

Indagine continua di Unioncamere

LA DOMANDA DI LAVORO DELLE IMPRESE



UNIONE EUROPEA

Fondo Sociale Europeo
Investiamo nel tuo futuro



UNIONCAMERE

GENNAIO 2022

Provincia di Viterbo

Nota metodologica

I dati presentati nel volume derivano dalle rilevazioni mensili del Sistema Informativo Excelsior realizzate da Unioncamere in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.

A vent'anni dalla sua nascita il Sistema Informativo Excelsior si conferma una delle fonti più utilizzate per seguire le dinamiche quali-quantitative della domanda di lavoro. Per sfruttarne al meglio le potenzialità, dal 2017, si è innovato sia sotto l'aspetto metodologico che organizzativo per fornire indicazioni tempestive a supporto delle Politiche attive del lavoro. A partire da maggio 2017, infatti, vengono realizzate indagini mensili sulle imprese adottando prioritariamente la tecnica di rilevazione CAWI (Computer Assisted Web Interviewing) e somministrando un questionario incentrato sui profili professionali e sui livelli di istruzione richiesti dalle imprese. La rete delle Camere di Commercio e InfoCamere - società di informatica del sistema camerale - assicurano la specifica attività di supporto alle imprese coinvolte nelle indagini.

All'indagine hanno partecipato più di 89.500 imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2020 dei diversi settori industriali e dei servizi. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello nazionale, regionale e provinciale per i settori economici ottenuti dall'accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT CP2011.

Le analisi del presente volume si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di gennaio 2022, con uno sguardo sulle tendenze occupazionali per il periodo gennaio - marzo 2022.

Excelsior Informa è realizzato da Unioncamere in collaborazione con ANPAL nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior.

Per approfondimenti si consulti il sito: <https://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-ANPAL, Sistema Informativo Excelsior.

Indice delle tavole

SEZIONE A - Quali sono le professioni ricercate dalle imprese?

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

SEZIONE B - Lavoro in provincia: le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di gennaio 2022 e nel periodo gennaio - marzo 2022

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

SEZIONE A

Quali sono le professioni
ricercate dalle imprese?

Gennaio 2022

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Viterbo

Gennaio 2022

	Entrate previste nel periodo	
	(v.a.)*	(%)
TOTALE	1.240	100,0
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	210	17,2
1 Dirigenti	--	--
2 Professioni intellettuali, scientifiche e con elevata specializzazione	80	6,1
3 Professioni tecniche	130	10,6
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	640	51,8
4 Impiegati	80	6,5
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	560	45,3
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	280	22,3
6 Operai specializzati	140	11,2
7 Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	140	11,2
Professioni non qualificate	110	8,7

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Viterbo

Gennaio 2022

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):		
		Dirigenti, professioni specializzate e tecnici	Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	Operai specializzati, conduttori di impianti e macchine e professioni non qualificate
TOTALE	1.240	210	640	380
		17,2	51,8	31,0
Area produzione di beni ed erogazione servizio	540	13,9	47,5	38,6
Area direzione e servizi generali	40	29,3	70,7	-
Direzione generale, personale e organizzazione risorse umane	--	--	-	-
Segreteria, staff e servizi generali	30	3,4	96,6	-
Sistemi informativi	--	--	--	-
Area amministrativa, finanziaria, legale e controllo di gestione	60	55,6	44,4	-
Area commerciale e della vendita	370	14,2	85,3	0,5
Vendita	300	5,7	94,3	-
Marketing, commerciale, comunicazione e pubbliche relazioni	--	--	--	-
Assistenza clienti	50	38,9	57,4	3,7
Aree tecniche e della progettazione	100	36,5	-	63,5
Progettazione e ricerca e sviluppo	30	100,0	-	-
Installazione e manutenzione	70	14,1	-	85,9
Certificazione e controllo di qualità, sicurezza e ambiente	--	--	-	--
Area della logistica	120	0,8	10,8	88,3
Acquisti e movimentazione interna merci	50	-	22,9	77,1
Trasporti e distribuzione	70	1,4	2,8	95,8

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate previste nel periodo per area funzionale di inserimento

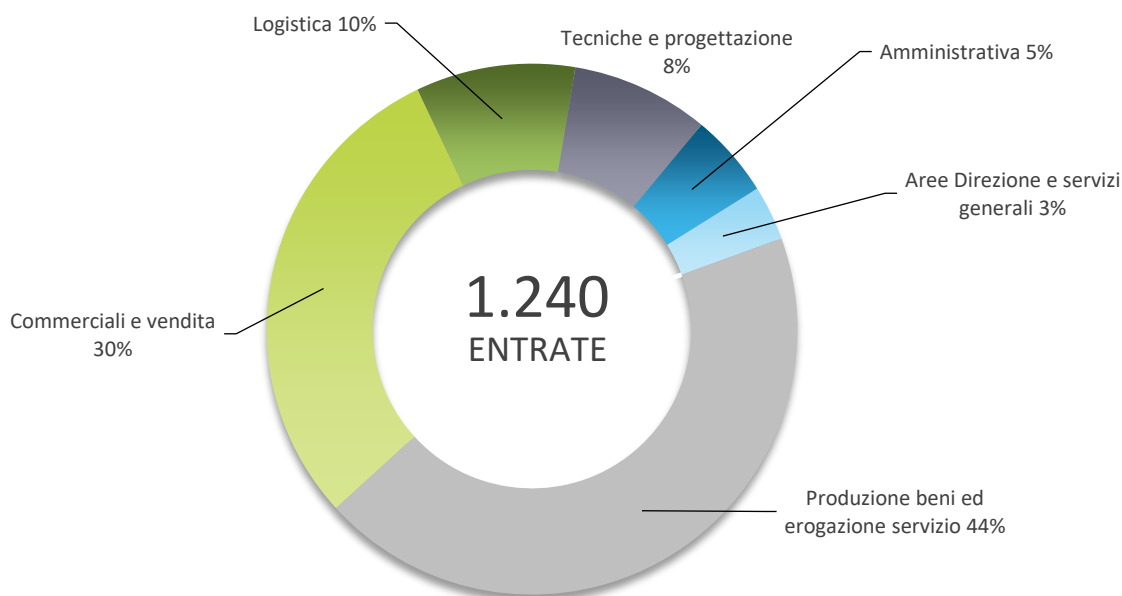


Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Viterbo

Gennaio 2022

	Entrate previste (v.a.)*	per classe di età (%):	
		fino a 29 anni	età non rilevante
TOTALE	1.240	18,4	18,6
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	210	13,1	21,6
Dirigenti e direttori	--	-	--
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	--	-	-
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	--	--	-
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	--	-
Medici e altri specialisti della salute	--	-	--
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	40	21,1	21,1
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	--	-	-
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	40	8,6	2,9
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	30	17,2	17,2
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	-	--
Specialisti della formazione e insegnanti	30	12,5	40,6
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	--	--	-
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	30	7,1	28,6
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	640	21,6	12,5
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	20	43,5	52,2
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	50	18,0	6,0
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	--	--	-
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	220	4,0	4,5
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	60	25,5	12,7
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	130	57,5	11,2
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	120	7,3	21,0
Operatori della cura estetica	--	--	--
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	-	-	-
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	--	-	--
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	280	12,7	28,6
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	60	15,9	19,0
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	30	15,4	46,2
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	--	--	--
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	--	--	--
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	30	26,9	30,8
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	--	-	-
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	--	-	-
Operai specializzati in altre attività industriali	50	8,0	18,0
Conduttori di mezzi di trasporto	50	3,8	36,5
Conduttori di macchinari mobili	20	10,0	50,0
Professioni non qualificate	110	25,2	23,4
Personale generico nelle costruzioni	-	-	-
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	30	44,1	14,7
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	--	--	--
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	60	9,1	20,0
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	--	-	--

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Viterbo

Gennaio 2022

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza richiesta (%):	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella professi one	nel setto re
TOTALE	1.240	29,8	15,8	7,5	18,4	61,5
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	210	37,6	24,9	7,5	43,7	47,9
Dirigenti e direttori	--	--	--	--	--	-
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	--	--	--	-	--	-
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	--	--	--	-	--	--
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	--	--	-	--	-
Medici e altri specialisti della salute	--	--	--	-	--	--
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	40	34,2	26,3	2,6	47,4	50,0
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	--	--	--	-	--	-
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	40	11,4	8,6	2,9	22,9	65,7
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	30	58,6	27,6	17,2	24,1	51,7
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	--	-	-	--	--
Specialisti della formazione e insegnanti	30	18,8	15,6	3,1	18,8	81,3
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	--	--	-	--	--	--
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	30	42,9	10,7	17,9	46,4	50,0
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	640	24,7	9,4	5,3	9,7	70,0
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	20	13,0	8,7	4,3	-	52,2
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	50	28,0	8,0	16,0	20,0	48,0
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	--	--	-	-	--	-
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	220	1,8	0,9	-	1,8	87,0
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	60	16,4	3,6	10,9	1,8	67,3
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	130	29,1	20,1	5,2	3,0	58,2
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	120	66,1	17,7	5,6	27,4	71,8
Operatori della cura estetica	--	--	--	--	--	--
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	-	-	-	-	-	-
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	--	--	-	--	-	--
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	280	38,8	25,4	12,7	24,6	58,0
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	60	52,4	33,3	19,0	12,7	77,8
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	30	34,6	23,1	11,5	23,1	50,0
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl.	--	--	-	--	--	--
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	--	--	--	--	--	--
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	30	61,5	42,3	15,4	34,6	42,3
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	--	--	-	--	--	--
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	--	-	-	-	-	-
Operai specializzati in altre attività industriali	50	34,0	24,0	10,0	20,0	58,0
Conduttori di mezzi di trasporto	50	19,2	17,3	1,9	36,5	57,7
Conduttori di macchinari mobili	20	20,0	15,0	5,0	45,0	45,0
Professioni non qualificate	110	21,5	11,2	7,5	3,7	46,7
Personale generico nelle costruzioni	-	-	-	-	-	-
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	30	14,7	5,9	8,8	2,9	32,4
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	--	--	--	-	-	--
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	60	23,6	14,5	9,1	3,6	54,5
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	--	--	-	-	--	--

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Viterbo

Gennaio 2022

	Entrate previste (v.a)*	di cui (%):	
		applicherà soluzioni creative e innovative	coordinerà altre persone
TOTALE	1.240	21,5	13,9
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	210	54,9	22,5
Dirigenti e direttori	--	--	--
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	--	-	-
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	--	--	-
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	-	-
Medici e altri specialisti della salute	--	--	--
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	40	28,9	23,7
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	--	--	--
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	40	80,0	5,7
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	30	44,8	24,1
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	--	-
Specialisti della formazione e insegnanti	30	71,9	6,3
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	--	--	-
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	30	53,6	46,4
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	640	15,6	13,3
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	20	4,3	13,0
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	50	14,0	12,0
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	--	--	-
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	220	1,3	0,4
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	60	29,1	12,7
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	130	33,6	8,2
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	120	10,5	44,4
Operatori della cura estetica	--	--	-
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	-	-	-
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	--	--	--
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	280	15,6	11,2
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	60	31,7	12,7
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	30	11,5	15,4
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	--	--	--
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	--	--	-
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	30	19,2	26,9
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	--	--	--
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	--	-	-
Operai specializzati in altre attività industriali	50	4,0	4,0
Conduttori di mezzi di trasporto	50	5,8	13,5
Conduttori di macchinari mobili	20	-	5,0
Professioni non qualificate	110	5,6	7,5
Personale generico nelle costruzioni	-	-	-
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	30	2,9	8,8
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	--	-	--
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	60	9,1	5,5
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	--	-	-

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Viterbo

Gennaio 2022

	Entrate previste (v.a)*	livelli di istruzione (%):				
		univer- sitario	istruzione tecnica superiore (ITS)	secon- dario	qualifica o diploma professionale	nessun titolo di studio
TOTALE	1.240	12,9	0,5	46,2	11,4	29,0
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	210	66,2	1,4	31,5	0,9	-
Dirigenti e direttori	--	--	--	-	-	-
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	--	--	-	-	-	-
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	--	--	-	-	-	-
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	--	-	-	-	-
Medici e altri specialisti della salute	--	--	-	-	-	-
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	40	71,1	-	28,9	-	-
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	--	--	-	-	-	-
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	40	77,1	-	22,9	-	-
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	30	37,9	-	58,6	3,4	-
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	-	-	--	-	-
Specialisti della formazione e insegnanti	30	84,4	-	15,6	-	-
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	--	--	--	--	--	-
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	30	28,6	3,6	67,9	-	-
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	640	2,8	0,3	65,9	8,6	22,3
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	20	39,1	-	56,5	4,3	-
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	50	16,0	4,0	60,0	20,0	-
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	--	-	-	--	-	-
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	220	-	-	91,5	-	8,5
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	60	-	-	52,7	7,3	40,0
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	130	-	-	14,2	11,9	73,9
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	120	-	-	91,9	8,1	-
Operatori della cura estetica	--	-	-	-	--	--
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	-	-	-	-	-	-
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	--	--	-	--	-	-
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	280	-	0,4	21,4	25,7	52,5
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	60	-	-	11,1	31,7	57,1
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	30	-	-	15,4	23,1	61,5
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	--	-	-	--	--	--
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	--	-	--	--	--	--
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	30	-	-	15,4	50,0	34,6
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	--	-	-	-	-	--
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	--	-	-	--	-	-
Operai specializzati in altre attività industriali	50	-	-	36,0	12,0	52,0
Conduttori di mezzi di trasporto	50	-	-	25,0	21,2	53,8
Conduttori di macchinari mobili	20	-	-	-	40,0	60,0
Professioni non qualificate	110	-	-	21,5	12,1	66,4
Personale generico nelle costruzioni	-	-	-	-	-	-
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	30	-	-	23,5	17,6	58,8
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	--	-	-	--	-	--
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	60	-	-	20,0	9,1	70,9
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	--	-	-	--	--	--

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Viterbo

Gennaio 2022

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza richiesta (%):	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella professione	nel settore
TOTALE	1.240	29,8	15,8	7,5	18,4	61,5
Livello universitario	160	39,0	30,8	6,9	43,4	49,7
Indirizzo economico	50	26,9	15,4	11,5	25,0	65,4
Altri indirizzi	110	44,9	38,3	4,7	52,3	42,1
Istruzione tecnica superiore (ITS)	--	--	--	--	--	--
Livello secondario	570	25,9	9,1	5,4	14,9	70,9
Indirizzo trasporti e logistica	210	2,8	1,9	0,9	5,7	92,9
Indirizzo socio-sanitario	120	66,7	17,1	6,5	26,8	72,4
Indirizzo amministrazione, finanza e marketing	100	20,0	7,0	11,0	15,0	50,0
Indirizzo meccanica, mecatronica ed energia	30	23,3	13,3	6,7	-	83,3
Indirizzo turismo, enogastronomia e ospitalità	30	26,9	19,2	7,7	11,5	34,6
Altri indirizzi	80	32,1	13,6	7,4	27,2	44,4
Qualifica di formazione o diploma professionale	140	34,8	17,7	13,5	24,1	44,0
Indirizzo meccanico	20	30,4	26,1	4,3	26,1	52,2
Altri indirizzi	120	35,6	16,1	15,3	23,7	42,4
Nessun titolo di studio	360	30,1	19,2	8,6	10,0	58,8

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

SEZIONE B

Lavoro in provincia:
le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di gennaio 2022 e nel periodo gennaio - marzo 2022

Viterbo

	Entrate previste			
	Gennaio 2022		Totale gen - mar 2022	
	(v.a.)*	distr. X 1000	(v.a.)*	distr. X 1000
TOTALE	1.240	1000,0	3.130	1000,0
INDUSTRIA	270	216,8	690	221,9
Industria manifatturiera e Public utilities	180	146,4	470	149,3
Costruzioni	90	70,4	230	72,6
SERVIZI	970	783,2	2.430	778,1
Commercio	360	293,7	820	263,1
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	150	120,6	540	173,6
Servizi alle imprese	180	144,8	520	165,6
Servizi alle persone	280	224,1	550	175,8
CLASSE DIMENSIONALE				
1-49 dipendenti	740	597,9	2.180	695,3
50-249 dipendenti	220	178,0	450	144,5
250 dipendenti e oltre	280	224,1	500	160,2

* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

Viterbo

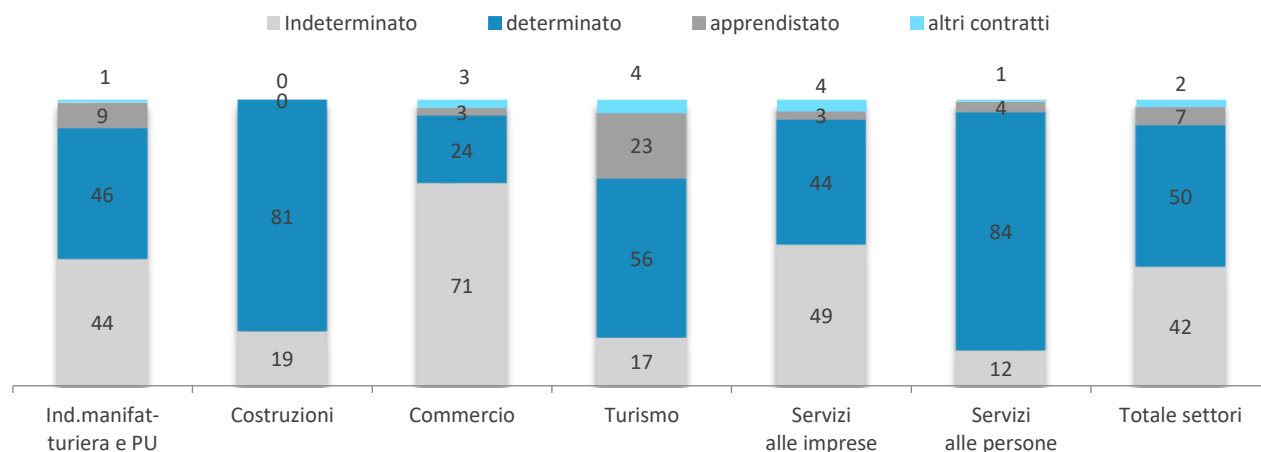
Gennaio 2022

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):			
		personale dipendente	lavoratori sommministrati	collaboratori	altri lavoratori non alle dipendenze
TOTALE	1.240	82,0	5,6	2,8	9,5
INDUSTRIA	270	75,0	15,7	1,1	8,2
Ind.manifatturiera e Public Utilities	180	73,5	22,1	1,1	3,3
Costruzioni	90	78,2	2,3	1,1	18,4
SERVIZI	970	84,0	2,8	3,3	9,9
Commercio	360	86,8	4,1	1,7	7,4
Turismo	150	95,3	4,7	-	-
Servizi alle imprese	180	90,5	2,8	1,1	5,6
Servizi alle persone	280	70,0	-	8,7	21,3
CLASSE DIMENSIONALE					
1-49 dipendenti	740	80,5	4,9	3,9	10,7
50-249 dipendenti	220	79,5	9,1	1,4	10,0
250 dipendenti e oltre	280	88,1	4,7	1,1	6,1

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate di personale dipendente per settore di attività e tipologia contrattuale (%)



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021