

FEBBRAIO 2024 Provincia di Rieti



UNIONCAMERE



Indagine continua di Unioncamere

LA DOMANDA DI LAVORO DELLE IMPRESE



Cofinanziato
dall'Unione europea



Nota metodologica

I dati presentati nel volume derivano dalle rilevazioni mensili del Sistema Informativo Excelsior realizzate da Unioncamere in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.

A circa 25 anni dalla sua nascita il Sistema Informativo Excelsior si conferma una delle fonti più utilizzate per seguire le dinamiche quali-quantitative della domanda di lavoro. Per sfruttarne al meglio le potenzialità, dal 2017, si è innovato sia sotto l'aspetto metodologico che organizzativo per fornire indicazioni tempestive a supporto delle Politiche attive del lavoro. A partire da maggio 2017, infatti, vengono realizzate indagini mensili sulle imprese adottando prioritariamente la tecnica di rilevazione CAWI (Computer Assisted Web Interviewing) e somministrando un questionario incentrato sui profili professionali e sui livelli di istruzione richiesti dalle imprese. La rete delle Camere di Commercio e InfoCamere - società di informatica del sistema camerale - assicurano la specifica attività di supporto alle imprese coinvolte nelle indagini.

All'indagine hanno partecipato più di 118.000 imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2022 dei diversi settori industriali e dei servizi. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello nazionale, regionale e provinciale per i settori economici ottenuti dall'accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT CP2021.

Le analisi del presente volume si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di febbraio 2024, con uno sguardo sulle tendenze occupazionali per il periodo febbraio - aprile 2024.

Excelsior Informa è realizzato da Unioncamere in collaborazione con ANPAL nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior.

Per approfondimenti si consulti il sito: <https://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-ANPAL, Sistema Informativo Excelsior.

Indice delle tavole

SEZIONE A - Quali sono le professioni ricercate dalle imprese?

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

SEZIONE B - Lavoro in provincia: le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di febbraio 2024 e nel periodo febbraio - aprile 2024

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

SEZIONE A

Quali sono le professioni
ricercate dalle imprese?

Febbraio 2024

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Rieti Febbraio 2024

		Entrate previste nel periodo	
		(v.a.)*	(%)
TOTALE		440	100,0
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici		60	14,2
1	Dirigenti	-	-
2	Professioni intellettuali, scientifiche e con elevata specializzazione	--	--
3	Professioni tecniche	50	11,4
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi		150	34,7
4	Impiegati	20	5,3
5	Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	130	29,5
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine		160	35,6
6	Operai specializzati	80	18,0
7	Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	80	17,6
Professioni non qualificate		70	15,5

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.
Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2024

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Rieti

Febbraio 2024

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):		
		Dirigenti, professioni specializzate e tecnici	Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	Operai specializzati, conduttori di impianti e macchine e professioni non qualificate
TOTALE	440	60	150	220
		14,2	34,7	51,1
Area produzione di beni ed erogazione servizio	210	7,0	35,7	57,3
Area direzione e servizi generali	--	--	--	-
Direzione generale, personale e organizzazione risorse umane	--	--	-	-
Segreteria, staff e servizi generali	--	-	--	-
Sistemi informativi	-	-	-	-
Area amministrativa, finanziaria, legale e controllo di gestione	20	66,7	33,3	-
Area commerciale e della vendita	70	9,2	90,8	-
Vendita	50	8,3	91,7	-
Marketing, commerciale, comunicazione e pubbliche relazioni	--	--	--	-
Assistenza clienti	--	-	--	-
Aree tecniche e della progettazione	50	39,2	-	60,8
Progettazione e ricerca e sviluppo	--	--	-	-
Installazione e manutenzione	40	22,5	-	77,5
Certificazione e controllo di qualità, sicurezza e ambiente	--	--	-	-
Area della logistica	80	1,3	7,7	91,0
Acquisti e movimentazione interna merci	40	-	10,0	90,0
Trasporti e distribuzione	40	2,6	5,3	92,1

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.
Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate previste nel periodo per area funzionale di inserimento

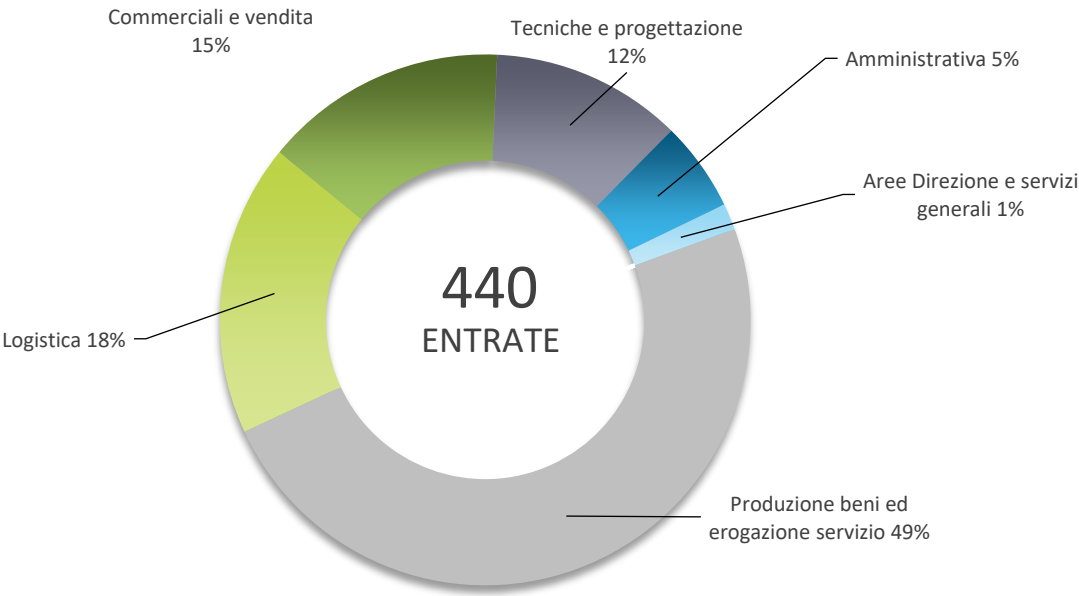


Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Rieti

Febbraio 2024

	Entrate previste (v.a.)*	per classe di età (%):	
		fino a 29 anni	età non rilevante
TOTALE	440	36,8	14,6
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	60	35,5	8,1
Altre professioni	60	35,5	8,1
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	150	42,1	18,4
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	40	39,5	16,3
Addetti alle vendite	40	55,0	20,0
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	30	41,4	20,7
Altre professioni	40	32,5	17,5
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	160	34,0	12,2
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	40	14,0	9,3
Operatori impianti raffinazione gas e prod. petroliferi, per chimica e derivati	40	80,6	-
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	30	10,0	23,3
Altre professioni	50	31,9	17,0
Professioni non qualificate	70	32,4	17,6
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	40	40,0	5,0
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	20	22,7	36,4
Altre professioni	--	--	--

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.
Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Rieti

Febbraio 2024

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza	
		Totale	per	per	nella	nel
		**	mancanza di candidati	preparazione di inadeguata dei candidati	profes- sione	set- tore
TOTALE	440	48,2	32,4	10,5	24,2	35,8
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	60	56,5	43,5	11,3	48,4	33,9
Altre professioni	60	56,5	43,5	11,3	48,4	33,9
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	150	45,4	27,0	11,2	27,0	45,4
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	40	51,2	25,6	4,7	9,3	67,4
Addetti alle vendite	40	35,0	30,0	2,5	-	60,0
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	30	51,7	24,1	27,6	75,9	13,8
Altre professioni	40	45,0	27,5	15,0	37,5	30,0
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	160	54,5	42,3	5,8	22,4	35,9
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	40	72,1	58,1	-	37,2	53,5
Operatori impianti raffinazione gas e prod. petroliferi, per chimica e derivati	40	5,6	5,6	-	-	-
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	30	83,3	73,3	6,7	33,3	53,3
Altre professioni	50	57,4	36,2	14,9	19,1	36,2
Professioni non qualificate	70	32,4	11,8	19,1	-	16,2
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	40	45,0	12,5	30,0	-	15,0
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	20	13,6	9,1	4,5	-	13,6
Altre professioni	--	--	--	-	-	--

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2024

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Rieti Febbraio 2024

	Entrate previste (v.a)*	di cui (%):	
		applicherà soluzioni creative e innovative	coordinerà altre persone
TOTALE	440	13,9	17,4
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	60	37,1	35,5
Altre professioni	60	37,1	35,5
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	150	12,5	12,5
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	40	4,7	20,9
Addetti alle vendite	40	17,5	7,5
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	30	3,4	3,4
Altre professioni	40	22,5	15,0
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	160	11,5	19,2
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	40	20,9	37,2
Operatori impianti raffinazione gas e prod. petroliferi, per chimica e derivati	40	-	13,9
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	30	-	13,3
Altre professioni	50	19,1	10,6
Professioni non qualificate	70	1,5	7,4
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	40	2,5	7,5
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	20	-	4,5
Altre professioni	--	-	--

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.
Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Rieti

Febbraio 2024

	Entrate previste (v.a)*	livelli di istruzione (%):				
		univer- sitario	istruzione tecnologica superiore (ITS Academy)	secon- dario o diploma profes- sionale	qualifica o diploma profes- sionale	scuola dell'ob- bligo
TOTALE	440	11,2	0,2	33,1	29,5	26,0
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	60	72,6	-	27,4	-	-
Altre professioni	60	72,6	-	27,4	-	-
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	150	2,6	-	50,7	28,9	17,8
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	40	-	-	30,2	23,3	46,5
Addetti alle vendite	40	2,5	-	20,0	60,0	17,5
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	30	-	-	100,0	-	-
Altre professioni	40	7,5	-	67,5	25,0	-
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	160	-	0,6	23,7	42,3	33,3
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	40	-	-	2,3	46,5	51,2
Operatori impianti raffinazione gas e prod. petroliferi, per chimica e derivati	40	-	-	66,7	13,9	19,4
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	30	-	-	16,7	40,0	43,3
Altre professioni	50	-	2,1	14,9	61,7	21,3
Professioni non qualificate	70	-	-	20,6	27,9	51,5
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	40	-	-	35,0	17,5	47,5
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	20	-	-	-	40,9	59,1
Altre professioni	--	-	-	-	--	--

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.
Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Rieti

Febbraio 2024

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza richiesta (%):	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella professione	nel settore
TOTALE	440	48,2	32,4	10,5	24,2	35,8
Livello universitario	50	55,1	44,9	8,2	61,2	30,6
Indirizzo economico	20	85,0	75,0	10,0	70,0	30,0
Altri indirizzi	30	34,5	24,1	6,9	55,2	31,0
Istruzione tecnologica superiore (ITS Academy)	--	-	--	--	--	-
Livello secondario	150	47,6	23,4	17,9	25,5	30,3
Indirizzo socio-sanitario	40	50,0	30,0	20,0	70,0	12,5
Indirizzo chimica, materiali e biotecnologie	20	-	-	-	-	-
Altri indirizzi	80	60,5	27,2	22,2	11,1	48,1
Qualifica di formazione o diploma professionale	130	53,5	34,9	11,6	14,7	46,5
Indirizzo edile	20	60,9	47,8	-	30,4	69,6
Indirizzo meccanico	20	66,7	42,9	19,0	14,3	19,0
Altri indirizzi	90	48,2	29,4	12,9	10,6	47,1
Scuola dell'obbligo	110	40,4	36,0	0,9	16,7	33,3

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.
** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.
Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

SEZIONE B

Lavoro in provincia:
le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di febbraio 2024 e nel periodo febbraio - aprile 2024

Rieti

	Entrate previste			
	Febbraio 2024		Totale feb - apr 2024	
	(v.a.)*	distr. X 1000	(v.a.)*	distr. X 1000
TOTALE	440	1000,0	1.490	1000,0
INDUSTRIA	170	379,0	660	440,3
Industria manifatturiera e Public utilities	90	196,3	340	226,5
Costruzioni	80	182,6	320	213,8
SERVIZI	270	621,0	840	559,7
Commercio	70	164,4	220	146,8
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	60	143,8	210	138,1
Servizi alle imprese	70	159,8	200	135,4
Servizi alle persone	70	153,0	210	139,4
CLASSE DIMENSIONALE				
1-49 dipendenti	330	751,1	1.120	752,0
50-249 dipendenti	30	61,6	110	71,7
250 dipendenti e oltre	80	187,2	260	176,3

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.
Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

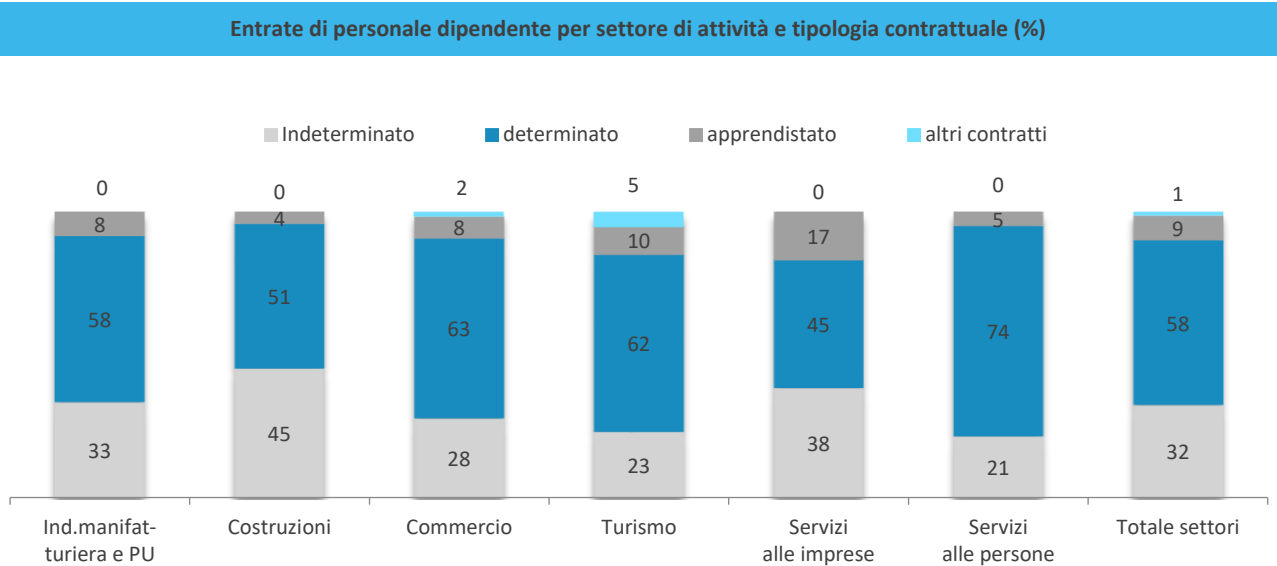
Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2024

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

RietiFebbraio 2024

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):			
		personale dipendente	lavoratori somministrati	collaboratori	altri lavoratori non alle dipendenze
TOTALE	440	76,9	14,6	1,4	7,1
INDUSTRIA	170	65,7	29,5	0,6	4,2
Ind.manifatturiera e Public Utilities	90	41,9	57,0	1,2	-
Costruzioni	80	91,3	-	-	8,8
SERVIZI	270	83,8	5,5	1,8	8,8
Commercio	70	90,3	-	-	9,7
Turismo	60	96,8	-	3,2	-
Servizi alle imprese	70	85,7	4,3	-	10,0
Servizi alle persone	70	62,7	17,9	4,5	14,9
CLASSE DIMENSIONALE					
1-49 dipendenti	330	86,6	3,6	1,5	8,2
50-249 dipendenti	30	85,2	11,1	-	3,7
250 dipendenti e oltre	80	35,4	59,8	1,2	3,7

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.
Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2024