Parere vincolante dell'OIV sull'aggiornamento

del Sistema di Misurazione e valutazione della Performance (SMVP)

Codesto Organismo Indipendente di valutazione della performance (OIV),

- premesso l'art. 7, c. 1 del DLgs 150/09 stabilisce che "*Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione il Sistema di misurazione e valutazione della performance;*

- vista la prima versione dell'aggiornamento del SMVP che l'Ente ha trasmesso all'OIV con posta elettronica certificata in data 8 novembre 2024, ore 11.39;

- in considerazione degli approfondimenti svolti dall'OIV, con il supporto della Struttura Tecnica Permanente (STP), e delle raccomandazioni metodologiche e punti oggetto di attenzione espresse all'Ente ai fini del rilascio del proprio parere vincolante, tra i quali:

  - l'applicazione della normativa vigente (con particolare riferimento alla normativa avente per oggetto il PIAO) in coerenza con il contesto delle Camere di Commercio e delle Linee Guida sviluppate da Unioncamere in collaborazione con il Dipartimento della Funzione Pubblica;
  - l'integrazione degli strumenti di rilevazione dei dati di performance con i sistemi informativi a supporto dei differenti processi (modello organizzativo a supporto del ciclo della performance);
  - la previsione nel sistema della modalità di lavoro "agile" con raccomandazioni metodologiche nella fase attuativa;
  - lo sviluppo di una matrice degli attori, dei ruoli e delle responsabilità;
  - integrazione e raccordo dei controlli interni con il ciclo della performance;
  - la valutazione partecipativa;
  - il collegamento tra la performance organizzativa e la performance individuale;
  - i criteri per la misurazione della performance organizzativa e relativa valutazione dell'OIV (collegamenti metodologici);
  - la previsione nel documento di grafici sinottici e/o mappe concettuali per favorire la comprensione del funzionamento del ciclo della performance nell'ente e per rappresentare l'albero della performance (articolazione degli obiettivi strategici in obiettivi operativi);

- il collegamento tra i documenti di pianificazione e programmatici dell'ente e l'integrazione del ciclo della performance;
- le modalità di svolgimento della funzione di monitoraggio del ciclo della performance e le caratteristiche degli indicatori;
- il recepimento, adeguatamente al contesto, delle direttive del Ministro per la pubblica amministrazione aventi per oggetto la pianificazione, la gestione e la valutazione delle attività formative e la misurazione e valutazione della performance individuale;

- considerati gli ulteriori approfondimenti formulati dall'OIV e trasmessi all'ente con verbale n. 9 del 21 novembre 2024;
- vista l'ultima versione dell'aggiornamento del SMVP che l'Ente ha trasmesso all'OIV con posta elettronica certificata in data 27 novembre 2024, ore 12.23;

ha proceduto all'analisi definitiva del testo sulla base dei criteri anticipati **ed esprime parere favorevole all'adozione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance**, invitando l'amministrazione a proseguire con il confronto con i sindacati come previsto dal CCNL relativo al personale del comparto delle Funzioni Locali.

Viterbo, 29 novembre 2024

Massimo De Angelis

Massimo De Angelis
29.11.2024 11:59:47 GMT+02:00