

GENNAIO 2024 Provincia di Rieti



UNIONCAMERE



Indagine continua di Unioncamere

LA DOMANDA DI LAVORO DELLE IMPRESE



Cofinanziato
dall'Unione europea



Nota metodologica

I dati presentati nel volume derivano dalle rilevazioni mensili del Sistema Informativo Excelsior realizzate da Unioncamere in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.

A circa 25 anni dalla sua nascita il Sistema Informativo Excelsior si conferma una delle fonti più utilizzate per seguire le dinamiche quali-quantitative della domanda di lavoro. Per sfruttarne al meglio le potenzialità, dal 2017, si è innovato sia sotto l'aspetto metodologico che organizzativo per fornire indicazioni tempestive a supporto delle Politiche attive del lavoro. A partire da maggio 2017, infatti, vengono realizzate indagini mensili sulle imprese adottando prioritariamente la tecnica di rilevazione CAWI (Computer Assisted Web Interviewing) e somministrando un questionario incentrato sui profili professionali e sui livelli di istruzione richiesti dalle imprese. La rete delle Camere di Commercio e InfoCamere - società di informatica del sistema camerale - assicurano la specifica attività di supporto alle imprese coinvolte nelle indagini.

All'indagine hanno partecipato più di 121.000 imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2022 dei diversi settori industriali e dei servizi. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello nazionale, regionale e provinciale per i settori economici ottenuti dall'accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT CP2021.

Le analisi del presente volume si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di gennaio 2024, con uno sguardo sulle tendenze occupazionali per il periodo gennaio - marzo 2024.

Excelsior Informa è realizzato da Unioncamere in collaborazione con ANPAL nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior.

Per approfondimenti si consulti il sito: <https://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-ANPAL, Sistema Informativo Excelsior.

Indice delle tavole

SEZIONE A - Quali sono le professioni ricercate dalle imprese?

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

SEZIONE B - Lavoro in provincia: le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di gennaio 2024 e nel periodo gennaio - marzo 2024

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

SEZIONE A

Quali sono le professioni
ricercate dalle imprese?

Gennaio 2024

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Rieti

Gennaio 2024

		Entrate previste nel periodo	
		(v.a.)*	(%)
TOTALE		540	100,0
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici		120	21,9
1	Dirigenti	--	--
2	Professioni intellettuali, scientifiche e con elevata specializzazione	20	3,9
3	Professioni tecniche	100	17,9
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi		160	29,7
4	Impiegati	30	5,0
5	Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	130	24,7
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine		200	35,9
6	Operai specializzati	100	18,0
7	Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	100	17,9
Professioni non qualificate		70	12,5

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.
Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Rieti

Gennaio 2024

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):		
		Dirigenti, professioni specializzate e tecnici	Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	Operai specializzati, conduttori di impianti e macchine e professioni non qualificate
TOTALE	540	120	160	260
		21,9	29,7	48,4
Area produzione di beni ed erogazione servizio	270	19,9	24,6	55,5
Area direzione e servizi generali	20	50,0	45,8	4,2
Direzione generale, personale e organizzazione risorse umane	--	--	--	-
Segreteria, staff e servizi generali	--	-	--	--
Sistemi informativi	--	--	-	-
Area amministrativa, finanziaria, legale e controllo di gestione	--	--	--	-
Area commerciale e della vendita	80	10,1	89,9	-
Vendita	60	1,6	98,4	-
Marketing, commerciale, comunicazione e pubbliche relazioni	--	--	-	-
Assistenza clienti	--	--	--	-
Aree tecniche e della progettazione	90	40,2	-	59,8
Progettazione e ricerca e sviluppo	--	--	-	-
Installazione e manutenzione	60	20,3	-	79,7
Certificazione e controllo di qualità, sicurezza e ambiente	--	--	-	--
Area della logistica	70	1,5	13,6	84,8
Acquisti e movimentazione interna merci	30	-	15,6	84,4
Trasporti e distribuzione	30	2,9	11,8	85,3

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate previste nel periodo per area funzionale di inserimento

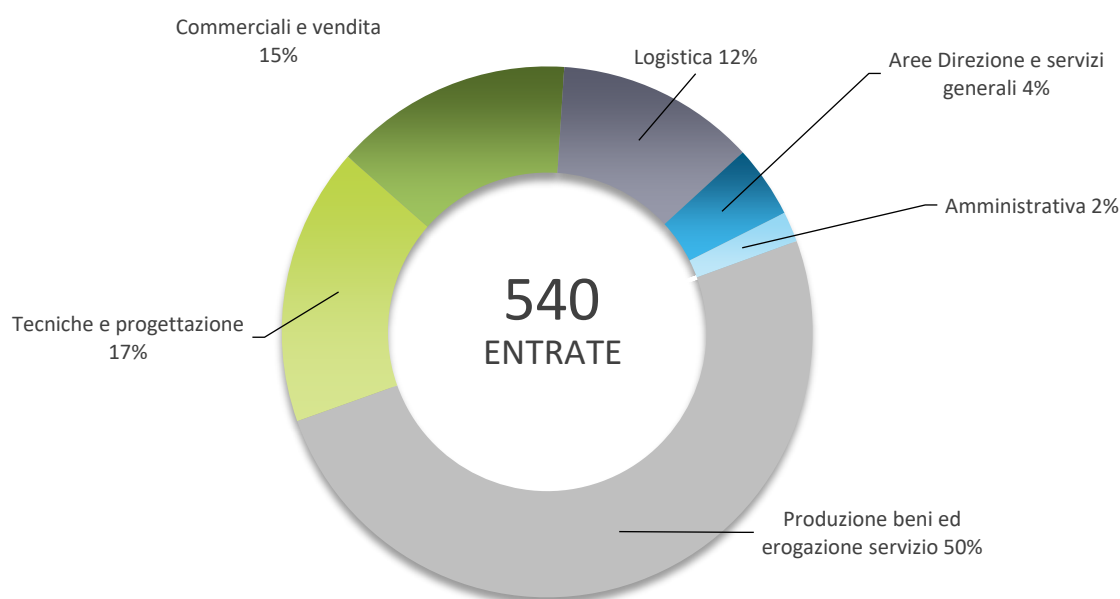


Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Rieti

Gennaio 2024

	Entrate previste (v.a.)*	per classe di età (%):	
		fino a 29 anni	età non rilevante
TOTALE	540	32,4	16,4
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	120	20,2	20,2
Tecnici della salute	50	23,9	45,7
Tecnici della gestione dei processi produttivi di beni e servizi	20	4,3	-
Altre professioni	50	24,0	6,0
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	160	37,3	21,1
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	50	60,0	22,2
Addetti alle vendite	40	38,6	29,5
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	30	14,3	14,3
Altre professioni	40	27,3	15,9
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	200	42,6	10,8
Operatori impianti raffinazione gas e prod. petroliferi, per chimica e derivati	50	83,0	-
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	40	16,2	16,2
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	20	22,7	9,1
Altre professioni	90	37,1	14,6
Professioni non qualificate	70	13,2	14,7
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	40	10,8	10,8
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	30	19,2	15,4
Altre professioni	--	-	--

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Rieti

Gennaio 2024

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza	
		Totale	per	per	nella	nel
		**	mancanza di candidati	preparazione inadeguata dei candidati	profes- sione	set- tore
TOTALE	540	44,9	33,0	9,6	22,5	39,6
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	120	56,3	40,3	15,1	41,2	47,9
Tecnici della salute	50	60,9	60,9	-	50,0	37,0
Tecnici della gestione dei processi produttivi di beni e servizi	20	39,1	39,1	-	4,3	95,7
Altre professioni	50	60,0	22,0	36,0	50,0	36,0
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	160	36,6	25,5	9,3	26,7	29,8
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	50	46,7	40,0	6,7	-	40,0
Addetti alle vendite	40	36,4	25,0	11,4	4,5	27,3
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	30	35,7	21,4	10,7	85,7	7,1
Altre professioni	40	27,3	13,6	9,1	38,6	36,4
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	200	45,6	34,4	6,7	15,4	42,6
Operatori impianti raffinazione gas e prod. petroliferi, per chimica e derivati	50	8,5	8,5	-	-	-
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	40	37,8	32,4	-	18,9	59,5
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	20	68,2	59,1	9,1	13,6	50,0
Altre professioni	90	62,9	42,7	12,4	22,5	56,2
Professioni non qualificate	70	42,6	33,8	8,8	-	39,7
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	40	40,5	40,5	-	-	43,2
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	30	46,2	23,1	23,1	-	42,3
Altre professioni	--	--	--	-	-	-

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Rieti

Gennaio 2024

	Entrate previste (v.a)*	di cui (%):	
		applicherà soluzioni creative e innovative	coordinerà altre persone
TOTALE	540	17,3	11,0
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	120	35,3	17,6
Tecnici della salute	50	23,9	10,9
Tecnici della gestione dei processi produttivi di beni e servizi	20	8,7	47,8
Altre professioni	50	58,0	10,0
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	160	14,3	13,0
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	50	15,6	31,1
Addetti alle vendite	40	25,0	4,5
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	30	-	3,6
Altre professioni	40	11,4	9,1
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	200	14,4	9,2
Operatori impianti raffinazione gas e prod. petroliferi, per chimica e derivati	50	-	12,8
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	40	24,3	10,8
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	20	13,6	4,5
Altre professioni	90	18,0	7,9
Professioni non qualificate	70	1,5	-
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	40	-	-
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	30	3,8	-
Altre professioni	--	-	-

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Rieti

Gennaio 2024

	Entrate previste (v.a)*	livelli di istruzione (%):				
		univer- sitario	istruzione tecnologica superiore (ITS Academy)	secon- dario o diploma	qualifica o diploma profes- sionale	scuola dell'ob- bligo
TOTALE	540	18,4	0,2	36,3	28,0	17,1
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	120	80,7	0,8	17,6	0,8	-
Tecnici della salute	50	100,0	-	-	-	-
Tecnici della gestione dei processi produttivi di beni e servizi	20	60,9	-	39,1	-	-
Altre professioni	50	72,0	2,0	24,0	2,0	-
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	160	2,5	-	55,3	29,8	12,4
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	50	-	-	17,8	60,0	22,2
Addetti alle vendite	40	-	-	52,3	25,0	22,7
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	30	-	-	100,0	-	-
Altre professioni	40	9,1	-	68,2	22,7	-
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	200	-	-	36,4	42,1	21,5
Operatori impianti raffinazione gas e prod. petroliferi, per chimica e derivati	50	-	-	78,7	4,3	17,0
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	40	-	-	2,7	51,4	45,9
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	20	-	-	9,1	72,7	18,2
Altre professioni	90	-	-	34,8	50,6	14,6
Professioni non qualificate	70	-	-	23,5	30,9	45,6
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	40	-	-	-	35,1	64,9
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	30	-	-	61,5	23,1	15,4
Altre professioni	--	-	-	-	--	--

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.
Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Rieti

Gennaio 2024

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza richiesta (%):	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella professione	nel settore
TOTALE	540	44,9	33,0	9,6	22,5	39,6
Livello universitario	100	54,0	38,0	15,0	49,0	42,0
Indirizzo sanitario e paramedico	40	70,0	67,5	2,5	55,0	35,0
Altri indirizzi	60	43,3	18,3	23,3	45,0	46,7
Istruzione tecnologica superiore (ITS Academy)	--	--	--	--	-	-
Livello secondario	200	39,6	24,4	11,7	25,4	35,0
Indirizzo chimica, materiali e biotecnologie	40	5,4	5,4	-	-	-
Indirizzo amministrazione, finanza e marketing	40	13,9	11,1	2,8	22,2	44,4
Indirizzo socio-sanitario	30	41,2	29,4	8,8	76,5	5,9
Indirizzo trasporti e logistica	20	66,7	23,8	42,9	4,8	52,4
Altri indirizzi	70	62,3	39,1	14,5	21,7	58,0
Qualifica di formazione o diploma professionale	150	57,9	48,7	5,9	14,5	51,3
Indirizzo ristorazione	30	61,5	57,7	3,8	-	53,8
Indirizzo sistemi e servizi logistici	20	41,7	41,7	-	8,3	50,0
Indirizzo meccanico	20	69,6	47,8	21,7	17,4	43,5
Indirizzo edile	20	73,9	65,2	-	39,1	56,5
Altri indirizzi	60	51,8	41,1	5,4	12,5	51,8
Scuola dell'obbligo	90	24,7	19,4	5,4	1,1	28,0

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

SEZIONE B

Lavoro in provincia:
le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di gennaio 2024 e nel periodo gennaio - marzo 2024

Rieti

	Entrate previste			
	Gennaio 2024		Totale gen - mar 2024	
	(v.a.)*	distr. X 1000	(v.a.)*	distr. X 1000
TOTALE	540	1000,0	1.530	1000,0
INDUSTRIA	220	403,3	650	423,6
Industria manifatturiera e Public utilities	140	250,5	350	227,5
Costruzioni	80	152,9	300	196,1
SERVIZI	320	596,7	880	576,4
Commercio	70	128,9	220	146,2
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	50	95,8	170	114,1
Servizi alle imprese	80	154,7	230	151,5
Servizi alle persone	120	217,3	250	164,6
CLASSE DIMENSIONALE				
1-49 dipendenti	360	670,3	1.090	712,1
50-249 dipendenti	60	101,3	130	85,9
250 dipendenti e oltre	120	228,4	310	202,0

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.
Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

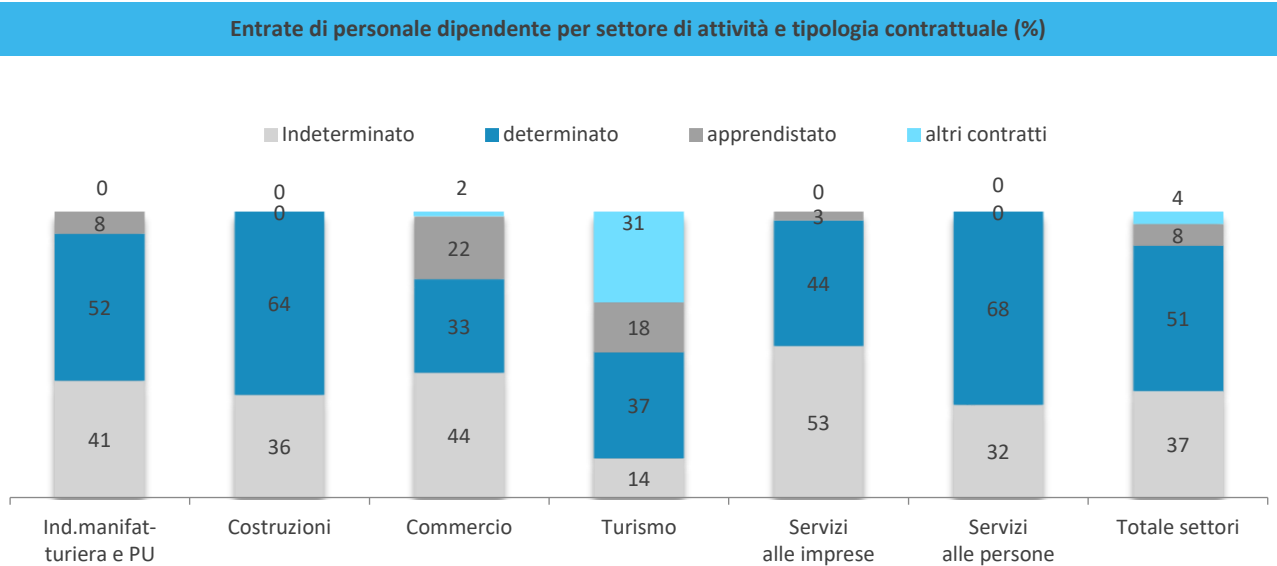
Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

Rieti

Gennaio 2024

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):			
		personale dipendente	lavoratori somministrati	collaboratori	altri lavoratori non alle dipendenze
TOTALE	540	73,5	16,2	1,3	9,0
INDUSTRIA	220	64,4	31,5	0,5	3,7
Ind.manifatturiera e Public Utilities	140	48,5	50,7	0,7	-
Costruzioni	80	90,4	-	-	9,6
SERVIZI	320	79,6	5,9	1,9	12,7
Commercio	70	91,4	-	1,4	7,1
Turismo	50	98,1	-	1,9	-
Servizi alle imprese	80	78,6	6,0	4,8	10,7
Servizi alle persone	120	65,3	11,9	-	22,9
CLASSE DIMENSIONALE					
1-49 dipendenti	360	84,3	4,9	1,4	9,3
50-249 dipendenti	60	72,7	3,6	1,8	21,8
250 dipendenti e oltre	120	41,9	54,8	0,8	2,4

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.
Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023