

DICEMBRE 2023 Provincia di Rieti



UNIONCAMERE



Indagine continua di Unioncamere

LA DOMANDA DI LAVORO DELLE IMPRESE



Cofinanziato
dall'Unione europea



Nota metodologica

I dati presentati nel volume derivano dalle rilevazioni mensili del Sistema Informativo Excelsior realizzate da Unioncamere in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.

A oltre vent'anni dalla sua nascita il Sistema Informativo Excelsior si conferma una delle fonti più utilizzate per seguire le dinamiche quali-quantitative della domanda di lavoro. Per sfruttarne al meglio le potenzialità, dal 2017, si è innovato sia sotto l'aspetto metodologico che organizzativo per fornire indicazioni tempestive a supporto delle Politiche attive del lavoro. A partire da maggio 2017, infatti, vengono realizzate indagini mensili sulle imprese adottando prioritariamente la tecnica di rilevazione CAWI (Computer Assisted Web Interviewing) e somministrando un questionario incentrato sui profili professionali e sui livelli di istruzione richiesti dalle imprese. La rete delle Camere di Commercio e InfoCamere - società di informatica del sistema camerale - assicurano la specifica attività di supporto alle imprese coinvolte nelle indagini.

All'indagine hanno partecipato più di 113.000 imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2022 dei diversi settori industriali e dei servizi. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello nazionale, regionale e provinciale per i settori economici ottenuti dall'accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT CP2021.

Le analisi del presente volume si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di dicembre 2023, con uno sguardo sulle tendenze occupazionali per il periodo dicembre 2023 - febbraio 2024.

Excelsior Informa è realizzato da Unioncamere in collaborazione con ANPAL nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior.

Per approfondimenti si consulti il sito: <https://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-ANPAL, Sistema Informativo Excelsior.

Indice delle tavole

SEZIONE A - Quali sono le professioni ricercate dalle imprese?

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

SEZIONE B - Lavoro in provincia: le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di dicembre 2023 e nel periodo dicembre 2023 - febbraio 2024

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

SEZIONE A

Quali sono le professioni
ricercate dalle imprese?

Dicembre 2023

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Rieti

Dicembre 2023

	Entrate previste nel periodo	
	(v.a.)*	(%)
TOTALE	510	100,0
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	50	10,3
1 Dirigenti	-	-
2 Professioni intellettuali, scientifiche e con elevata specializzazione	--	--
3 Professioni tecniche	40	7,5
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	210	42,3
4 Impiegati	40	7,5
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	180	34,8
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	160	32,4
6 Operai specializzati	80	15,8
7 Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	80	16,6
Professioni non qualificate	80	15,0

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.
Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Rieti

Dicembre 2023

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):		
		Dirigenti, professioni specializzate e tecnici	Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	Operai specializzati, conduttori di impianti e macchine e professioni non qualificate
TOTALE	510	50	210	240
		10,3	42,3	47,4
Area produzione di beni ed erogazione servizio	270	4,8	40,4	54,8
Area direzione e servizi generali	20	5,0	95,0	-
Direzione generale, personale e organizzazione risorse umane	--	-	--	-
Segreteria, staff e servizi generali	--	-	--	-
Sistemi informativi	--	--	-	-
Area amministrativa, finanziaria, legale e controllo di gestione	--	--	--	-
Area commerciale e della vendita	80	10,5	89,5	-
Vendita	60	8,2	91,8	-
Marketing, commerciale, comunicazione e pubbliche relazioni	--	--	-	-
Assistenza clienti	--	--	--	-
Aree tecniche e della progettazione	60	43,1	-	56,9
Progettazione e ricerca e sviluppo	--	--	-	-
Installazione e manutenzione	40	17,5	-	82,5
Certificazione e controllo di qualità, sicurezza e ambiente	--	--	-	-
Area della logistica	70	-	20,3	79,7
Acquisti e movimentazione interna merci	30	-	40,6	59,4
Trasporti e distribuzione	40	-	4,8	95,2

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate previste nel periodo per area funzionale di inserimento

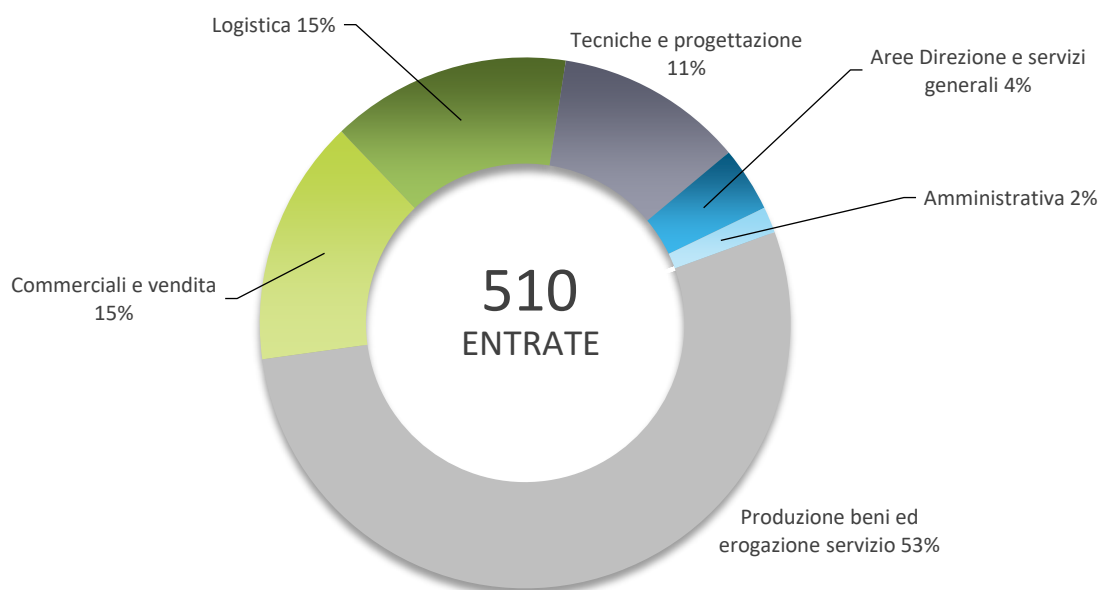


Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Rieti

Dicembre 2023

	Entrate previste (v.a.)*	per classe di età (%):	
		fino a 29 anni	età non rilevante
TOTALE	510	33,6	25,7
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	50	23,1	13,5
Altre professioni	50	23,1	13,5
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	210	43,0	22,0
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	90	54,8	21,5
Addetti alle vendite	50	28,8	25,0
Addetti alla segreteria e agli affari generali	20	28,6	14,3
Altre professioni	50	41,7	22,9
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	160	35,4	21,3
Operatori impianti raffinazione gas e prod. petroliferi, per chimica e derivati	40	81,1	-
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	40	27,8	33,3
Altre professioni	90	19,8	25,3
Professioni non qualificate	80	10,5	53,9
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	40	10,0	37,5
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	30	12,1	69,7
Altre professioni	--	-	--

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Rieti

Dicembre 2023

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza	
		Totale	per	per	nella	nel
		**	mancanza di candidati	preparazione di inadeguata dei candidati	profes- sione	set- tore
TOTALE	510	44,3	30,4	12,5	17,2	41,1
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	50	36,5	30,8	5,8	46,2	46,2
Altre professioni	50	36,5	30,8	5,8	46,2	46,2
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	210	45,8	23,4	20,1	22,0	37,4
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	90	53,8	25,8	22,6	10,8	38,7
Addetti alle vendite	50	48,1	26,9	21,2	21,2	40,4
Addetti alla segreteria e agli affari generali	20	14,3	14,3	-	33,3	42,9
Altre professioni	50	41,7	18,8	22,9	39,6	29,2
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	160	56,7	45,1	10,4	9,1	51,8
Operatori impianti raffinazione gas e prod. petroliferi, per chimica e derivati	40	5,4	5,4	-	-	-
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	40	91,7	75,0	16,7	-	94,4
Altre professioni	90	63,7	49,5	12,1	16,5	56,0
Professioni non qualificate	80	18,4	18,4	-	1,3	25,0
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	40	22,5	22,5	-	-	27,5
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	30	9,1	9,1	-	3,0	21,2
Altre professioni	--	--	--	-	-	--

* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Rieti

Dicembre 2023

	Entrate previste (v.a)*	di cui (%):	
		applicherà soluzioni creative e innovative	coordinerà altre persone
TOTALE	510	20,0	14,2
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	50	30,8	23,1
Altre professioni	50	30,8	23,1
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	210	24,3	14,0
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	90	16,1	9,7
Addetti alle vendite	50	42,3	34,6
Addetti alla segreteria e agli affari generali	20	28,6	4,8
Altre professioni	50	18,8	4,2
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	160	19,5	16,5
Operatori impianti raffinazione gas e prod. petroliferi, per chimica e derivati	40	-	13,5
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	40	41,7	30,6
Altre professioni	90	18,7	12,1
Professioni non qualificate	80	1,3	3,9
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	40	-	-
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	30	3,0	9,1
Altre professioni	--	-	-

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Rieti

Dicembre 2023

	Entrate previste (v.a)*	livelli di istruzione (%):				
		univer- sitario	istruzione tecnologica superiore (ITS Academy)	secon- dario o diploma professionale	qualifica o diploma profes- sionale	scuola dell'ob- bligo
TOTALE	510	12,5	-	27,7	37,4	22,5
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	50	92,3	-	7,7	-	-
Altre professioni	50	92,3	-	7,7	-	-
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	210	7,0	-	34,6	48,1	10,3
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	90	-	-	15,1	69,9	15,1
Addetti alle vendite	50	1,9	-	38,5	48,1	11,5
Addetti alla segreteria e agli affari generali	20	47,6	-	33,3	19,0	-
Altre professioni	50	8,3	-	68,8	18,8	4,2
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	160	-	-	31,7	36,6	31,7
Operatori impianti raffinazione gas e prod. petroliferi, per chimica e derivati	40	-	-	75,7	10,8	13,5
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	40	-	-	8,3	27,8	63,9
Altre professioni	90	-	-	23,1	50,5	26,4
Professioni non qualificate	80	-	-	13,2	34,2	52,6
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	40	-	-	-	27,5	72,5
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	30	-	-	30,3	42,4	27,3
Altre professioni	--	-	-	-	--	--

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Rieti

Dicembre 2023

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza richiesta (%):	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella professione	nel settore
TOTALE	510	44,3	30,4	12,5	17,2	41,1
Livello universitario	60	28,6	23,8	4,8	47,6	47,6
Indirizzo economico	20	5,0	5,0	-	55,0	45,0
Altri indirizzi	40	39,5	32,6	7,0	44,2	48,8
Livello secondario	140	41,4	21,4	20,0	25,7	27,1
Indirizzo amministrazione, finanza e marketing	30	43,8	--	--	37,5	34,4
Indirizzo chimica, materiali e biotecnologie	30	-	-	-	-	-
Indirizzo socio-sanitario	20	70,0	40,0	30,0	60,0	5,0
Altri indirizzi	60	50,0	31,7	18,3	20,0	43,3
Qualifica di formazione o diploma professionale	190	51,3	35,4	13,8	9,5	46,0
Indirizzo ristorazione	60	61,0	20,3	35,6	11,9	37,3
Altri indirizzi	130	46,9	42,3	3,8	8,5	50,0
Scuola dell'obbligo	110	44,7	36,8	5,3	2,6	46,5

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

SEZIONE B

Lavoro in provincia:
le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di dicembre 2023 e nel periodo dicembre 2023 - febbraio 2024

Rieti

	Entrate previste			
	Dicembre 2023		Totale dic 2023 - feb 2024	
	(v.a.)*	distr. X 1000	(v.a.)*	distr. X 1000
TOTALE	510	1000,0	1.470	1000,0
INDUSTRIA	170	336,0	570	386,3
Industria manifatturiera e Public utilities	100	191,7	320	215,7
Costruzioni	70	144,3	250	170,6
SERVIZI	340	664,0	900	613,7
Commercio	60	124,5	190	131,7
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	120	245,1	250	169,3
Servizi alle imprese	100	187,7	250	167,9
Servizi alle persone	50	106,7	210	144,7
CLASSE DIMENSIONALE				
1-49 dipendenti	320	624,5	1.010	686,7
50-249 dipendenti	50	90,9	130	88,1
250 dipendenti e oltre	140	284,6	330	225,3

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

Rieti

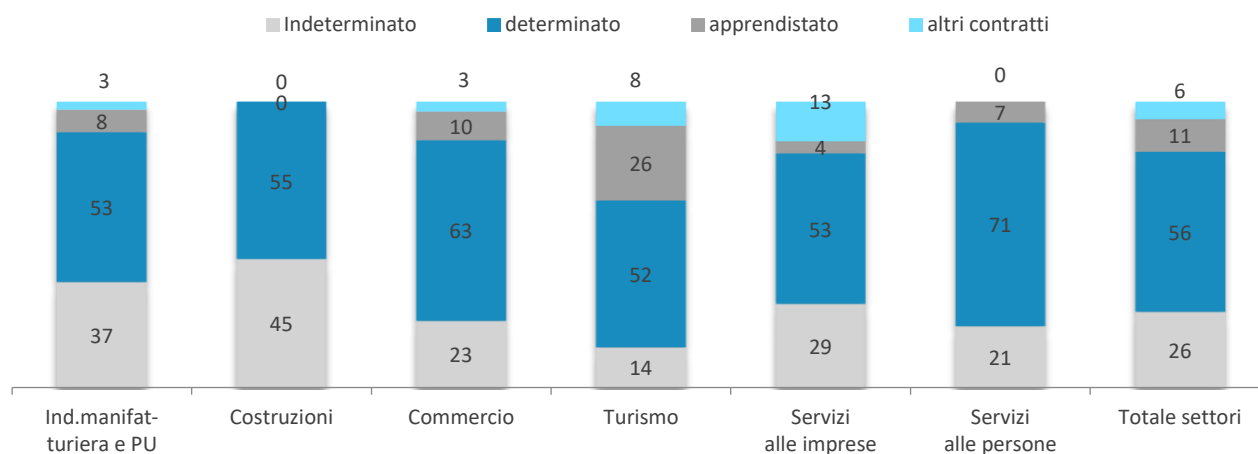
Dicembre 2023

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):			
		personale dipendente	lavoratori somministrati	collaboratori	altri lavoratori non alle dipendenze
TOTALE	510	83,0	14,0	0,8	2,2
INDUSTRIA	170	62,9	34,1	1,2	1,8
Ind.manifatturiera e Public Utilities	100	39,2	59,8	1,0	-
Costruzioni	70	94,5	-	1,4	4,1
SERVIZI	340	93,2	3,9	0,6	2,4
Commercio	60	95,2	-	-	4,8
Turismo	120	98,4	-	1,6	-
Servizi alle imprese	100	93,7	4,2	-	2,1
Servizi alle persone	50	77,8	16,7	-	5,6
CLASSE DIMENSIONALE					
1-49 dipendenti	320	90,8	5,1	1,3	2,8
50-249 dipendenti	50	93,5	2,2	-	4,3
250 dipendenti e oltre	140	62,5	37,5	-	-

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate di personale dipendente per settore di attività e tipologia contrattuale (%)



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023