

FEBBRAIO 2025 Provincia di Rieti



UNIONCAMERE



Indagine continua di Unioncamere

LA DOMANDA DI LAVORO DELLE IMPRESE



Cofinanziato
dall'Unione europea



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

Nota metodologica

I dati presentati nel volume derivano dalle rilevazioni mensili del Sistema Informativo Excelsior realizzate da Unioncamere in accordo con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.

A circa 25 anni dalla sua nascita il Sistema Informativo Excelsior si conferma una delle fonti più utilizzate per seguire le dinamiche quali-quantitative della domanda di lavoro. Per sfruttarne al meglio le potenzialità, dal 2017, si è innovato sia sotto l'aspetto metodologico che organizzativo per fornire indicazioni tempestive a supporto delle Politiche attive del lavoro. A partire da maggio 2017, infatti, vengono realizzate indagini mensili sulle imprese adottando prioritariamente la tecnica di rilevazione CAWI (Computer Assisted Web Interviewing) e somministrando un questionario incentrato sui profili professionali e sui livelli di istruzione richiesti dalle imprese. La rete delle Camere di Commercio e InfoCamere - società di informatica del sistema camerale - assicurano la specifica attività di supporto alle imprese coinvolte nelle indagini.

All'indagine hanno partecipato più di 106.000 imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2023 dei diversi settori industriali e dei servizi. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello nazionale, regionale e provinciale per i settori economici ottenuti dall'accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT CP2021.

Le analisi del presente volume si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di febbraio 2025, con uno sguardo sulle tendenze occupazionali per il periodo febbraio - aprile 2025.

Excelsior Informa è realizzato da Unioncamere in collaborazione con Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior.

Per approfondimenti si consulti il sito: <https://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior.

Indice delle tavole

SEZIONE A - Quali sono le professioni ricercate dalle imprese?

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

SEZIONE B - Lavoro in provincia: le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di febbraio 2025 e nel periodo febbraio - aprile 2025

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

SEZIONE A

Quali sono le professioni
ricercate dalle imprese?

Febbraio 2025

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Rieti

Febbraio 2025

			Entrate previste nel periodo	
			(v.a.)*	(%)
TOTALE			490	100,0
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici			90	17,4
1	Dirigenti		--	--
2	Professioni intellettuali, scientifiche e con elevata specializzazione		20	4,9
3	Professioni tecniche		60	12,3
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi			160	33,2
4	Impiegati		--	--
5	Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi		150	29,9
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine			180	37,1
6	Operai specializzati		120	25,2
7	Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili		60	11,9
Professioni non qualificate			60	12,3

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.
Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Rieti

Febbraio 2025

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):		
		Dirigenti, professioni specializzate e tecnici	Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	Operai specializzati, conduttori di impianti e macchine e professioni non qualificate
TOTALE	490	90	160	240
		17,4	33,2	49,4
Area produzione di beni ed erogazione servizio	240	9,0	29,5	61,5
Area direzione e servizi generali	--	--	--	-
Direzione generale, personale e organizzazione risorse umane	--	--	-	-
Segreteria, staff e servizi generali	--	--	--	-
Sistemi informativi	--	--	--	-
Area amministrativa, finanziaria, legale e controllo di gestione	--	--	--	-
Area commerciale e della vendita	100	20,4	79,6	-
Vendita	70	12,5	87,5	-
Marketing, commerciale, comunicazione e pubbliche relazioni	--	--	--	-
Assistenza clienti	--	--	--	-
Aree tecniche e della progettazione	70	35,4	1,5	63,1
Progettazione e ricerca e sviluppo	--	--	--	-
Installazione e manutenzione	40	7,1	-	92,9
Certificazione e controllo di qualità, sicurezza e ambiente	--	--	-	--
Area della logistica	50	-	5,7	94,3
Acquisti e movimentazione interna merci	--	-	--	--
Trasporti e distribuzione	40	-	2,6	97,4

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate previste nel periodo per area funzionale di inserimento

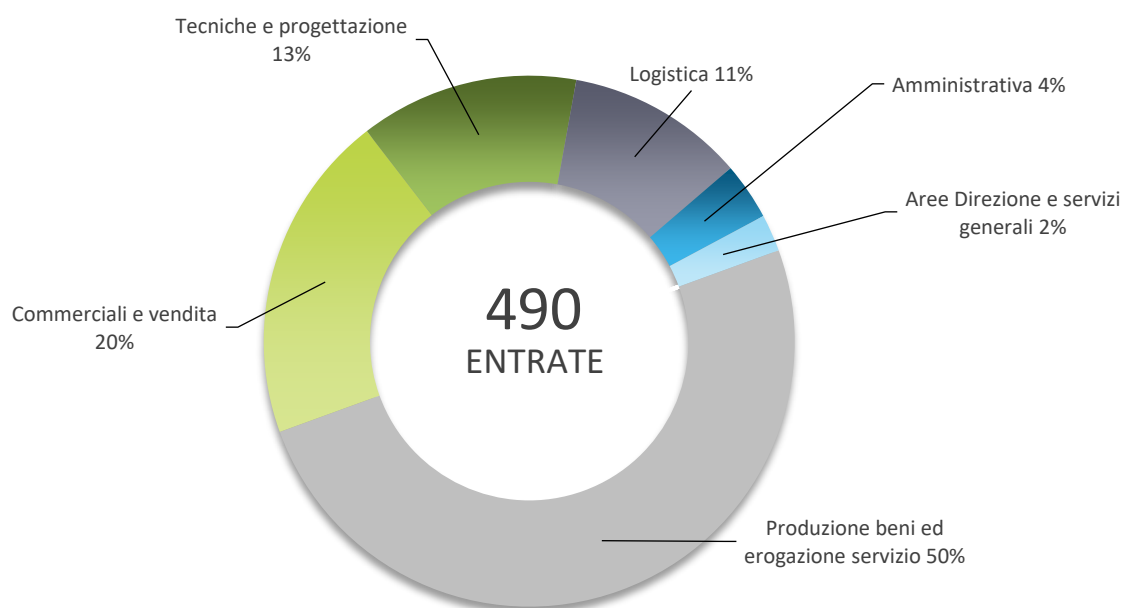


Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Rieti

Febbraio 2025

	Entrate previste (v.a.)*	per classe di età (%):	
		fino a 29 anni	età non rilevante
TOTALE	490	32,6	23,6
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	90	31,8	20,0
Altre professioni	90	31,8	20,0
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	160	38,3	29,6
Addetti alle vendite	60	44,4	33,3
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	30	35,5	35,5
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	30	18,5	33,3
Altre professioni	40	43,9	17,1
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	180	32,6	16,0
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	70	24,3	12,9
Operatori impianti raffinazione gas e prod. petroliferi, per chimica e derivati	30	80,8	-
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	20	8,7	30,4
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	20	26,1	26,1
Altre professioni	40	33,3	17,9
Professioni non qualificate	60	18,3	35,0
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	30	40,7	18,5
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	20	-	37,5
Altre professioni	--	-	--

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Rieti

Febbraio 2025

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza	
		Totale	per	per	nella	nel
		**	mancanza di candidati	preparazione di inadeguata dei candidati	profes- sione	set- tore
TOTALE	490	53,5	33,6	14,1	23,8	39,3
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	90	58,8	36,5	18,8	50,6	31,8
Altre professioni	90	58,8	36,5	18,8	50,6	31,8
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	160	46,3	34,0	9,3	20,4	40,7
Addetti alle vendite	60	22,2	17,5	3,2	-	38,1
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	30	51,6	29,0	19,4	22,6	61,3
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	30	81,5	74,1	7,4	66,7	22,2
Altre professioni	40	56,1	36,6	12,2	19,5	41,5
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	180	62,4	34,3	18,2	22,1	43,1
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	70	85,7	42,9	24,3	28,6	48,6
Operatori impianti raffinazione gas e prod. petroliferi, per chimica e derivati	30	-	-	-	-	-
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	20	78,3	56,5	21,7	8,7	91,3
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	20	34,8	17,4	8,7	21,7	52,2
Altre professioni	40	69,2	38,5	23,1	33,3	28,2
Professioni non qualificate	60	38,3	26,7	8,3	-	35,0
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	30	22,2	-	18,5	-	33,3
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	20	45,8	41,7	-	-	37,5
Altre professioni	--	--	--	-	-	--

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Rieti

Febbraio 2025

	Entrate previste (v.a)*	di cui (%):	
		applicherà soluzioni creative e innovative	coordinerà altre persone
TOTALE	490	19,9	14,8
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	90	50,6	25,9
Altre professioni	90	50,6	25,9
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	160	14,2	7,4
Addetti alle vendite	60	20,6	3,2
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	30	3,2	19,4
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	30	3,7	-
Altre professioni	40	19,5	9,8
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	180	15,5	18,2
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	70	25,7	38,6
Operatori impianti raffinazione gas e prod. petroliferi, per chimica e derivati	30	-	11,5
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	20	8,7	4,3
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	20	-	-
Altre professioni	40	20,5	5,1
Professioni non qualificate	60	5,0	8,3
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	30	7,4	18,5
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	20	4,2	-
Altre professioni	--	-	-

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Rieti

Febbraio 2025

	Entrate previste (v.a)*	livelli di istruzione (%):				
		univer- sitario	istruzione tecnologica superiore (ITS Academy)	secon- dario o diploma	qualifica o diploma profes- sionale	scuola dell'ob- bligo
TOTALE	490	12,3	1,2	28,3	33,6	24,6
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	90	69,4	4,7	25,9	-	-
Altre professioni	90	69,4	4,7	25,9	-	-
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	160	0,6	-	51,2	38,3	9,9
Addetti alle vendite	60	-	-	36,5	54,0	9,5
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	30	-	-	29,0	38,7	32,3
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	30	-	-	77,8	22,2	-
Altre professioni	40	2,4	-	73,2	24,4	-
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	180	-	1,1	17,1	39,8	42,0
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	70	-	-	-	54,3	45,7
Operatori impianti raffinazione gas e prod. petroliferi, per chimica e derivati	30	-	-	76,9	11,5	11,5
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	20	-	-	13,0	21,7	65,2
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	20	-	-	13,0	34,8	52,2
Altre professioni	40	-	5,1	12,8	46,2	35,9
Professioni non qualificate	60	-	-	3,3	50,0	46,7
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	30	-	-	3,7	44,4	51,9
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	20	-	-	4,2	62,5	33,3
Altre professioni	--	-	-	-	--	--

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.
Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Rieti

Febbraio 2025

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza richiesta (%):	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella professione	nel settore
TOTALE	490	53,5	33,6	14,1	23,8	39,3
Livello universitario	60	60,0	40,0	18,3	61,7	30,0
Altri indirizzi	60	60,0	40,0	18,3	61,7	30,0
Istruzione tecnologica superiore (ITS Academy)	--	--	--	--	--	--
Livello secondario	140	41,3	30,4	8,7	21,7	32,6
Indirizzo amministrazione, finanza e marketing	50	15,6	6,7	6,7	8,9	48,9
Indirizzo socio-sanitario	40	77,8	75,0	2,8	41,7	25,0
Indirizzo chimica, materiali e biotecnologie	20	4,8	-	-	-	4,8
Altri indirizzi	40	58,3	33,3	22,2	30,6	36,1
Qualifica di formazione o diploma professionale	160	63,4	33,5	17,7	21,3	36,6
Indirizzo edile	40	97,5	35,0	30,0	35,0	32,5
Indirizzo sistemi e servizi logistici	20	13,6	9,1	4,5	13,6	36,4
Altri indirizzi	100	60,8	38,2	15,7	17,6	38,2
Scuola dell'obbligo	120	50,8	34,2	13,3	7,5	56,7

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

SEZIONE B

Lavoro in provincia:
le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di febbraio 2025 e nel periodo febbraio - aprile 2025

Rieti

	Entrate previste			
	Febbraio 2025		Totale feb - apr 2025	
	(v.a.)*	distr. X 1000	(v.a.)*	distr. X 1000
TOTALE	490	1000,0	1.720	1000,0
INDUSTRIA	190	397,5	710	412,6
Industria manifatturiera e Public utilities	90	182,4	390	224,9
Costruzioni	110	215,2	320	187,6
SERVIZI	290	602,5	1.010	587,4
Commercio	90	178,3	330	190,0
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	40	73,8	200	118,9
Servizi alle imprese	90	180,3	220	128,8
Servizi alle persone	80	170,1	260	149,8
CLASSE DIMENSIONALE				
1-49 dipendenti	360	743,9	1.220	711,5
50-249 dipendenti	50	96,3	140	82,8
250 dipendenti e oltre	80	159,8	350	205,7

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.
Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

Rieti

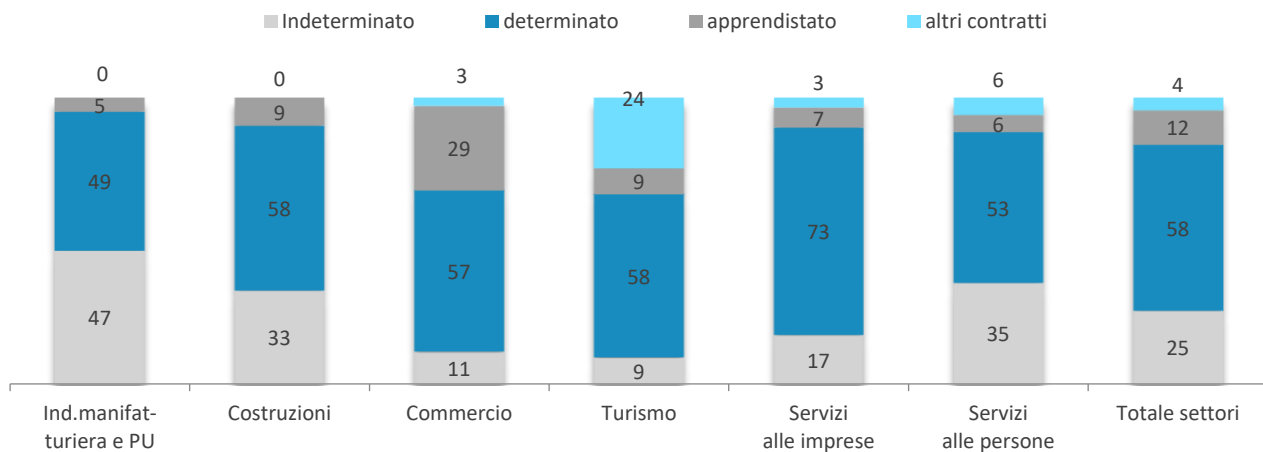
Febbraio 2025

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):			
		personale dipendente	lavoratori somministrati	collaboratori	altri lavoratori non alle dipendenze
TOTALE	490	72,3	12,5	1,6	13,5
INDUSTRIA	190	71,1	21,6	1,0	6,2
Ind.manifatturiera e Public Utilities	90	48,3	47,2	2,2	2,2
Costruzioni	110	90,5	-	-	9,5
SERVIZI	290	73,1	6,5	2,0	18,4
Commercio	90	82,8	1,1	-	16,1
Turismo	40	91,7	-	5,6	2,8
Servizi alle imprese	90	67,0	1,1	3,4	28,4
Servizi alle persone	80	61,4	20,5	1,2	16,9
CLASSE DIMENSIONALE					
1-49 dipendenti	360	80,4	2,5	2,2	14,9
50-249 dipendenti	50	78,7	2,1	-	19,1
250 dipendenti e oltre	80	30,8	65,4	-	3,8

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate di personale dipendente per settore di attività e tipologia contrattuale (%)



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025