

MARZO 2025

Provincia di Rieti



UNIONCAMERE



Indagine continua di Unioncamere

LA DOMANDA DI LAVORO DELLE IMPRESE



Cofinanziato
dall'Unione europea



Nota metodologica

I dati presentati nel volume derivano dalle rilevazioni mensili del Sistema Informativo Excelsior realizzate da Unioncamere in accordo con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.

A circa 25 anni dalla sua nascita il Sistema Informativo Excelsior si conferma una delle fonti più utilizzate per seguire le dinamiche quali-quantitative della domanda di lavoro. Per sfruttarne al meglio le potenzialità, dal 2017, si è innovato sia sotto l'aspetto metodologico che organizzativo per fornire indicazioni tempestive a supporto delle Politiche attive del lavoro. A partire da maggio 2017, infatti, vengono realizzate indagini mensili sulle imprese adottando prioritariamente la tecnica di rilevazione CAWI (Computer Assisted Web Interviewing) e somministrando un questionario incentrato sui profili professionali e sui livelli di istruzione richiesti dalle imprese. La rete delle Camere di Commercio e InfoCamere - società di informatica del sistema camerale - assicurano la specifica attività di supporto alle imprese coinvolte nelle indagini.

All'indagine hanno partecipato circa 105.700 imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2023 dei diversi settori industriali e dei servizi. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello nazionale, regionale e provinciale per i settori economici ottenuti dall'accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT CP2021.

Le analisi del presente volume si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di marzo 2025, con uno sguardo sulle tendenze occupazionali per il periodo marzo - maggio 2025.

Excelsior Informa è realizzato da Unioncamere in collaborazione con Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior.

Per approfondimenti si consulti il sito: <https://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior.

Indice delle tavole

SEZIONE A - Quali sono le professioni ricercate dalle imprese?

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

SEZIONE B - Lavoro in provincia: le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di marzo 2025 e nel periodo marzo - maggio 2025

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

SEZIONE A

Quali sono le professioni
ricercate dalle imprese?

Marzo 2025

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Rieti		Marzo 2025	
		Entrate previste nel periodo	
		(v.a.)*	(%)
TOTALE		530	100,0
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici		90	16,6
1	Dirigenti	--	--
2	Professioni intellettuali, scientifiche e con elevata specializzazione	30	5,1
3	Professioni tecniche	60	11,1
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi		180	33,1
4	Impiegati	30	5,3
5	Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	150	27,9
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine		220	40,5
6	Operai specializzati	120	23,0
7	Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	90	17,5
Professioni non qualificate		50	9,8

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.
Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Rieti

Marzo 2025

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):		
		Dirigenti, professioni specializzate e tecnici	Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	Operai specializzati, conduttori di impianti e macchine e professioni non qualificate
TOTALE	530	90	180	270
		16,6	33,1	50,3
Area produzione di beni ed erogazione servizio	270	8,5	33,2	58,3
Area direzione e servizi generali	--	--	--	-
Direzione generale, personale e organizzazione risorse umane	--	--	-	-
Segreteria, staff e servizi generali	--	-	--	-
Sistemi informativi	--	--	-	-
Area amministrativa, finanziaria, legale e controllo di gestione	--	--	--	-
Area commerciale e della vendita	90	21,2	78,8	-
Vendita	70	16,9	83,1	-
Marketing, commerciale, comunicazione e pubbliche relazioni	--	--	--	-
Assistenza clienti	--	--	--	-
Aree tecniche e della progettazione	90	37,9	-	62,1
Progettazione e ricerca e sviluppo	--	--	-	-
Installazione e manutenzione	60	15,9	-	84,1
Certificazione e controllo di qualità, sicurezza e ambiente	--	--	-	--
Area della logistica	60	-	11,3	88,7
Acquisti e movimentazione interna merci	--	-	--	--
Trasporti e distribuzione	40	-	2,3	97,7

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate previste nel periodo per area funzionale di inserimento

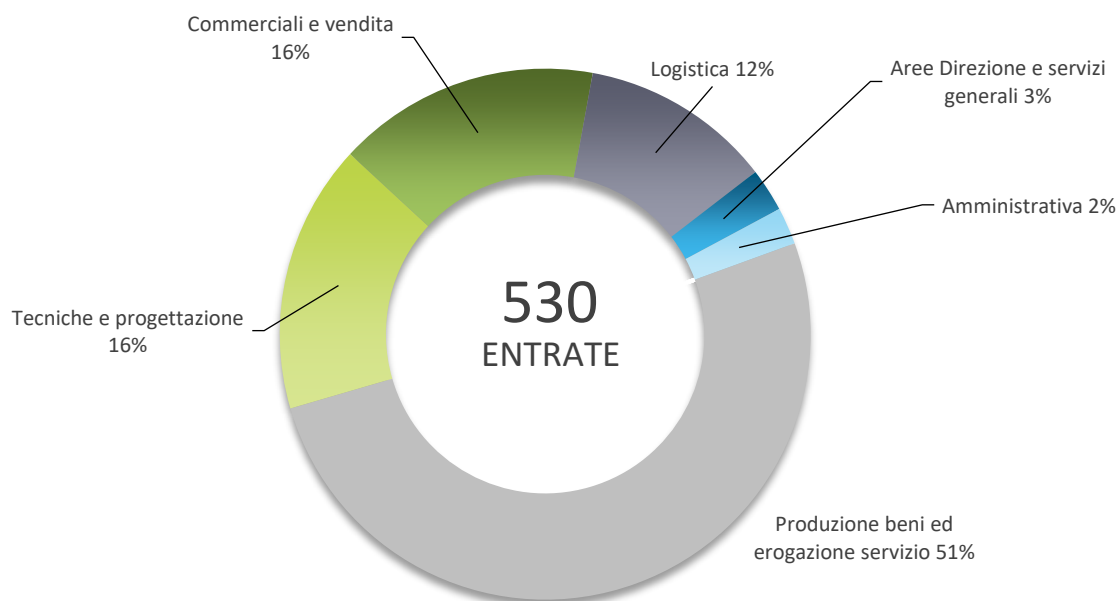


Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Rieti

Marzo 2025

	Entrate previste (v.a.)*	per classe di età (%):	
		fino a 29 anni	età non rilevante
TOTALE	530	30,7	26,2
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	90	23,9	21,6
Tecnici della gestione dei processi produttivi di beni e servizi	20	8,3	-
Altre professioni	60	29,7	29,7
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	180	35,2	33,5
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	50	37,0	38,9
Addetti alle vendite	50	38,5	30,8
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	20	14,3	47,6
Altre professioni	50	38,8	24,5
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	220	30,2	21,4
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	60	1,6	37,1
Operatori impianti raffinazione gas e prod. petroliferi, per chimica e derivati	40	79,5	-
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	30	-	34,5
Altre professioni	80	36,3	16,3
Professioni non qualificate	50	28,8	28,8
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	30	24,0	36,0
Altre professioni	30	33,3	22,2

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Rieti

Marzo 2025

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza	
		Totale	per	per	nella	nel
		**	mancanza di candidati	preparazione di inadeguata dei candidati	profes- sione	set- tore
TOTALE	530	50,5	36,7	9,0	21,5	42,0
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	90	55,7	28,4	17,0	46,6	45,5
Tecnici della gestione dei processi produttivi di beni e servizi	20	29,2	4,2	4,2	29,2	70,8
Altre professioni	60	65,6	37,5	21,9	53,1	35,9
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	180	48,3	41,5	6,3	19,9	43,2
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	50	63,0	57,4	5,6	16,7	48,1
Addetti alle vendite	50	30,8	15,4	13,5	5,8	51,9
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	20	66,7	61,9	4,8	33,3	42,9
Altre professioni	50	42,9	42,9	-	32,7	28,6
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	220	56,3	40,9	9,8	17,7	42,8
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	60	64,5	46,8	8,1	11,3	82,3
Operatori impianti raffinazione gas e prod. petroliferi, per chimica e derivati	40	-	-	-	-	-
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	30	69,0	55,2	10,3	27,6	62,1
Altre professioni	80	76,3	53,8	16,3	28,8	28,8
Professioni non qualificate	50	25,0	17,3	1,9	-	28,8
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	30	12,0	8,0	-	-	24,0
Altre professioni	30	37,0	25,9	3,7	-	33,3

* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Rieti

Marzo 2025

	Entrate previste (v.a)*	di cui (%):	
		applicherà soluzioni creative e innovative	coordinerà altre persone
TOTALE	530	20,3	19,0
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	90	52,3	31,8
Tecnici della gestione dei processi produttivi di beni e servizi	20	37,5	45,8
Altre professioni	60	57,8	26,6
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	180	20,5	15,3
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	50	22,2	25,9
Addetti alle vendite	50	32,7	3,8
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	20	4,8	-
Altre professioni	50	12,2	22,4
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	220	10,7	20,5
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	60	14,5	37,1
Operatori impianti raffinazione gas e prod. petroliferi, per chimica e derivati	40	-	11,4
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	30	6,9	3,4
Altre professioni	80	15,0	18,8
Professioni non qualificate	50	5,8	3,8
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	30	4,0	8,0
Altre professioni	30	7,4	-

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Rieti

Marzo 2025

	Entrate previste (v.a)*	livelli di istruzione (%):				
		univer- sitario	istruzione tecnologica superiore (ITS Academy)	secon- dario o diploma professionale	qualifica o diploma profes- sionale	scuola dell'ob- bligo
TOTALE	530	11,9	0,8	33,3	34,3	19,8
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	90	63,6	4,5	31,8	-	-
Tecnici della gestione dei processi produttivi di beni e servizi	20	62,5	-	37,5	-	-
Altre professioni	60	64,1	6,3	29,7	-	-
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	180	4,0	-	46,0	36,9	13,1
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	50	-	-	11,1	64,8	24,1
Addetti alle vendite	50	-	-	42,3	38,5	19,2
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	20	-	-	81,0	19,0	-
Altre professioni	50	14,3	-	73,5	12,2	-
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	220	-	-	29,8	40,9	29,3
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	60	-	-	3,2	45,2	51,6
Operatori impianti raffinazione gas e prod. petroliferi, per chimica e derivati	40	-	-	79,5	9,1	11,4
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	30	-	-	10,3	51,7	37,9
Altre professioni	80	-	-	30,0	51,3	18,8
Professioni non qualificate	50	-	-	7,7	55,8	36,5
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	30	-	-	16,0	40,0	44,0
Altre professioni	30	-	-	-	70,4	29,6

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.
Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Rieti

Marzo 2025

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza richiesta (%):	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella professione	nel settore
TOTALE	530	50,5	36,7	9,0	21,5	42,0
Livello universitario	60	55,6	33,3	17,5	54,0	41,3
Altri indirizzi	60	55,6	33,3	17,5	54,0	41,3
Istruzione tecnologica superiore (ITS Academy)	--	--	--	--	--	--
Livello secondario	180	41,2	28,2	8,5	18,6	32,2
Indirizzo chimica, materiali e biotecnologie	40	2,7	-	2,7	-	-
Indirizzo socio-sanitario	40	66,7	66,7	-	36,1	25,0
Indirizzo amministrazione, finanza e marketing	30	26,5	11,8	11,8	11,8	44,1
Altri indirizzi	70	55,7	31,4	14,3	22,9	47,1
Qualifica di formazione o diploma professionale	180	56,0	40,7	8,8	17,6	37,9
Indirizzo ristorazione	40	74,3	65,7	8,6	11,4	31,4
Indirizzo edile	30	54,8	25,8	9,7	29,0	61,3
Indirizzo meccanico	20	65,2	47,8	13,0	34,8	21,7
Altri indirizzi	90	47,3	34,4	7,5	11,8	36,6
Scuola dell'obbligo	110	53,3	47,6	3,8	11,4	66,7

* Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

SEZIONE B

Lavoro in provincia:
le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di marzo 2025 e nel periodo marzo - maggio 2025

Rieti

	Entrate previste			
	Marzo 2025		Totale mar - mag 2025	
	(v.a.)*	distr. X 1000	(v.a.)*	distr. X 1000
TOTALE	530	1000,0	1.710	1000,0
INDUSTRIA	250	461,4	780	455,7
Industria manifatturiera e Public utilities	130	235,4	430	251,6
Costruzioni	120	226,0	350	204,1
SERVIZI	290	538,6	930	544,3
Commercio	90	171,4	260	149,6
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	50	101,7	250	144,9
Servizi alle imprese	70	122,4	190	112,0
Servizi alle persone	80	143,1	240	137,8
CLASSE DIMENSIONALE				
1-49 dipendenti	370	693,0	1.230	720,2
50-249 dipendenti	40	77,2	120	72,7
250 dipendenti e oltre	120	229,8	350	207,0

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.
 Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

Rieti

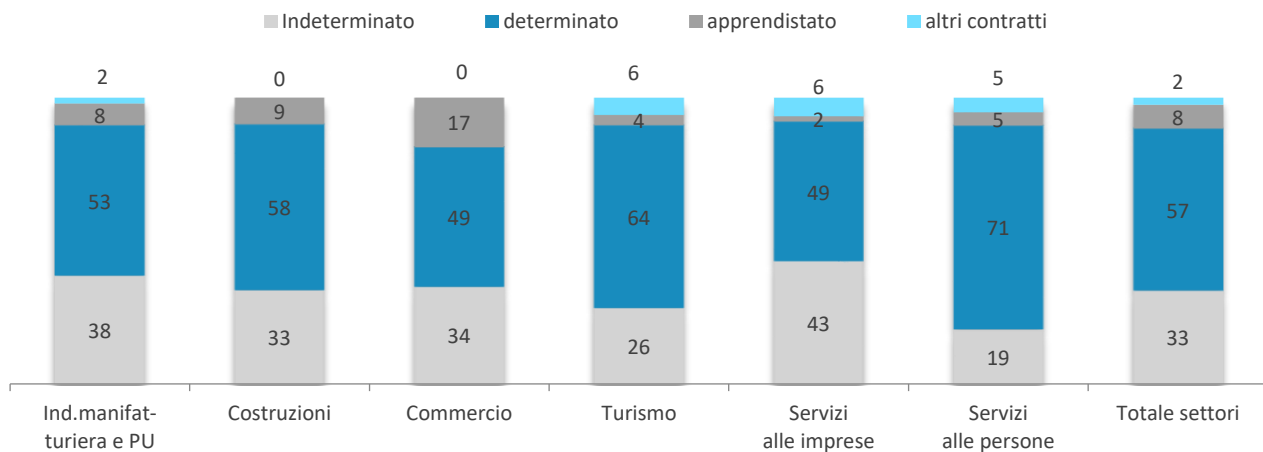
Marzo 2025

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):			
		personale dipendente	lavoratori somministrati	collaboratori	altri lavoratori non alle dipendenze
TOTALE	530	71,2	17,5	1,3	10,0
INDUSTRIA	250	66,5	28,6	-	4,9
Ind.manifatturiera e Public Utilities	130	42,4	56,0	-	1,6
Costruzioni	120	91,7	-	-	8,3
SERVIZI	290	75,2	8,0	2,4	14,3
Commercio	90	78,0	1,1	4,4	16,5
Turismo	50	98,1	-	-	1,9
Servizi alle imprese	70	75,4	1,5	4,6	18,5
Servizi alle persone	80	55,3	27,6	-	17,1
CLASSE DIMENSIONALE					
1-49 dipendenti	370	83,2	3,8	1,4	11,7
50-249 dipendenti	40	70,7	7,3	4,9	17,1
250 dipendenti e oltre	120	35,2	62,3	-	2,5

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate di personale dipendente per settore di attività e tipologia contrattuale (%)



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema Informativo Excelsior, 2025