



UNIONCAMERE



Indagine continua di Unioncamere

LA DOMANDA DI LAVORO DELLE IMPRESE



Nota metodologica

I dati presentati nel volume derivano dalle rilevazioni mensili del Sistema Informativo Excelsior realizzate da Unioncamere in accordo con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.

A circa 30 anni dalla sua nascita il Sistema Informativo Excelsior si conferma una delle fonti più utilizzate per seguire le dinamiche quali-quantitative della domanda di lavoro. Per sfruttarne al meglio le potenzialità, dal 2017, si è innovato sia sotto l'aspetto metodologico che organizzativo per fornire indicazioni tempestive a supporto delle Politiche attive del lavoro. A partire da maggio 2017, infatti, vengono realizzate indagini mensili sulle imprese adottando prioritariamente la tecnica di rilevazione CAWI (Computer Assisted Web Interviewing) e somministrando un questionario incentrato sui profili professionali e sui livelli di istruzione richiesti dalle imprese. La rete delle Camere di Commercio e InfoCamere - società di informatica del sistema camerale - assicurano la specifica attività di supporto alle imprese coinvolte nelle indagini.

All'indagine hanno partecipato più di 114.900 imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2024 dei diversi settori del settore primario (agricoltura, silvicoltura, caccia e pesca), dell'industria e dei servizi. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello nazionale, regionale e provinciale per i settori economici ottenuti dall'accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT CP2021.

Le analisi del presente volume si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di maggio 2026, con uno sguardo sulle tendenze occupazionali per il periodo maggio - luglio 2026.

Excelsior Informa è realizzato da Unioncamere in collaborazione con Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali grazie al Programma nazionale Giovani, donne e lavoro cofinanziato dall'Unione europea, nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior.

Per approfondimenti si consulti il sito: <https://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior.

Indice delle tavole

SEZIONE A - Quali sono le professioni ricercate dalle imprese?

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

SEZIONE B - Lavoro in provincia: le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di maggio 2026 e nel periodo maggio - luglio 2026

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

SEZIONE A

Quali sono le professioni
ricercate dalle imprese?

Maggio 2026

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Rieti

Maggio 2026

	Entrate previste nel periodo	
	(v.a.)*	(%)
TOTALE	770	100,0
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	120	15,4
1 Dirigenti	--	--
2 Professioni intellettuali, scientifiche e con elevata specializzazione	40	5,1
3 Professioni tecniche	80	10,2
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	240	31,7
4 Impiegati	30	4,4
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	210	27,3
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	300	38,9
6 Operai specializzati	160	21,3
7 Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	140	17,6
Professioni non qualificate	110	14,0

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.
Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2026

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Rieti

Maggio 2026

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):		
		Dirigenti, professioni specializzate e tecnici	Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	Operai specializzati, conduttori di impianti e macchine e professioni non qualificate
TOTALE	770	120	240	410
		15,4	31,7	52,9
Area produzione di beni ed erogazione servizio	420	7,6	25,2	67,1
Area direzione e servizi generali	20	54,5	45,5	-
Direzione generale, personale e organizzazione risorse umane	--	--	-	-
Segreteria, staff e servizi generali	--	-	--	-
Sistemi informativi	--	--	-	-
Area amministrativa, finanziaria, legale e controllo di gestione	--	--	--	-
Area commerciale e della vendita	130	19,7	79,5	0,8
Vendita	100	15,2	84,8	-
Marketing, commerciale, comunicazione e pubbliche relazioni	--	--	--	-
Assistenza clienti	20	13,0	82,6	4,3
Aree tecniche e della progettazione	100	39,6	2,0	58,4
Progettazione e ricerca e sviluppo	--	--	-	-
Installazione e manutenzione	60	12,7	-	87,3
Certificazione e controllo di qualità, sicurezza e ambiente	30	76,0	8,0	16,0
Area della logistica	70	-	13,7	86,3
Acquisti e movimentazione interna merci	30	-	32,3	67,7
Trasporti e distribuzione	40	-	-	100,0

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate previste nel periodo per area funzionale di inserimento

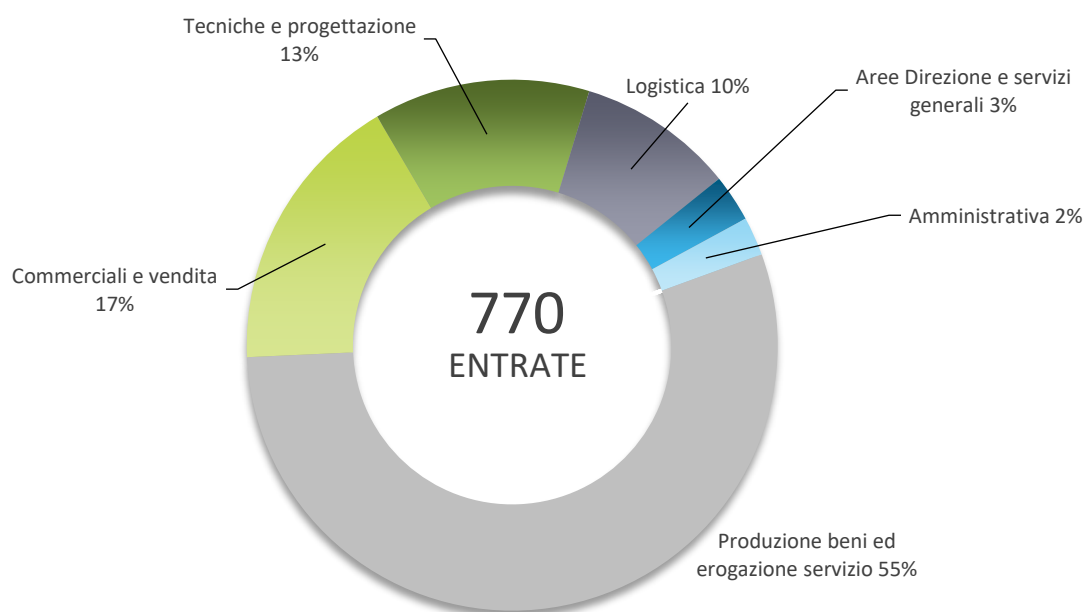


Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Rieti

Maggio 2026

	Entrate previste (v.a.)*	per classe di età (%):	
		fino a 29 anni	età non rilevante
TOTALE	770	33,2	27,4
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	120	22,0	22,9
Tecnici della gestione dei processi produttivi di beni e servizi	30	4,0	4,0
Altre professioni	90	26,9	28,0
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	240	35,4	31,7
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	100	41,8	30,6
Addetti alle vendite	70	46,4	27,5
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	30	3,6	42,9
Altre professioni	50	25,0	33,3
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	300	40,9	24,2
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	90	23,3	31,4
Operatori impianti raffinazione gas e prod. petroliferi, per chimica e derivati	80	89,3	8,0
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	30	11,1	44,4
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	20	22,7	13,6
Altre professioni	90	30,7	27,3
Professioni non qualificate	110	18,7	31,8
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	40	41,7	30,6
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	40	2,8	30,6
Personale non qualificato nell'agricoltura e nella manutenzione del verde	20	8,7	30,4
Altre professioni	--	--	--

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2026

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Rieti

Maggio 2026

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza	
		Totale	per	per	nella	nel
		**	mancanza di candidati	preparazione di inadeguata dei candidati	profes- sione	set- tore
TOTALE	770	46,9	31,5	11,4	18,1	44,5
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	120	55,9	40,7	10,2	41,5	44,9
Tecnici della gestione dei processi produttivi di beni e servizi	30	20,0	8,0	8,0	16,0	84,0
Altre professioni	90	65,6	49,5	10,8	48,4	34,4
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	240	46,1	27,6	16,0	19,8	48,1
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	100	50,0	22,4	24,5	16,3	49,0
Addetti alle vendite	70	33,3	18,8	11,6	1,4	59,4
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	30	71,4	64,3	7,1	64,3	17,9
Altre professioni	50	41,7	29,2	10,4	27,1	47,9
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	300	48,7	36,6	9,7	14,1	38,9
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	90	73,3	65,1	7,0	12,8	67,4
Operatori impianti raffinazione gas e prod. petroliferi, per chimica e derivati	80	5,3	4,0	-	-	2,7
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	30	48,1	33,3	14,8	22,2	37,0
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	20	77,3	50,0	22,7	50,0	27,3
Altre professioni	90	54,5	34,1	15,9	15,9	45,5
Professioni non qualificate	110	33,6	15,9	6,5	-	51,4
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	40	8,3	-	-	-	44,4
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	40	50,0	19,4	8,3	-	55,6
Personale non qualificato nell'agricoltura e nella manutenzione del verde	20	39,1	34,8	4,3	-	69,6
Altre professioni	--	--	--	--	-	--

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2026

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Rieti

Maggio 2026

	Entrate previste (v.a)*	di cui (%):	
		applicherà soluzioni creative e innovative	coordinerà altre persone
TOTALE	770	17,4	13,3
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	120	48,3	24,6
Tecnici della gestione dei processi produttivi di beni e servizi	30	24,0	28,0
Altre professioni	90	54,8	23,7
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	240	18,9	13,2
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	100	15,3	22,4
Addetti alle vendite	70	21,7	7,2
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	30	21,4	-
Altre professioni	50	20,8	10,4
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	300	6,4	9,4
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	90	10,5	16,3
Operatori impianti raffinazione gas e prod. petroliferi, per chimica e derivati	80	-	-
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	30	-	3,7
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	20	9,1	4,5
Altre professioni	90	9,1	13,6
Professioni non qualificate	110	10,3	12,1
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	40	11,1	11,1
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	40	13,9	16,7
Personale non qualificato nell'agricoltura e nella manutenzione del verde	20	4,3	4,3
Altre professioni	--	--	--

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2026

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Rieti

Maggio 2026

	Entrate previste (v.a)*	livelli di istruzione (%):				
		univer- sitario	istruzione tecnologica superiore (ITS Academy)	secon- dario o diploma professionale	qualifica o diploma profes- sionale	scuola dell'ob- bligo
TOTALE	770	11,9	0,7	29,6	34,3	23,5
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	120	72,9	2,5	24,6	-	-
Tecnici della gestione dei processi produttivi di beni e servizi	30	72,0	4,0	24,0	-	-
Altre professioni	90	73,1	2,2	24,7	-	-
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	240	2,1	-	39,9	46,9	11,1
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	100	-	-	27,6	60,2	12,2
Addetti alle vendite	70	1,4	-	37,7	40,6	20,3
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	30	-	-	60,7	39,3	-
Altre professioni	50	8,3	-	56,3	33,3	2,1
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	300	-	0,7	31,2	32,6	35,6
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	90	-	-	5,8	26,7	67,4
Operatori impianti raffinazione gas e prod. petroliferi, per chimica e derivati	80	-	-	88,0	8,0	4,0
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	30	-	-	11,1	33,3	55,6
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	20	-	9,1	36,4	54,5	-
Altre professioni	90	-	-	12,5	53,4	34,1
Professioni non qualificate	110	-	-	7,5	48,6	43,9
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	40	-	-	22,2	38,9	38,9
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	40	-	-	-	63,9	36,1
Personale non qualificato nell'agricoltura e nella manutenzione del verde	20	-	-	-	43,5	56,5
Altre professioni	--	-	-	-	--	--

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2026

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Rieti

Maggio 2026

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza richiesta (%):	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella professione	nel settore
TOTALE	770	46,9	31,5	11,4	18,1	44,5
Livello universitario	90	57,1	44,0	7,7	47,3	47,3
Indirizzo chimico-farmaceutico	20	21,7	13,0	4,3	17,4	82,6
Altri indirizzi	70	69,1	54,4	8,8	57,4	35,3
Istruzione tecnologica superiore (ITS Academy)	--	--	--	--	--	--
Livello secondario	230	36,6	18,9	16,3	19,8	32,6
Indirizzo chimica, materiali e biotecnologie	70	5,9	5,9	-	-	4,4
Indirizzo amministrazione, finanza e marketing	40	27,8	19,4	8,3	19,4	50,0
Indirizzo turismo, enogastronomia e ospitalità	30	70,0	13,3	56,7	36,7	63,3
Indirizzo socio-sanitario	20	78,3	78,3	-	52,2	21,7
Altri indirizzi	70	42,9	14,3	24,3	21,4	41,4
Qualifica di formazione o diploma professionale	260	48,3	30,8	10,3	13,7	45,2
Indirizzo ristorazione	40	27,5	12,5	7,5	12,5	55,0
Indirizzo edile	30	57,6	45,5	9,1	15,2	57,6
Indirizzo sistemi e servizi logistici	30	41,4	13,8	17,2	10,3	34,5
Indirizzo servizi di promozione e accoglienza	30	65,4	42,3	3,8	3,8	34,6
Indirizzo agricolo	20	34,8	34,8	-	8,7	34,8
Altri indirizzi	110	53,6	33,9	13,4	17,9	45,5
Scuola dell'obbligo	180	52,2	41,1	8,9	6,7	57,8

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2026

SEZIONE B

Lavoro in provincia:
le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di maggio 2026 e nel periodo maggio - luglio 2026

Rieti

	Entrate previste			
	Maggio 2026		Totale mag - lug 2026	
	(v.a.)*	distr. X 1000	(v.a.)*	distr. X 1000
TOTALE	770	1000,0	2.590	1000,0
SETTORE PRIMARIO**	50	65,3	150	58,8
INDUSTRIA	320	417,8	1.030	400,0
Industria manifatturiera e Public utilities	190	249,3	640	246,0
Costruzioni	130	168,4	400	154,0
SERVIZI	400	517,0	1.400	541,2
Commercio	110	138,4	320	122,2
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	110	142,3	470	183,4
Servizi alle imprese	90	118,8	260	101,0
Servizi alle persone	90	117,5	350	134,6
CLASSE DIMENSIONALE				
1-49 dipendenti	540	703,7	1.850	717,2
50-249 dipendenti	70	96,6	190	72,0
250 dipendenti e oltre	150	199,7	550	210,8

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Agricoltura, silvicoltura, caccia e pesca

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2026

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

Rieti

Maggio 2026

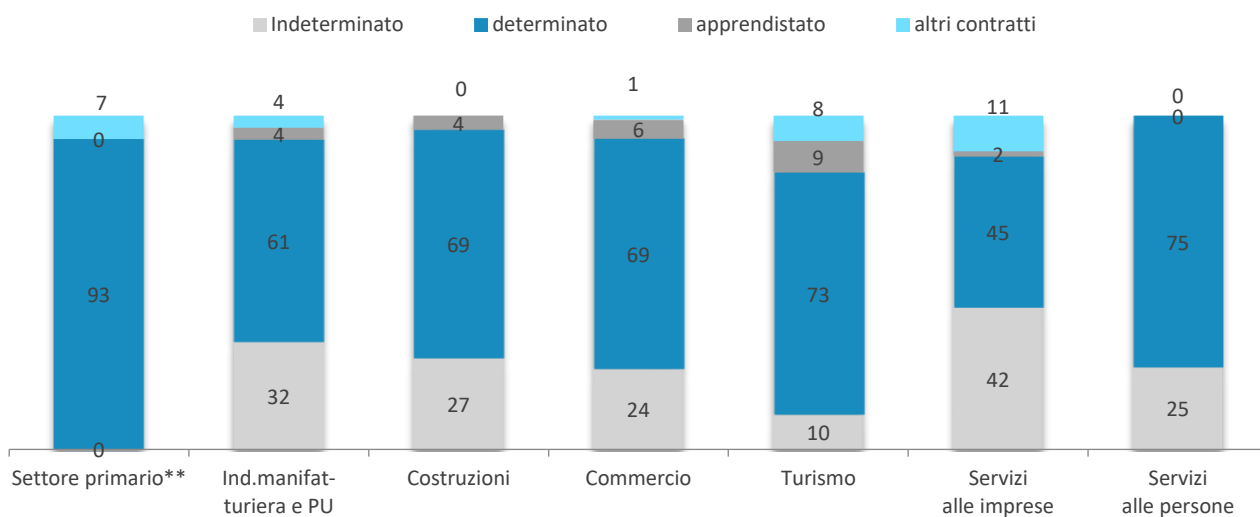
	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):			
		personale dipendente	lavoratori somministrati	collaboratori	altri lavoratori non alle dipendenze
TOTALE	770	69,5	19,8	0,5	10,2
SETTORE PRIMARIO**	50	86,0	-	-	14,0
INDUSTRIA	320	55,3	41,3	-	3,4
Ind.manifatturiera e Public Utilities	190	29,3	69,1	-	1,6
Costruzioni	130	93,8	-	-	6,2
SERVIZI	400	78,8	5,1	1,0	15,2
Commercio	110	82,1	2,8	0,9	14,2
Turismo	110	97,2	-	1,8	0,9
Servizi alle imprese	90	72,5	1,1	1,1	25,3
Servizi alle persone	90	58,9	17,8	-	23,3
CLASSE DIMENSIONALE					
1-49 dipendenti	540	82,4	5,9	0,7	10,9
50-249 dipendenti	70	74,3	5,4	-	20,3
250 dipendenti e oltre	150	21,6	75,8	-	2,6

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Agricoltura, silvicoltura, caccia e pesca

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate di personale dipendente per settore di attività e tipologia contrattuale (%)



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2026