

FEBBRAIO 2026 Provincia di Viterbo



UNIONCAMERE



Indagine continua di Unioncamere

LA DOMANDA DI LAVORO DELLE IMPRESE



Cofinanziato dall'Unione europea



Nota metodologica

I dati presentati nel volume derivano dalle rilevazioni mensili del Sistema Informativo Excelsior realizzate da Unioncamere in accordo con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.

A circa 30 anni dalla sua nascita il Sistema Informativo Excelsior si conferma una delle fonti più utilizzate per seguire le dinamiche quali-quantitative della domanda di lavoro. Per sfruttarne al meglio le potenzialità, dal 2017, si è innovato sia sotto l'aspetto metodologico che organizzativo per fornire indicazioni tempestive a supporto delle Politiche attive del lavoro. A partire da maggio 2017, infatti, vengono realizzate indagini mensili sulle imprese adottando prioritariamente la tecnica di rilevazione CAWI (Computer Assisted Web Interviewing) e somministrando un questionario incentrato sui profili professionali e sui livelli di istruzione richiesti dalle imprese. La rete delle Camere di Commercio e InfoCamere - società di informatica del sistema camerale - assicurano la specifica attività di supporto alle imprese coinvolte nelle indagini.

All'indagine hanno partecipato più di 106.200 imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2024 dei diversi settori del settore primario (agricoltura, silvicoltura, caccia e pesca), dell'industria e dei servizi. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello nazionale, regionale e provinciale per i settori economici ottenuti dall'accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT CP2021.

Le analisi del presente volume si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di febbraio 2026, con uno sguardo sulle tendenze occupazionali per il periodo febbraio - aprile 2026.

Excelsior Informa è realizzato da Unioncamere in collaborazione con Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali grazie al Programma nazionale Giovani, donne e lavoro cofinanziato dall'Unione europea, nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior.

Per approfondimenti si consulti il sito: <https://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior.

Indice delle tavole

SEZIONE A - Quali sono le professioni ricercate dalle imprese?

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

SEZIONE B - Lavoro in provincia: le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di febbraio 2026 e nel periodo febbraio - aprile 2026

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

SEZIONE A

Quali sono le professioni
ricercate dalle imprese?

Febbraio 2026

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Viterbo

Febbraio 2026

			Entrate previste nel periodo	
			(v.a.)*	(%)
TOTALE			1.570	100,0
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici			210	13,0
1	Dirigenti		--	--
2	Professioni intellettuali, scientifiche e con elevata specializzazione		60	3,5
3	Professioni tecniche		150	9,2
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi			590	37,8
4	Impiegati		80	5,3
5	Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi		510	32,4
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine			540	34,4
6	Operai specializzati		410	25,9
7	Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili		130	8,5
Professioni non qualificate			230	14,8

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.
Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2026

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Viterbo

Febbraio 2026

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):		
		Dirigenti, professioni specializzate e tecnici	Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	Operai specializzati, conduttori di impianti e macchine e professioni non qualificate
TOTALE	1.570	210	590	770
		13,0	37,8	49,2
Area produzione di beni ed erogazione servizio	840	8,9	30,2	60,9
Area direzione e servizi generali	40	48,8	51,2	-
Direzione generale, personale e organizzazione risorse umane	--	--	-	-
Segreteria, staff e servizi generali	30	12,0	88,0	-
Sistemi informativi	--	--	-	-
Area amministrativa, finanziaria, legale e controllo di gestione	40	36,4	63,6	-
Area commerciale e della vendita	340	16,9	82,5	0,6
Vendita	220	7,4	92,6	-
Marketing, commerciale, comunicazione e pubbliche relazioni	30	90,6	9,4	-
Assistenza clienti	90	13,3	84,4	2,2
Aree tecniche e della progettazione	210	14,1	3,9	82,0
Progettazione e ricerca e sviluppo	20	100,0	-	-
Installazione e manutenzione	160	3,7	-	96,3
Certificazione e controllo di qualità, sicurezza e ambiente	20	9,1	36,4	54,5
Area della logistica	110	6,6	4,7	88,7
Acquisti e movimentazione interna merci	40	18,4	2,6	78,9
Trasporti e distribuzione	70	-	5,9	94,1

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate previste nel periodo per area funzionale di inserimento

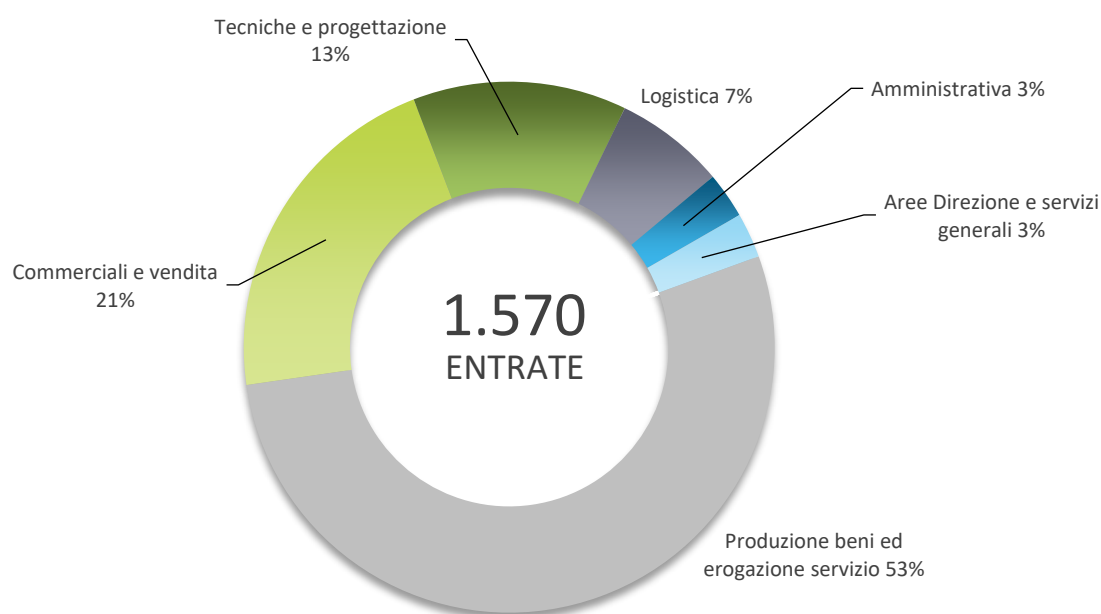


Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Viterbo

Febbraio 2026

	Entrate previste (v.a.)*	per classe di età (%):	
		fino a 29 anni	età non rilevante
TOTALE	1.570	27,9	28,0
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	210	30,7	15,6
Tecnici della salute	60	50,0	26,8
Tecnici dei rapporti con i mercati	30	17,6	5,9
Altre professioni	120	25,2	13,0
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	590	38,9	23,6
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	210	53,8	19,7
Addetti alle vendite	160	30,4	27,8
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	60	18,6	28,8
Professioni qualificate nei servizi personali	60	8,9	23,2
Addetti alla segreteria e agli affari generali	40	34,1	17,1
Altre professioni	70	56,9	25,0
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	540	18,7	34,0
Agricoltori e operai agricoli specializzati	170	10,2	56,0
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	80	20,5	43,4
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	50	47,8	-
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	40	43,9	19,5
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	40	17,5	25,0
Conduttori di macchine agricole	30	-	32,1
Conduttori macchine movimento terra, sollevamento e maneggio materiali	20	40,0	15,0
Altre professioni	120	10,3	21,4
Professioni non qualificate	230	18,9	36,1
Personale non qualificato nell'agricoltura e nella manutenzione del verde	90	34,1	39,8
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	80	5,1	33,3
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	40	23,7	15,8
Personale non qualif. addetto servizi di custodia edifici, attrezzature e beni	20	-	85,0
Altre professioni	--	--	-

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2026

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Viterbo

Febbraio 2026

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza	
		Totale	per	per	nella	nel
		**	mancanza di candidati	preparazione di inadeguata dei candidati	profes- sione	set- tore
TOTALE	1.570	52,3	29,2	16,5	20,8	44,4
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	210	53,7	40,0	12,2	56,1	31,2
Tecnici della salute	60	62,5	58,9	3,6	71,4	21,4
Tecnici dei rapporti con i mercati	30	61,8	41,2	20,6	20,6	55,9
Altre professioni	120	47,0	30,4	13,9	59,1	28,7
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	590	44,4	17,2	19,5	18,4	44,6
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	210	51,0	23,1	20,2	14,4	44,7
Addetti alle vendite	160	43,7	10,8	31,6	14,6	34,8
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	60	45,8	25,4	3,4	50,8	49,2
Professioni qualificate nei servizi personali	60	42,9	12,5	-	26,8	57,1
Addetti alla segreteria e agli affari generali	40	29,3	4,9	24,4	12,2	41,5
Altre professioni	70	36,1	18,1	16,7	8,3	54,2
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	540	65,8	40,1	17,6	17,9	52,7
Agricoltori e operai agricoli specializzati	170	57,8	36,1	6,0	7,2	62,0
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	80	68,7	34,9	24,1	7,2	79,5
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	50	78,3	56,5	10,9	21,7	30,4
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	40	78,0	39,0	36,6	19,5	58,5
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	40	57,5	42,5	10,0	32,5	55,0
Conduttori di macchine agricole	30	71,4	21,4	50,0	50,0	28,6
Conduttori macchine movimento terra, sollevamento e maneggio materiali	20	75,0	65,0	10,0	15,0	50,0
Altre professioni	120	65,8	42,7	21,4	26,5	32,5
Professioni non qualificate	230	39,5	25,3	9,9	2,6	36,1
Personale non qualificato nell'agricoltura e nella manutenzione del verde	90	53,4	31,8	21,6	-	29,5
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	80	33,3	20,5	2,6	1,3	42,3
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	40	34,2	28,9	5,3	13,2	13,2
Personale non qualif. addetto servizi di custodia edifici, attrezzature e beni	20	-	-	-	-	90,0
Altre professioni	--	--	--	-	-	--

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2026

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Viterbo

Febbraio 2026

	Entrate previste (v.a)*	di cui (%):	
		applicherà soluzioni creative e innovative	coordinerà altre persone
TOTALE	1.570	19,5	15,5
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	210	45,4	41,0
Tecnici della salute	60	19,6	50,0
Tecnici dei rapporti con i mercati	30	38,2	26,5
Altre professioni	120	60,0	40,9
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	590	20,5	12,0
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	210	11,5	15,4
Addetti alle vendite	160	35,4	5,1
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	60	6,8	13,6
Professioni qualificate nei servizi personali	60	23,2	10,7
Addetti alla segreteria e agli affari generali	40	17,1	22,0
Altre professioni	70	25,0	11,1
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	540	16,3	14,4
Agricoltori e operai agricoli specializzati	170	2,4	14,5
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	80	30,1	18,1
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	50	32,6	19,6
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	40	24,4	7,3
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	40	5,0	-
Conduttori di macchine agricole	30	10,7	7,1
Conduttori macchine movimento terra, sollevamento e maneggio materiali	20	-	30,0
Altre professioni	120	24,8	16,2
Professioni non qualificate	230	1,3	4,7
Personale non qualificato nell'agricoltura e nella manutenzione del verde	90	2,3	4,5
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	80	1,3	5,1
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	40	-	2,6
Personale non qualif. addetto servizi di custodia edifici, attrezzature e beni	20	-	-
Altre professioni	--	-	--

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2026

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Viterbo

Febbraio 2026

	Entrate previste (v.a)*	livelli di istruzione (%):				
		univer- sitario	istruzione tecnologica superiore (ITS Academy)	secon- dario o diploma	qualifica o diploma profes- sionale	scuola dell'ob- bligo
TOTALE	1.570	10,6	1,0	22,3	38,0	28,2
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	210	71,7	4,4	23,9	-	-
Tecnici della salute	60	100,0	-	-	-	-
Tecnici dei rapporti con i mercati	30	35,3	2,9	61,8	-	-
Altre professioni	120	68,7	7,0	24,3	-	-
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	590	3,2	0,5	39,9	42,8	13,6
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	210	-	-	21,6	49,5	28,8
Addetti alle vendite	160	1,3	-	40,5	45,6	12,7
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	60	-	-	55,9	44,1	-
Professioni qualificate nei servizi personali	60	-	-	82,1	17,9	-
Addetti alla segreteria e agli affari generali	40	29,3	-	53,7	17,1	-
Altre professioni	70	6,9	4,2	37,5	50,0	1,4
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	540	-	0,6	10,7	46,8	42,0
Agricoltori e operai agricoli specializzati	170	-	-	1,2	34,9	63,9
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	80	-	-	7,2	50,6	42,2
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	50	-	-	8,7	91,3	-
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	40	-	7,3	53,7	36,6	2,4
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	40	-	-	5,0	50,0	45,0
Conduttori di macchine agricole	30	-	-	3,6	35,7	60,7
Conduttori macchine movimento terra, sollevamento e maneggio materiali	20	-	-	15,0	75,0	10,0
Altre professioni	120	-	-	15,4	43,6	41,0
Professioni non qualificate	230	-	-	3,0	38,6	58,4
Personale non qualificato nell'agricoltura e nella manutenzione del verde	90	-	-	-	29,5	70,5
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	80	-	-	2,6	42,3	55,1
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	40	-	-	7,9	71,1	21,1
Personale non qualif. addetto servizi di custodia edifici, attrezzature e beni	20	-	-	-	5,0	95,0
Altre professioni	--	-	-	--	--	--

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2026

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Viterbo

Febbraio 2026

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza richiesta (%):	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella professione	nel settore
TOTALE	1.570	52,3	29,2	16,5	20,8	44,4
Livello universitario	170	48,8	34,3	12,7	61,4	28,9
Indirizzo economico	50	34,7	10,2	22,4	44,9	42,9
Indirizzo sanitario e paramedico	40	66,7	66,7	-	81,0	11,9
Indirizzo insegnamento e formazione	20	47,6	33,3	14,3	57,1	38,1
Altri indirizzi	50	48,1	31,5	13,0	63,0	25,9
Istruzione tecnologica superiore (ITS Academy)	--	--	--	--	--	--
Livello secondario	350	54,1	25,4	17,1	25,1	50,4
Indirizzo socio-sanitario	80	57,3	21,3	-	44,0	48,0
Indirizzo amministrazione, finanza e marketing	70	32,3	12,3	15,4	10,8	56,9
Indirizzo turismo, enogastronomia e ospitalità	60	41,9	19,4	4,8	3,2	71,0
Indirizzo costruzioni, ambiente e territorio	40	75,0	25,0	50,0	61,4	36,4
Indirizzo meccanica, mecatronica ed energia	20	73,9	30,4	43,5	30,4	34,8
Indirizzo produzione e manutenzione industriale e artigianale	20	81,8	54,5	27,3	18,2	31,8
Altri indirizzi	60	53,3	38,3	15,0	13,3	48,3
Qualifica di formazione o diploma professionale	600	46,9	26,0	17,3	12,2	45,9
Indirizzo agricolo	90	31,5	14,1	16,3	1,1	72,8
Indirizzo ristorazione	70	42,5	32,9	8,2	2,7	23,3
Indirizzo sistemi e servizi logistici	70	50,0	34,3	5,7	8,6	30,0
Indirizzo edile	70	78,6	48,6	22,9	24,3	41,4
Indirizzo trasformazione agroalimentare	50	31,1	13,3	17,8	20,0	48,9
Indirizzo benessere	40	41,5	24,4	14,6	24,4	61,0
Indirizzo servizi di vendita	30	67,6	5,9	61,8	-	58,8
Indirizzo servizi di promozione e accoglienza	30	21,9	21,9	-	15,6	50,0
Indirizzo meccanico	30	66,7	43,3	23,3	26,7	33,3
Indirizzo elettrico	30	51,9	25,9	22,2	40,7	25,9
Indirizzo riparazione dei veicoli a motore	20	60,9	30,4	26,1	17,4	60,9
Indirizzo amministrativo segretariale	20	10,0	-	10,0	-	45,0
Altri indirizzi	40	47,5	20,0	15,0	-	42,5
Scuola dell'obbligo	440	59,5	34,7	16,4	13,5	43,0

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2026

SEZIONE B

Lavoro in provincia:
le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di febbraio 2026 e nel periodo febbraio - aprile 2026

Viterbo

	Entrate previste			
	Febbraio 2026		Totale feb - apr 2026	
	(v.a.)*	distr. X 1000	(v.a.)*	distr. X 1000
TOTALE	1.570	1000,0	5.230	1000,0
SETTORE PRIMARIO**	340	216,8	1.070	204,3
INDUSTRIA	300	187,5	930	177,0
Industria manifatturiera e Public utilities	130	80,7	420	79,5
Costruzioni	170	106,8	510	97,5
SERVIZI	940	595,7	3.240	618,7
Commercio	240	150,7	700	134,2
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	230	148,8	1.000	190,4
Servizi alle imprese	180	113,2	690	132,5
Servizi alle persone	290	183,1	850	161,7
CLASSE DIMENSIONALE				
1-49 dipendenti	1.230	780,7	4.120	786,7
50-249 dipendenti	200	129,7	660	126,5
250 dipendenti e oltre	140	89,6	450	86,8

* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Agricoltura, silvicoltura, caccia e pesca

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2026

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

Viterbo

Febbraio 2026

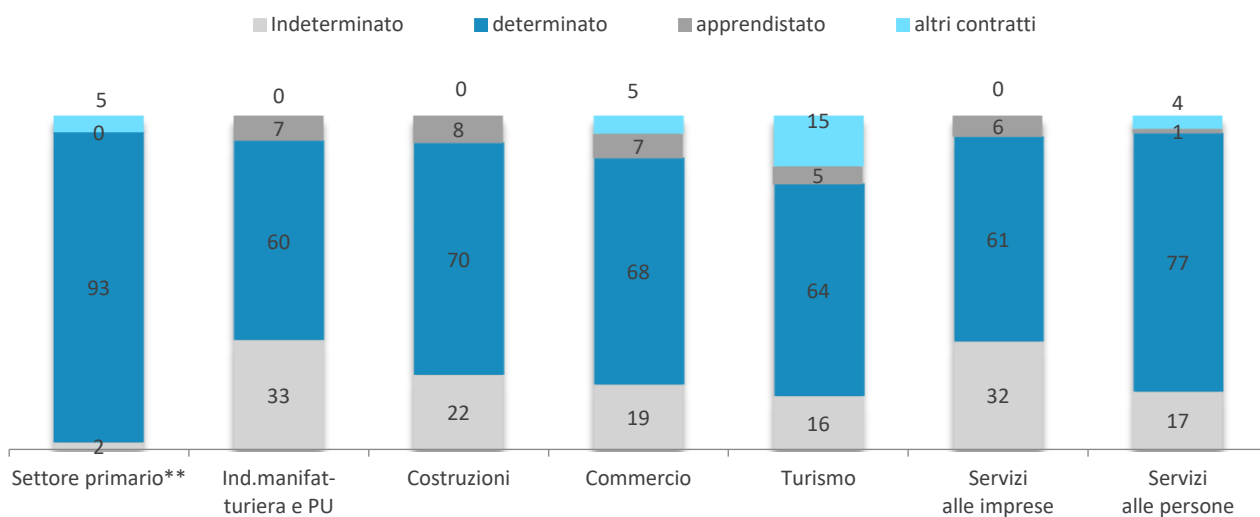
	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):			
		personale dipendente	lavoratori somministrati	collaboratori	altri lavoratori non alle dipendenze
TOTALE	1.570	87,2	1,9	2,7	8,3
SETTORE PRIMARIO**	340	95,6	0,6	1,8	2,1
INDUSTRIA	300	86,4	4,7	1,4	7,5
Ind.manifatturiera e Public Utilities	130	84,3	10,2	1,6	3,9
Costruzioni	170	88,1	0,6	1,2	10,1
SERVIZI	940	84,3	1,5	3,4	10,8
Commercio	240	86,9	2,1	1,3	9,7
Turismo	230	96,6	1,7	0,9	0,9
Servizi alle imprese	180	71,3	1,1	5,6	21,9
Servizi alle persone	290	80,2	1,0	5,9	12,8
CLASSE DIMENSIONALE					
1-49 dipendenti	1.230	87,9	1,7	2,5	7,9
50-249 dipendenti	200	81,9	4,4	4,9	8,8
250 dipendenti e oltre	140	88,7	-	0,7	10,6

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Agricoltura, silvicoltura, caccia e pesca

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate di personale dipendente per settore di attività e tipologia contrattuale (%)



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2026