,4
Istruzione tecnica superiore (ITS)	--	--	--	--	--	--
Livello secondario	420	43,6	24,9	10,9	26,1	50,7
Indirizzo turismo, enogastronomia e ospitalità	120	40,8	36,7	2,5	8,3	77,5
Indirizzo amministrazione, finanza e marketing	110	20,7	4,5	15,3	25,2	36,9
Indirizzo socio-sanitario	50	58,5	32,1	-	71,7	18,9
Indirizzo costruzioni, ambiente e territorio	30	82,1	17,9	21,4	71,4	28,6
Indirizzo meccanica, mecatronica ed energia	20	81,0	38,1	33,3	28,6	57,1
Indirizzo elettronica ed elettrotecnica	20	70,0	65,0	5,0	10,0	75,0
Altri indirizzi	70	39,1	18,8	17,4	8,7	50,7
Qualifica di formazione o diploma professionale	230	40,4	22,2	16,4	24,0	48,0
Indirizzo ristorazione	70	43,1	20,8	20,8	12,5	58,3
Indirizzo trasformazione agroalimentare	50	15,6	15,6	-	57,8	37,8
Altri indirizzi	110	49,1	25,9	20,4	17,6	45,4
Nessun titolo di studio	660	31,2	22,5	3,3	7,4	50,7

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

SEZIONE B

Lavoro in provincia:
le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di luglio 2022 e nel periodo luglio - settembre 2022

Viterbo

	Entrate previste			
	Luglio 2022		Totale lug - set 2022	
	(v.a.)*	distr. X 1000	(v.a.)*	distr. X 1000
TOTALE	1.440	1000,0	3.610	1000,0
INDUSTRIA	320	222,9	860	237,1
Industria manifatturiera e Public utilities	170	116,7	450	124,8
Costruzioni	150	106,3	410	112,3
SERVIZI	1.120	777,1	2.760	762,9
Commercio	260	179,2	570	157,2
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	420	293,1	810	224,7
Servizi alle imprese	190	134,0	460	127,6
Servizi alle persone	250	170,8	920	253,5
CLASSE DIMENSIONALE				
1-49 dipendenti	1.160	802,8	2.680	742,1
50-249 dipendenti	190	134,0	620	170,7
250 dipendenti e oltre	90	63,2	320	87,2

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

Viterbo

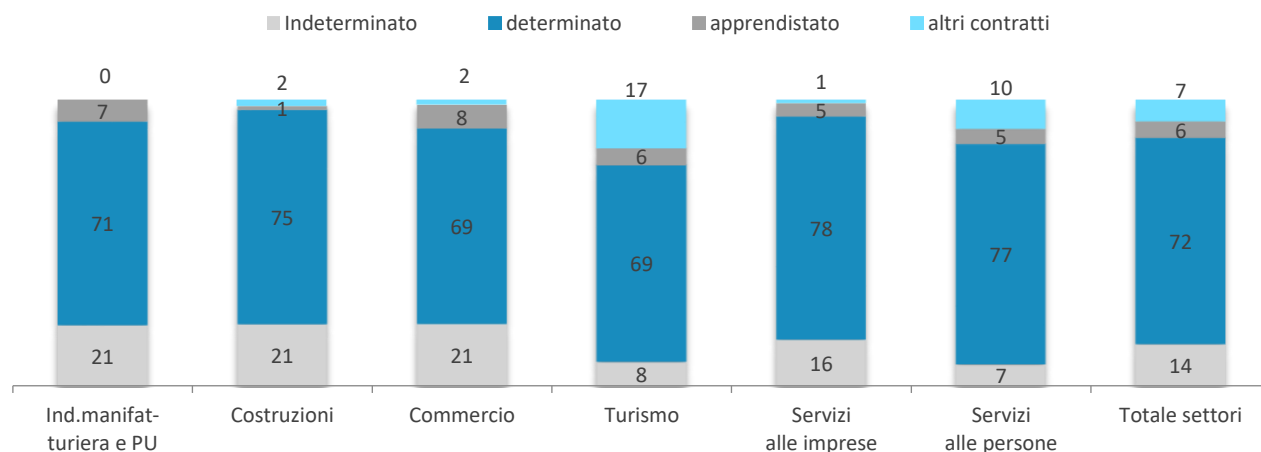
Luglio 2022

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):			
		personale dipendente	lavoratori sommministrati	collaboratori	altri lavoratori non alle dipendenze
TOTALE	1.440	90,3	2,4	1,0	6,3
INDUSTRIA	320	91,0	5,9	0,3	2,8
Ind.manifatturiera e Public Utilities	170	87,5	10,7	0,6	1,2
Costruzioni	150	94,8	0,7	-	4,6
SERVIZI	1.120	90,2	1,3	1,3	7,2
Commercio	260	90,3	1,6	0,4	7,8
Turismo	420	97,2	0,2	0,7	1,9
Servizi alle imprese	190	90,7	2,1	0,5	6,7
Servizi alle persone	250	77,6	2,4	3,7	16,3
CLASSE DIMENSIONALE					
1-49 dipendenti	1.160	93,6	0,8	0,9	4,8
50-249 dipendenti	190	76,7	9,3	0,5	13,5
250 dipendenti e oltre	90	78,0	7,7	4,4	9,9

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate di personale dipendente per settore di attività e tipologia contrattuale (%)



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022