

Indagine continua di Unioncamere

LA DOMANDA DI LAVORO DELLE IMPRESE



UNIONE EUROPEA

Fondo Sociale Europeo
Investiamo nel tuo futuro



Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro



UNIONCAMERE

MARZO 2022

Provincia di Rieti

Nota metodologica

I dati presentati nel volume derivano dalle rilevazioni mensili del Sistema Informativo Excelsior realizzate da Unioncamere in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.

A vent'anni dalla sua nascita il Sistema Informativo Excelsior si conferma una delle fonti più utilizzate per seguire le dinamiche quali-quantitative della domanda di lavoro. Per sfruttarne al meglio le potenzialità, dal 2017, si è innovato sia sotto l'aspetto metodologico che organizzativo per fornire indicazioni tempestive a supporto delle Politiche attive del lavoro. A partire da maggio 2017, infatti, vengono realizzate indagini mensili sulle imprese adottando prioritariamente la tecnica di rilevazione CAWI (Computer Assisted Web Interviewing) e somministrando un questionario incentrato sui profili professionali e sui livelli di istruzione richiesti dalle imprese. La rete delle Camere di Commercio e InfoCamere - società di informatica del sistema camerale - assicurano la specifica attività di supporto alle imprese coinvolte nelle indagini.

All'indagine hanno partecipato quasi 100.000 imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2020 dei diversi settori industriali e dei servizi. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello nazionale, regionale e provinciale per i settori economici ottenuti dall'accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT CP2011.

Le analisi del presente volume si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di marzo 2022, con uno sguardo sulle tendenze occupazionali per il periodo marzo - maggio 2022.

Excelsior Informa è realizzato da Unioncamere in collaborazione con ANPAL nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior.

Per approfondimenti si consulti il sito: <https://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-ANPAL, Sistema Informativo Excelsior.

Indice delle tavole

SEZIONE A - Quali sono le professioni ricercate dalle imprese?

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

SEZIONE B - Lavoro in provincia: le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di marzo 2022 e nel periodo marzo - maggio 2022

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

SEZIONE A

Quali sono le professioni
ricercate dalle imprese?

Marzo 2022

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Rieti

Marzo 2022

	Entrate previste nel periodo	
	(v.a.)*	(%)
TOTALE	660	100,0
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	100	15,3
1 Dirigenti	-	-
2 Professioni intellettuali, scientifiche e con elevata specializzazione	20	3,2
3 Professioni tecniche	80	12,1
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	200	30,1
4 Impiegati	50	6,8
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	150	23,3
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	300	44,9
6 Operai specializzati	110	16,5
7 Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	190	28,4
Professioni non qualificate	70	9,8

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Rieti

Marzo 2022

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):		
		Dirigenti, professioni specializzate e tecnici	Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	Operai specializzati, conduttori di impianti e macchine e professioni non qualificate
TOTALE	660	100	200	360
		15,3	30,1	54,7
Area produzione di beni ed erogazione servizio	390	5,9	29,1	64,9
Area direzione e servizi generali	--	--	--	--
Direzione generale, personale e organizzazione risorse umane	--	--	-	-
Segreteria, staff e servizi generali	--	-	--	-
Sistemi informativi	--	--	-	--
Area amministrativa, finanziaria, legale e controllo di gestione	20	36,4	63,6	-
Area commerciale e della vendita	70	12,3	86,2	1,5
Vendita	30	8,8	91,2	-
Marketing, commerciale, comunicazione e pubbliche relazioni	--	--	-	-
Assistenza clienti	30	3,7	92,6	3,7
Aree tecniche e della progettazione	100	48,5	-	51,5
Progettazione e ricerca e sviluppo	20	100,0	-	-
Installazione e manutenzione	50	7,5	-	92,5
Certificazione e controllo di qualità, sicurezza e ambiente	30	86,7	-	13,3
Area della logistica	70	-	15,4	84,6
Acquisti e movimentazione interna merci	--	-	--	--
Trasporti e distribuzione	50	-	-	100,0

* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate previste nel periodo per area funzionale di inserimento

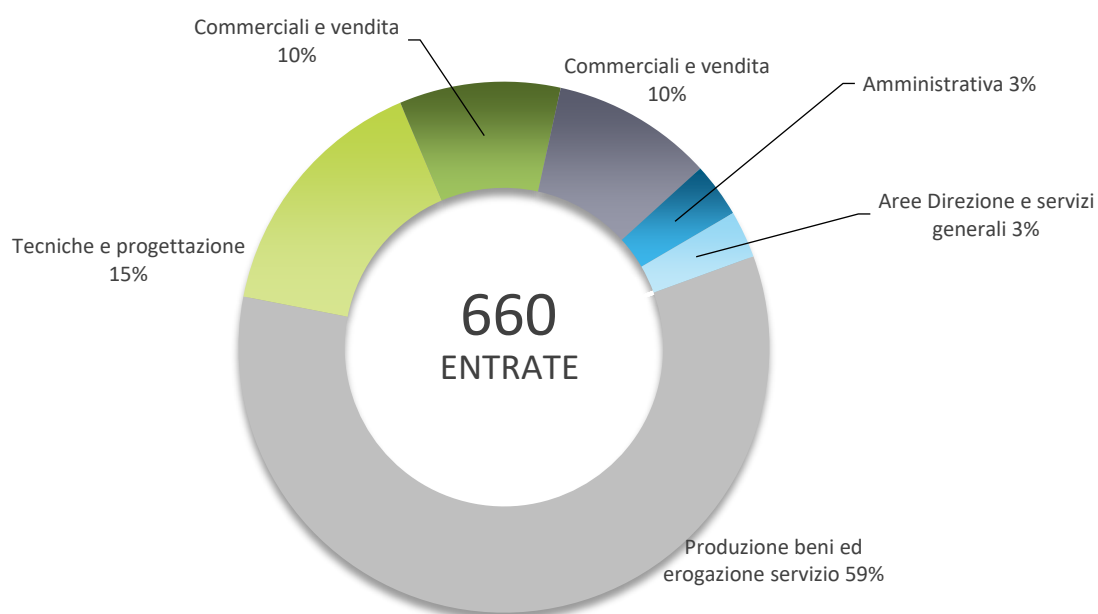


Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Rieti

Marzo 2022

	Entrate previste (v.a.)*	per classe di età (%):	
		fino a 29 anni	età non rilevante
TOTALE	660	34,9	20,5
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	100	8,9	24,8
Dirigenti e direttori	-	-	-
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	--	-	--
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	--	-	--
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	--	-
Medici e altri specialisti della salute	--	-	-
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	--	-	--
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	--	--	--
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	--	-	-
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	--	-	--
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	-	--
Specialisti della formazione e insegnanti	-	-	-
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	-	-	-
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	50	14,3	12,2
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	200	30,7	20,6
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	--	--	--
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	20	28,6	23,8
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	--	--	-
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	--	--	--
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	20	42,9	9,5
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	40	63,2	26,3
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	80	1,2	23,5
Operatori della cura estetica	--	--	--
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	-	-	-
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	--	-	-
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	300	52,2	15,5
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	70	13,0	37,7
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	--	--	-
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	-	-	-
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	--	--	--
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	20	73,9	4,3
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	--	--	-
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	130	86,4	-
Operai specializzati in altre attività industriali	--	-	-
Conduttori di mezzi di trasporto	30	20,0	36,7
Conduttori di macchinari mobili	20	5,0	25,0
Professioni non qualificate	70	9,2	36,9
Personale generico nelle costruzioni	--	-	--
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	20	15,0	60,0
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	--	-	-
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	40	5,4	29,7
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	--	--	-

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Rieti

Marzo 2022

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza richiesta (%):	
		Totale	per	per	nella	nel
		** mancanza di candidati	preparazione inadeguata dei candidati	professi one	settore	
TOTALE	660	32,5	17,4	11,0	22,5	39,4
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	100	35,6	20,8	10,9	33,7	58,4
Dirigenti e direttori	-	-	-	-	-	-
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	--	--	--	-	--	-
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	--	--	--	-	-	--
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	-	-	-	--	-
Medici e altri specialisti della salute	--	--	--	-	--	-
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	--	--	--	-	--	--
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	--	-	-	-	-	--
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	--	--	--	--	--	--
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	--	--	-	--	--	--
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	-	-	-	-	--
Specialisti della formazione e insegnanti	-	-	-	-	-	-
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	-	-	-	-	-	-
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	50	24,5	8,2	16,3	12,2	73,5
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	200	41,2	22,6	12,6	36,2	34,7
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	--	--	-	--	--	--
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	20	9,5	-	9,5	42,9	28,6
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	--	-	-	-	-	--
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	--	--	--	--	-	--
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	20	23,8	23,8	-	-	71,4
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	40	42,1	28,9	13,2	26,3	21,1
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	80	63,0	34,6	14,8	61,7	18,5
Operatori della cura estetica	--	--	-	--	-	--
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	-	-	-	-	-	-
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	--	-	-	-	--	-
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	300	28,3	16,2	9,8	10,4	38,0
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	70	55,1	40,6	10,1	15,9	58,0
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	--	--	-	--	-	--
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl.	-	-	-	-	-	-
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	--	--	--	--	--	--
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	20	39,1	8,7	30,4	17,4	39,1
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	--	-	-	-	-	-
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	130	2,4	2,4	-	-	25,6
Operai specializzati in altre attività industriali	--	-	-	-	-	--
Conduttori di mezzi di trasporto	30	50,0	36,7	3,3	30,0	30,0
Conduttori di macchinari mobili	20	50,0	-	50,0	5,0	65,0
Professioni non qualificate	70	20,0	1,5	12,3	18,5	30,8
Personale generico nelle costruzioni	--	--	-	--	-	--
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	20	5,0	-	5,0	-	20,0
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	--	-	-	-	-	-
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	40	27,0	2,7	13,5	32,4	35,1
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	--	--	-	--	-	--

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Rieti

Marzo 2022

	Entrate previste (v.a)*	di cui (%):	
		applicherà soluzioni creative e innovative	coordinerà altre persone
TOTALE	660	17,7	11,6
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	100	38,6	16,8
Dirigenti e direttori	-	-	-
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	--	--	--
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	--	--	-
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	--	-
Medici e altri specialisti della salute	--	--	--
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	--	--	--
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	--	--	-
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	--	--	-
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	--	--	--
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	--	-
Specialisti della formazione e insegnanti	-	-	-
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	-	-	-
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	50	18,4	12,2
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	200	15,1	14,1
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	--	--	--
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	20	23,8	23,8
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	--	--	-
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	--	--	--
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	20	19,0	9,5
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	40	23,7	39,5
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	80	2,5	2,5
Operatori della cura estetica	--	--	-
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	-	-	-
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	--	--	-
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	300	14,1	9,8
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	70	24,6	13,0
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	--	-	-
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	-	-	-
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	--	--	--
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	20	4,3	13,0
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	--	-	-
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	130	-	12,0
Operai specializzati in altre attività industriali	--	-	-
Conduttori di mezzi di trasporto	30	16,7	-
Conduttori di macchinari mobili	20	60,0	5,0
Professioni non qualificate	70	9,2	4,6
Personale generico nelle costruzioni	--	-	-
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	20	20,0	5,0
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	--	-	-
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	40	2,7	5,4
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	--	--	-

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Rieti

Marzo 2022

	Entrate previste (v.a)*	livelli di istruzione (%):				
		univer- sitario	istruzione tecnica superiore (ITS)	secon- dario	qualifica o diploma professionale	nessun titolo di studio
TOTALE	660	13,1	0,2	49,7	12,7	24,3
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	100	80,2	1,0	18,8	-	-
Dirigenti e direttori	-	-	-	-	-	-
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	--	--	-	-	-	-
Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	--	--	-	-	-	-
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	--	-	-	-	-
Medici e altri specialisti della salute	--	--	-	-	-	-
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	--	--	-	-	-	-
Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	--	--	-	-	-	-
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	--	--	-	--	-	-
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	--	--	-	--	-	-
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	-	-	--	-	-
Specialisti della formazione e insegnanti	-	-	-	-	-	-
Tecnici dei servizi turistici, culturali e per la sicurezza	-	-	-	-	-	-
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	50	75,5	2,0	22,4	-	-
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	200	3,0	-	70,4	10,6	16,1
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	--	--	-	--	-	-
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	20	14,3	-	76,2	9,5	-
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	--	-	-	--	-	-
Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	--	--	-	--	--	--
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	20	-	-	42,9	14,3	42,9
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	40	-	-	26,3	31,6	42,1
Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	80	-	-	95,1	3,7	1,2
Operatori della cura estetica	--	-	-	-	-	--
Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	-	-	-	-	-	-
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	--	-	-	--	-	-
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	300	-	-	51,2	18,2	30,6
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	70	-	-	7,2	29,0	63,8
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	--	-	-	-	--	--
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	-	-	-	-	-	-
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	--	-	-	--	--	--
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	20	-	-	73,9	17,4	8,7
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	--	-	-	--	-	-
Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	130	-	-	88,0	10,4	1,6
Operai specializzati in altre attività industriali	--	-	-	--	-	-
Conduttori di mezzi di trasporto	30	-	-	6,7	26,7	66,7
Conduttori di macchinari mobili	20	-	-	30,0	-	70,0
Professioni non qualificate	70	-	-	27,7	13,8	58,5
Personale generico nelle costruzioni	--	-	-	-	-	--
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	20	-	-	65,0	5,0	30,0
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	--	-	-	-	-	--
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	40	-	-	13,5	21,6	64,9
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	--	-	-	-	-	--

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Rieti

Marzo 2022

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza richiesta (%):	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella professione	nel settore
TOTALE	660	32,5	17,4	11,0	22,5	39,4
Livello universitario	90	29,9	23,0	2,3	36,8	56,3
Indirizzo chimico-farmaceutico	30	-	-	-	-	100,0
Altri indirizzi	60	41,9	32,3	3,2	51,6	38,7
Istruzione tecnica superiore (ITS)	--	-	--	--	-	-
Livello secondario	330	29,5	13,1	12,5	23,7	29,5
Indirizzo chimica, materiali e biotecnologie	110	0,9	0,9	-	-	17,6
Indirizzo socio-sanitario	80	63,6	35,1	14,3	62,3	16,9
Indirizzo amministrazione, finanza e marketing	40	20,5	5,1	12,8	23,1	61,5
Indirizzo trasporti e logistica	30	16,0	12,0	-	8,0	8,0
Altri indirizzi	80	43,8	12,5	31,3	23,8	48,8
Qualifica di formazione o diploma professionale	80	38,1	26,2	4,8	33,3	36,9
Altri indirizzi	80	38,1	26,2	4,8	33,3	36,9
Nessun titolo di studio	160	37,3	18,6	16,1	6,8	52,2

* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

SEZIONE B

Lavoro in provincia:
le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di marzo 2022 e nel periodo marzo - maggio 2022

Rieti

	Entrate previste			
	Marzo 2022		Totale mar - mag 2022	
	(v.a.)*	distr. X 1000	(v.a.)*	distr. X 1000
TOTALE	660	1000,0	2.130	1000,0
INDUSTRIA	320	483,4	1.000	470,5
Industria manifatturiera e Public utilities	230	353,5	770	360,4
Costruzioni	90	129,9	240	110,1
SERVIZI	340	516,6	1.130	529,5
Commercio	30	49,8	120	57,6
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	50	72,5	160	75,9
Servizi alle imprese	140	216,0	440	204,3
Servizi alle persone	120	178,2	410	191,7
CLASSE DIMENSIONALE				
1-49 dipendenti	380	572,5	1.180	553,4
50-249 dipendenti	50	74,0	150	70,3
250 dipendenti e oltre	230	353,5	800	376,3

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

Rieti

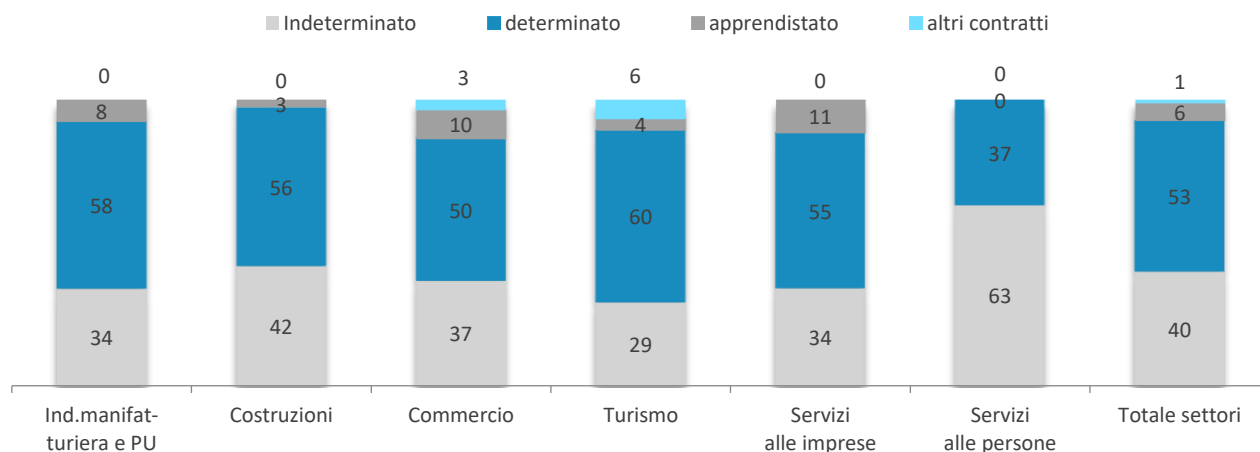
Marzo 2022

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):			
		personale dipendente	lavoratori sommministrati	collaboratori	altri lavoratori non alle dipendenze
TOTALE	660	55,0	41,1	-	3,9
INDUSTRIA	320	41,3	56,6	-	2,2
Ind.manifatturiera e Public Utilities	230	22,6	77,4	-	-
Costruzioni	90	91,9	-	-	8,1
SERVIZI	340	67,8	26,6	-	5,6
Commercio	30	90,9	9,1	-	-
Turismo	50	100,0	-	-	-
Servizi alle imprese	140	67,8	23,1	-	9,1
Servizi alle persone	120	48,3	46,6	-	5,1
CLASSE DIMENSIONALE					
1-49 dipendenti	380	77,8	15,6	-	6,6
50-249 dipendenti	50	79,6	18,4	-	2,0
250 dipendenti e oltre	230	12,8	87,2	-	-

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate di personale dipendente per settore di attività e tipologia contrattuale (%)



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022