



Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni – CUG

Verbale n. 1 del 07 marzo 2024

Il giorno sette del mese di marzo 2024, alle ore 15.00, presso la sede di Viterbo della Camera di commercio I.A.A., si è riunito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), nominato con determinazione del Segretario generale n. 39 dell'11.05.2022, convocato il 27 febbraio 2024 per l'esame del seguente Odg:

- Individuazione proposte/iniziative per l'anno 2024;
- Attività preliminari alla predisposizione della relazione annuale 2023 di cui alla direttiva 2/2019

Sono presenti i componenti titolari nominati con la determinazione sopra richiamata:

- Luigi Pagliaro - Presidente
- Maria Antonella Gambino
- Maria Vincenza Grazini
- Daniela Vergari

1) Individuazione proposte/iniziative per l'anno 2024

a) Il Presidente riprende i contenuti del piano pari opportunità di cui al PIAO del 2023-2025 e del successivo triennio 2024-2026 per esaminare le previsioni e lo stato di attuazione.

Il Comitato, esaminati i contenuti, all'unanimità ritiene:

- di richiedere la tempestiva emanazione dell'avviso per il lavoro agile 2024 prevista dal PIAO per lo scorso mese di febbraio;
- di richiedere la realizzazione nel 2024 dell'indagine di clima e di stress da lavoro correlato e presentazione al personale degli esiti;
- valutare agevolazioni per la partecipazione dei dipendenti camerali ad attività formativa organizzate dall'Azienda speciale che risultassero di interesse.

b) il Presidente, per favorire la conoscenza delle attività del Comitato da parte del personale propone di strutturare una pagina dedicata al CUG sul sito camerale e di creare una sezione nella intranet camerale.

Il Comitato concorda.



2) Attività preliminari alla predisposizione della relazione annuale 2023 di cui alla direttiva 2/2019

Il Segretario illustra brevemente lo schema di relazione che il CUG è chiamato a redigere entro il 30 marzo di ogni anno con riferimento all'anno precedente; detta relazione va inviata all'Amministrazione, all'OIV ed al Dipartimento della Funzione Pubblica-dip. Pari Opportunità.

Il modello, previsto dalla direttiva 2/2019, consta di una prima parte di dati forniti dall'amministrazione sulla distribuzione del personale, la fruizione degli istituti dedicati alla conciliazione di vita/lavoro ecc. e di una seconda parte di analisi sull'attività del Comitato e sul rapporto con l'amministrazione.

Il Comitato ritiene di strutturare la seconda riportando lo stato di attuazione delle attività previste dal piano 2023/2025. I Componenti comunque si dichiarano disponibili a un confronto sulla definizione del documento.

Terminata la discussione, la riunione termina alle ore 16,40.

Il presente verbale è trasmesso alla Segreteria generale, ai sensi dell'art. 9 del regolamento di funzionamento e notificato al personale.

IL PRESIDENTE

(Dott. Luigi Pagliaro)