

Provincia di Rieti

APRILE 2025



UNIONCAMERE



Indagine continua di Unioncamere

LA DOMANDA DI LAVORO DELLE IMPRESE



Cofinanziato
dall'Unione europea



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

Nota metodologica

I dati presentati nel volume derivano dalle rilevazioni mensili del Sistema Informativo Excelsior realizzate da Unioncamere in accordo con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.

A circa 25 anni dalla sua nascita il Sistema Informativo Excelsior si conferma una delle fonti più utilizzate per seguire le dinamiche quali-quantitative della domanda di lavoro. Per sfruttarne al meglio le potenzialità, dal 2017, si è innovato sia sotto l'aspetto metodologico che organizzativo per fornire indicazioni tempestive a supporto delle Politiche attive del lavoro. A partire da maggio 2017, infatti, vengono realizzate indagini mensili sulle imprese adottando prioritariamente la tecnica di rilevazione CAWI (Computer Assisted Web Interviewing) e somministrando un questionario incentrato sui profili professionali e sui livelli di istruzione richiesti dalle imprese. La rete delle Camere di Commercio e InfoCamere - società di informatica del sistema camerale - assicurano la specifica attività di supporto alle imprese coinvolte nelle indagini.

All'indagine hanno partecipato circa 109.600 imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2023 dei diversi settori industriali e dei servizi. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello nazionale, regionale e provinciale per i settori economici ottenuti dall'accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT CP2021.

Le analisi del presente volume si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di aprile 2025, con uno sguardo sulle tendenze occupazionali per il periodo aprile - giugno 2025.

Excelsior Informa è realizzato da Unioncamere in collaborazione con Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior.

Per approfondimenti si consulti il sito: <https://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior.

Indice delle tavole

SEZIONE A - Quali sono le professioni ricercate dalle imprese?

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

SEZIONE B - Lavoro in provincia: le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di aprile 2025 e nel periodo aprile - giugno 2025

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

SEZIONE A

Quali sono le professioni
ricercate dalle imprese?

Aprile 2025

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Rieti Aprile 2025

		Entrate previste nel periodo	
		(v.a.)*	(%)
TOTALE		580	100,0
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici		90	15,3
1	Dirigenti	--	--
2	Professioni intellettuali, scientifiche e con elevata specializzazione	30	4,8
3	Professioni tecniche	60	10,3
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi		200	34,1
4	Impiegati	20	3,6
5	Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	180	30,5
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine		220	38,3
6	Operai specializzati	130	21,8
7	Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	100	16,5
Professioni non qualificate		70	12,3

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.
Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Rieti

Aprile 2025

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):		
		Dirigenti, professioni specializzate e tecnici	Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	Operai specializzati, conduttori di impianti e macchine e professioni non qualificate
TOTALE	580	90 15,3	200 34,1	300 50,6
Area produzione di beni ed erogazione servizio	300	7,6	32,8	59,6
Area direzione e servizi generali	--	--	--	-
Direzione generale, personale e organizzazione risorse umane	--	--	--	-
Segreteria, staff e servizi generali	--	-	--	-
Sistemi informativi	--	--	-	-
Area amministrativa, finanziaria, legale e controllo di gestione	--	--	--	-
Area commerciale e della vendita	90	13,8	86,2	-
Vendita	80	8,0	92,0	-
Marketing, commerciale, comunicazione e pubbliche relazioni	--	--	--	-
Assistenza clienti	--	-	--	-
Aree tecniche e della progettazione	100	38,5	1,9	59,6
Progettazione e ricerca e sviluppo	--	--	-	-
Installazione e manutenzione	70	14,5	-	85,5
Certificazione e controllo di qualità, sicurezza e ambiente	--	--	--	--
Area della logistica	60	-	10,2	89,8
Acquisti e movimentazione interna merci	30	-	14,8	85,2
Trasporti e distribuzione	30	-	6,3	93,8

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate previste nel periodo per area funzionale di inserimento

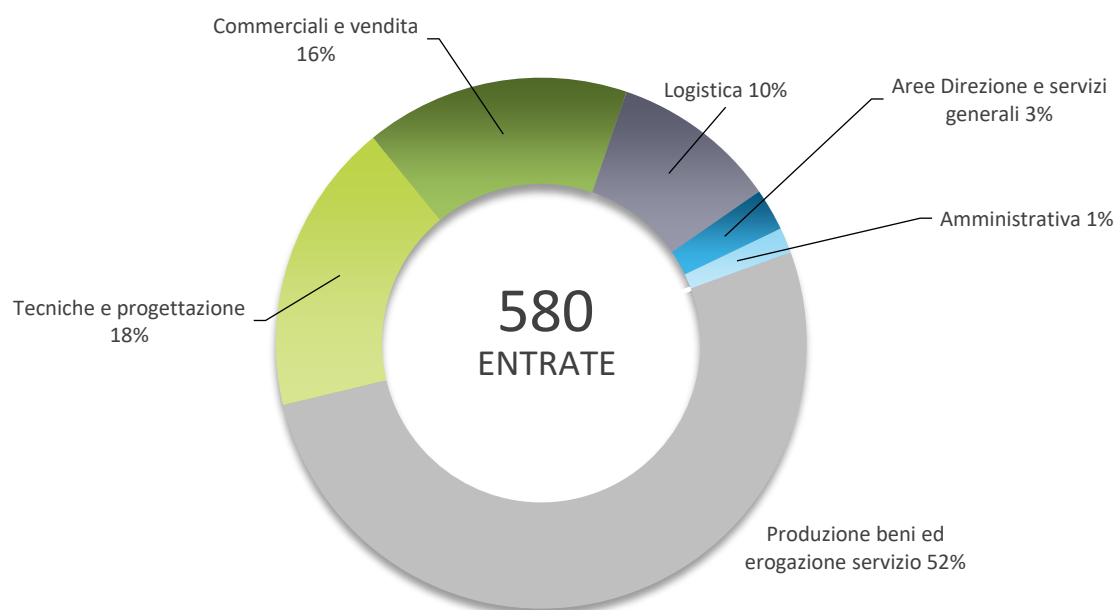


Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Rieti

Aprile 2025

	Entrate previste (v.a.)*	per classe di età (%):	
		fino a 29 anni	età non rilevante
TOTALE	580	33,1	19,4
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	90	25,8	16,9
Tecnici della gestione dei processi produttivi di beni e servizi	20	4,3	4,3
Altre professioni	70	33,3	21,2
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	200	41,2	21,6
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	70	39,4	18,3
Addetti alle vendite	50	52,8	24,5
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	20	16,7	16,7
Altre professioni	50	43,1	25,5
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	220	32,7	18,4
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	50	7,5	13,2
Operatori impianti raffinazione gas e prod. petroliferi, per chimica e derivati	50	74,0	-
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	30	19,2	26,9
Altre professioni	90	28,7	28,7
Professioni non qualificate	70	20,8	19,4
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	30	41,2	14,7
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	30	-	23,3
Altre professioni	--	--	--

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Rieti

Aprile 2025

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza	
		Totale	per	per	nella	nel
		**	mancanza di candidati	preparazione di inadeguata dei candidati	profes- sione	set- tore
TOTALE	580	50,8	37,9	9,9	22,1	38,8
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	90	53,9	43,8	5,6	51,7	40,4
Tecnici della gestione dei processi produttivi di beni e servizi	20	30,4	26,1	4,3	17,4	82,6
Altre professioni	70	62,1	50,0	6,1	63,6	25,8
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	200	51,8	36,7	13,1	19,6	46,2
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	70	60,6	39,4	19,7	16,9	64,8
Addetti alle vendite	50	34,0	22,6	5,7	3,8	35,8
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	20	87,5	79,2	8,3	50,0	29,2
Altre professioni	50	41,2	27,5	13,7	25,5	39,2
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	220	51,1	37,2	11,2	19,3	30,0
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	50	81,1	66,0	13,2	22,6	52,8
Operatori impianti raffinazione gas e prod. petroliferi, per chimica e derivati	50	-	-	-	-	-
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	30	57,7	42,3	7,7	42,3	23,1
Altre professioni	90	59,6	39,4	17,0	21,3	35,1
Professioni non qualificate	70	43,1	36,1	2,8	1,4	43,1
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	30	50,0	44,1	5,9	2,9	38,2
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	30	43,3	33,3	-	-	50,0
Altre professioni	--	--	--	-	-	--

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Rieti

Aprile 2025

	Entrate previste (v.a)*	di cui (%):	
		applicherà soluzioni creative e innovative	coordinerà altre persone
TOTALE	580	21,1	15,6
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	90	55,1	30,3
Tecnici della gestione dei processi produttivi di beni e servizi	20	47,8	43,5
Altre professioni	70	57,6	25,8
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	200	19,6	14,6
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	70	23,9	29,6
Addetti alle vendite	50	18,9	11,3
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	20	-	-
Altre professioni	50	23,5	3,9
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	220	13,9	13,5
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	50	18,9	26,4
Operatori impianti raffinazione gas e prod. petroliferi, per chimica e derivati	50	-	14,0
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	30	30,8	-
Altre professioni	90	13,8	9,6
Professioni non qualificate	70	5,6	6,9
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	30	5,9	8,8
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	30	3,3	6,7
Altre professioni	--	--	-

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Rieti

Aprile 2025

	Entrate previste (v.a)*	livelli di istruzione (%):				
		univer- sitario	istruzione tecnologica superiore (ITS Academy)	secon- dario o diploma profes- sionale	qualifica o diploma profes- sionale	scuola dell'ob- bligo
TOTALE	580	10,6	1,4	35,2	30,0	22,8
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	90	68,5	3,4	28,1	-	-
Tecnici della gestione dei processi produttivi di beni e servizi	20	52,2	4,3	43,5	-	-
Altre professioni	70	74,2	3,0	22,7	-	-
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	200	0,5	-	52,3	36,7	10,6
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	70	-	-	46,5	42,3	11,3
Addetti alle vendite	50	-	-	41,5	35,8	22,6
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	20	-	-	83,3	16,7	-
Altre professioni	50	2,0	-	56,9	39,2	2,0
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	220	-	2,2	31,4	30,9	35,4
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	50	-	-	3,8	35,8	60,4
Operatori impianti raffinazione gas e prod. petroliferi, per chimica e derivati	50	-	-	74,0	12,0	14,0
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	30	-	3,8	42,3	53,8	-
Altre professioni	90	-	4,3	21,3	31,9	42,6
Professioni non qualificate	70	-	-	8,3	45,8	45,8
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	30	-	-	17,6	50,0	32,4
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	30	-	-	-	43,3	56,7
Altre professioni	--	-	-	-	--	--

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.
Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Rieti

Aprile 2025

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza richiesta (%):	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella professione	nel settore
TOTALE	580	50,8	37,9	9,9	22,1	38,8
Livello universitario	60	51,6	45,2	3,2	58,1	37,1
Altri indirizzi	60	51,6	45,2	3,2	58,1	37,1
Istruzione tecnologica superiore (ITS Academy)	--	--	--	--	--	--
Livello secondario	210	50,7	38,0	10,7	19,0	35,6
Indirizzo chimica, materiali e biotecnologie	40	2,6	-	2,6	-	-
Indirizzo amministrazione, finanza e marketing	40	39,5	31,6	7,9	18,4	36,8
Indirizzo turismo, enogastronomia e ospitalità	40	71,4	54,3	17,1	2,9	77,1
Indirizzo socio-sanitario	30	82,8	75,9	6,9	48,3	20,7
Altri indirizzi	70	60,0	38,5	15,4	26,2	40,0
Qualifica di formazione o diploma professionale	180	48,6	31,4	13,1	22,3	40,6
Indirizzo meccanico	30	58,1	32,3	19,4	25,8	25,8
Indirizzo ristorazione	20	58,3	25,0	29,2	37,5	41,7
Indirizzo edile	20	52,4	38,1	9,5	28,6	42,9
Altri indirizzi	100	42,4	31,3	8,1	16,2	44,4
Scuola dell'obbligo	130	53,4	44,4	6,0	6,8	43,6

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

SEZIONE B

Lavoro in provincia:
le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di aprile 2025 e nel periodo aprile - giugno 2025

Rieti

	Entrate previste			
	Aprile 2025		Totale apr - giu 2025	
	(v.a.)*	distr. X 1000	(v.a.)*	distr. X 1000
TOTALE	580	1000,0	1.940	1000,0
INDUSTRIA	270	454,5	860	442,6
Industria manifatturiera e Public utilities	160	277,9	490	250,6
Costruzioni	100	176,7	370	192,0
SERVIZI	320	545,5	1.080	557,4
Commercio	80	133,8	300	154,9
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	90	156,1	330	168,8
Servizi alle imprese	70	111,5	210	106,5
Servizi alle persone	80	144,1	250	127,1
CLASSE DIMENSIONALE				
1-49 dipendenti	410	701,5	1.400	719,0
50-249 dipendenti	60	94,3	130	68,5
250 dipendenti e oltre	120	204,1	410	212,6

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.
Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

Rieti

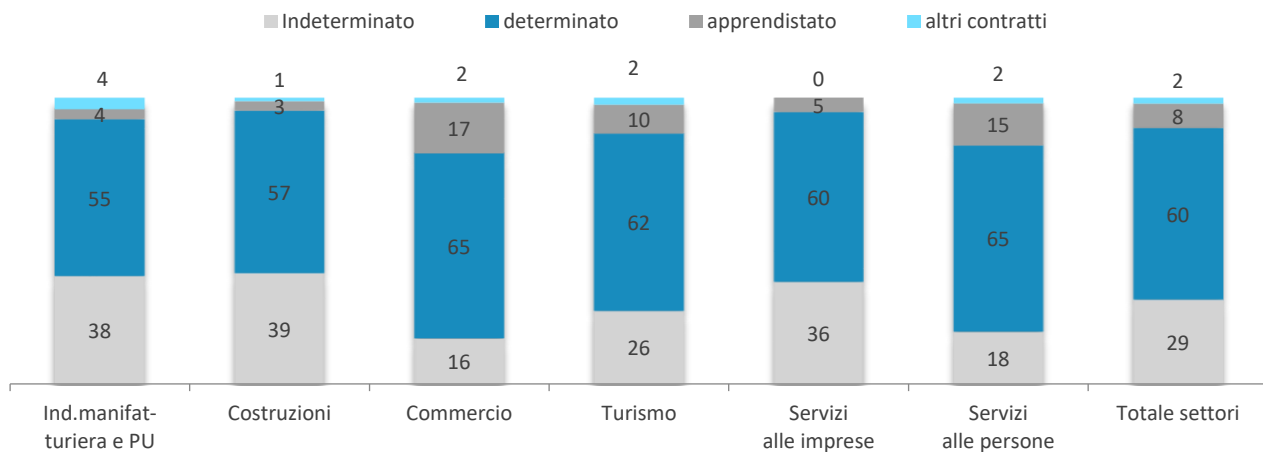
Aprile 2025

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):			
		personale dipendente	lavoratori somministrati	collaboratori	altri lavoratori non alle dipendenze
TOTALE	580	72,9	16,5	0,2	10,5
INDUSTRIA	270	66,0	29,8	0,4	3,8
Ind.manifatturiera e Public Utilities	160	50,6	48,8	-	0,6
Costruzioni	100	90,3	-	1,0	8,7
SERVIZI	320	78,6	5,3	-	16,0
Commercio	80	80,8	1,3	-	17,9
Turismo	90	98,9	-	-	1,1
Servizi alle imprese	70	64,6	-	-	35,4
Servizi alle persone	80	65,5	19,0	-	15,5
CLASSE DIMENSIONALE					
1-49 dipendenti	410	83,1	4,4	0,2	12,2
50-249 dipendenti	60	80,0	5,5	-	14,5
250 dipendenti e oltre	120	34,5	63,0	-	2,5

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate di personale dipendente per settore di attività e tipologia contrattuale (%)



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025