

MARZO 2024 Provincia di Rieti



UNIONCAMERE



Indagine continua di Unioncamere

LA DOMANDA DI LAVORO DELLE IMPRESE



Cofinanziato dall'Unione europea



MINISTERO del LAVORO e delle POLITICHE SOCIALI

Nota metodologica

I dati presentati nel volume derivano dalle rilevazioni mensili del Sistema Informativo Excelsior realizzate da Unioncamere in accordo con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.

A circa 25 anni dalla sua nascita il Sistema Informativo Excelsior si conferma una delle fonti più utilizzate per seguire le dinamiche quali-quantitative della domanda di lavoro. Per sfruttarne al meglio le potenzialità, dal 2017, si è innovato sia sotto l'aspetto metodologico che organizzativo per fornire indicazioni tempestive a supporto delle Politiche attive del lavoro. A partire da maggio 2017, infatti, vengono realizzate indagini mensili sulle imprese adottando prioritariamente la tecnica di rilevazione CAWI (Computer Assisted Web Interviewing) e somministrando un questionario incentrato sui profili professionali e sui livelli di istruzione richiesti dalle imprese. La rete delle Camere di Commercio e InfoCamere - società di informatica del sistema camerale - assicurano la specifica attività di supporto alle imprese coinvolte nelle indagini.

All'indagine hanno partecipato quasi 113.000 imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2022 dei diversi settori industriali e dei servizi. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello nazionale, regionale e provinciale per i settori economici ottenuti dall'accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT CP2021.

Le analisi del presente volume si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di marzo 2024, con uno sguardo sulle tendenze occupazionali per il periodo marzo - maggio 2024.

Excelsior Informa è realizzato da Unioncamere in collaborazione con Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior.

Per approfondimenti si consulti il sito: <https://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior.

Indice delle tavole

SEZIONE A - Quali sono le professioni ricercate dalle imprese?

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

SEZIONE B - Lavoro in provincia: le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di marzo 2024 e nel periodo marzo - maggio 2024

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

SEZIONE A

Quali sono le professioni
ricercate dalle imprese?

Marzo 2024

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Rieti Marzo 2024

		Entrate previste nel periodo	
		(v.a.)*	(%)
TOTALE		530	100,0
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici		70	12,9
1	Dirigenti	-	-
2	Professioni intellettuali, scientifiche e con elevata specializzazione	--	--
3	Professioni tecniche	50	9,6
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi		180	33,6
4	Impiegati	30	4,7
5	Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	150	28,9
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine		230	44,0
6	Operai specializzati	130	23,8
7	Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	110	20,2
Professioni non qualificate		50	9,5

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.
Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2024

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Rieti

Marzo 2024

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):		
		Dirigenti, professioni specializzate e tecnici	Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	Operai specializzati, conduttori di impianti e macchine e professioni non qualificate
TOTALE	530	70	180	280
		12,9	33,6	53,5
Area produzione di beni ed erogazione servizio	300	8,3	26,2	65,6
Area direzione e servizi generali	--	--	--	-
Direzione generale, personale e organizzazione risorse umane	--	--	--	-
Segreteria, staff e servizi generali	--	-	--	-
Sistemi informativi	--	--	-	-
Area amministrativa, finanziaria, legale e controllo di gestione	--	--	--	-
Area commerciale e della vendita	90	10,0	90,0	-
Vendita	70	5,6	94,4	-
Marketing, commerciale, comunicazione e pubbliche relazioni	--	--	--	-
Assistenza clienti	--	--	--	-
Aree tecniche e della progettazione	70	42,4	3,0	54,5
Progettazione e ricerca e sviluppo	--	--	-	-
Installazione e manutenzione	40	17,5	-	82,5
Certificazione e controllo di qualità, sicurezza e ambiente	20	75,0	10,0	15,0
Area della logistica	50	-	9,3	90,7
Acquisti e movimentazione interna merci	--	-	--	--
Trasporti e distribuzione	40	-	2,7	97,3

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.
Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate previste nel periodo per area funzionale di inserimento

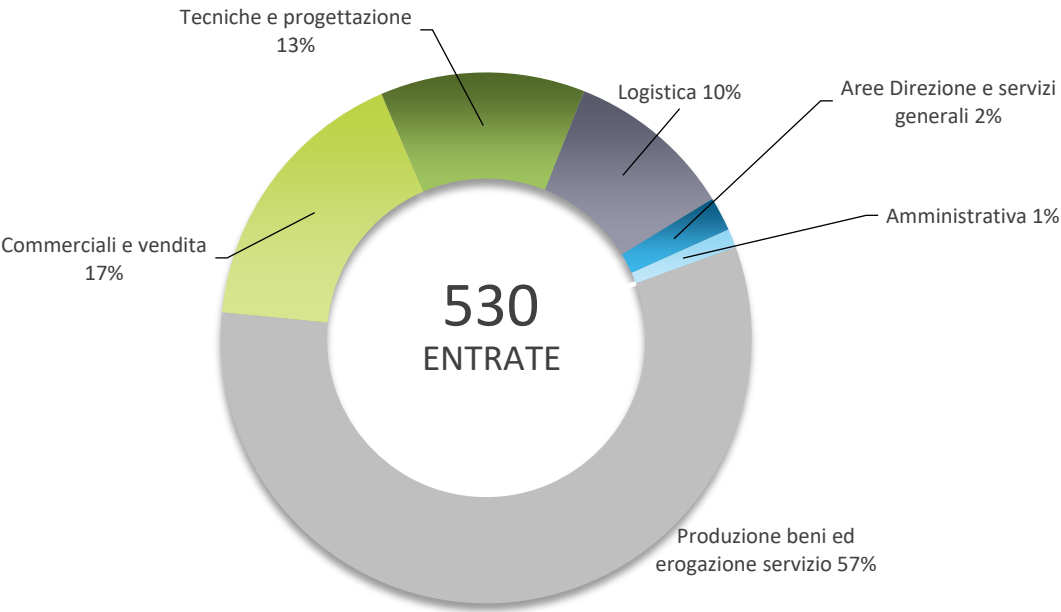


Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Rieti Marzo 2024

	Entrate previste (v.a.)*	per classe di età (%):	
		fino a 29 anni	età non rilevante
TOTALE	530	31,2	22,5
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	70	14,7	8,8
Altre professioni	70	14,7	8,8
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	180	33,1	33,1
Addetti alle vendite	60	34,4	31,3
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	50	35,2	42,6
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	20	10,0	35,0
Altre professioni	40	40,0	22,5
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	230	37,8	17,6
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	70	12,3	27,4
Operatori impianti raffinazione gas e prod. petroliferi, per chimica e derivati	50	83,3	-
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	30	15,4	26,9
Altre professioni	80	37,5	17,5
Professioni non qualificate	50	16,0	26,0
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	30	10,3	20,7
Altre professioni	20	23,8	33,3

* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.
Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Rieti

Marzo 2024

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza	
		Totale	per	per	nella	nel
		**	mancanza di candidati	preparazione di inadeguata dei candidati	profes- sione	set- tore
TOTALE	530	50,1	32,1	12,9	19,1	40,3
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	70	54,4	33,8	14,7	48,5	50,0
Altre professioni	70	54,4	33,8	14,7	48,5	50,0
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	180	46,6	30,3	12,9	16,3	39,9
Addetti alle vendite	60	32,8	21,9	6,3	-	51,6
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	50	51,9	35,2	13,0	14,8	35,2
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	20	70,0	35,0	30,0	65,0	15,0
Altre professioni	40	50,0	35,0	15,0	20,0	40,0
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	230	54,5	34,3	15,0	16,3	37,8
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	70	63,0	38,4	12,3	23,3	63,0
Operatori impianti raffinazione gas e prod. petroliferi, per chimica e derivati	50	5,6	5,6	-	-	3,7
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	30	73,1	65,4	7,7	15,4	61,5
Altre professioni	80	73,8	40,0	30,0	21,3	30,0
Professioni non qualificate	50	36,0	26,0	-	2,0	40,0
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	30	37,9	27,6	-	3,4	41,4
Altre professioni	20	33,3	23,8	-	-	38,1

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Rieti

Marzo 2024

	Entrate previste (v.a)*	di cui (%):	
		applicherà soluzioni creative e innovative	coordinerà altre persone
TOTALE	530	17,6	14,0
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	70	35,3	35,3
Altre professioni	70	35,3	35,3
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	180	17,4	9,0
Addetti alle vendite	60	23,4	1,6
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	50	14,8	16,7
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	20	5,0	-
Altre professioni	40	17,5	15,0
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	230	15,0	12,4
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	70	24,7	21,9
Operatori impianti raffinazione gas e prod. petroliferi, per chimica e derivati	50	-	9,3
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	30	3,8	-
Altre professioni	80	20,0	10,0
Professioni non qualificate	50	6,0	10,0
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	30	3,4	3,4
Altre professioni	20	9,5	19,0

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.
Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Rieti

Marzo 2024

	Entrate previste (v.a)*	livelli di istruzione (%):				
		univer- sitario	istruzione tecnologica superiore (ITS Academy)	secon- dario o diploma	qualifica o diploma profes- sionale	scuola dell'ob- bligo
TOTALE	530	10,6	-	28,9	38,6	21,9
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	70	77,9	-	22,1	-	-
Altre professioni	70	77,9	-	22,1	-	-
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	180	1,7	-	42,1	44,4	11,8
Addetti alle vendite	60	1,6	-	20,3	60,9	17,2
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	50	-	-	22,2	59,3	18,5
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	20	-	-	100,0	-	-
Altre professioni	40	5,0	-	75,0	20,0	-
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	230	-	-	24,9	44,6	30,5
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	70	-	-	1,4	52,1	46,6
Operatori impianti raffinazione gas e prod. petroliferi, per chimica e derivati	50	-	-	74,1	16,7	9,3
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	30	-	-	15,4	34,6	50,0
Altre professioni	80	-	-	16,3	60,0	23,8
Professioni non qualificate	50	-	-	10,0	42,0	48,0
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	30	-	-	-	48,3	51,7
Altre professioni	20	-	-	23,8	33,3	42,9

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.
Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Rieti

Marzo 2024

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza richiesta (%):	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella professione	nel settore
TOTALE	530	50,1	32,1	12,9	19,1	40,3
Livello universitario	60	48,2	37,5	7,1	48,2	50,0
Altri indirizzi	60	48,2	37,5	7,1	48,2	50,0
Livello secondario	150	39,9	22,2	15,7	20,9	34,0
Indirizzo chimica, materiali e biotecnologie	40	4,8	2,4	2,4	2,4	-
Indirizzo socio-sanitario	30	69,0	44,8	20,7	51,7	17,2
Indirizzo amministrazione, finanza e marketing	30	40,7	--	--	7,4	59,3
Altri indirizzi	60	50,9	23,6	23,6	25,5	56,4
Qualifica di formazione o diploma professionale	200	53,4	30,9	14,7	17,2	36,3
Indirizzo edile	50	63,3	26,5	18,4	30,6	36,7
Indirizzo ristorazione	30	46,9	31,3	15,6	21,9	25,0
Indirizzo servizi di vendita	20	29,2	12,5	8,3	-	54,2
Indirizzo meccanico	20	38,1	33,3	-	9,5	38,1
Altri indirizzi	80	61,5	38,5	17,9	14,1	34,6
Scuola dell'obbligo	120	58,6	44,8	8,6	6,0	50,9

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2024

SEZIONE B

Lavoro in provincia:
le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di marzo 2024 e nel periodo marzo - maggio 2024

Rieti

	Entrate previste			
	Marzo 2024		Totale mar - mag 2024	
	(v.a.)*	distr. X 1000	(v.a.)*	distr. X 1000
TOTALE	530	1000,0	1.570	1000,0
INDUSTRIA	250	474,5	730	463,3
Industria manifatturiera e Public utilities	130	249,5	380	239,9
Costruzioni	120	225,0	350	223,4
SERVIZI	280	525,5	840	536,7
Commercio	80	153,1	210	134,7
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	60	109,6	210	134,7
Servizi alle imprese	70	134,2	210	130,8
Servizi alle persone	70	128,5	210	136,6
CLASSE DIMENSIONALE				
1-49 dipendenti	380	714,6	1.160	737,1
50-249 dipendenti	50	94,5	120	77,2
250 dipendenti e oltre	100	190,9	290	185,7

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.
Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

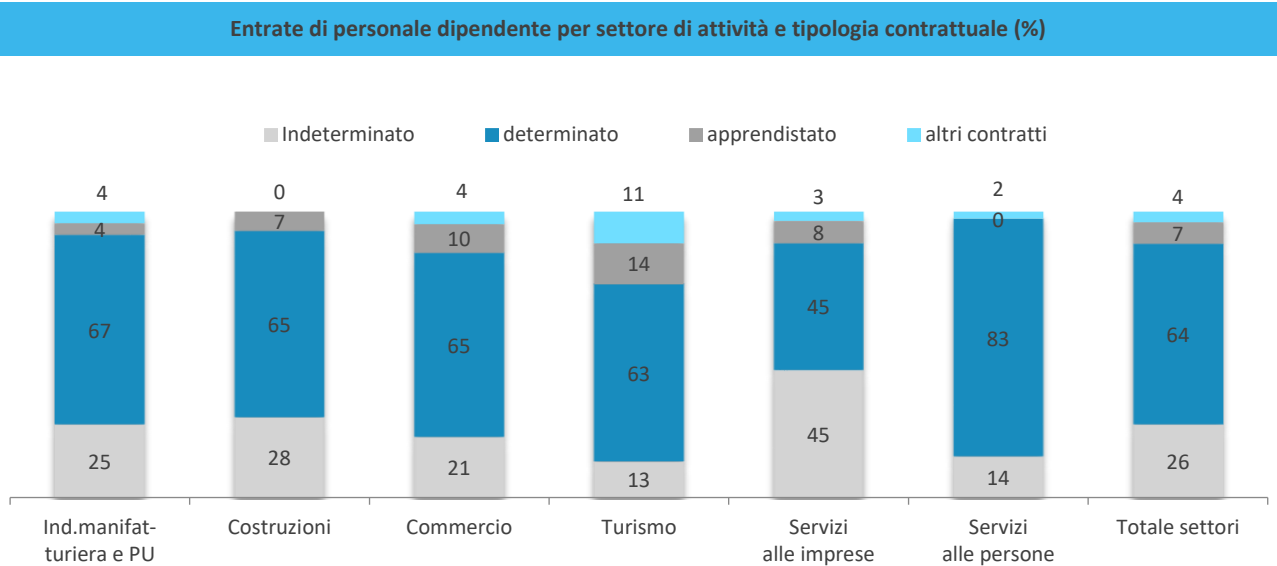
Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2024

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

Rieti Marzo 2024

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):			
		personale dipendente	lavoratori somministrati	collaboratori	altri lavoratori non alle dipendenze
TOTALE	530	74,1	19,5	0,6	5,9
INDUSTRIA	250	62,9	31,9	-	5,2
Ind.manifatturiera e Public Utilities	130	38,6	60,6	-	0,8
Costruzioni	120	89,9	-	-	10,1
SERVIZI	280	84,2	8,3	1,1	6,5
Commercio	80	87,7	1,2	-	11,1
Turismo	60	96,6	-	3,4	-
Servizi alle imprese	70	91,5	4,2	-	4,2
Servizi alle persone	70	61,8	27,9	1,5	8,8
CLASSE DIMENSIONALE					
1-49 dipendenti	380	87,0	5,3	0,8	6,9
50-249 dipendenti	50	84,0	8,0	-	8,0
250 dipendenti e oltre	100	20,8	78,2	-	1,0

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.
Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2024