

Indagine continua di Unioncamere

LA DOMANDA DI LAVORO DELLE IMPRESE



UNIONE EUROPEA

Fondo Sociale Europeo
Investiamo nel tuo futuro



Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro



UNIONCAMERE

APRILE 2022

Provincia di Rieti

Nota metodologica

I dati presentati nel volume derivano dalle rilevazioni mensili del Sistema Informativo Excelsior realizzate da Unioncamere in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.

A vent'anni dalla sua nascita il Sistema Informativo Excelsior si conferma una delle fonti più utilizzate per seguire le dinamiche quali-quantitative della domanda di lavoro. Per sfruttarne al meglio le potenzialità, dal 2017, si è innovato sia sotto l'aspetto metodologico che organizzativo per fornire indicazioni tempestive a supporto delle Politiche attive del lavoro. A partire da maggio 2017, infatti, vengono realizzate indagini mensili sulle imprese adottando prioritariamente la tecnica di rilevazione CAWI (Computer Assisted Web Interviewing) e somministrando un questionario incentrato sui profili professionali e sui livelli di istruzione richiesti dalle imprese. La rete delle Camere di Commercio e InfoCamere - società di informatica del sistema camerale - assicurano la specifica attività di supporto alle imprese coinvolte nelle indagini.

All'indagine hanno partecipato quasi 113.000 imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2020 dei diversi settori industriali e dei servizi. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello nazionale, regionale e provinciale per i settori economici ottenuti dall'accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT CP2011.

Le analisi del presente volume si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di aprile 2022, con uno sguardo sulle tendenze occupazionali per il periodo aprile - giugno 2022.

Excelsior Informa è realizzato da Unioncamere in collaborazione con ANPAL nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior.

Per approfondimenti si consulti il sito: <https://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-ANPAL, Sistema Informativo Excelsior.

Indice delle tavole

SEZIONE A - Quali sono le professioni ricercate dalle imprese?

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

SEZIONE B - Lavoro in provincia: le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di aprile 2022 e nel periodo aprile - giugno 2022

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

SEZIONE A

Quali sono le professioni
ricercate dalle imprese?

Aprile 2022

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Rieti

Aprile 2022

	Entrate previste nel periodo	
	(v.a.)*	(%)
TOTALE	490	100,0
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	90	18,3
1 Dirigenti	--	--
2 Professioni intellettuali, scientifiche e con elevata specializzazione	--	--
3 Professioni tecniche	70	14,7
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	180	35,6
4 Impiegati	30	6,9
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	140	28,7
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	190	37,9
6 Operai specializzati	90	18,1
7 Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	100	19,8
Professioni non qualificate	40	8,1

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Rieti

Aprile 2022

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):		
		Dirigenti, professioni specializzate e tecnici	Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	Operai specializzati, conduttori di impianti e macchine e professioni non qualificate
TOTALE	490	90	180	230
		18,3	35,6	46,0
Area produzione di beni ed erogazione servizio	230	6,5	39,8	53,7
Area direzione e servizi generali	--	--	--	-
Direzione generale, personale e organizzazione risorse umane	--	--	-	-
Segreteria, staff e servizi generali	--	-	--	-
Sistemi informativi	--	--	-	-
Area amministrativa, finanziaria, legale e controllo di gestione	--	--	--	-
Area commerciale e della vendita	60	7,3	92,7	-
Vendita	50	2,1	97,9	-
Marketing, commerciale, comunicazione e pubbliche relazioni	--	--	-	-
Assistenza clienti	--	--	--	-
Aree tecniche e della progettazione	110	54,2	-	45,8
Progettazione e ricerca e sviluppo	--	--	-	-
Installazione e manutenzione	50	4,4	-	95,6
Certificazione e controllo di qualità, sicurezza e ambiente	50	88,5	-	11,5
Area della logistica	70	2,7	24,7	72,6
Acquisti e movimentazione interna merci	30	-	64,3	35,7
Trasporti e distribuzione	50	4,4	-	95,6

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate previste nel periodo per area funzionale di inserimento

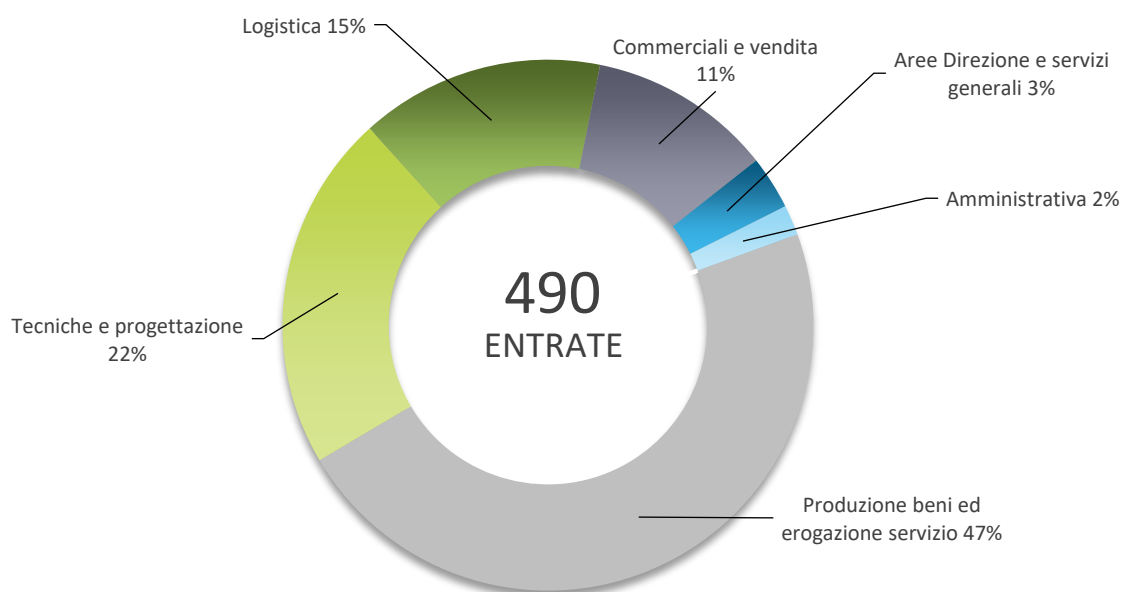


Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Rieti

Aprile 2022

	Entrate previste (v.a.)*	per classe di età (%):	
		fino a 29 anni	età non rilevante
TOTALE	490	27,9	22,6
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	90	8,9	20,0
Dirigenti e direttori	--	-	-
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	-	-	-
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	--	--	--
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	-	--
Medici e altri specialisti della salute	--	-	--
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	--	-	--
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	--	-	--
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	--	-	-
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	--	-	-
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	-	-	-
Specialisti della formazione e insegnanti	--	--	-
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	-	-	-
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	60	8,8	3,5
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	180	41,7	11,4
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	--	--	-
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	--	--	--
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	--	--	-
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	--	--	-
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	20	39,1	8,7
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	50	66,0	6,0
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	60	-	21,8
Operatori della cura estetica	--	--	-
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	-	-	-
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	--	--	-
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	190	25,8	33,3
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	50	15,1	43,4
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	--	--	--
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	-	-	-
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	--	--	--
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	30	40,0	4,0
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	-	-	-
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	30	63,0	-
Operai specializzati in altre attività industriali	--	-	-
Conduttori di mezzi di trasporto	30	3,1	40,6
Conduttori di macchinari mobili	20	-	95,5
Professioni non qualificate	40	20,0	27,5
Personale generico nelle costruzioni	--	--	--
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	--	--	--
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	-	-	-
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	20	18,2	31,8
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	--	--	--

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Rieti

Aprile 2022

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza richiesta (%):	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella professi one	nel settore
TOTALE	490	37,3	22,2	12,2	17,5	52,7
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	90	17,8	11,1	5,6	21,1	70,0
Dirigenti e direttori	--	-	-	-	-	--
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	-	-	-	-	-	-
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	--	--	--	-	--	--
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	-	-	-	-	-
Medici e altri specialisti della salute	--	--	--	-	--	-
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	--	--	--	--	--	-
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	--	-	-	-	-	--
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	--	-	-	-	--	--
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	--	-	-	-	-	--
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	-	-	-	-	-	-
Specialisti della formazione e insegnanti	--	-	-	-	--	-
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	-	-	-	-	-	-
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	60	10,5	1,8	7,0	5,3	89,5
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	180	43,4	21,7	17,7	18,9	49,1
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	--	-	-	-	-	--
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	--	--	-	--	-	--
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	--	-	-	-	-	--
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	--	--	--	-	--	--
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	20	26,1	26,1	-	-	69,6
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	50	38,0	16,0	22,0	12,0	42,0
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	60	80,0	32,7	34,5	45,5	36,4
Operatori della cura estetica	--	--	--	-	-	-
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	-	-	-	-	-	-
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	--	--	--	-	-	-
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	190	45,7	30,6	12,9	17,7	53,2
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	50	66,0	45,3	17,0	9,4	75,5
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	--	--	--	--	--	--
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl.	-	-	-	-	-	-
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	--	--	--	--	-	--
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	30	44,0	16,0	28,0	36,0	24,0
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	-	-	-	-	-	-
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	30	11,1	11,1	-	-	77,8
Operai specializzati in altre attività industriali	--	--	-	--	-	--
Conduttori di mezzi di trasporto	30	56,3	46,9	9,4	31,3	46,9
Conduttori di macchinari mobili	20	22,7	22,7	-	22,7	31,8
Professioni non qualificate	40	15,0	10,0	-	2,5	27,5
Personale generico nelle costruzioni	--	--	--	-	-	-
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	--	-	-	-	--	--
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	-	-	-	-	-	-
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	20	13,6	4,5	-	-	40,9
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	--	-	-	-	-	--

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Rieti

Aprile 2022

	Entrate previste (v.a)*	di cui (%):	
		applicherà soluzioni creative e innovative	coordinerà altre persone
TOTALE	490	17,3	17,3
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	90	23,3	14,4
Dirigenti e direttori	--	-	--
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	-	-	-
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	--	--	--
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	-	-
Medici e altri specialisti della salute	--	--	--
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	--	--	--
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	--	--	-
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	--	--	--
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	--	-	-
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	-	-	-
Specialisti della formazione e insegnanti	--	--	-
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	-	-	-
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	60	7,0	8,8
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	180	22,3	22,3
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	--	--	-
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	--	--	--
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	--	-	-
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	--	--	--
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	20	52,2	43,5
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	50	16,0	22,0
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	60	16,4	16,4
Operatori della cura estetica	--	-	-
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	-	-	-
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	--	--	-
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	190	12,4	16,7
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	50	24,5	20,8
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	--	--	--
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	-	-	-
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	--	--	-
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	30	8,0	4,0
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	-	-	-
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	30	3,7	33,3
Operai specializzati in altre attività industriali	--	-	-
Conduttori di mezzi di trasporto	30	6,3	3,1
Conduttori di macchinari mobili	20	4,5	31,8
Professioni non qualificate	40	5,0	5,0
Personale generico nelle costruzioni	--	-	-
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	--	--	-
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	-	-	-
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	20	-	9,1
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	--	-	-

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Rieti

Aprile 2022

	Entrate previste (v.a)*	livelli di istruzione (%):				
		univer- sitario	istruzione tecnica superiore (ITS)	secon- dario	qualifica o diploma professionale	nessun titolo di studio
TOTALE	490	17,5	0,4	29,5	21,6	31,0
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	90	90,0	1,1	8,9	-	-
Dirigenti e direttori	--	-	--	-	-	-
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	-	-	-	-	-	-
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	--	--	-	-	-	-
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	--	-	-	-	-
Medici e altri specialisti della salute	--	--	-	-	-	-
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	--	--	-	-	-	-
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	--	--	-	-	-	-
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	--	--	-	--	-	-
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	--	--	-	-	-	-
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	-	-	-	-	-	-
Specialisti della formazione e insegnanti	--	--	-	-	-	-
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	-	-	-	-	-	-
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	60	87,7	-	12,3	-	-
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	180	2,9	-	50,9	24,6	21,7
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	--	-	-	--	-	-
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	--	--	-	--	--	-
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	--	-	-	--	-	-
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	--	--	-	--	--	--
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	20	-	-	47,8	4,3	47,8
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	50	-	-	14,0	42,0	44,0
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	60	-	-	80,0	18,2	1,8
Operatori della cura estetica	--	-	-	-	-	--
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	-	-	-	-	-	-
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	--	-	-	-	--	--
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	190	-	0,5	25,3	31,2	43,0
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	50	-	-	1,9	35,8	62,3
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	--	-	-	--	--	--
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	-	-	-	-	-	-
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	--	-	-	--	--	--
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	30	-	4,0	24,0	68,0	4,0
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	-	-	-	-	-	-
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	30	-	-	59,3	29,6	11,1
Operai specializzati in altre attività industriali	--	-	-	--	--	-
Conduttori di mezzi di trasporto	30	-	-	12,5	3,1	84,4
Conduttori di macchinari mobili	20	-	-	45,5	22,7	31,8
Professioni non qualificate	40	-	-	2,5	12,5	85,0
Personale generico nelle costruzioni	--	-	-	-	-	--
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	--	-	-	-	--	--
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	-	-	-	-	-	-
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	20	-	-	4,5	9,1	86,4
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	--	-	-	-	-	--

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Rieti

Aprile 2022

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza richiesta (%):	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella professione	nel settore
TOTALE	490	37,3	22,2	12,2	17,5	52,7
Livello universitario	90	17,4	12,8	3,5	20,9	70,9
Indirizzo chimico-farmaceutico	50	-	-	-	-	97,9
Altri indirizzi	40	38,5	28,2	7,7	46,2	38,5
Istruzione tecnica superiore (ITS)	--	--	--	--	-	--
Livello secondario	150	43,4	22,8	15,9	21,4	53,8
Indirizzo socio-sanitario	40	79,5	38,6	25,0	52,3	25,0
Indirizzo amministrazione, finanza e marketing	30	-	-	-	3,8	80,8
Altri indirizzi	80	37,3	21,3	16,0	9,3	61,3
Qualifica di formazione o diploma professionale	110	50,9	24,5	23,6	23,6	48,1
Indirizzo ristorazione	20	57,1	9,5	47,6	9,5	52,4
Indirizzo edile	20	80,0	65,0	15,0	25,0	60,0
Altri indirizzi	70	40,0	16,9	18,5	27,7	43,1
Nessun titolo di studio	150	32,9	25,0	5,9	7,9	44,7

* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

SEZIONE B

Lavoro in provincia:
le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di aprile 2022 e nel periodo aprile - giugno 2022

Rieti

	Entrate previste			
	Aprile 2022		Totale apr - giu 2022	
	(v.a.)*	distr. X 1000	(v.a.)*	distr. X 1000
TOTALE	490	1000,0	2.000	1000,0
INDUSTRIA	230	460,3	820	411,2
Industria manifatturiera e Public utilities	160	317,7	530	267,1
Costruzioni	70	142,6	290	144,1
SERVIZI	270	539,7	1.180	588,8
Commercio	50	93,7	170	84,5
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	60	116,1	230	113,6
Servizi alle imprese	80	169,0	460	229,1
Servizi alle persone	80	160,9	320	161,6
CLASSE DIMENSIONALE				
1-49 dipendenti	300	609,0	1.330	664,3
50-249 dipendenti	40	87,6	100	52,0
250 dipendenti e oltre	150	303,5	570	283,6

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

Rieti

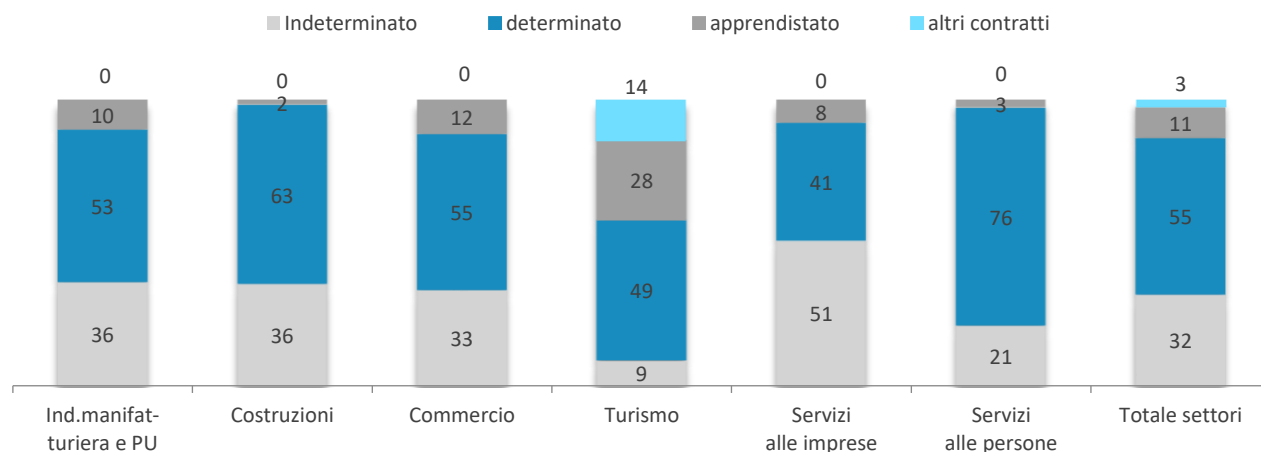
Aprile 2022

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):			
		personale dipendente	lavoratori sommministrati	collaboratori	altri lavoratori non alle dipendenze
TOTALE	490	64,6	30,8	0,4	4,3
INDUSTRIA	230	51,8	43,4	-	4,9
Ind.manifatturiera e Public Utilities	160	37,2	62,8	-	-
Costruzioni	70	84,3	-	-	15,7
SERVIZI	270	75,5	20,0	0,8	3,8
Commercio	50	91,3	2,2	2,2	4,3
Turismo	60	100,0	-	-	-
Servizi alle imprese	80	75,9	22,9	-	1,2
Servizi alle persone	80	48,1	41,8	1,3	8,9
CLASSE DIMENSIONALE					
1-49 dipendenti	300	80,6	13,0	0,7	5,7
50-249 dipendenti	40	79,1	18,6	-	2,3
250 dipendenti e oltre	150	28,2	69,8	-	2,0

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate di personale dipendente per settore di attività e tipologia contrattuale (%)



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022