

Indagine continua di Unioncamere

LA DOMANDA DI LAVORO DELLE IMPRESE



UNIONE EUROPEA

Fondo Sociale Europeo
Investiamo nel tuo futuro



UNIONCAMERE

FEBBRAIO 2023

Provincia di Viterbo

Nota metodologica

I dati presentati nel volume derivano dalle rilevazioni mensili del Sistema Informativo Excelsior realizzate da Unioncamere in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.

A oltre vent'anni dalla sua nascita il Sistema Informativo Excelsior si conferma una delle fonti più utilizzate per seguire le dinamiche quali-quantitative della domanda di lavoro. Per sfruttarne al meglio le potenzialità, dal 2017, si è innovato sia sotto l'aspetto metodologico che organizzativo per fornire indicazioni tempestive a supporto delle Politiche attive del lavoro. A partire da maggio 2017, infatti, vengono realizzate indagini mensili sulle imprese adottando prioritariamente la tecnica di rilevazione CAWI (Computer Assisted Web Interviewing) e somministrando un questionario incentrato sui profili professionali e sui livelli di istruzione richiesti dalle imprese. La rete delle Camere di Commercio e InfoCamere - società di informatica del sistema camerale - assicurano la specifica attività di supporto alle imprese coinvolte nelle indagini.

All'indagine hanno partecipato più di 108.000 imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2021 dei diversi settori industriali e dei servizi. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello nazionale, regionale e provinciale per i settori economici ottenuti dall'accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT CP2021.

Le analisi del presente volume si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di febbraio 2023, con uno sguardo sulle tendenze occupazionali per il periodo febbraio - aprile 2023.

Excelsior Informa è realizzato da Unioncamere in collaborazione con ANPAL nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior.

Per approfondimenti si consulti il sito: <https://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-ANPAL, Sistema Informativo Excelsior.

Indice delle tavole

SEZIONE A - Quali sono le professioni ricercate dalle imprese?

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

SEZIONE B - Lavoro in provincia: le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di febbraio 2023 e nel periodo febbraio - aprile 2023

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

SEZIONE A

Quali sono le professioni
ricercate dalle imprese?

Febbraio 2023

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Viterbo

Febbraio 2023

		Entrate previste nel periodo	
		(v.a.)*	(%)
TOTALE		1.200	100,0
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici		210	17,2
1	Dirigenti	--	--
2	Professioni intellettuali, scientifiche e con elevata specializzazione	60	5,1
3	Professioni tecniche	140	11,5
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi		450	37,5
4	Impiegati	70	5,7
5	Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	380	31,8
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine		350	29,6
6	Operai specializzati	240	19,8
7	Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	120	9,8
Professioni non qualificate		190	15,7

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Viterbo

Febbraio 2023

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):		
		Dirigenti, professioni specializzate e tecnici	Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	Operai specializzati, conduttori di impianti e macchine e professioni non qualificate
TOTALE	1.200	210	450	540
		17,2	37,5	45,3
Area produzione di beni ed erogazione servizio	560	12,2	35,6	52,2
Area direzione e servizi generali	30	53,1	46,9	-
Direzione generale, personale e organizzazione risorse umane	--	--	-	-
Segreteria, staff e servizi generali	--	-	--	-
Sistemi informativi	--	--	-	-
Area amministrativa, finanziaria, legale e controllo di gestione	30	15,6	84,4	-
Area commerciale e della vendita	260	23,6	74,5	1,9
Vendita	200	12,3	86,2	1,5
Marketing, commerciale, comunicazione e pubbliche relazioni	--	--	--	--
Assistenza clienti	50	60,9	39,1	-
Aree tecniche e della progettazione	200	26,4	1,0	72,6
Progettazione e ricerca e sviluppo	40	100,0	-	-
Installazione e manutenzione	150	7,5	-	92,5
Certificazione e controllo di qualità, sicurezza e ambiente	20	35,0	10,0	55,0
Area della logistica	110	0,9	8,9	90,2
Acquisti e movimentazione interna merci	30	-	40,0	60,0
Trasporti e distribuzione	90	1,1	-	98,9

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate previste nel periodo per area funzionale di inserimento

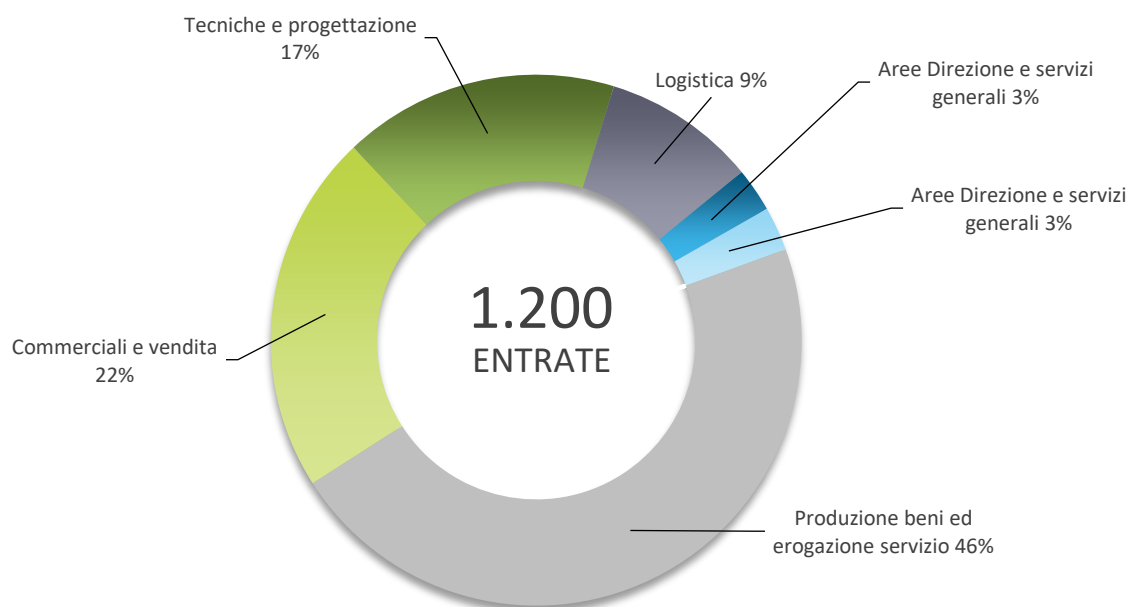


Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Viterbo

Febbraio 2023

	Entrate previste (v.a.)*	per classe di età (%):	
		fino a 29 anni	età non rilevante
TOTALE	1.200	29,7	21,7
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	210	19,4	21,8
Tecnici della salute	30	6,9	51,7
Tecnici dei servizi sociali	30	20,7	6,9
Altre professioni	150	21,6	18,9
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	450	42,9	21,9
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	230	52,7	23,0
Addetti alle vendite	120	34,8	17,4
Addetti alla segreteria e agli affari generali	30	7,1	25,0
Altre professioni	80	39,2	24,1
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	350	27,1	17,8
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	70	17,4	21,7
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	60	50,8	9,5
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	60	8,2	23,0
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse, mobili	30	34,6	34,6
Altre professioni	140	28,1	14,1
Professioni non qualificate	190	14,4	28,7
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	130	4,6	30,8
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	30	46,7	13,3
Altre professioni	30	25,0	35,7

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Viterbo

Febbraio 2023

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza richiesta (%):	
		Totale	per	per	nella	nel
		**	mancanza di candidati	preparazione di inadeguata dei candidati	professi one	settore
TOTALE	1.200	48,4	29,4	12,6	19,8	43,7
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	210	47,1	34,0	10,7	57,8	34,5
Tecnici della salute	30	44,8	31,0	-	86,2	10,3
Tecnici dei servizi sociali	30	6,9	6,9	-	69,0	24,1
Altre professioni	150	55,4	39,9	14,9	50,0	41,2
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	450	42,9	23,0	9,6	7,8	51,1
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	230	52,2	31,0	5,8	0,4	62,4
Addetti alle vendite	120	31,3	18,3	7,8	2,6	40,0
Addetti alla segreteria e agli affari generali	30	35,7	10,7	25,0	25,0	46,4
Altre professioni	80	35,4	11,4	17,7	30,4	36,7
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	350	60,2	37,0	20,6	22,0	50,6
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	70	69,6	42,0	27,5	21,7	71,0
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	60	66,7	39,7	27,0	20,6	41,3
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	60	57,4	36,1	13,1	36,1	57,4
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse, mobili	30	80,8	61,5	19,2	11,5	69,2
Altre professioni	140	49,6	28,9	17,8	18,5	37,8
Professioni non qualificate	-	-	-	-	-	-
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	130	42,3	30,8	-	2,3	20,8
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	30	36,7	10,0	23,3	3,3	23,3
Altre professioni	30	39,3	17,9	21,4	3,6	35,7

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Viterbo

Febbraio 2023

	Entrate previste (v.a)*	di cui (%):	
		applicherà soluzioni creative e innovative	coordinerà altre persone
TOTALE	1.200	22,7	17,1
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	210	49,5	26,2
Tecnici della salute	30	41,4	13,8
Tecnici dei servizi sociali	30	79,3	-
Altre professioni	150	45,3	33,8
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	450	22,1	17,4
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	230	11,1	21,7
Addetti alle vendite	120	33,0	11,3
Addetti alla segreteria e agli affari generali	30	28,6	35,7
Altre professioni	80	35,4	7,6
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	350	16,9	18,6
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	70	26,1	31,9
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	60	25,4	23,8
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	60	4,9	4,9
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse, mobili	30	19,2	23,1
Altre professioni	140	13,3	14,8
Professioni non qualificate	190	5,9	3,7
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	130	5,4	1,5
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	30	3,3	10,0
Altre professioni	30	10,7	7,1

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Viterbo

Febbraio 2023

	Entrate previste (v.a)*	livelli di istruzione (%):				
		univer- sitario	istruzione tecnologica superiore (ITS Academy)	secon- dario	qualifica o diploma profes- sionale	nessun titolo di studio
TOTALE	1.200	14,0	0,3	24,5	18,4	42,8
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	210	73,3	1,5	23,3	1,9	-
Tecnici della salute	30	96,6	-	3,4	-	-
Tecnici dei servizi sociali	30	86,2	-	13,8	-	-
Altre professioni	150	66,2	2,0	29,1	2,7	-
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	450	3,6	0,2	39,3	21,0	35,9
Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	230	-	-	24,3	29,6	46,0
Addetti alle vendite	120	1,7	-	43,5	11,3	43,5
Addetti alla segreteria e agli affari generali	30	17,9	-	71,4	10,7	-
Altre professioni	80	11,4	1,3	64,6	13,9	8,9
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	350	-	-	16,4	32,8	50,8
Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	70	-	-	10,1	26,1	63,8
Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	60	-	-	27,0	52,4	20,6
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	60	-	-	6,6	6,6	86,9
Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse, mobili	30	-	-	26,9	69,2	3,8
Altre professioni	140	-	-	17,0	31,9	51,1
Professioni non qualificate	190	-	-	5,9	3,2	91,0
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	130	-	-	3,8	0,8	95,4
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	30	-	-	13,3	10,0	76,7
Altre professioni	30	-	-	7,1	7,1	85,7

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Viterbo

Febbraio 2023

	Entrate previste (v.a.)*	di difficile reperimento (%):			con esperienza richiesta (%):	
		Totale **	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata dei candidati	nella professione	nel settore
TOTALE	1.200	48,4	29,4	12,6	19,8	43,7
Livello universitario	170	44,3	32,9	8,4	59,3	34,1
Indirizzo sanitario e paramedico	40	34,2	23,7	-	97,4	-
Indirizzo insegnamento e formazione	40	19,4	16,7	2,8	55,6	36,1
Indirizzo economico	30	35,7	25,0	7,1	28,6	53,6
Altri indirizzi	70	67,7	50,8	16,9	52,3	44,6
Istruzione tecnica superiore (ITS)	--	--	--	--	--	--
Livello secondario	290	44,4	24,2	16,7	19,1	46,1
Indirizzo amministrazione, finanza e marketing	60	41,0	11,5	24,6	16,4	39,3
Indirizzo turismo, enogastronomia e ospitalità	60	41,7	21,7	20,0	6,7	60,0
Indirizzo costruzioni, ambiente e territorio	30	46,2	23,1	15,4	26,9	69,2
Indirizzo socio-sanitario	30	38,5	34,6	-	53,8	42,3
Indirizzo elettronica ed elettrotecnica	20	70,8	50,0	20,8	20,8	29,2
Altri indirizzi	100	42,7	25,0	13,5	16,7	40,6
Qualifica di formazione o diploma professionale	220	60,5	32,3	21,8	16,4	55,9
Indirizzo ristorazione	70	64,2	41,8	4,5	-	91,0
Indirizzo edile	40	47,4	2,6	44,7	50,0	50,0
Indirizzo meccanico	30	65,4	34,6	30,8	23,1	38,5
Indirizzo elettrico	30	64,0	36,0	28,0	12,0	36,0
Altri indirizzi	60	60,9	37,5	20,3	12,5	37,5
Nessun titolo di studio	510	46,7	29,7	7,8	8,4	40,4

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

SEZIONE B

Lavoro in provincia:
le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di febbraio 2023 e nel periodo febbraio - aprile 2023

Viterbo

	Entrate previste			
	Febbraio 2023		Totale feb - apr 2023	
	(v.a.)*	distr. X 1000	(v.a.)*	distr. X 1000
TOTALE	1.200	1000,0	3.540	1000,0
INDUSTRIA	330	278,4	1.000	281,8
Industria manifatturiera e Public utilities	160	129,6	460	131,1
Costruzioni	180	148,8	530	150,7
SERVIZI	860	721,6	2.540	718,2
Commercio	210	172,2	600	169,3
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	260	219,1	870	246,2
Servizi alle imprese	220	186,5	590	165,9
Servizi alle persone	170	143,8	480	136,8
CLASSE DIMENSIONALE				
1-49 dipendenti	930	778,4	2.800	790,8
50-249 dipendenti	170	141,3	470	132,0
250 dipendenti e oltre	100	80,3	270	77,2

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

Viterbo

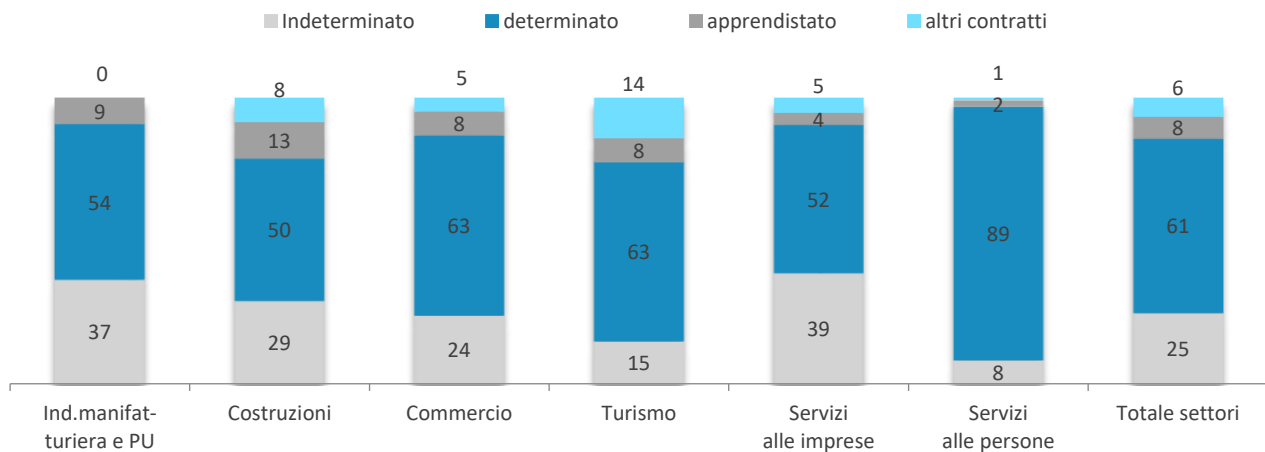
Febbraio 2023

	Entrate previste (v.a.)*	di cui (%):			
		personale dipendente	lavoratori somministrati	collaboratori	altri lavoratori non alle dipendenze
TOTALE	1.200	88,0	1,9	1,1	9,0
INDUSTRIA	330	87,7	4,5	1,5	6,3
Ind.manifatturiera e Public Utilities	160	86,5	9,0	2,6	1,9
Costruzioni	180	88,8	0,6	0,6	10,1
SERVIZI	860	88,1	0,9	0,9	10,1
Commercio	210	83,0	2,4	-	14,6
Turismo	260	99,6	-	0,4	-
Servizi alle imprese	220	87,9	0,4	1,8	9,9
Servizi alle persone	170	76,7	1,2	1,7	20,3
CLASSE DIMENSIONALE					
1-49 dipendenti	930	90,0	1,1	0,9	8,1
50-249 dipendenti	170	78,7	7,1	1,8	12,4
250 dipendenti e oltre	100	84,4	1,0	2,1	12,5

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate di personale dipendente per settore di attività e tipologia contrattuale (%)



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023