

APRILE 2026 Provincia di Rieti



UNIONCAMERE



Indagine continua di Unioncamere

LA DOMANDA DI LAVORO DELLE IMPRESE



Cofinanziato dall'Unione europea



Nota metodologica

I dati presentati nel volume derivano dalle rilevazioni mensili del Sistema Informativo Excelsior realizzate da Unioncamere in accordo con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.

A circa 30 anni dalla sua nascita il Sistema Informativo Excelsior si conferma una delle fonti più utilizzate per seguire le dinamiche quali-quantitative della domanda di lavoro. Per sfruttarne al meglio le potenzialità, dal 2017, si è innovato sia sotto l'aspetto metodologico che organizzativo per fornire indicazioni tempestive a supporto delle Politiche attive del lavoro. A partire da maggio 2017, infatti, vengono realizzate indagini mensili sulle imprese adottando prioritariamente la tecnica di rilevazione CAWI (Computer Assisted Web Interviewing) e somministrando un questionario incentrato sui profili professionali e sui livelli di istruzione richiesti dalle imprese. La rete delle Camere di Commercio e InfoCamere - società di informatica del sistema camerale - assicurano la specifica attività di supporto alle imprese coinvolte nelle indagini.

All'indagine hanno partecipato più di 105.200 imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2024 dei diversi settori del settore primario (agricoltura, silvicoltura, caccia e pesca), dell'industria e dei servizi. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello nazionale, regionale e provinciale per i settori economici ottenuti dall'accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT CP2021.

Le analisi del presente volume si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di aprile 2026, con uno sguardo sulle tendenze occupazionali per il periodo aprile - giugno 2026.

Excelsior Informa è realizzato da Unioncamere in collaborazione con Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali grazie al Programma nazionale Giovani, donne e lavoro cofinanziato dall'Unione europea, nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior.

Per approfondimenti si consulti il sito: <https://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior.

Indice delle tavole

SEZIONE A - Quali sono le professioni ricercate dalle imprese?

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

SEZIONE B - Lavoro in provincia: le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di aprile 2026 e nel periodo aprile - giugno 2026

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

SEZIONE A

Quali sono le professioni
ricercate dalle imprese?

Aprile 2026

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Rieti Aprile 2026

		Entrate previste nel periodo	
		(v.a.)*	(%)
TOTALE		690	100,0
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici		110	15,8
1	Dirigenti	-	-
2	Professioni intellettuali, scientifiche e con elevata specializzazione	30	4,3
3	Professioni tecniche	80	11,4
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi		200	29,1
4	Impiegati	30	3,8
5	Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	180	25,3
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine		290	41,2
6	Operai specializzati	180	26,6
7	Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	100	14,6
Professioni non qualificate		100	13,9

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.
Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2026

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Rieti

Aprile 2026

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):		
		Dirigenti, professioni specializzate e tecnici	Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	Operai specializzati, conduttori di impianti e macchine e professioni non qualificate
TOTALE	690	110	200	380
		15,8	29,1	55,1
Area produzione di beni ed erogazione servizio	390	9,2	23,9	66,9
Area direzione e servizi generali	--	--	--	-
Direzione generale, personale e organizzazione risorse umane	-	-	-	-
Segreteria, staff e servizi generali	--	--	--	-
Sistemi informativi	--	--	-	-
Area amministrativa, finanziaria, legale e controllo di gestione	--	--	--	-
Area commerciale e della vendita	100	16,8	82,1	1,1
Vendita	80	9,3	89,3	1,3
Marketing, commerciale, comunicazione e pubbliche relazioni	--	--	-	-
Assistenza clienti	--	--	--	-
Aree tecniche e della progettazione	110	33,6	1,8	64,5
Progettazione e ricerca e sviluppo	--	--	-	-
Installazione e manutenzione	70	12,5	-	87,5
Certificazione e controllo di qualità, sicurezza e ambiente	30	61,5	7,7	30,8
Area della logistica	60	1,7	19,0	79,3
Acquisti e movimentazione interna merci	40	-	25,7	74,3
Trasporti e distribuzione	20	4,3	8,7	87,0

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate previste nel periodo per area funzionale di inserimento

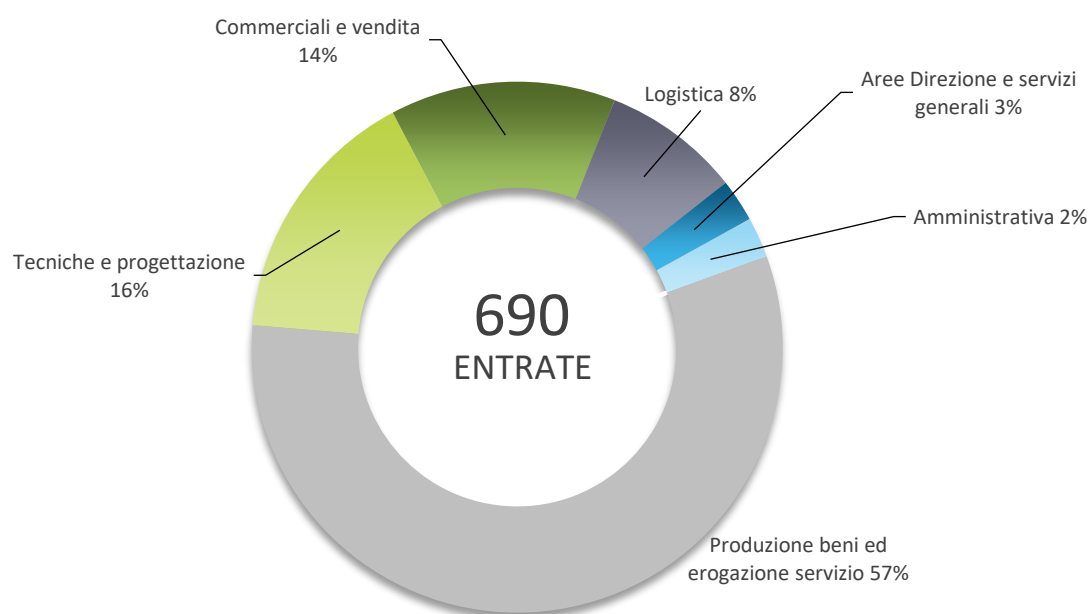


Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Rieti

Aprile 2026

	Entrate previste (v.a.)*	per classe di età (%):	
		fino a 29 anni	età non rilevante
TOTALE	690	32,6	27,5
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	110	31,2	25,7
Tecnici della salute	30	30,8	46,2
Altre professioni	80	31,3	19,3
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	200	31,3	31,8
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	80	33,3	37,3
Addetti alle vendite	60	39,7	32,8
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	20	8,3	37,5
Altre professioni	40	29,5	18,2
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	290	41,4	22,5
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	80	19,7	19,7
Operatori impianti raffinazione gas e prod. petroliferi, per chimica e derivati	50	87,0	9,3
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	30	68,8	25,0
Agricoltori e operai agricoli specializzati	30	6,5	38,7
Altre professioni	90	34,8	26,1
Professioni non qualificate	100	10,4	35,4
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	30	17,6	35,3
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	30	3,6	35,7
Personale non qualificato nell'agricoltura e nella manutenzione del verde	20	10,0	55,0
Altre professioni	--	--	--

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2026

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Rieti

Aprile 2026

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza	
		Totale	per	per	nella	nel
		**	mancanza di candidati	preparazione di inadeguata dei candidati	profes- sione	set- tore
TOTALE	690	46,9	29,7	13,2	22,0	39,7
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	110	47,7	34,9	9,2	44,0	45,0
Tecnici della salute	30	61,5	57,7	3,8	65,4	34,6
Altre professioni	80	43,4	27,7	10,8	37,3	48,2
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	200	45,3	27,4	11,9	19,9	41,8
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	80	44,0	29,3	4,0	14,7	46,7
Addetti alle vendite	60	31,0	13,8	17,2	-	58,6
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	20	83,3	66,7	16,7	66,7	25,0
Altre professioni	40	45,5	20,5	15,9	29,5	20,5
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	290	55,1	32,3	18,9	21,4	36,5
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	80	73,7	50,0	17,1	25,0	65,8
Operatori impianti raffinazione gas e prod. petroliferi, per chimica e derivati	50	3,7	1,9	-	-	-
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	30	78,1	31,3	46,9	50,0	18,8
Agricoltori e operai agricoli specializzati	30	61,3	29,0	32,3	3,2	67,7
Altre professioni	90	59,8	37,0	17,4	27,2	29,3
Professioni non qualificate	100	25,0	20,8	3,1	3,1	38,5
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	30	8,8	2,9	2,9	5,9	26,5
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	30	42,9	39,3	3,6	-	42,9
Personale non qualificato nell'agricoltura e nella manutenzione del verde	20	15,0	15,0	-	5,0	60,0
Altre professioni	--	--	--	--	-	--

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2026

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Rieti

Aprile 2026

	Entrate previste (v.a)*	di cui (%):	
		applicherà soluzioni creative e innovative	coordinerà altre persone
TOTALE	690	21,7	14,8
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	110	49,5	21,1
Tecnici della salute	30	57,7	26,9
Altre professioni	80	47,0	19,3
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	200	19,9	12,9
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	80	14,7	13,3
Addetti alle vendite	60	27,6	19,0
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	20	8,3	4,2
Altre professioni	40	25,0	9,1
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	290	18,6	15,8
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	80	25,0	35,5
Operatori impianti raffinazione gas e prod. petroliferi, per chimica e derivati	50	-	-
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	30	50,0	9,4
Agricoltori e operai agricoli specializzati	30	-	19,4
Altre professioni	90	19,6	9,8
Professioni non qualificate	100	3,1	8,3
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	30	2,9	2,9
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	30	-	14,3
Personale non qualificato nell'agricoltura e nella manutenzione del verde	20	10,0	-
Altre professioni	--	-	--

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2026

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Rieti

Aprile 2026

	Entrate previste (v.a)*	livelli di istruzione (%):				
		univer- sitario	istruzione tecnologica superiore (ITS Academy)	secon- dario o diploma	qualifica o diploma profes- sionale	scuola dell'ob- bligo
TOTALE	690	13,0	1,4	26,0	36,8	22,7
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	110	77,1	1,8	21,1	-	-
Tecnici della salute	30	100,0	-	-	-	-
Altre professioni	80	69,9	2,4	27,7	-	-
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	200	3,0	-	33,8	46,3	16,9
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	80	-	-	21,3	46,7	32,0
Addetti alle vendite	60	3,4	-	31,0	48,3	17,2
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	20	-	-	41,7	58,3	-
Altre professioni	40	9,1	-	54,5	36,4	-
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	290	-	2,8	29,8	42,1	25,3
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	80	-	-	2,6	71,1	26,3
Operatori impianti raffinazione gas e prod. petroliferi, per chimica e derivati	50	-	-	85,2	7,4	7,4
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	30	-	-	50,0	34,4	15,6
Agricoltori e operai agricoli specializzati	30	-	-	3,2	25,8	71,0
Altre professioni	90	-	8,7	21,7	46,7	22,8
Professioni non qualificate	100	-	-	4,2	42,7	53,1
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	30	-	-	8,8	61,8	29,4
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	30	-	-	-	32,1	67,9
Personale non qualificato nell'agricoltura e nella manutenzione del verde	20	-	-	5,0	15,0	80,0
Altre professioni	--	-	-	-	--	--

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2026

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Rieti

Aprile 2026

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza richiesta (%):	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella professione	nel settore
TOTALE	690	46,9	29,7	13,2	22,0	39,7
Livello universitario	90	51,1	41,1	8,9	45,6	46,7
Altri indirizzi	90	51,1	41,1	8,9	45,6	46,7
Istruzione tecnologica superiore (ITS Academy)	--	--	--	--	--	-
Livello secondario	180	41,1	21,1	11,7	22,8	26,7
Indirizzo chimica, materiali e biotecnologie	50	4,2	2,1	2,1	-	2,1
Indirizzo amministrazione, finanza e marketing	30	16,7	-	13,3	23,3	40,0
Altri indirizzi	100	65,7	36,3	15,7	33,3	34,3
Qualifica di formazione o diploma professionale	250	54,7	33,9	17,3	21,3	41,7
Indirizzo edile	60	84,1	52,4	27,0	28,6	61,9
Indirizzo sistemi e servizi logistici	30	9,7	6,5	-	3,2	12,9
Indirizzo ristorazione	30	35,5	16,1	12,9	22,6	51,6
Indirizzo servizi di vendita	20	38,1	14,3	23,8	-	61,9
Indirizzo benessere	20	71,4	38,1	33,3	61,9	23,8
Altri indirizzi	90	56,3	40,2	12,6	17,2	33,3
Scuola dell'obbligo	160	37,6	26,8	8,9	5,7	49,7

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2026

SEZIONE B

Lavoro in provincia:
le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di aprile 2026 e nel periodo aprile - giugno 2026

Rieti

	Entrate previste			
	Aprile 2026		Totale apr - giu 2026	
	(v.a.)*	distr. X 1000	(v.a.)*	distr. X 1000
TOTALE	690	1000,0	2.350	1000,0
SETTORE PRIMARIO**	70	95,5	160	69,0
INDUSTRIA	280	411,0	970	411,2
Industria manifatturiera e Public utilities	150	220,0	570	240,5
Costruzioni	130	191,0	400	170,7
SERVIZI	340	493,5	1.220	519,8
Commercio	90	123,0	300	128,1
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	90	124,5	360	152,4
Servizi alle imprese	80	118,7	280	117,5
Servizi alle persone	90	127,4	290	121,8
CLASSE DIMENSIONALE				
1-49 dipendenti	470	678,7	1.630	695,2
50-249 dipendenti	60	89,7	190	81,7
250 dipendenti e oltre	160	231,5	520	223,1

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Agricoltura, silvicoltura, caccia e pesca

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2026

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

Rieti

Aprile 2026

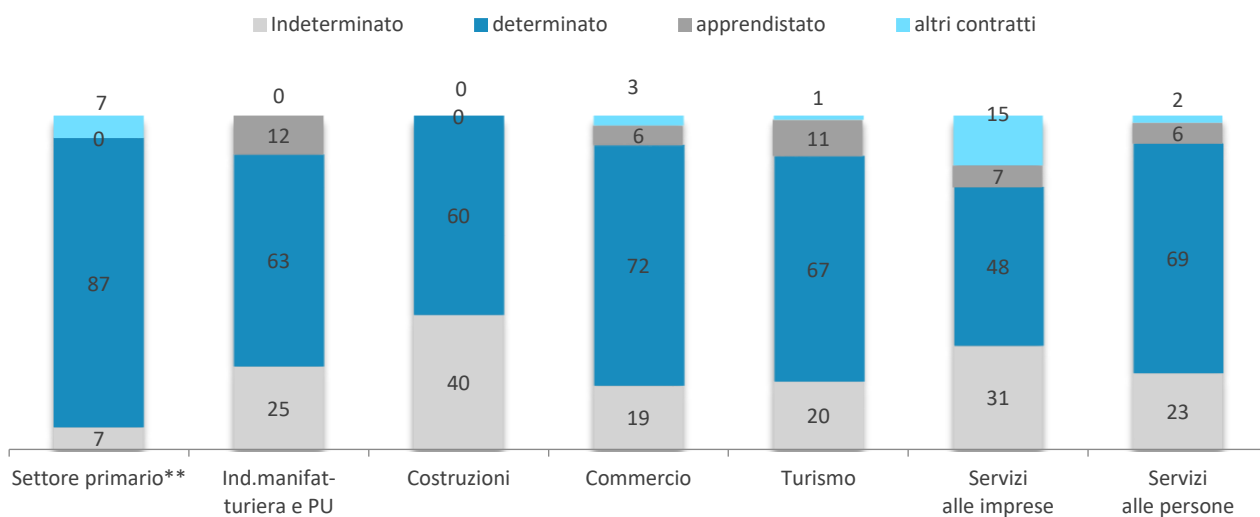
	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):			
		personale dipendente	lavoratori somministrati	collaboratori	altri lavoratori non alle dipendenze
TOTALE	690	71,8	17,7	0,7	9,8
SETTORE PRIMARIO**	70	90,9	-	1,5	7,6
INDUSTRIA	280	62,0	34,5	0,4	3,2
Ind.manifatturiera e Public Utilities	150	34,2	64,5	-	1,3
Costruzioni	130	93,9	-	0,8	5,3
SERVIZI	340	76,2	7,0	0,9	15,8
Commercio	90	80,0	3,5	-	16,5
Turismo	90	96,5	-	2,3	1,2
Servizi alle imprese	80	74,4	1,2	-	24,4
Servizi alle persone	90	54,5	22,7	1,1	21,6
CLASSE DIMENSIONALE					
1-49 dipendenti	470	84,4	5,3	1,1	9,2
50-249 dipendenti	60	71,0	4,8	-	24,2
250 dipendenti e oltre	160	35,0	58,8	-	6,3

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Agricoltura, silvicoltura, caccia e pesca

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate di personale dipendente per settore di attività e tipologia contrattuale (%)



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2026