

Indagine continua di Unioncamere

LA DOMANDA DI LAVORO DELLE IMPRESE



UNIONE EUROPEA

Fondo Sociale Europeo
Investiamo nel tuo futuro



Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro



UNIONCAMERE

MARZO 2023

Provincia di Rieti

Nota metodologica

I dati presentati nel volume derivano dalle rilevazioni mensili del Sistema Informativo Excelsior realizzate da Unioncamere in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.

A oltre vent'anni dalla sua nascita il Sistema Informativo Excelsior si conferma una delle fonti più utilizzate per seguire le dinamiche quali-quantitative della domanda di lavoro. Per sfruttarne al meglio le potenzialità, dal 2017, si è innovato sia sotto l'aspetto metodologico che organizzativo per fornire indicazioni tempestive a supporto delle Politiche attive del lavoro. A partire da maggio 2017, infatti, vengono realizzate indagini mensili sulle imprese adottando prioritariamente la tecnica di rilevazione CAWI (Computer Assisted Web Interviewing) e somministrando un questionario incentrato sui profili professionali e sui livelli di istruzione richiesti dalle imprese. La rete delle Camere di Commercio e InfoCamere - società di informatica del sistema camerale - assicurano la specifica attività di supporto alle imprese coinvolte nelle indagini.

All'indagine hanno partecipato quasi 116.000 imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2021 dei diversi settori industriali e dei servizi. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello nazionale, regionale e provinciale per i settori economici ottenuti dall'accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT CP2021.

Le analisi del presente volume si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di marzo 2023, con uno sguardo sulle tendenze occupazionali per il periodo marzo - maggio 2023.

Excelsior Informa è realizzato da Unioncamere in collaborazione con ANPAL nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior.

Per approfondimenti si consulti il sito: <https://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-ANPAL, Sistema Informativo Excelsior.

Indice delle tavole

SEZIONE A - Quali sono le professioni ricercate dalle imprese?

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

SEZIONE B - Lavoro in provincia: le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di marzo 2023 e nel periodo marzo - maggio 2023

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

SEZIONE A

Quali sono le professioni
ricercate dalle imprese?

Marzo 2023

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Rieti

Marzo 2023

		Entrate previste nel periodo	
		(v.a.)*	(%)
TOTALE		520	100,0
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici		70	12,9
1	Dirigenti	-	-
2	Professioni intellettuali, scientifiche e con elevata specializzazione	--	--
3	Professioni tecniche	50	10,4
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi		160	29,8
4	Impiegati	30	6,0
5	Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	120	23,8
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine		240	46,9
6	Operai specializzati	150	28,3
7	Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	100	18,7
Professioni non qualificate		50	10,4

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Rieti

Marzo 2023

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):		
		Dirigenti, professioni specializzate e tecnici	Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	Operai specializzati, conduttori di impianti e macchine e professioni non qualificate
TOTALE	520	70	160	300
		12,9	29,8	57,3
Area produzione di beni ed erogazione servizio	280	3,9	26,1	70,0
Area direzione e servizi generali	--	--	--	-
Direzione generale, personale e organizzazione risorse umane	-	-	-	-
Segreteria, staff e servizi generali	--	-	--	-
Sistemi informativi	--	--	-	-
Area amministrativa, finanziaria, legale e controllo di gestione	--	--	--	-
Area commerciale e della vendita	70	19,7	80,3	-
Vendita	40	9,3	90,7	-
Marketing, commerciale, comunicazione e pubbliche relazioni	--	--	--	-
Assistenza clienti	--	--	--	-
Aree tecniche e della progettazione	90	37,0	-	63,0
Progettazione e ricerca e sviluppo	--	--	-	-
Installazione e manutenzione	60	12,9	-	87,1
Certificazione e controllo di qualità, sicurezza e ambiente	20	81,8	-	18,2
Area della logistica	60	-	22,8	77,2
Acquisti e movimentazione interna merci	20	-	54,5	45,5
Trasporti e distribuzione	40	-	2,9	97,1

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate previste nel periodo per area funzionale di inserimento

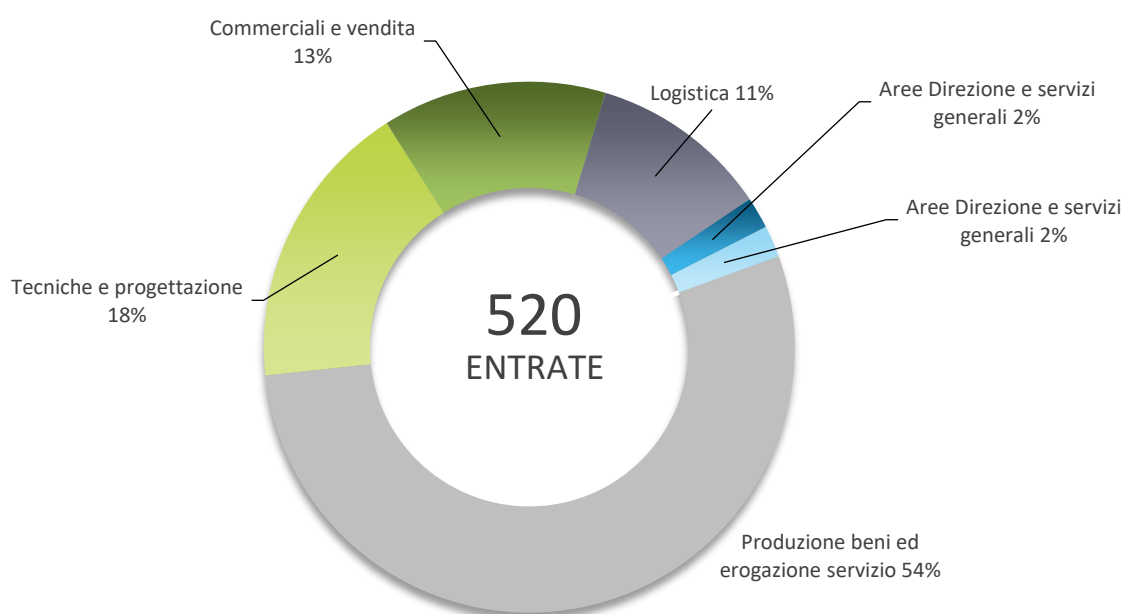


Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Rieti

Marzo 2023

	Entrate previste (v.a.)*	per classe di età (%):	
		fino a 29 anni	età non rilevante
TOTALE	520	39,8	18,3
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	70	31,3	16,4
Altre professioni	70	31,3	16,4
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	160	33,5	18,1
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	50	42,2	22,2
Addetti alle vendite	30	26,5	20,6
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	20	33,3	25,0
Altre professioni	50	30,8	9,6
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	240	48,0	15,6
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	60	39,7	15,9
Operatori impianti raffinazione gas e prod. petroliferi, per chimica e derivati	40	97,7	2,3
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	30	28,0	36,0
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	20	4,8	33,3
Altre professioni	90	45,7	12,0
Professioni non qualificate	50	31,5	33,3
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	30	6,9	41,4
Altre professioni	30	60,0	24,0

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Rieti

Marzo 2023

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza	
		Totale	per	per	nella	nel
		**	mancanza di candidati	preparazione di inadeguata dei candidati	profes- sione	set- tore
TOTALE	520	43,7	28,8	11,9	25,2	34,6
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	70	44,8	25,4	17,9	35,8	49,3
Altre professioni	70	44,8	25,4	17,9	35,8	49,3
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	160	37,4	26,5	9,0	28,4	26,5
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	50	44,4	33,3	8,9	20,0	33,3
Addetti alle vendite	30	20,6	14,7	5,9	-	17,6
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	20	45,8	37,5	-	79,2	4,2
Altre professioni	50	38,5	23,1	15,4	30,8	36,5
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	240	51,6	33,2	14,3	25,8	34,4
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	60	60,3	42,9	11,1	20,6	68,3
Operatori impianti raffinazione gas e prod. petroliferi, per chimica e derivati	40	4,7	4,7	-	2,3	4,7
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	30	72,0	60,0	8,0	24,0	40,0
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	20	76,2	66,7	9,5	61,9	9,5
Altre professioni	90	56,5	25,0	26,1	32,6	29,3
Professioni non qualificate	50	24,1	20,4	1,9	-	40,7
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	30	27,6	24,1	-	-	44,8
Altre professioni	30	20,0	16,0	4,0	-	36,0

* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Rieti

Marzo 2023

	Entrate previste (v.a)*	di cui (%):	
		applicherà soluzioni creative e innovative	coordinerà altre persone
TOTALE	520	21,3	12,3
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	70	38,8	14,9
Altre professioni	70	38,8	14,9
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	160	17,4	11,6
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	50	24,4	24,4
Addetti alle vendite	30	11,8	5,9
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	20	12,5	-
Altre professioni	50	17,3	9,6
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	240	22,5	12,7
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	60	20,6	14,3
Operatori impianti raffinazione gas e prod. petroliferi, per chimica e derivati	40	-	-
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	30	60,0	8,0
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	20	14,3	-
Altre professioni	90	26,1	21,7
Professioni non qualificate	50	5,6	9,3
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	30	3,4	3,4
Altre professioni	30	8,0	16,0

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Rieti

Marzo 2023

	Entrate previste (v.a)*	livelli di istruzione (%):				
		univer- sitario	istruzione tecnologica superiore (ITS Academy)	secon- dario	qualifica o diploma profes- sionale	nessun titolo di studio
TOTALE	520	10,6	0,2	34,2	18,1	36,9
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	70	79,1	1,5	17,9	1,5	-
Altre professioni	70	79,1	1,5	17,9	1,5	-
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	160	1,3	-	56,8	16,1	25,8
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	50	-	-	26,7	26,7	46,7
Addetti alle vendite	30	-	-	41,2	8,8	50,0
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	20	-	-	100,0	-	-
Altre professioni	50	3,8	-	73,1	19,2	3,8
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	240	-	-	29,9	25,0	45,1
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	60	-	-	4,8	19,0	76,2
Operatori impianti raffinazione gas e prod. petroliferi, per chimica e derivati	40	-	-	90,7	4,7	4,7
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	30	-	-	16,0	76,0	8,0
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	20	-	-	19,0	14,3	66,7
Altre professioni	90	-	-	25,0	27,2	47,8
Professioni non qualificate	50	-	-	9,3	13,0	77,8
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	30	-	-	-	6,9	93,1
Altre professioni	30	-	-	20,0	20,0	60,0

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Rieti

Marzo 2023

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza richiesta (%):	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella professione	nel settore
TOTALE	520	43,7	28,8	11,9	25,2	34,6
Livello universitario	60	38,2	23,6	12,7	43,6	49,1
Altri indirizzi	60	38,2	23,6	12,7	43,6	49,1
Istruzione tecnica superiore (ITS)	--	--	--	--	-	--
Livello secondario	180	39,3	22,5	15,7	32,6	19,1
Indirizzo chimica, materiali e biotecnologie	40	-	-	-	5,0	-
Indirizzo amministrazione, finanza e marketing	40	24,3	18,9	5,4	18,9	35,1
Indirizzo socio-sanitario	40	62,2	43,2	13,5	59,5	18,9
Indirizzo turismo, enogastronomia e ospitalità	30	73,1	19,2	53,8	53,8	34,6
Altri indirizzi	40	50,0	31,6	18,4	34,2	13,2
Qualifica di formazione o diploma professionale	90	62,8	40,4	11,7	27,7	34,0
Indirizzo edile	20	72,7	31,8	13,6	9,1	50,0
Altri indirizzi	70	59,7	43,1	11,1	33,3	29,2
Nessun titolo di studio	190	39,6	30,7	7,8	12,0	44,8

* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

SEZIONE B

Lavoro in provincia:
le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di marzo 2023 e nel periodo marzo - maggio 2023

Rieti

	Entrate previste			
	Marzo 2023		Totale mar - mag 2023	
	(v.a.)*	distr. X 1000	(v.a.)*	distr. X 1000
TOTALE	520	1000,0	1.710	1000,0
INDUSTRIA	260	501,9	790	460,3
Industria manifatturiera e Public utilities	140	275,0	430	250,6
Costruzioni	120	226,9	360	209,7
SERVIZI	260	498,1	920	539,7
Commercio	60	107,7	190	109,2
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	60	107,7	230	134,3
Servizi alle imprese	80	155,8	280	165,3
Servizi alle persone	70	126,9	220	130,8
CLASSE DIMENSIONALE				
1-49 dipendenti	370	713,5	1.200	702,1
50-249 dipendenti	20	42,3	90	53,2
250 dipendenti e oltre	130	244,2	420	244,7

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

Rieti

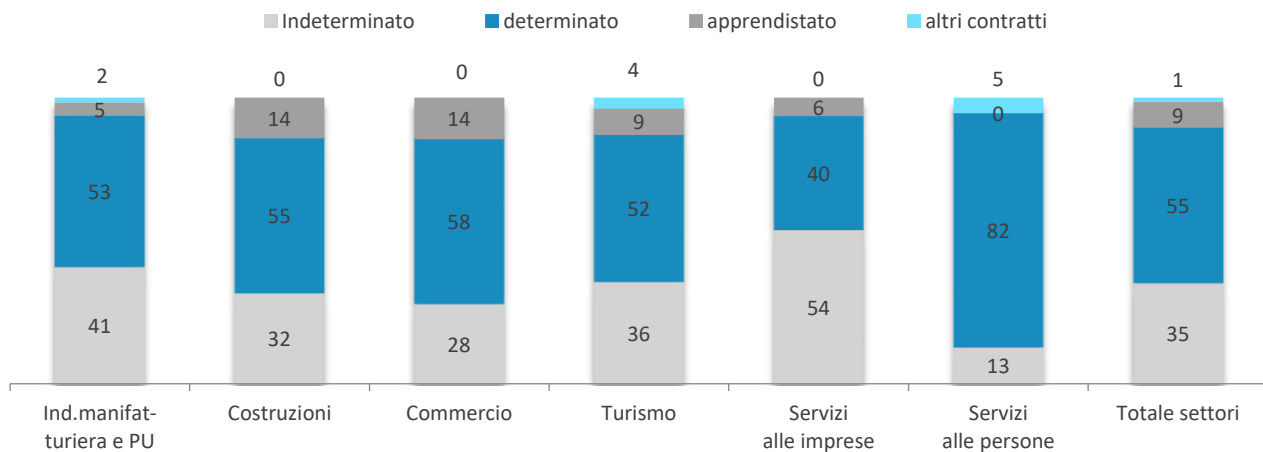
Marzo 2023

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):			
		personale dipendente	lavoratori somministrati	collaboratori	altri lavoratori non alle dipendenze
TOTALE	520	74,2	20,6	0,6	4,6
INDUSTRIA	260	67,4	29,5	-	3,1
Ind.manifatturiera e Public Utilities	140	46,2	53,8	-	-
Costruzioni	120	93,2	-	-	6,8
SERVIZI	260	81,1	11,6	1,2	6,2
Commercio	60	89,3	1,8	-	8,9
Turismo	60	100,0	-	-	-
Servizi alle imprese	80	80,2	12,3	1,2	6,2
Servizi alle persone	70	59,1	28,8	3,0	9,1
CLASSE DIMENSIONALE					
1-49 dipendenti	370	87,9	5,1	0,8	6,2
50-249 dipendenti	20	63,6	31,8	-	4,5
250 dipendenti e oltre	130	36,2	63,8	-	-

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate di personale dipendente per settore di attività e tipologia contrattuale (%)



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023