Parere vincolante dell'OIV sull'aggiornamento

del Sistema di Misurazione e valutazione della Performance (SMVP)

Codesto Organismo Indipendente di valutazione della performance (OIV)[1],

- premesso l'art. 7, c. 1 del DLgs 150/09 stabilisce che "*Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione il Sistema di misurazione e valutazione della performance;*

- in considerazione che nel corso della riunione dell'8 aprile 2022 (verbale n. 4) la Struttura Tecnica Permanente (STP) comunica all'OIV l'imminente fine dei lavori di predisposizione del SMVP della nuova Camera di commercio di Rieti-Viterbo, l'Organismo anticipa alcune raccomandazioni metodologiche e punti oggetto di attenzione ai fini del rilascio del proprio parere vincolante, tra i quali:

  - l'applicazione della normativa vigente in coerenza con il contesto delle Camere di Commercio e delle Linee Guida sviluppate da Unioncamere in collaborazione con il Dipartimento della Funzione Pubblica (linee guida di novembre 2018 sul Sistema di misurazione e valutazione della performance nelle Camere di Commercio e linee guida ottobre 2021 sulla Valutazione partecipativa);
  - l'integrazione degli strumenti di rilevazione dei dati di performance con i sistemi informativi a supporto dei differenti processi (modello organizzativo a supporto del ciclo della performance);
  - la previsione nel sistema della modalità di lavoro "agile" con raccomandazioni metodologiche nella fase attuativa;
  - lo sviluppo di una matrice degli attori, dei ruoli e delle responsabilità;
  - integrazione e raccordo dei controlli interni con il ciclo della performance;
  - la valutazione partecipativa;
  - il collegamento tra la performance organizzativa e la performance individuale;
  - i criteri per la misurazione della performance organizzativa e relativa valutazione dell'OIV (collegamenti metodologici);
  - la previsione nel documento di grafici sinottici e/o mappe concettuali per favorire la comprensione del funzionamento del ciclo della performance nell'ente e per rappresentare l'albero della performance (articolazione degli obiettivi strategici in obiettivi operativi);
  - il collegamento tra i documenti di pianificazione e programmatici dell'ente e l'integrazione del ciclo della performance;

[1] *Deliberazione n. 31 del 25.10.2021 del Consiglio Camerale di conferimento dell'incarico al dott. Massimo De Angelis, accettato in data 14.11.2021. Decorrenza dell'incarico dal 15.11.2021.*

  - le modalità di svolgimento della funzione di monitoraggio del ciclo della performance e le caratteristiche degli indicatori;

- visto il documento presentato dalla STP all'OIV nel corso della riunione del 12 aprile 2022 (verbale n. 5), dove è stato specificato che lo stesso testo del documento sarà sottoposto all'attenzione delle Organizzazioni Sindacali come previsto dal CCNL relativo al personale del comparto delle Funzioni Locali;

- preso atto che l'amministrazione ha trasmesso all'OIV il la versione definitiva del SMVP con posta elettronica certificata in data 12 aprile 2022, prot. n. 6078;

ha proceduto all'analisi del testo sulla base dei criteri anticipati e apprezzato lo sforzo compiuto nel recepire le raccomandazioni formulate dall'OIV **ed esprime parere favorevole all'adozione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance**, invitando l'amministrazione a proseguire con il confronto con i sindacati come previsto dal CCNL relativo al personale del comparto delle Funzioni Locali.

Viterbo, 20 aprile 2022

Massimo De Angelis
20.04.2022
23:12:12
GMT+01:00
Massimo De Angelis