

GENNAIO 2026 Provincia di Rieti



UNIONCAMERE



Indagine continua di Unioncamere

LA DOMANDA DI LAVORO DELLE IMPRESE



Cofinanziato
dall'Unione europea



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

Nota metodologica

I dati presentati nel volume derivano dalle rilevazioni mensili del Sistema Informativo Excelsior realizzate da Unioncamere in accordo con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.

A circa 25 anni dalla sua nascita il Sistema Informativo Excelsior si conferma una delle fonti più utilizzate per seguire le dinamiche quali-quantitative della domanda di lavoro. Per sfruttarne al meglio le potenzialità, dal 2017, si è innovato sia sotto l'aspetto metodologico che organizzativo per fornire indicazioni tempestive a supporto delle Politiche attive del lavoro. A partire da maggio 2017, infatti, vengono realizzate indagini mensili sulle imprese adottando prioritariamente la tecnica di rilevazione CAWI (Computer Assisted Web Interviewing) e somministrando un questionario incentrato sui profili professionali e sui livelli di istruzione richiesti dalle imprese. La rete delle Camere di Commercio e InfoCamere - società di informatica del sistema camerale - assicurano la specifica attività di supporto alle imprese coinvolte nelle indagini.

All'indagine hanno partecipato quasi 96.000 imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2024 dei diversi settori del settore primario (agricoltura, silvicoltura, caccia e pesca), dell'industria e dei servizi. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello nazionale, regionale e provinciale per i settori economici ottenuti dall'accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT CP2021.

Le analisi del presente volume si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di gennaio 2026, con uno sguardo sulle tendenze occupazionali per il periodo gennaio - marzo 2026.

Excelsior Informa è realizzato da Unioncamere in collaborazione con Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali grazie al Programma nazionale Giovani, donne e lavoro cofinanziato dall'Unione europea, nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior.

Per approfondimenti si consulti il sito: <https://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior.

Indice delle tavole

SEZIONE A - Quali sono le professioni ricercate dalle imprese?

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

SEZIONE B - Lavoro in provincia: le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di gennaio 2026 e nel periodo gennaio - marzo 2026

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

SEZIONE A

Quali sono le professioni
ricercate dalle imprese?

Gennaio 2026

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Rieti Gennaio 2026

		Entrate previste nel periodo	
		(v.a.)*	(%)
TOTALE		700	100,0
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici		170	24,4
1	Dirigenti	--	--
2	Professioni intellettuali, scientifiche e con elevata specializzazione	60	8,9
3	Professioni tecniche	110	15,2
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi		200	28,7
4	Impiegati	20	2,9
5	Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	180	25,9
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine		230	33,6
6	Operai specializzati	150	21,6
7	Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	80	12,1
Professioni non qualificate		90	13,2

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.
Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Rieti

Gennaio 2026

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):		
		Dirigenti, professioni specializzate e tecnici	Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	Operai specializzati, conduttori di impianti e macchine e professioni non qualificate
TOTALE	700	170 24,4	200 28,7	330 46,8
Area produzione di beni ed erogazione servizio	380	14,7	30,4	55,0
Area direzione e servizi generali	20	81,0	19,0	-
Direzione generale, personale e organizzazione risorse umane	--	--	-	-
Segreteria, staff e servizi generali	--	-	--	-
Sistemi informativi	--	--	-	-
Area amministrativa, finanziaria, legale e controllo di gestione	--	--	--	-
Area commerciale e della vendita	110	38,7	60,4	0,9
Vendita	70	18,6	80,0	1,4
Marketing, commerciale, comunicazione e pubbliche relazioni	30	92,6	7,4	-
Assistenza clienti	--	--	--	-
Aree tecniche e della progettazione	120	42,2	-	57,8
Progettazione e ricerca e sviluppo	30	100,0	-	-
Installazione e manutenzione	70	9,6	-	90,4
Certificazione e controllo di qualità, sicurezza e ambiente	--	--	-	--
Area della logistica	50	3,7	7,4	88,9
Acquisti e movimentazione interna merci	20	-	16,7	83,3
Trasporti e distribuzione	30	6,7	-	93,3

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate previste nel periodo per area funzionale di inserimento

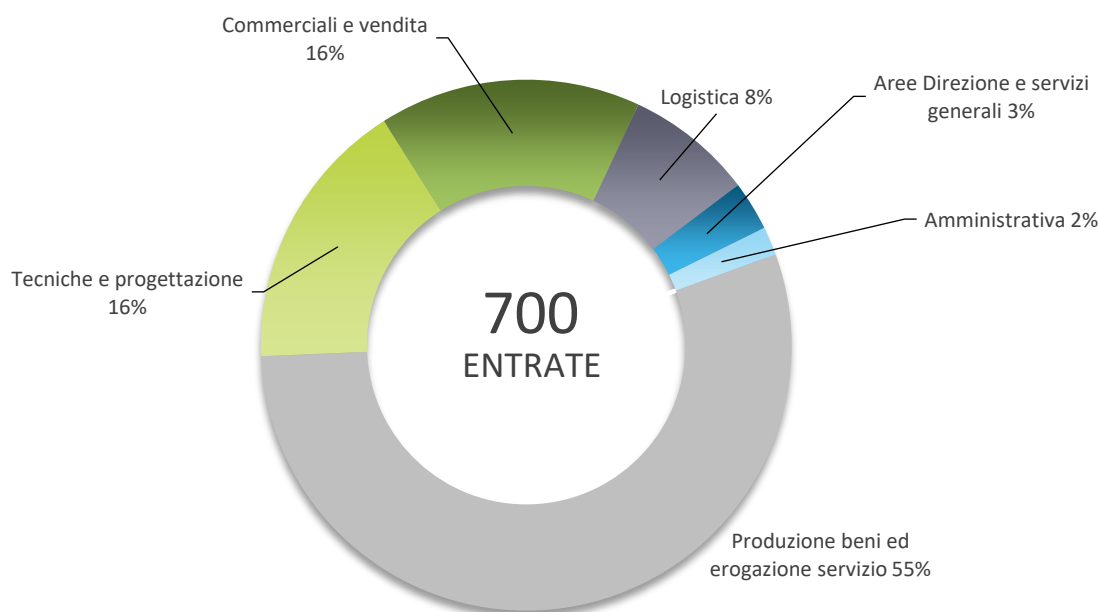


Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Rieti

Gennaio 2026

	Entrate previste (v.a.)*	per classe di età (%):	
		fino a 29 anni	età non rilevante
TOTALE	700	27,7	26,1
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	170	22,9	31,2
Tecnici della salute	30	29,0	58,1
Tecnici della gestione dei processi produttivi di beni e servizi	20	20,0	-
Altre professioni	120	21,8	29,4
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	200	22,5	28,0
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	90	20,0	24,7
Addetti alle vendite	50	41,3	30,4
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	20	4,3	30,4
Altre professioni	50	17,4	30,4
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	230	38,0	22,6
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	40	22,5	7,5
Operatori impianti raffinazione gas e prod. petroliferi, per chimica e derivati	40	91,4	5,7
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	30	31,0	20,7
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	20	33,3	47,6
Altre professioni	110	29,4	29,4
Professioni non qualificate	90	21,7	21,7
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	30	10,0	13,3
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	30	48,1	11,1
Altre professioni	40	11,4	37,1

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Rieti

Gennaio 2026

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza	
		Totale	per	per	nella	nel
		**	mancanza di candidati	preparazione di inadeguata dei candidati	profes- sione	set- tore
TOTALE	700	53,7	35,9	12,4	28,0	41,7
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	170	55,3	35,9	14,7	52,4	40,0
Tecnici della salute	30	67,7	64,5	3,2	67,7	29,0
Tecnici della gestione dei processi produttivi di beni e servizi	20	20,0	5,0	15,0	20,0	80,0
Altre professioni	120	58,0	33,6	17,6	53,8	36,1
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	200	52,5	37,5	9,5	31,5	37,0
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	90	58,8	43,5	7,1	35,3	37,6
Addetti alle vendite	50	34,8	19,6	13,0	8,7	41,3
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	20	87,0	78,3	8,7	52,2	26,1
Altre professioni	50	41,3	23,9	10,9	37,0	37,0
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	230	59,8	38,0	17,1	16,2	49,6
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	40	75,0	50,0	25,0	10,0	90,0
Operatori impianti raffinazione gas e prod. petroliferi, per chimica e derivati	40	5,7	-	5,7	-	5,7
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	30	75,9	55,2	17,2	44,8	27,6
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	20	57,1	57,1	-	-	66,7
Altre professioni	110	67,9	37,6	21,1	19,3	51,4
Professioni non qualificate	90	38,0	27,2	2,2	5,4	34,8
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	30	50,0	36,7	-	-	50,0
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	30	11,1	3,7	7,4	14,8	18,5
Altre professioni	40	48,6	37,1	-	2,9	34,3

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Rieti

Gennaio 2026

	Entrate previste (v.a)*	di cui (%):	
		applicherà soluzioni creative e innovative	coordinerà altre persone
TOTALE	700	24,4	12,2
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	170	60,6	20,0
Tecnici della salute	30	35,5	19,4
Tecnici della gestione dei processi produttivi di beni e servizi	20	40,0	30,0
Altre professioni	120	70,6	18,5
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	200	18,5	10,5
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	90	10,6	10,6
Addetti alle vendite	50	23,9	17,4
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	20	17,4	-
Altre professioni	50	28,3	8,7
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	230	11,5	10,7
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	40	5,0	2,5
Operatori impianti raffinazione gas e prod. petroliferi, per chimica e derivati	40	-	-
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	30	37,9	13,8
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	20	23,8	47,6
Altre professioni	110	8,3	9,2
Professioni non qualificate	90	3,3	5,4
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	30	10,0	-
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	30	-	-
Altre professioni	40	-	14,3

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Rieti

Gennaio 2026

	Entrate previste (v.a)*	livelli di istruzione (%):				
		univer- sitario	istruzione tecnologica superiore (ITS Academy)	secon- dario o diploma	qualifica o diploma profes- sionale	scuola dell'ob- bligo
TOTALE	700	18,7	1,0	30,0	30,5	19,8
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	170	74,1	3,5	22,4	-	-
Tecnici della salute	30	100,0	-	-	-	-
Tecnici della gestione dei processi produttivi di beni e servizi	20	65,0	-	35,0	-	-
Altre professioni	120	68,9	5,0	26,1	-	-
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	200	2,0	-	40,0	48,0	10,0
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	90	-	-	21,2	64,7	14,1
Addetti alle vendite	50	-	-	34,8	47,8	17,4
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	20	-	-	65,2	34,8	-
Altre professioni	50	8,7	-	67,4	23,9	-
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	230	-	0,4	34,2	34,2	31,2
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	40	-	-	10,0	35,0	55,0
Operatori impianti raffinazione gas e prod. petroliferi, per chimica e derivati	40	-	-	85,7	11,4	2,9
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	30	-	-	51,7	48,3	-
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	20	-	-	23,8	61,9	14,3
Altre professioni	110	-	0,9	23,9	32,1	43,1
Professioni non qualificate	90	-	-	12,0	39,1	48,9
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	30	-	-	3,3	40,0	56,7
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	30	-	-	37,0	48,1	14,8
Altre professioni	40	-	-	-	31,4	68,6

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Rieti

Gennaio 2026

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza richiesta (%):	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella professione	nel settore
TOTALE	700	53,7	35,9	12,4	28,0	41,7
Livello universitario	130	46,9	33,8	10,0	60,0	37,7
Indirizzo insegnamento e formazione	20	34,8	30,4	4,3	34,8	60,9
Altri indirizzi	110	49,5	34,6	11,2	65,4	32,7
Istruzione tecnologica superiore (ITS Academy)	--	--	--	--	--	--
Livello secondario	210	51,7	33,5	11,0	21,1	35,4
Indirizzo amministrazione, finanza e marketing	40	40,0	17,1	17,1	40,0	40,0
Indirizzo chimica, materiali e biotecnologie	30	3,2	3,2	-	-	3,2
Indirizzo socio-sanitario	30	85,7	82,1	3,6	32,1	28,6
Indirizzo meccanica, mecatronica ed energia	20	76,2	61,9	9,5	23,8	38,1
Altri indirizzi	90	56,4	28,7	14,9	17,0	45,7
Qualifica di formazione o diploma professionale	210	59,4	46,7	9,0	30,7	37,3
Indirizzo trasformazione agroalimentare	30	73,5	70,6	-	67,6	8,8
Indirizzo ristorazione	30	37,5	28,1	9,4	25,0	31,3
Indirizzo meccanico	20	71,4	33,3	38,1	23,8	42,9
Altri indirizzi	130	59,2	47,2	6,4	23,2	45,6
Scuola dell'obbligo	140	54,3	24,6	21,7	3,6	61,6

* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

SEZIONE B

Lavoro in provincia:
le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di gennaio 2026 e nel periodo gennaio - marzo 2026

Rieti

	Entrate previste			
	Gennaio 2026		Totale gen 2026 - mar 2026	
	(v.a.)*	distr. X 1000	(v.a.)*	distr. X 1000
TOTALE	700	1000,0	1.960	1000,0
SETTORE PRIMARIO**	60	80,5	180	92,1
INDUSTRIA	250	356,3	730	374,4
Industria manifatturiera e Public utilities	150	218,4	400	204,6
Costruzioni	100	137,9	330	169,8
SERVIZI	390	563,2	1.040	533,5
Commercio	80	119,3	260	132,5
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	100	136,5	220	112,0
Servizi alle imprese	90	130,7	260	130,4
Servizi alle persone	120	176,7	310	158,6
CLASSE DIMENSIONALE				
1-49 dipendenti	510	732,8	1.470	750,9
50-249 dipendenti	50	73,3	120	61,9
250 dipendenti e oltre	140	194,0	370	187,2

* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Agricoltura, silvicoltura, caccia e pesca

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

Rieti

Gennaio 2026

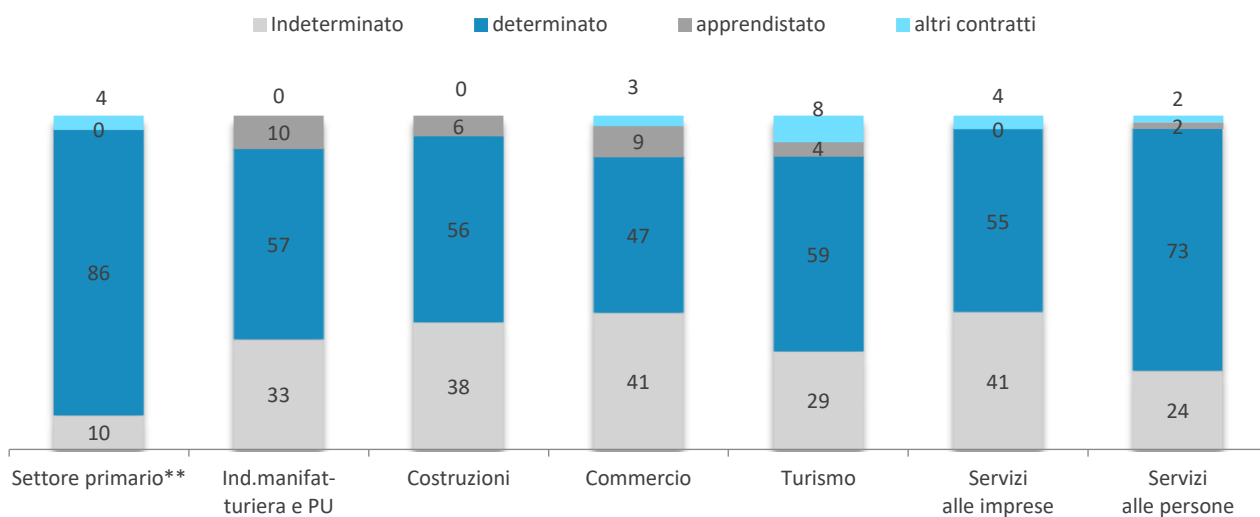
	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):			
		personale dipendente	lavoratori somministrati	collaboratori	altri lavoratori non alle dipendenze
TOTALE	700	68,2	12,9	1,9	17,0
SETTORE PRIMARIO**	60	87,5	-	-	12,5
INDUSTRIA	250	66,9	25,8	1,2	6,0
Ind.manifatturiera e Public Utilities	150	53,9	42,1	1,3	2,6
Costruzioni	100	87,5	-	1,0	11,5
SERVIZI	390	66,3	6,6	2,6	24,5
Commercio	80	79,5	1,2	-	19,3
Turismo	100	96,8	-	2,1	1,1
Servizi alle imprese	90	56,0	2,2	1,1	40,7
Servizi alle persone	120	41,5	18,7	5,7	34,1
CLASSE DIMENSIONALE					
1-49 dipendenti	510	75,1	2,7	2,2	20,0
50-249 dipendenti	50	72,5	3,9	2,0	21,6
250 dipendenti e oltre	140	40,7	54,8	0,7	3,7

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Agricoltura, silvicoltura, caccia e pesca

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate di personale dipendente per settore di attività e tipologia contrattuale (%)



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025