Parere vincolante dell'OIV sull'aggiornamento

del Sistema di Misurazione e valutazione della Performance (SMVP)

Codesto Organismo Indipendente di valutazione della performance (OIV),

- premesso l'art. 7, c. 1 del DLgs 150/09 stabilisce che "*Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione il Sistema di misurazione e valutazione della performance;*
- vista la prima versione dell'aggiornamento del SMVP che l'Ente ha trasmesso all'OIV con e-mail ordinaria in data 25 novembre 2025;
- considerati gli approfondimenti e gli incontri tra l'OIV e l'amministrazione di cui ai verbali 9, e 10 rispettivamente del 17 e del 26 novembre 2025;
- in considerazione, in particolare, degli approfondimenti condotti dall'OIV, con il supporto della Struttura Tecnica Permanente (STP), e delle raccomandazioni metodologiche espresse all'Ente relativamente ai seguenti punti oggetto di attenzione:

  - l'applicazione della normativa vigente (con particolare riferimento alla normativa avente per oggetto il PIAO) in coerenza con il contesto delle Camere di Commercio e delle Linee Guida sviluppate da Unioncamere in collaborazione con il Dipartimento della Funzione Pubblica;
  - l'integrazione degli strumenti di rilevazione dei dati di performance con i sistemi informativi a supporto dei differenti processi (modello organizzativo a supporto del ciclo della performance);
  - la previsione nel sistema della modalità di lavoro "agile" con raccomandazioni metodologiche nella fase attuativa;
  - lo sviluppo di una matrice degli attori, dei ruoli e delle responsabilità;
  - integrazione e raccordo dei controlli interni con il ciclo della performance;
  - la valutazione partecipativa;
  - il collegamento tra la performance organizzativa e la performance individuale;
  - i criteri per la misurazione della performance organizzativa e relativa valutazione dell'OIV (collegamenti metodologici);
  - la previsione nel documento di grafici sinottici e/o mappe concettuali per favorire la comprensione del funzionamento del ciclo della performance nell'ente e per rappresentare l'albero della performance (articolazione degli obiettivi strategici in obiettivi operativi);
  - il collegamento tra i documenti di pianificazione e programmatici dell'ente e l'integrazione del ciclo della performance;
  - le modalità di svolgimento della funzione di monitoraggio del ciclo della performance e le caratteristiche degli indicatori;

- il recepimento, adeguatamente al contesto, delle direttive del Ministro per la pubblica amministrazione aventi per oggetto la pianificazione, la gestione e la valutazione delle attività formative e la misurazione e valutazione della performance individuale;
- la descrizione dell'intervento dell'OIV nell'ambito della misurazione e valutazione dell'obiettivo dirigenziale di rispetto dei tempi di pagamento, secondo le indicazioni ricevute dallo scrivente Organismo e di cui alla Relazione sulla performance 2024;

- vista l'ultima versione dell'aggiornamento del SMVP che l'Ente ha trasmesso all'OIV con posta elettronica certificata in data 04 dicembre 2025, ore 17.23;

ha proceduto all'analisi definitiva del testo sulla base dei criteri anticipati **ed esprime parere favorevole all'adozione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance**.

Viterbo, 05 dicembre 2025

Massimo De Angelis

Massimo De Angelis
05.12.2025 12:44:15
GMT+01:00