

Indagine continua di Unioncamere

LA DOMANDA DI LAVORO DELLE IMPRESE



UNIONE EUROPEA

Fondo Sociale Europeo
Investiamo nel tuo futuro



Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro



UNIONCAMERE

APRILE 2023

Provincia di Rieti

Nota metodologica

I dati presentati nel volume derivano dalle rilevazioni mensili del Sistema Informativo Excelsior realizzate da Unioncamere in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.

A oltre vent'anni dalla sua nascita il Sistema Informativo Excelsior si conferma una delle fonti più utilizzate per seguire le dinamiche quali-quantitative della domanda di lavoro. Per sfruttarne al meglio le potenzialità, dal 2017, si è innovato sia sotto l'aspetto metodologico che organizzativo per fornire indicazioni tempestive a supporto delle Politiche attive del lavoro. A partire da maggio 2017, infatti, vengono realizzate indagini mensili sulle imprese adottando prioritariamente la tecnica di rilevazione CAWI (Computer Assisted Web Interviewing) e somministrando un questionario incentrato sui profili professionali e sui livelli di istruzione richiesti dalle imprese. La rete delle Camere di Commercio e InfoCamere - società di informatica del sistema camerale - assicurano la specifica attività di supporto alle imprese coinvolte nelle indagini.

All'indagine hanno partecipato più di 115.000 imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2021 dei diversi settori industriali e dei servizi. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello nazionale, regionale e provinciale per i settori economici ottenuti dall'accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT CP2021.

Le analisi del presente volume si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di aprile 2023, con uno sguardo sulle tendenze occupazionali per il periodo aprile - giugno 2023.

Excelsior Informa è realizzato da Unioncamere in collaborazione con ANPAL nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior.

Per approfondimenti si consulti il sito: <https://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-ANPAL, Sistema Informativo Excelsior.

Indice delle tavole

SEZIONE A - Quali sono le professioni ricercate dalle imprese?

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

SEZIONE B - Lavoro in provincia: le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di aprile 2023 e nel periodo aprile - giugno 2023

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

SEZIONE A

Quali sono le professioni
ricercate dalle imprese?

Aprile 2023

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Rieti

Aprile 2023

		Entrate previste nel periodo	
		(v.a.)*	(%)
TOTALE		650	100,0
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici		80	11,8
1	Dirigenti	-	-
2	Professioni intellettuali, scientifiche e con elevata specializzazione	--	--
3	Professioni tecniche	70	10,0
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi		250	38,3
4	Impiegati	50	7,1
5	Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	200	31,2
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine		250	38,2
6	Operai specializzati	110	17,5
7	Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	130	20,6
Professioni non qualificate		80	11,7

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Rieti

Aprile 2023

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):		
		Dirigenti, professioni specializzate e tecnici	Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	Operai specializzati, conduttori di impianti e macchine e professioni non qualificate
TOTALE	650	80	250	320
		11,8	38,3	49,8
Area produzione di beni ed erogazione servizio	340	3,9	38,7	57,4
Area direzione e servizi generali	--	--	--	-
Direzione generale, personale e organizzazione risorse umane	--	--	-	-
Segreteria, staff e servizi generali	--	--	--	-
Sistemi informativi	-	-	-	-
Area amministrativa, finanziaria, legale e controllo di gestione	--	--	--	-
Area commerciale e della vendita	90	13,8	86,2	-
Vendita	70	7,7	92,3	-
Marketing, commerciale, comunicazione e pubbliche relazioni	--	--	-	-
Assistenza clienti	20	12,5	87,5	-
Aree tecniche e della progettazione	110	43,4	1,9	54,7
Progettazione e ricerca e sviluppo	--	--	-	-
Installazione e manutenzione	60	13,1	-	86,9
Certificazione e controllo di qualità, sicurezza e ambiente	40	80,0	5,7	14,3
Area della logistica	90	-	19,8	80,2
Acquisti e movimentazione interna merci	40	-	50,0	50,0
Trasporti e distribuzione	60	-	-	100,0

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate previste nel periodo per area funzionale di inserimento

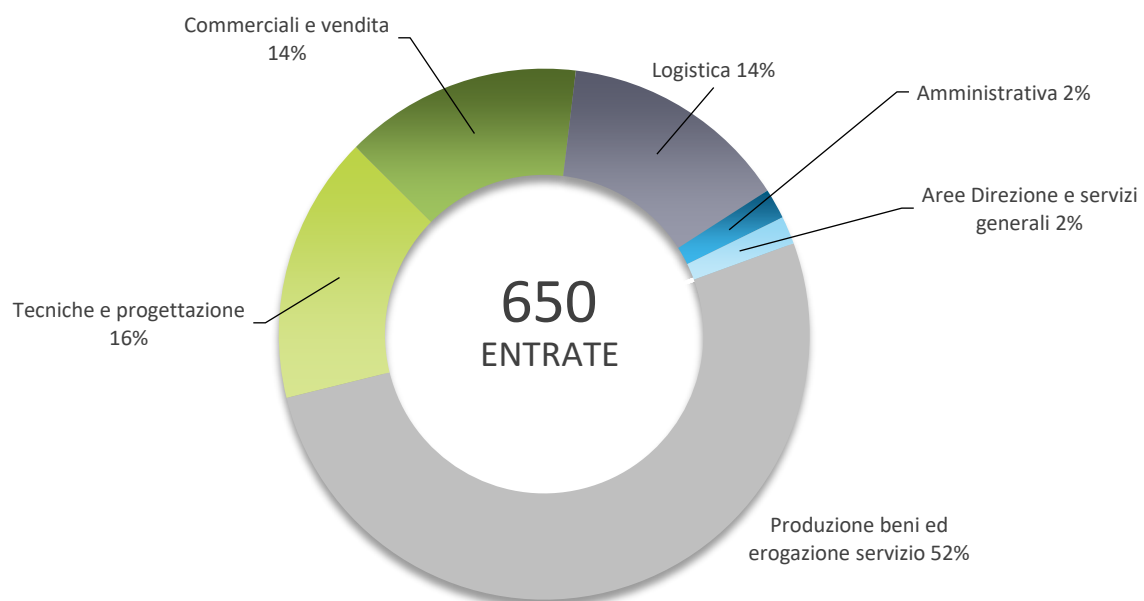


Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Rieti

Aprile 2023

	Entrate previste (v.a.)*	per classe di età (%):	
		fino a 29 anni	età non rilevante
TOTALE	650	41,1	20,8
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	80	27,3	9,1
Tecnici della gestione dei processi produttivi di beni e servizi	30	7,7	-
Altre professioni	50	37,3	13,7
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	250	41,0	17,7
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	80	50,6	17,3
Addetti alle vendite	50	42,9	8,2
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	30	26,5	26,5
Professioni qualificate nei servizi personali	20	12,5	41,7
Addetti alla gestione amministrativa della logistica	20	45,0	-
Altre professioni	40	46,3	17,1
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	250	51,2	20,2
Operatori impianti raffinazione gas e prod. petroliferi, per chimica e derivati	80	97,3	-
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	50	20,4	38,8
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	30	-	26,9
Altre professioni	100	44,9	24,5
Professioni non qualificate	80	22,4	44,7
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	30	34,4	59,4
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	30	12,0	36,0
Altre professioni	--	--	--

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Rieti

Aprile 2023

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza	
		Totale	per	per	nella	nel
		**	mancanza di candidati	preparazione di inadeguata dei candidati	profes- sione	set- tore
TOTALE	650	38,2	25,2	9,7	18,5	38,8
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	80	28,6	23,4	2,6	23,4	61,0
Tecnici della gestione dei processi produttivi di beni e servizi	30	-	-	-	-	96,2
Altre professioni	50	43,1	35,3	3,9	35,3	43,1
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	250	42,2	24,1	13,7	28,1	34,1
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	80	33,3	21,0	9,9	25,9	35,8
Addetti alle vendite	50	38,8	32,7	4,1	-	46,9
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	30	55,9	41,2	-	67,6	11,8
Professioni qualificate nei servizi personali	20	70,8	33,3	37,5	16,7	50,0
Addetti alla gestione amministrativa della logistica	20	15,0	5,0	10,0	65,0	35,0
Altre professioni	40	48,8	9,8	31,7	22,0	24,4
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	250	42,3	29,4	10,5	12,9	34,7
Operatori impianti raffinazione gas e prod. petroliferi, per chimica e derivati	80	9,3	9,3	-	-	9,3
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	50	67,3	38,8	22,4	4,1	77,6
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	30	57,7	53,8	3,8	38,5	50,0
Altre professioni	100	51,0	33,7	14,3	20,4	28,6
Professioni non qualificate	-	-	-	-	-	-
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	30	3,1	3,1	-	-	37,5
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	30	40,0	32,0	-	-	40,0
Altre professioni	--	--	--	--	-	--

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Rieti

Aprile 2023

	Entrate previste (v.a)*	di cui (%):	
		applicherà soluzioni creative e innovative	coordinerà altre persone
TOTALE	650	18,6	13,4
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	80	40,3	14,3
Tecnici della gestione dei processi produttivi di beni e servizi	30	15,4	3,8
Altre professioni	50	52,9	19,6
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	250	17,7	15,7
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	80	17,3	19,8
Addetti alle vendite	50	40,8	32,7
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	30	14,7	-
Professioni qualificate nei servizi personali	20	-	-
Addetti alla gestione amministrativa della logistica	20	-	-
Altre professioni	40	12,2	17,1
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	250	16,9	13,7
Operatori impianti raffinazione gas e prod. petroliferi, per chimica e derivati	80	-	-
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	50	16,3	38,8
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	30	11,5	-
Altre professioni	100	31,6	15,3
Professioni non qualificate	80	5,3	3,9
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	30	6,3	6,3
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	30	8,0	4,0
Altre professioni	--	-	-

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Rieti

Aprile 2023

	Entrate previste (v.a)*	livelli di istruzione (%):				
		univer- sitario	istruzione tecnologica superiore (ITS Academy)	secon- dario o diploma profes- sionale	qualifica nessun titolo di studio	
TOTALE	650	10,3	0,3	43,7	16,0	29,7
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	80	79,2	2,6	15,6	2,6	-
Tecnici della gestione dei processi produttivi di beni e servizi	30	96,2	-	3,8	-	-
Altre professioni	50	70,6	3,9	21,6	3,9	-
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	250	2,4	-	56,2	18,1	23,3
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	80	-	-	24,7	29,6	45,7
Addetti alle vendite	50	4,1	-	49,0	14,3	32,7
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	30	-	-	100,0	-	-
Professioni qualificate nei servizi personali	20	-	-	83,3	16,7	-
Addetti alla gestione amministrativa della logistica	20	-	-	100,0	-	-
Altre professioni	40	9,8	-	53,7	24,4	12,2
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	250	-	-	46,4	19,8	33,9
Operatori impianti raffinazione gas e prod. petroliferi, per chimica e derivati	80	-	-	86,7	6,7	6,7
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	50	-	-	-	34,7	65,3
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	30	-	-	-	26,9	73,1
Altre professioni	100	-	-	51,0	20,4	28,6
Professioni non qualificate	80	-	-	22,4	10,5	67,1
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	30	-	-	50,0	6,3	43,8
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	30	-	-	4,0	-	96,0
Altre professioni	--	-	-	-	--	--

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Rieti

Aprile 2023

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza richiesta (%):	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella professione	nel settore
TOTALE	650	38,2	25,2	9,7	18,5	38,8
Livello universitario	70	28,4	23,9	3,0	29,9	67,2
Indirizzo chimico-farmaceutico	30	3,8	3,8	-	-	96,2
Altri indirizzi	40	43,9	36,6	4,9	48,8	48,8
Istruzione tecnica superiore (ITS)	--	--	--	--	-	--
Livello secondario	280	32,4	20,4	9,9	25,0	19,4
Indirizzo chimica, materiali e biotecnologie	70	4,3	2,9	-	7,2	1,4
Indirizzo socio-sanitario	50	66,7	43,1	13,7	45,1	25,5
Indirizzo amministrazione, finanza e marketing	50	23,9	8,7	15,2	30,4	32,6
Indirizzo turismo, enogastronomia e ospitalità	40	57,1	31,0	26,2	59,5	33,3
Indirizzo trasporti e logistica	30	8,0	8,0	-	4,0	-
Altri indirizzi	50	35,3	29,4	5,9	5,9	23,5
Qualifica di formazione o diploma professionale	100	50,0	35,6	12,5	19,2	49,0
Indirizzo ristorazione	20	30,4	26,1	4,3	17,4	65,2
Indirizzo edile	20	59,1	45,5	13,6	4,5	68,2
Altri indirizzi	60	54,2	35,6	15,3	25,4	35,6
Nessun titolo di studio	190	43,0	26,4	10,4	4,7	51,3

* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

SEZIONE B

Lavoro in provincia:
le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di aprile 2023 e nel periodo aprile - giugno 2023

Rieti

	Entrate previste			
	Aprile 2023		Totale apr - giu 2023	
	(v.a.)*	distr. X 1000	(v.a.)*	distr. X 1000
TOTALE	650	1000,0	2.090	1000,0
INDUSTRIA	260	400,0	680	326,1
Industria manifatturiera e Public utilities	190	284,6	480	228,8
Costruzioni	80	115,4	200	97,4
SERVIZI	390	600,0	1.410	673,9
Commercio	60	96,9	220	104,6
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	110	167,7	430	203,8
Servizi alle imprese	120	190,8	440	212,5
Servizi alle persone	90	144,6	320	153,0
CLASSE DIMENSIONALE				
1-49 dipendenti	410	624,6	1.380	663,8
50-249 dipendenti	30	52,3	110	53,7
250 dipendenti e oltre	210	323,1	590	282,5

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

Rieti

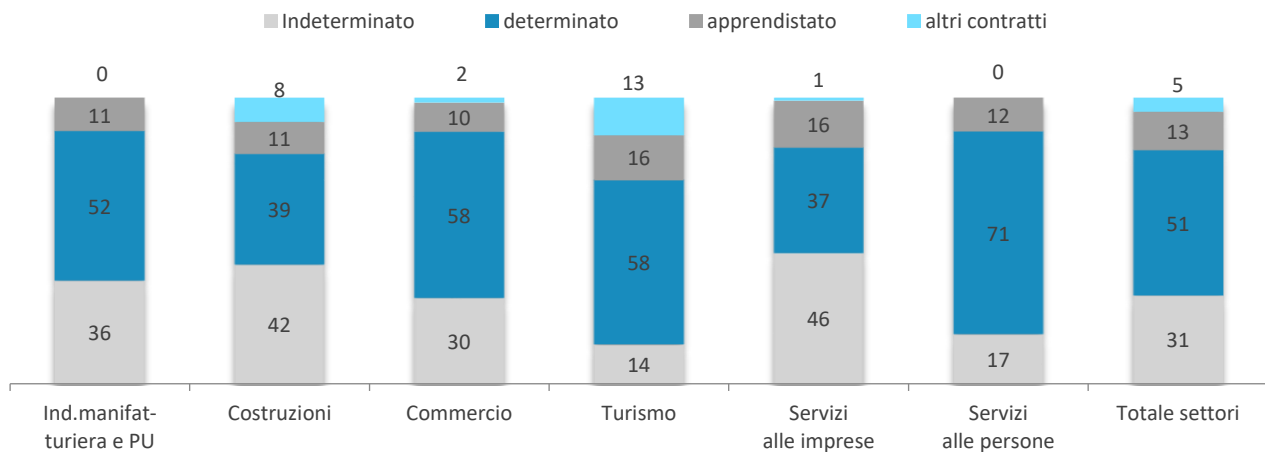
Aprile 2023

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):			
		personale dipendente	lavoratori somministrati	collaboratori	altri lavoratori non alle dipendenze
TOTALE	650	70,6	27,2	0,2	2,0
INDUSTRIA	260	51,2	47,7	0,4	0,8
Ind.manifatturiera e Public Utilities	190	33,0	67,0	-	-
Costruzioni	80	96,0	-	1,3	2,7
SERVIZI	390	83,6	13,6	-	2,8
Commercio	60	95,2	-	-	4,8
Turismo	110	100,0	-	-	-
Servizi alle imprese	120	84,7	12,1	-	3,2
Servizi alle persone	90	55,3	40,4	-	4,3
CLASSE DIMENSIONALE					
1-49 dipendenti	410	87,4	9,6	0,2	2,7
50-249 dipendenti	30	64,7	32,4	-	2,9
250 dipendenti e oltre	210	39,0	60,5	-	0,5

* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate di personale dipendente per settore di attività e tipologia contrattuale (%)



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023