

Indagine continua di Unioncamere

LA DOMANDA DI LAVORO DELLE IMPRESE



UNIONE EUROPEA

Fondo Sociale Europeo
Investiamo nel tuo futuro



UNIONCAMERE

FEBBRAIO 2023

Provincia di Rieti

Nota metodologica

I dati presentati nel volume derivano dalle rilevazioni mensili del Sistema Informativo Excelsior realizzate da Unioncamere in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.

A oltre vent'anni dalla sua nascita il Sistema Informativo Excelsior si conferma una delle fonti più utilizzate per seguire le dinamiche quali-quantitative della domanda di lavoro. Per sfruttarne al meglio le potenzialità, dal 2017, si è innovato sia sotto l'aspetto metodologico che organizzativo per fornire indicazioni tempestive a supporto delle Politiche attive del lavoro. A partire da maggio 2017, infatti, vengono realizzate indagini mensili sulle imprese adottando prioritariamente la tecnica di rilevazione CAWI (Computer Assisted Web Interviewing) e somministrando un questionario incentrato sui profili professionali e sui livelli di istruzione richiesti dalle imprese. La rete delle Camere di Commercio e InfoCamere - società di informatica del sistema camerale - assicurano la specifica attività di supporto alle imprese coinvolte nelle indagini.

All'indagine hanno partecipato più di 108.000 imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2021 dei diversi settori industriali e dei servizi. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello nazionale, regionale e provinciale per i settori economici ottenuti dall'accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT CP2021.

Le analisi del presente volume si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di febbraio 2023, con uno sguardo sulle tendenze occupazionali per il periodo febbraio - aprile 2023.

Excelsior Informa è realizzato da Unioncamere in collaborazione con ANPAL nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior.

Per approfondimenti si consulti il sito: <https://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-ANPAL, Sistema Informativo Excelsior.

Indice delle tavole

SEZIONE A - Quali sono le professioni ricercate dalle imprese?

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

SEZIONE B - Lavoro in provincia: le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di febbraio 2023 e nel periodo febbraio - aprile 2023

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

SEZIONE A

Quali sono le professioni
ricercate dalle imprese?

Febbraio 2023

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Rieti

Febbraio 2023

		Entrate previste nel periodo	
		(v.a.)*	(%)
TOTALE		490	100,0
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici		90	18,0
1	Dirigenti	-	-
2	Professioni intellettuali, scientifiche e con elevata specializzazione	--	--
3	Professioni tecniche	70	14,7
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi		150	30,9
4	Impiegati	30	6,3
5	Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	120	24,5
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine		210	43,1
6	Operai specializzati	110	23,3
7	Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	100	19,8
Professioni non qualificate		40	8,0

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Rieti

Febbraio 2023

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):		
		Dirigenti, professioni specializzate e tecnici	Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	Operai specializzati, conduttori di impianti e macchine e professioni non qualificate
TOTALE	490	90	150	250
		18,0	30,9	51,1
Area produzione di beni ed erogazione servizio	190	7,9	35,6	56,5
Area direzione e servizi generali	--	--	--	-
Direzione generale, personale e organizzazione risorse umane	--	--	-	-
Segreteria, staff e servizi generali	--	--	--	-
Sistemi informativi	--	--	-	-
Area amministrativa, finanziaria, legale e controllo di gestione	--	--	--	-
Area commerciale e della vendita	80	20,8	79,2	-
Vendita	50	11,1	88,9	-
Marketing, commerciale, comunicazione e pubbliche relazioni	--	--	-	-
Assistenza clienti	--	--	--	-
Aree tecniche e della progettazione	120	44,8	-	55,2
Progettazione e ricerca e sviluppo	--	--	-	-
Installazione e manutenzione	70	19,7	-	80,3
Certificazione e controllo di qualità, sicurezza e ambiente	40	81,1	-	18,9
Area della logistica	90	1,1	13,2	85,7
Acquisti e movimentazione interna merci	--	-	--	--
Trasporti e distribuzione	80	1,3	1,3	97,4

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate previste nel periodo per area funzionale di inserimento

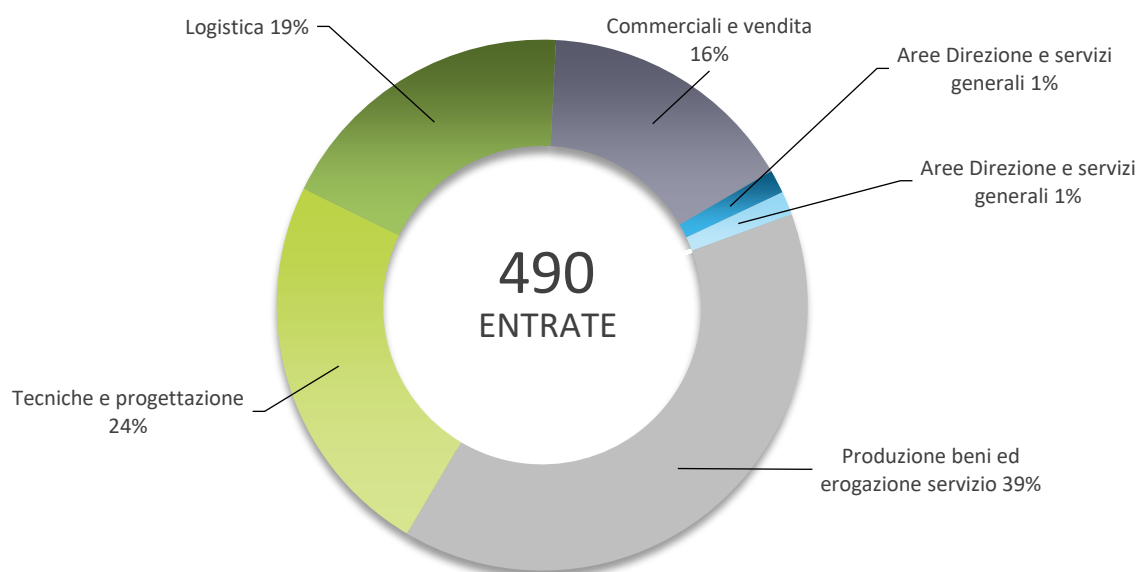


Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Rieti

Febbraio 2023

	Entrate previste (v.a.)*	per classe di età (%):	
		fino a 29 anni	età non rilevante
TOTALE	490	29,4	18,8
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	90	14,8	15,9
Tecnici della gestione dei processi produttivi di beni e servizi	40	2,6	7,9
Altre professioni	50	24,0	22,0
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	150	46,4	21,2
Addetti alle vendite	40	56,1	19,5
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	40	50,0	40,0
Altre professioni	70	38,6	11,4
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	210	24,6	16,1
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	60	6,3	7,9
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	50	24,5	12,2
Altre professioni	100	36,4	23,2
Professioni non qualificate	40	23,1	30,8
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	20	12,5	41,7
Altre professioni	--	--	--

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Rieti

Febbraio 2023

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza richiesta (%):	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella professi one	nel settore
TOTALE	490	49,7	33,7	8,2	21,3	48,3
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	90	46,6	33,0	6,8	25,0	64,8
Tecnici della gestione dei processi produttivi di beni e servizi	40	26,3	23,7	-	-	100,0
Altre professioni	50	62,0	40,0	12,0	44,0	38,0
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	150	47,7	29,1	10,6	21,9	39,7
Addetti alle vendite	40	26,8	14,6	7,3	2,4	51,2
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	40	67,5	52,5	5,0	-	37,5
Altre professioni	70	48,6	24,3	15,7	45,7	34,3
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	210	55,9	38,9	8,1	23,2	49,8
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	60	87,3	66,7	-	27,0	65,1
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	50	40,8	24,5	10,2	20,4	69,4
Altre professioni	100	43,4	28,3	12,1	22,2	30,3
Professioni non qualificate	-	-	-	-	-	-
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	20	37,5	33,3	-	-	33,3
Altre professioni	--	--	--	--	-	--

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Rieti

Febbraio 2023

	Entrate previste (v.a)*	di cui (%):	
		applicherà soluzioni creative e innovative	coordinerà altre persone
TOTALE	490	12,5	12,3
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	90	25,0	22,7
Tecnici della gestione dei processi produttivi di beni e servizi	40	-	26,3
Altre professioni	50	44,0	20,0
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	150	15,2	7,3
Addetti alle vendite	40	9,8	4,9
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	40	15,0	10,0
Altre professioni	70	18,6	7,1
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	210	6,2	13,3
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	60	4,8	1,6
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	50	8,2	28,6
Altre professioni	100	6,1	13,1
Professioni non qualificate	40	7,7	2,6
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	20	12,5	4,2
Altre professioni	--	-	-

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Rieti

Febbraio 2023

	Entrate previste (v.a)*	livelli di istruzione (%):				
		univer- sitario	istruzione tecnologica superiore (ITS Academy)	secon- dario	qualifica o diploma profes- sionale	nessun titolo di studio
TOTALE	490	13,9	0,2	27,6	10,6	47,6
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	90	77,3	-	21,6	1,1	-
Tecnici della gestione dei processi produttivi di beni e servizi	40	73,7	-	26,3	-	-
Altre professioni	50	80,0	-	18,0	2,0	-
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	150	-	0,7	46,4	13,2	39,7
Addetti alle vendite	40	-	-	14,6	12,2	73,2
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	40	-	-	20,0	5,0	75,0
Altre professioni	70	-	1,4	80,0	18,6	-
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	210	-	-	21,3	13,7	64,9
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	60	-	-	11,1	3,2	85,7
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	50	-	-	6,1	14,3	79,6
Altre professioni	100	-	-	35,4	20,2	44,4
Professioni non qualificate	40	-	-	2,6	5,1	92,3
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	20	-	-	4,2	4,2	91,7
Altre professioni	--	-	-	-	--	--

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Rieti

Febbraio 2023

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza richiesta (%):	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella professione	nel settore
TOTALE	490	49,7	33,7	8,2	21,3	48,3
Livello universitario	70	41,2	26,5	7,4	29,4	61,8
Indirizzo chimico-farmaceutico	40	17,1	14,3	-	11,4	88,6
Altri indirizzi	30	66,7	39,4	15,2	48,5	33,3
Istruzione tecnica superiore (ITS)	--	-	--	--	-	-
Livello secondario	140	48,1	33,3	10,4	26,7	42,2
Indirizzo socio-sanitario	40	60,0	37,1	17,1	42,9	22,9
Indirizzo amministrazione, finanza e marketing	30	25,8	6,5	9,7	12,9	61,3
Altri indirizzi	70	52,2	43,5	7,2	24,6	43,5
Qualifica di formazione o diploma professionale	50	63,5	34,6	19,2	30,8	30,8
Altri indirizzi	50	63,5	34,6	19,2	30,8	30,8
Nessun titolo di studio	230	50,2	36,1	4,7	13,7	51,9

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

SEZIONE B

Lavoro in provincia:
le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di febbraio 2023 e nel periodo febbraio - aprile 2023

Rieti

	Entrate previste			
	Febbraio 2023		Totale feb - apr 2023	
	(v.a.)*	distr. X 1000	(v.a.)*	distr. X 1000
TOTALE	490	1000,0	1.530	1000,0
INDUSTRIA	240	482,6	740	482,0
Industria manifatturiera e Public utilities	120	243,4	400	259,0
Costruzioni	120	239,3	340	223,0
SERVIZI	250	517,4	790	518,0
Commercio	50	106,3	170	112,1
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	60	120,7	180	117,4
Servizi alle imprese	80	157,5	240	160,0
Servizi alle persone	70	132,9	200	128,5
CLASSE DIMENSIONALE				
1-49 dipendenti	340	699,4	1.070	701,0
50-249 dipendenti	30	59,3	80	53,1
250 dipendenti e oltre	120	241,3	380	245,9

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

Rieti

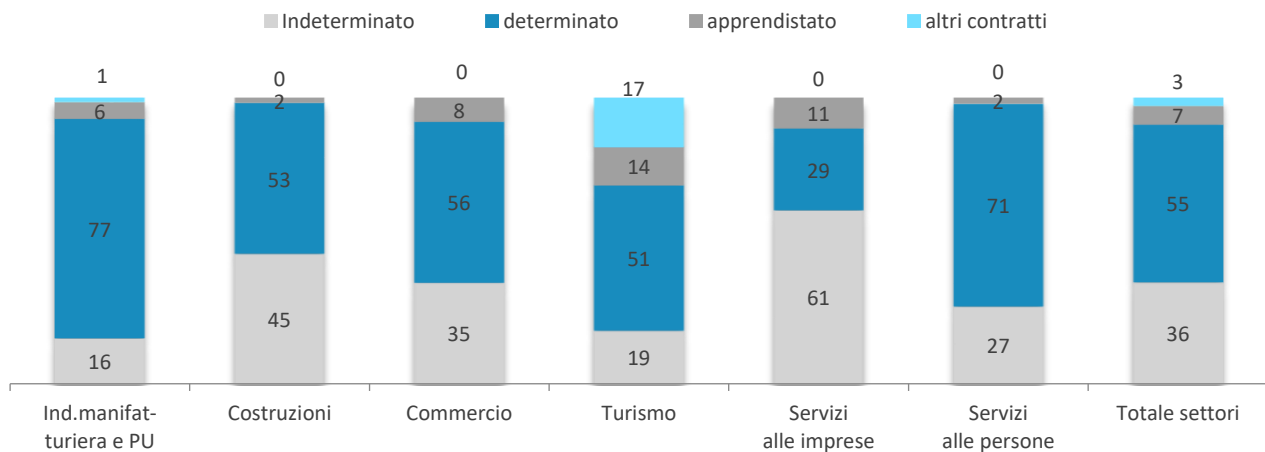
Febbraio 2023

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):			
		personale dipendente	lavoratori somministrati	collaboratori	altri lavoratori non alle dipendenze
TOTALE	490	81,8	13,3	0,2	4,7
INDUSTRIA	240	75,8	20,3	0,4	3,4
Ind.manifatturiera e Public Utilities	120	58,0	40,3	0,8	0,8
Costruzioni	120	94,0	-	-	6,0
SERVIZI	250	87,4	6,7	-	5,9
Commercio	50	92,3	-	-	7,7
Turismo	60	100,0	-	-	-
Servizi alle imprese	80	85,7	10,4	-	3,9
Servizi alle persone	70	73,8	13,8	-	12,3
CLASSE DIMENSIONALE					
1-49 dipendenti	340	91,2	3,5	0,3	5,0
50-249 dipendenti	30	86,2	6,9	-	6,9
250 dipendenti e oltre	120	53,4	43,2	-	3,4

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate di personale dipendente per settore di attività e tipologia contrattuale (%)



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023