

PROCEDURA DI MOBILITA' VOLONTARIA AI SENSI ART. 30 DLGS N. 165/2001 PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI AREA ISTRUTTORI PER LA SEDE DI RIETI
(avviso indetto con determinazione del Segretario generale n. 57 del 04.05.2026)

Definizione criteri di valutazione del colloquio (riunione della Commissione preposta del 24 giugno 2026).

Saranno oggetto di valutazione nel colloquio i seguenti elementi:

- Rispondenza delle esperienze curriculari e professionali al profilo professionale da ricoprire;
- Verifica delle conoscenze generali riconducibili al profilo, secondo quanto dettagliato nell'avviso;
- Verifica delle motivazioni, attitudini e capacità personali in relazione alla posizione da ricoprire.

Si proporrà per ciascun elemento del colloquio un quesito.

I criteri di valutazione per ciascun elemento, tenendo conto della capacità espositiva e della capacità di sintesi, sono così definiti:

- Rispondenza delle esperienze curriculari e professionali al profilo professionale da ricoprire- massimo 10 punti;

Piena rispondenza	10 punti
Buona rispondenza	da 8 a 9 punti
Sufficiente rispondenza	7 punti
Insufficiente rispondenza	da 5 a 6 punti
Mancata rispondenza	da 0 a 4 punti

- Verifica delle conoscenze generali riconducibili al profilo, secondo quanto dettagliato nell'avviso- massimo 15 punti

Eccellente livello	15 punti
Buon livello	da 12 a 14 punti
Sufficiente livello	11 punti
Insufficiente livello	Da 8 a 10 punti
Livello gravemente carente	Da 0 a 7 punti

- Verifica delle motivazioni, attitudini e capacità personali in relazione alla posizione da ricoprire – massimo 5 punti

Piena rispondenza	5 punti
Buona rispondenza	4 punti
Sufficiente rispondenza	3 punti
Insufficiente rispondenza	2 punti
Mancata rispondenza	da 0 a 1 punti

Per la valutazione del colloquio l'assegnazione dei punteggi avviene, per ogni elemento, con votazione palese e contestuale; in caso di differenti valutazioni il punteggio da attribuire a ciascun elemento è quello risultante dalla media dei voti espressi da ciascun Componente la Commissione esaminatrice.

Al termine la somma dei punteggi assegnati ad ogni elemento determina il punteggio del colloquio

L'idoneità si consegue con un punteggio di almeno 21/30.