

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	02313821007			
Ragione Sociale*	INFOCAMERE - SOCIETA' CONSORTILE DI INFORMATICA DELLE CAMERE DI COMMERCIO ITALIANE PER AZIONI			
Sede Legale	Comune*	ROMA	Cap*	00100
	Indirizzo*	VIA MORGAGNI 13		
	E-mail	AMM.RISORSE.UMANE@INFOCAMERE.IT		
	PEC	aru.infocamere@legalmail.it		
	Telefono	0498288402		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	1063	Di cui femmine*	460
Attività economica esercitata*	63.11.20 - Gestione database (attività delle banche dati)			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*	METALMECCANICA - Industria
---	----------------------------

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:	☒ SI	☐ No
Territoriale:	☐ SI	☒ No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 4

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	29	9	90	25	932	410	0	0	1051	444		
Assunzioni	0	0	1	0	67	31	0	0	68	31		
Cessazioni	1	0	2	1	53	14	0	0	56	15		
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	29	9	90	26	944	425	0	0	1063	460		

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello	Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
		M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
DIRIGENTI - Aziende Industriali							
METALMECCANICA - Industria							
METALMECCANICA - Industria							
METALMECCANICA - Industria							
METALMECCANICA - Industria							

METALMECCANICA - Industria	6° Livello
METALMECCANICA - Industria	7° Livello

di cui Disabili e Cat

METALMECCANICA - Industria	2° Livello
METALMECCANICA - Industria	3° Livello
METALMECCANICA - Industria	4° Livello
METALMECCANICA - Industria	5° Livello
METALMECCANICA - Industria	6° Livello
METALMECCANICA - Industria	7° Livello

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

[illegible]

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI	QUADRI	IMPIEGATI	OPERAI	TOTALE	di cui DISABILI e CAT. PROTETTE
Cessazioni						

Licenziamenti collettivi	
Licenziamenti individuali	
Dimissioni	
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	
Risoluzione consensuale	
Pensionamenti	
Prepensionamenti	
Altro	

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Da tempo determinato a tempo indeterminato												
Da Part Time a tempo pieno												
Da tempo pieno a Part Time												

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti												
Numero totale ore di formazione												

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	☒ Programmi di reclutamento tramite scuola o università ☒ Fiere del lavoro ☒ Social Network ☒ Valutazione di c.v. ☒ Intervista/colloquio ☐ Concorso o altra procedura selettiva pubblica ☒ Prove attitudinali o di abilità ☐ Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	☒ Anzianità di servizio ☐ Colloquio motivazionale ☒ Titoli acquisiti ☒ Specifica competenza acquisita ☒ Valutazione della performance ☐ Esami o concorsi interni ☐ Altro Specificare:
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	☒ Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori ☒ Flessibilità oraria in entrata e uscita ☒ Banca delle ore ☒ Smart working o altre forme di lavoro da remoto ☒ Bonus nascita ☒ Contributi o convenzioni per asili nido ☒ Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti ☒ Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) ☒ Facilitazioni al trasferimento di sede ☐ Altro Specificare:

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	☐ Mensa aziendale ☐ Maggiordomo aziendale ☐ Servizi di navetta ☐ Mobility manager ☐ Diversity manager ☐ Disability manager ☒ Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia ☒ Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi ☒ Attività ricreative e culturali extra lavorative ☒ Sportelli di ascolto/supporto psicologico ☒ Altro Specificare: piano welfare aziendale, convenzioni da AIA in vigore, ticket restaurant e convenzioni con locali per mensa
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	☒ Anzianità di servizio ☒ Titoli acquisiti ☒ Formazione specifica ☒ Valutazione delle performance ☐ Esami e concorsi interni ☐ Altro Specificare:

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti		
Quadri		
Impiegati		
Operai		
di cui Disabili e cat. protette		

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
		M+F*	F*	M+F*	F*
Dirigenti					
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello				
Quadri					
METALMECCANICA - Industria	2° Livello				
Impiegati					
METALMECCANICA - Industria	3° Livello				
METALMECCANICA - Industria	4° Livello				
METALMECCANICA - Industria	5° Livello				
METALMECCANICA - Industria	6° Livello				
METALMECCANICA - Industria	7° Livello				
Operai					
di cui Disabili e cat. protette					
METALMECCANICA - Industria	2° Livello				
METALMECCANICA - Industria	3° Livello				
METALMECCANICA - Industria	4° Livello				
METALMECCANICA - Industria	5° Livello				
METALMECCANICA - Industria	6° Livello				
METALMECCANICA - Industria	7° Livello				

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari												
Superminimi individuali												
Premi di produttività												
Altro (es. Benefit Aziendali)												

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

indennità di cassa, indennità ore viaggio, una tantum, malattia c/azienda e integrazioni c/azienda, festività non godute, indennità S. Patrono, indennità di turno, indennità per interventi, teleinterventi, chiamate e reperibilità, indennità centralinista non vedente, indennità sostitutiva auto, 13ma, polizze

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#. 1	PADOVA	14	5	48	14	458	192	0	0	520	211	■	■
#. 2	ROMA	9	3	20	6	166	92	0	0	195	101	■	■
#. 3	MILANO	5	1	16	4	176	107	0	0	197	112	■	■
#. 4	BARI	1	0	6	2	144	34	0	0	151	36	■	■



Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale	02313821007
Ragione Sociale	INFOCAMERE - SOCIETA' CONSORTILE DI INFORMATICA DELLE CAMERE DI COMMERCIO ITALIANE PER AZIONI

SEDE LEGALE

Indirizzo	VIA MORGAGNI 13
Città	ROMA(RM)
CAP	00100
Nazione	ITALIA
E-mail	AMM.RISORSE.UMANE@INFOCAMERE.IT
PEC	aru.infocamere@legalmail.it
Telefono	0498288402

DATI INVIO

Codice comunicazione	20240529121849650	Data Invio	04/09/2024 16:41:48
Stato	Inviato		
Inviata da			
Codice Fiscale			

COMM : 20240529121849650

