

DICEMBRE 2025 Provincia di Rieti



UNIONCAMERE



Indagine continua di Unioncamere

LA DOMANDA DI LAVORO DELLE IMPRESE



Cofinanziato
dall'Unione europea



Nota metodologica

I dati presentati nel volume derivano dalle rilevazioni mensili del Sistema Informativo Excelsior realizzate da Unioncamere in accordo con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.

A circa 25 anni dalla sua nascita il Sistema Informativo Excelsior si conferma una delle fonti più utilizzate per seguire le dinamiche quali-quantitative della domanda di lavoro. Per sfruttarne al meglio le potenzialità, dal 2017, si è innovato sia sotto l'aspetto metodologico che organizzativo per fornire indicazioni tempestive a supporto delle Politiche attive del lavoro. A partire da maggio 2017, infatti, vengono realizzate indagini mensili sulle imprese adottando prioritariamente la tecnica di rilevazione CAWI (Computer Assisted Web Interviewing) e somministrando un questionario incentrato sui profili professionali e sui livelli di istruzione richiesti dalle imprese. La rete delle Camere di Commercio e InfoCamere - società di informatica del sistema camerale - assicurano la specifica attività di supporto alle imprese coinvolte nelle indagini.

All'indagine hanno partecipato quasi 96.300 imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2024 dei diversi settori del settore primario (agricoltura, silvicoltura, caccia e pesca), dell'industria e dei servizi. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello nazionale, regionale e provinciale per i settori economici ottenuti dall'accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT CP2021.

Le analisi del presente volume si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di dicembre 2025, con uno sguardo sulle tendenze occupazionali per il periodo dicembre 2025 - febbraio 2026.

Excelsior Informa è realizzato da Unioncamere in collaborazione con Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali grazie al Programma nazionale Giovani, donne e lavoro cofinanziato dall'Unione europea, nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior.

Per approfondimenti si consulti il sito: <https://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior.

Indice delle tavole

SEZIONE A - Quali sono le professioni ricercate dalle imprese?

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

SEZIONE B - Lavoro in provincia: le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di dicembre 2025 e nel periodo dicembre 2025 - febbraio 2026

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

SEZIONE A

Quali sono le professioni
ricercate dalle imprese?

Dicembre 2025

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Rieti Dicembre 2025

		Entrate previste nel periodo	
		(v.a.)*	(%)
TOTALE		530	100,0
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici		70	13,4
1	Dirigenti	--	--
2	Professioni intellettuali, scientifiche e con elevata specializzazione	--	--
3	Professioni tecniche	50	9,8
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi		210	40,5
4	Impiegati	--	--
5	Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	200	36,9
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine		160	30,1
6	Operai specializzati	90	17,2
7	Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	70	12,9
Professioni non qualificate		80	15,9

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.
Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Rieti

Dicembre 2025

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):		
		Dirigenti, professioni specializzate e tecnici	Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	Operai specializzati, conduttori di impianti e macchine e professioni non qualificate
TOTALE	530	70 13,4	210 40,5	240 46,0
Area produzione di beni ed erogazione servizio	290	7,7	40,4	51,9
Area direzione e servizi generali	--	--	--	-
Direzione generale, personale e organizzazione risorse umane	--	--	--	-
Segreteria, staff e servizi generali	--	--	--	-
Sistemi informativi	--	--	-	-
Area amministrativa, finanziaria, legale e controllo di gestione	--	--	--	-
Area commerciale e della vendita	100	12,6	87,4	-
Vendita	80	5,2	94,8	-
Marketing, commerciale, comunicazione e pubbliche relazioni	--	--	--	-
Assistenza clienti	--	--	--	-
Aree tecniche e della progettazione	70	35,4	1,5	63,1
Progettazione e ricerca e sviluppo	--	--	-	-
Installazione e manutenzione	40	4,9	-	95,1
Certificazione e controllo di qualità, sicurezza e ambiente	--	--	--	--
Area della logistica	60	1,7	10,0	88,3
Acquisti e movimentazione interna merci	40	-	16,7	83,3
Trasporti e distribuzione	20	4,2	-	95,8

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate previste nel periodo per area funzionale di inserimento

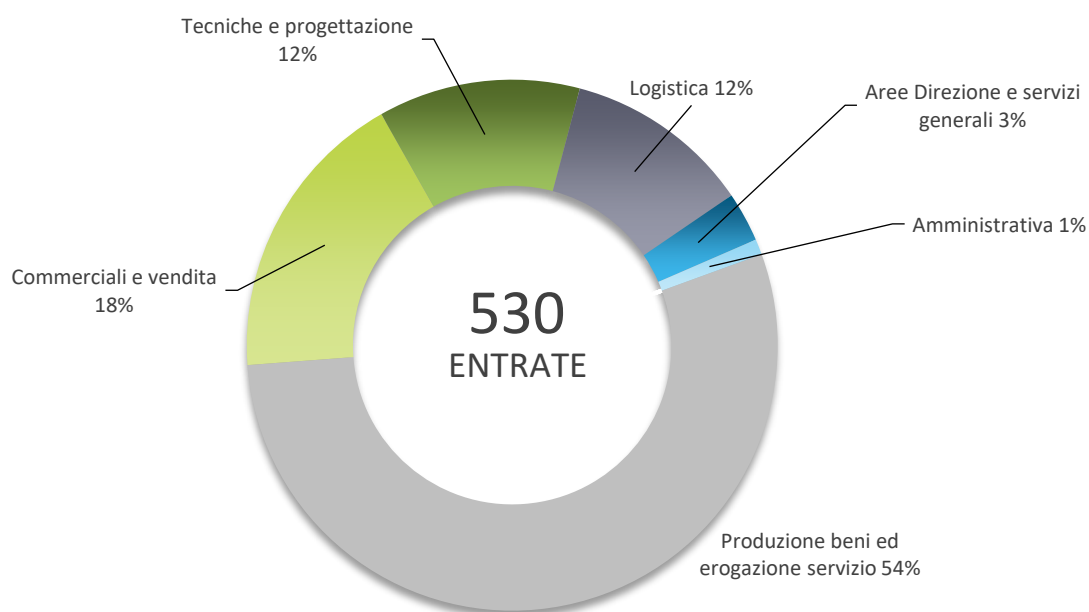


Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Rieti

Dicembre 2025

	Entrate previste (v.a.)*	per classe di età (%):	
		fino a 29 anni	età non rilevante
TOTALE	530	31,8	26,1
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	70	21,1	23,9
Altre professioni	70	21,1	23,9
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	210	34,6	28,0
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	80	43,8	28,8
Addetti alle vendite	60	35,9	29,7
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	30	7,7	30,8
Altre professioni	40	31,8	22,7
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	160	39,0	19,5
Operatori impianti raffinazione gas e prod. petroliferi, per chimica e derivati	40	90,5	9,5
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	40	12,5	15,0
Altre professioni	80	24,7	27,3
Professioni non qualificate	80	20,2	35,7
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	40	41,0	43,6
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	30	3,2	6,5
Altre professioni	--	-	--

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Rieti

Dicembre 2025

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza	
		Totale	per	per	nella	nel
		**	mancanza di candidati	preparazione di inadeguata dei candidati	profes- sione	set- tore
TOTALE	530	42,6	26,9	13,4	19,3	39,8
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	70	46,5	36,6	7,0	42,3	46,5
Altre professioni	70	46,5	36,6	7,0	42,3	46,5
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	210	48,6	32,7	14,5	18,2	46,7
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	80	55,0	33,8	20,0	11,3	62,5
Addetti alle vendite	60	25,0	14,1	9,4	1,6	48,4
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	30	84,6	65,4	15,4	65,4	23,1
Altre professioni	40	50,0	38,6	11,4	27,3	29,5
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	160	42,1	18,9	20,8	20,8	31,4
Operatori impianti raffinazione gas e prod. petroliferi, per chimica e derivati	40	2,4	2,4	-	-	2,4
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	40	45,0	22,5	20,0	50,0	45,0
Altre professioni	80	62,3	26,0	32,5	16,9	40,3
Professioni non qualificate	80	25,0	19,0	2,4	-	32,1
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	40	17,9	5,1	5,1	-	15,4
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	30	32,3	32,3	-	-	51,6
Altre professioni	--	--	--	-	-	--

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Rieti

Dicembre 2025

	Entrate previste (v.a)*	di cui (%):	
		applicherà soluzioni creative e innovative	coordinerà altre persone
TOTALE	530	13,4	9,3
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	70	42,3	11,3
Altre professioni	70	42,3	11,3
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	210	13,6	15,4
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	80	10,0	31,3
Addetti alle vendite	60	14,1	4,7
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	30	15,4	-
Altre professioni	40	18,2	11,4
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	160	6,9	3,8
Operatori impianti raffinazione gas e prod. petroliferi, per chimica e derivati	40	-	-
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	40	7,5	7,5
Altre professioni	80	10,4	3,9
Professioni non qualificate	80	1,2	2,4
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	40	-	2,6
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	30	3,2	-
Altre professioni	--	-	--

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.
Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Rieti

Dicembre 2025

	Entrate previste (v.a)*	livelli di istruzione (%):				
		univer- sitario	istruzione tecnologica superiore (ITS Academy)	secon- dario o diploma professionale	qualifica o diploma profes- sionale	scuola dell'ob- bligo
TOTALE	530	11,2	0,9	30,3	33,1	24,4
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	70	78,9	5,6	15,5	-	-
Altre professioni	70	78,9	5,6	15,5	-	-
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	210	1,4	0,5	36,0	46,3	15,9
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	80	-	-	16,3	55,0	28,8
Addetti alle vendite	60	-	-	25,0	57,8	17,2
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	30	-	-	76,9	23,1	-
Altre professioni	40	6,8	2,3	63,6	27,3	-
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	160	-	-	35,2	31,4	33,3
Operatori impianti raffinazione gas e prod. petroliferi, per chimica e derivati	40	-	-	90,5	4,8	4,8
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	40	-	-	5,0	47,5	47,5
Altre professioni	80	-	-	20,8	37,7	41,6
Professioni non qualificate	80	-	-	19,0	31,0	50,0
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	40	-	-	41,0	38,5	20,5
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	30	-	-	-	22,6	77,4
Altre professioni	--	-	-	-	--	--

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Rieti

Dicembre 2025

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza richiesta (%):	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella professione	nel settore
TOTALE	530	42,6	26,9	13,4	19,3	39,8
Livello universitario	60	52,5	42,4	6,8	44,1	44,1
Altri indirizzi	60	52,5	42,4	6,8	44,1	44,1
Istruzione tecnologica superiore (ITS Academy)	--	--	--	--	--	--
Livello secondario	160	35,0	26,9	7,5	15,6	28,1
Indirizzo chimica, materiali e biotecnologie	40	2,6	2,6	-	-	2,6
Indirizzo socio-sanitario	30	76,5	73,5	2,9	47,1	32,4
Indirizzo amministrazione, finanza e marketing	20	13,6	-	13,6	18,2	50,0
Altri indirizzi	70	39,4	25,8	12,1	7,6	33,3
Qualifica di formazione o diploma professionale	180	48,0	29,7	15,4	16,6	42,9
Indirizzo ristorazione	40	65,9	39,0	26,8	4,9	73,2
Indirizzo servizi di vendita	30	23,1	7,7	11,5	-	61,5
Indirizzo edile	20	20,0	15,0	-	60,0	30,0
Altri indirizzi	90	53,4	35,2	14,8	17,0	26,1
Scuola dell'obbligo	130	41,1	17,1	20,9	14,7	48,8

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.
** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.
Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

SEZIONE B

Lavoro in provincia:
le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di dicembre 2025 e nel periodo dicembre 2025 - febbraio 2026

Rieti

	Entrate previste			
	Dicembre 2025		Totale dic 2025 - feb 2026	
	(v.a.)*	distr. X 1000	(v.a.)*	distr. X 1000
TOTALE	530	1000,0	1.830	1000,0
SETTORE PRIMARIO**	--	--	120	62,9
INDUSTRIA	170	323,9	670	366,7
Industria manifatturiera e Public utilities	100	195,1	370	204,7
Costruzioni	70	128,8	300	162,0
SERVIZI	340	645,8	1.040	570,3
Commercio	80	157,2	250	136,3
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	90	168,6	250	135,2
Servizi alle imprese	80	157,2	250	137,9
Servizi alle persone	90	162,9	290	160,9
CLASSE DIMENSIONALE				
1-49 dipendenti	370	702,7	1.340	735,1
50-249 dipendenti	30	56,8	110	60,8
250 dipendenti e oltre	130	240,5	370	204,2

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Agricoltura, silvicoltura, caccia e pesca

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

Rieti

Dicembre 2025

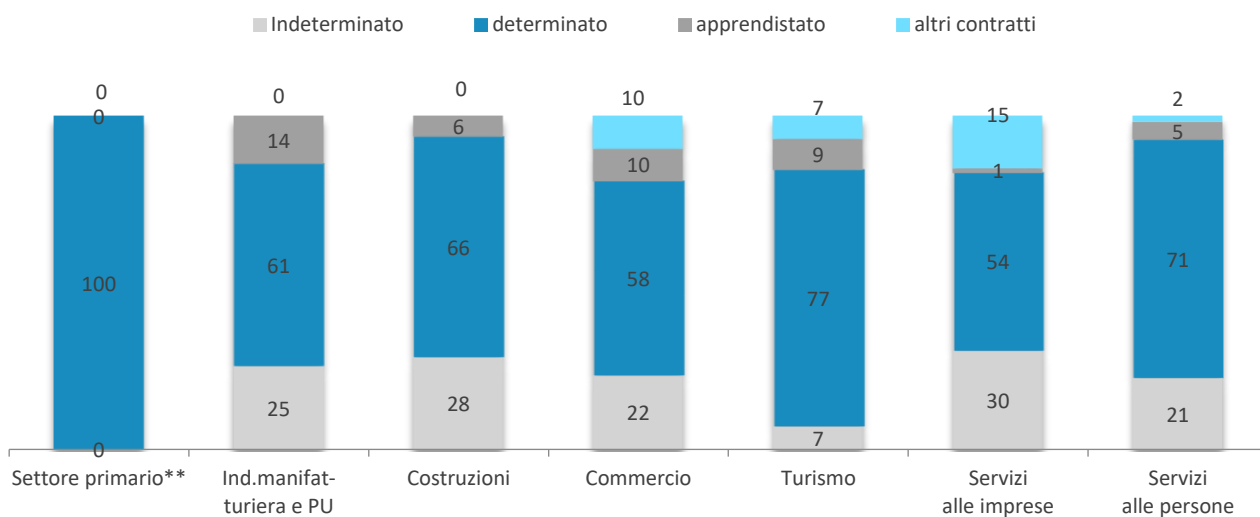
	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):			
		personale dipendente	lavoratori somministrati	collaboratori	altri lavoratori non alle dipendenze
TOTALE	530	74,4	19,3	0,4	5,9
SETTORE PRIMARIO**	--	--	-	-	--
INDUSTRIA	170	54,4	43,9	-	1,8
Ind.manifatturiera e Public Utilities	100	27,2	72,8	-	-
Costruzioni	70	95,6	-	-	4,4
SERVIZI	340	83,9	7,9	0,6	7,6
Commercio	80	86,7	1,2	-	12,0
Turismo	90	97,8	1,1	-	1,1
Servizi alle imprese	80	85,5	2,4	1,2	10,8
Servizi alle persone	90	65,1	26,7	1,2	7,0
CLASSE DIMENSIONALE					
1-49 dipendenti	370	88,7	3,8	0,5	7,0
50-249 dipendenti	30	83,3	13,3	-	3,3
250 dipendenti e oltre	130	30,7	66,1	-	3,1

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Agricoltura, silvicoltura, caccia e pesca

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate di personale dipendente per settore di attività e tipologia contrattuale (%)



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025