



UNIONCAMERE



Indagine continua di Unioncamere

LA DOMANDA DI LAVORO DELLE IMPRESE



Cofinanziato
dall'Unione europea



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

Nota metodologica

I dati presentati nel volume derivano dalle rilevazioni mensili del Sistema Informativo Excelsior realizzate da Unioncamere in accordo con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.

A circa 25 anni dalla sua nascita il Sistema Informativo Excelsior si conferma una delle fonti più utilizzate per seguire le dinamiche quali-quantitative della domanda di lavoro. Per sfruttarne al meglio le potenzialità, dal 2017, si è innovato sia sotto l'aspetto metodologico che organizzativo per fornire indicazioni tempestive a supporto delle Politiche attive del lavoro. A partire da maggio 2017, infatti, vengono realizzate indagini mensili sulle imprese adottando prioritariamente la tecnica di rilevazione CAWI (Computer Assisted Web Interviewing) e somministrando un questionario incentrato sui profili professionali e sui livelli di istruzione richiesti dalle imprese. La rete delle Camere di Commercio e InfoCamere - società di informatica del sistema camerale - assicurano la specifica attività di supporto alle imprese coinvolte nelle indagini.

All'indagine hanno partecipato più di 106.000 imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2023 dei diversi settori industriali e dei servizi. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello nazionale, regionale e provinciale per i settori economici ottenuti dall'accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT CP2021.

Le analisi del presente volume si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di gennaio 2025, con uno sguardo sulle tendenze occupazionali per il periodo gennaio - marzo 2025.

Excelsior Informa è realizzato da Unioncamere in collaborazione con Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior.

Per approfondimenti si consulti il sito: <https://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior.

Indice delle tavole

SEZIONE A - Quali sono le professioni ricercate dalle imprese?

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

SEZIONE B - Lavoro in provincia: le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di gennaio 2025 e nel periodo gennaio - marzo 2025

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

SEZIONE A

Quali sono le professioni
ricercate dalle imprese?

Gennaio 2025

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Rieti		Gennaio 2025	
		Entrate previste nel periodo	
		(v.a.)*	(%)
TOTALE		600	100,0
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici		120	19,6
1	Dirigenti	--	--
2	Professioni intellettuali, scientifiche e con elevata specializzazione	30	5,2
3	Professioni tecniche	80	14,0
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi		160	26,4
4	Impiegati	--	--
5	Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	140	23,4
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine		220	37,3
6	Operai specializzati	130	22,4
7	Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	90	14,9
Professioni non qualificate		100	16,7

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.
Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2024

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Rieti

Gennaio 2025

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):		
		Dirigenti, professioni specializzate e tecnici	Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	Operai specializzati, conduttori di impianti e macchine e professioni non qualificate
TOTALE	600	120	160	320
		19,6	26,4	54,0
Area produzione di beni ed erogazione servizio	300	14,7	25,7	59,7
Area direzione e servizi generali	--	--	--	-
Direzione generale, personale e organizzazione risorse umane	--	--	-	-
Segreteria, staff e servizi generali	--	--	--	-
Sistemi informativi	--	--	--	-
Area amministrativa, finanziaria, legale e controllo di gestione	20	81,0	19,0	-
Area commerciale e della vendita	80	20,2	79,8	-
Vendita	50	11,3	88,7	-
Marketing, commerciale, comunicazione e pubbliche relazioni	--	--	-	-
Assistenza clienti	20	9,1	90,9	-
Aree tecniche e della progettazione	100	30,3	-	69,7
Progettazione e ricerca e sviluppo	--	--	-	-
Installazione e manutenzione	70	4,3	-	95,7
Certificazione e controllo di qualità, sicurezza e ambiente	--	--	-	--
Area della logistica	80	-	6,3	93,8
Acquisti e movimentazione interna merci	30	-	10,7	89,3
Trasporti e distribuzione	50	-	3,8	96,2

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate previste nel periodo per area funzionale di inserimento

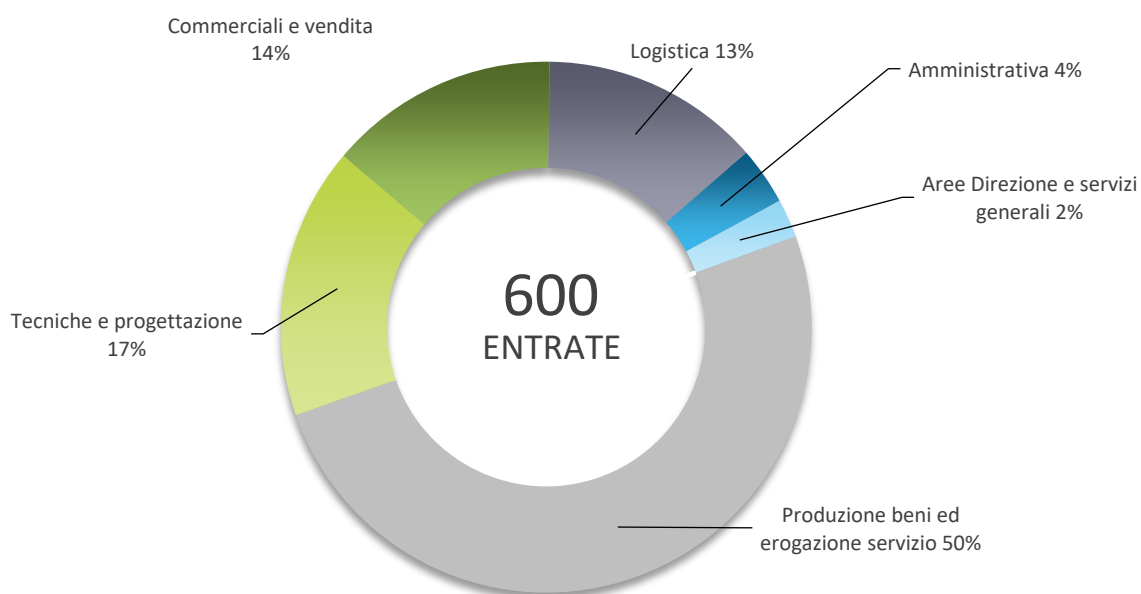


Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Rieti

Gennaio 2025

	Entrate previste (v.a.)*	per classe di età (%):	
		fino a 29 anni	età non rilevante
TOTALE	600	27,4	22,4
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	120	25,6	17,1
Tecnici della salute	30	30,3	21,2
Altre professioni	80	23,8	15,5
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	160	34,2	29,7
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	50	32,7	20,4
Addetti alle vendite	50	47,9	22,9
Professioni qualificate nei servizi personali	20	22,7	59,1
Altre professioni	40	25,6	33,3
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	220	30,0	18,8
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	70	5,9	22,1
Operatori impianti raffinazione gas e prod. petroliferi, per chimica e derivati	30	84,8	-
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	30	3,3	23,3
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	30	32,0	56,0
Altre professioni	70	38,8	9,0
Professioni non qualificate	100	13,0	25,0
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	50	5,8	19,2
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	50	22,2	31,1
Altre professioni	--	-	--

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.
Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Rieti

Gennaio 2025

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza	
		Totale	per	per	nella	nel
		**	mancanza di candidati	preparazione di inadeguata dei candidati	profes- sione	set- tore
TOTALE	600	48,3	35,5	9,4	18,4	41,1
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	120	56,4	42,7	12,8	48,7	41,0
Tecnici della salute	30	72,7	60,6	12,1	72,7	27,3
Altre professioni	80	50,0	35,7	13,1	39,3	46,4
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	160	46,2	32,3	8,9	18,4	33,5
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	50	51,0	32,7	8,2	10,2	32,7
Addetti alle vendite	50	27,1	16,7	6,3	8,3	27,1
Professioni qualificate nei servizi personali	20	72,7	68,2	4,5	50,0	22,7
Altre professioni	40	48,7	30,8	15,4	23,1	48,7
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	220	55,2	41,7	10,3	9,9	53,4
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	70	70,6	58,8	7,4	10,3	83,8
Operatori impianti raffinazione gas e prod. petroliferi, per chimica e derivati	30	-	-	-	-	-
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	30	40,0	33,3	6,7	6,7	60,0
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	30	72,0	52,0	20,0	16,0	76,0
Altre professioni	70	67,2	44,8	16,4	13,4	37,3
Professioni non qualificate	100	27,0	18,0	4,0	2,0	26,0
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	50	34,6	25,0	3,8	-	21,2
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	50	17,8	8,9	4,4	4,4	28,9
Altre professioni	--	--	--	-	-	--

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2024

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Rieti Gennaio 2025

	Entrate previste (v.a)*	di cui (%):	
		applicherà soluzioni creative e innovative	coordinerà altre persone
TOTALE	600	18,4	12,9
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	120	41,0	23,1
Tecnici della salute	30	21,2	27,3
Altre professioni	80	48,8	21,4
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	160	20,9	12,7
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	50	16,3	24,5
Addetti alle vendite	50	35,4	2,1
Professioni qualificate nei servizi personali	20	4,5	4,5
Altre professioni	40	17,9	15,4
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	220	10,8	8,5
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	70	10,3	10,3
Operatori impianti raffinazione gas e prod. petroliferi, per chimica e derivati	30	-	9,1
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	30	3,3	-
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	30	4,0	20,0
Altre professioni	70	22,4	6,0
Professioni non qualificate	100	5,0	11,0
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	50	5,8	-
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	50	-	24,4
Altre professioni	--	--	-

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.
Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Rieti

Gennaio 2025

	Entrate previste (v.a)*	livelli di istruzione (%):				
		univer- sitario	istruzione tecnologica superiore (ITS Academy)	secon- dario o diploma	qualifica o diploma profes- sionale	scuola dell'ob- bligo
TOTALE	600	16,2	0,8	24,1	35,1	23,7
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	120	81,2	1,7	17,1	-	-
Tecnici della salute	30	100,0	-	-	-	-
Altre professioni	80	73,8	2,4	23,8	-	-
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	160	1,3	-	37,3	46,8	14,6
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	50	-	-	6,1	59,2	34,7
Addetti alle vendite	50	-	-	25,0	62,5	12,5
Professioni qualificate nei servizi personali	20	-	-	90,9	9,1	-
Altre professioni	40	5,1	-	61,5	33,3	-
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	220	-	1,3	25,1	44,8	28,7
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	70	-	-	14,7	47,1	38,2
Operatori impianti raffinazione gas e prod. petroliferi, per chimica e derivati	30	-	-	84,8	6,1	9,1
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	30	-	-	3,3	66,7	30,0
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	30	-	12,0	16,0	44,0	28,0
Altre professioni	70	-	-	19,4	52,2	28,4
Professioni non qualificate	100	-	-	9,0	36,0	55,0
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	50	-	-	1,9	32,7	65,4
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	50	-	-	17,8	42,2	40,0
Altre professioni	--	-	-	-	-	--

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.
Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Rieti

Gennaio 2025

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza richiesta (%):	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella professione	nel settore
TOTALE	600	48,3	35,5	9,4	18,4	41,1
Livello universitario	100	53,6	42,3	10,3	51,5	40,2
Indirizzo economico	30	50,0	34,6	15,4	34,6	50,0
Indirizzo insegnamento e formazione	20	40,0	20,0	20,0	60,0	40,0
Altri indirizzi	50	60,8	54,9	3,9	56,9	35,3
Istruzione tecnologica superiore (ITS Academy)	--	--	--	--	--	--
Livello secondario	140	45,1	35,4	8,3	25,0	29,9
Indirizzo socio-sanitario	30	72,7	69,7	3,0	42,4	30,3
Indirizzo chimica, materiali e biotecnologie	30	3,4	-	3,4	-	-
Indirizzo amministrazione, finanza e marketing	20	28,6	9,5	19,0	14,3	42,9
Altri indirizzi	60	55,7	42,6	9,8	31,1	39,3
Qualifica di formazione o diploma professionale	210	52,4	37,6	9,0	6,7	50,0
Indirizzo edile	40	69,2	61,5	5,1	2,6	92,3
Indirizzo riparazione dei veicoli a motore	30	28,6	21,4	7,1	3,6	50,0
Indirizzo ristorazione	30	80,8	46,2	15,4	15,4	34,6
Indirizzo sistemi e servizi logistici	20	12,5	12,5	-	-	16,7
Altri indirizzi	90	54,8	36,6	11,8	8,6	45,2
Scuola dell'obbligo	140	40,8	26,1	10,6	4,9	40,1

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2024

SEZIONE B

Lavoro in provincia:
le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di gennaio 2025 e nel periodo gennaio - marzo 2025

Rieti

	Entrate previste			
	Gennaio 2025		Totale gen - mar 2025	
	(v.a.)*	distr. X 1000	(v.a.)*	distr. X 1000
TOTALE	600	1000,0	1.590	1000,0
INDUSTRIA	250	419,7	690	431,2
Industria manifatturiera e Public utilities	120	207,4	350	217,5
Costruzioni	130	212,4	340	213,7
SERVIZI	350	580,3	910	568,8
Commercio	80	130,4	230	146,4
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	70	117,1	190	121,9
Servizi alle imprese	90	147,2	210	133,9
Servizi alle persone	110	185,6	270	166,6
CLASSE DIMENSIONALE				
1-49 dipendenti	390	648,8	1.090	685,7
50-249 dipendenti	100	163,9	180	114,4
250 dipendenti e oltre	110	187,3	320	199,9

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.
 Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2024

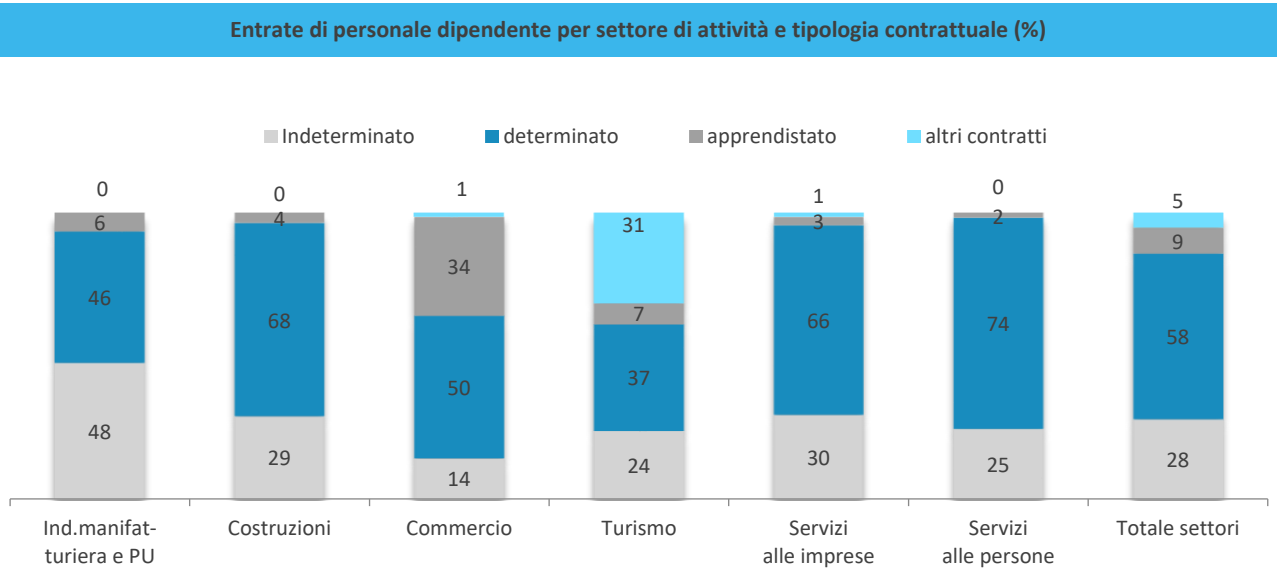
Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

Rieti

Gennaio 2025

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):			
		personale dipendente	lavoratori sommministrati	collaboratori	altri lavoratori non alle dipendenze
TOTALE	600	74,6	14,0	1,5	9,9
INDUSTRIA	250	70,5	23,5	0,8	5,2
Ind.manifatturiera e Public Utilities	120	50,8	47,6	1,6	-
Costruzioni	130	89,8	-	-	10,2
SERVIZI	350	77,5	7,2	2,0	13,3
Commercio	80	89,7	1,3	1,3	7,7
Turismo	70	95,7	1,4	2,9	-
Servizi alle imprese	90	80,7	2,3	2,3	14,8
Servizi alle persone	110	55,0	18,9	1,8	24,3
CLASSE DIMENSIONALE					
1-49 dipendenti	390	86,3	3,4	2,1	8,2
50-249 dipendenti	100	78,6	2,0	-	19,4
250 dipendenti e oltre	110	30,4	61,6	0,9	7,1

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.
Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2024