

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2015
Tipo Istituzione : CAMERE DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 9796 - CAMERA DI COMMERCIO DI VITERBO	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 cbs	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X
Dichiarate	X											X	X	X		X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X
Inviare	X											X	X	X		X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X

Il Modello inviato risulta certificato in data : 25/01/2017

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 02/06/2016

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

--

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	G	NO	NO	G	NO	NO	G	NO	NO	NO

Giustificazione - Incong. 1	la retribuzione liquidata nel 2015 si riferisce a prestazioni rese nel 2014.
Data	31/08/2016 11:59
Stato	Accettata

Giustificazione - Incong. 4	si conferma il dato comunicato che tiene conto delle esenzioni previste per il personale appartenente a categorie protette
Data	06/06/2016 11:59
Stato	Accettata

Giustificazione - Incong. 7	il personale di cat. A3 presente al 31 dic 2014 è transitato il A4 il 01 gennaio 2015 (si veda tab. 4), pertanto le assenze rilevate in tab. 11 sono riferite a personale di cat. A4.

Data	31/08/2016 12:00
Stato	Accettata

Commenti Organi di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 25/01/2017 02:53:05 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	1	1	1	146.226	146.226	140.906	0	0	0
DIRIGENTI	1	1	1	2	1	1	183.821	92.328	92.080	0	0	0
CATEGORIA D	18	18	15	17,35	16,67	15,5	698.676	648.980	617.203	0	3.432	0
CATEGORIA C	35	37	35	34,51	35,61	35,47	994.869	1.061.390	1.049.904	0	5.760	1.428
CATEGORIA B	1	1	1	1	1	1	28.397	28.875	28.796	0	115	0
CATEGORIA A	2	2	2	2	2	2	47.870	46.824	46.769	0	592	0
Totale	58	60	55	57,86	57,28	55,97	2.099.859	2.024.623	1.975.658	0	9.899	1.428
				Tabella 14			785.089	662.351	702.333			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			2.884.948	2.686.974	2.677.991			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 25/01/2017 02:53:05 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	146.226	146.226	140.906	49.181	49.181	49.181	97.045	97.045	91.725	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	2	1	1	91.911	92.328	92.080	47.133	46.327	46.310	44.778	46.001	45.770	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	17,35	16,67	15,5	40.270	38.719	39.820	28.813	29.048	29.056	11.456	9.671	10.764	0	0	0	0	206	0
CATEGORIA C	34,51	35,61	35,47	28.828	29.644	29.560	22.938	22.905	23.121	5.890	6.740	6.438	0	0	40	0	162	0
CATEGORIA B	1	1	1	28.397	28.760	28.796	21.552	21.552	21.552	6.845	7.208	7.244	0	0	0	0	115	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
CATEGORIA A	2	2	2	23.935	23.116	23.385	18.302	18.302	18.627	5.633	4.814	4.758	0	0	0	0	296	0
Totale per Istituzione	57,86	57,28	55,97	36.292	35.171	35.273	25.805	25.376	25.456	10.486	9.796	9.817	0	0	25	0	173	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.
n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
25/01/2017 02:53:05Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	20	20	24	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	1	1	1	81	29	32	0	0	2	3	0	1
CATEGORIA D	18	19	16	26,94	27,68	33,13	14,33	18,47	6,63	17,89	18,05	20,69
CATEGORIA C	35	37	35	33,91	31,41	33,63	6,77	7,73	6,74	13,31	14,22	14,63
CATEGORIA B	1	1	1	30	34	31	6	5	4	0	6	7
CATEGORIA A	2	2	2	35,5	32,5	28,5	9,5	15,5	22	11,5	5	2,5
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	58	61	56	32,31	30,1	33,05	8,97	11,03	7	14,03	14,51	15,29

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3
n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
25/01/2017 02:53:05Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2013	2014	2015		2013	2014	2015	valori annui lordi	2013	2014	2015
Personale a tempo determinato	0	0	0	Retribuzioni, codice P015	0	0	0	valore medio	-	-	-
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	6,62	0,92	0	Retribuzioni, codice L105+P062	165.342	77.118	3.853	valore medio	24.976	83.824	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2013	2014	2015		2013	2014	2015	valori annui lordi	2013	2014	2015
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	1	1	1	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	2.435	4.585	3.622	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	2.435	4.585	3.622
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	14	8	9	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	39.145	27.135	28.228	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	2.796	3.392	3.136

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero
--

Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

PROVVEDIMENTO DI DOTAZIONE ORGANICA VIGENTE AL 31.12.2015 DELIBERA DI GIUNTA CAMERALE N 1-59 DEL 20.12.2013 PARI A N.65 UNITA' OLTRE AL SEGRETARIO GENERALE

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	1	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	2	0	0	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	0	4	0	1	0	0	0	5
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	5	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	0	1	0	0	0	0	0	1

POSIZIONE ECONOMICA D2	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	16	1	2	0	0	0	0	1	2

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	9	6	0	0	0	0	9	6
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	2	4	0	0	0	0	2	4
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	4	4	0	0	0	0	4	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	39	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	2	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	66	25	29	0	1	0	0	25	30

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	POSIZIONE ECONOMICA C5	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA C4	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	POSIZIONE ECONOMICA C3	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	POSIZIONE ECONOMICA C2	4
POSIZIONE ECONOMICA A3	POSIZIONE ECONOMICA A4	2

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMEN TO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENT I		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
TOTALE	1	1	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	5

T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	1	0	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	2	0	1	3	1	1	0	1	5	0	0	1	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	1	1	2	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	3	2	0	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
TOTALE :	1	0	2	5	9	7	2	9	2	2	2	4	6	1	1	2	0	0	0	0	55

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	0	2	2	1	3	1	2	2	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	2	1	0	1	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1

B3	
----	--

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	2
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	1	1	3	9	5	2	9	4	7	5	2	4	3	0	0	0	0	55

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	0	2	-	-	0	1	-	-	0	2	5
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	0	0	1	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	1	0	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	3	0	4	5	-	-	2	1	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	3	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	0	0	1	-	-	0	3	-	-	1	0	6
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	1	1	0	-	-	2	2	-	-	0	1	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2

Totale	7	1	7	9	0	2	9	14	-	-	2	4	55
--------	---	---	---	---	---	---	---	----	---	---	---	---	----

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MAL ATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Total e
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	24	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	24
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0	32	0	2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	35
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	123	-	-	-	-	0	15	-	-	0	7	-	-	0	253	-	-	398
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	26	68	6	59	-	-	-	-	-	-	1	5	-	-	-	-	2	2	169
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	42	116	1	8	-	-	0	16	-	-	0	12	-	-	-	-	0	1	196
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	33	0	29	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	65

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MAL ATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Total e
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	27	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	28
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	33	62	0	3	-	-	-	-	-	-	0	19	-	-	-	-	-	-	117
POSIZIONE ECONOMICA C5	315	183	31	85	0	79	36	18	-	-	15	87	1	0	0	10	4	1	865
POSIZIONE ECONOMICA C4	101	22	17	0	-	-	0	34	-	-	8	0	1	0	-	-	2	2	187
POSIZIONE ECONOMICA C3	71	140	8	20	-	-	0	4	-	-	3	16	-	-	-	-	1	2	265
POSIZIONE ECONOMICA C2	140	134	8	55	-	-	17	44	0	42	74	11	-	-	-	-	7	1	533
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	38	33	3	9	-	-	-	-	-	-	3	3	-	-	0	6	-	-	95
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	31	0	4	0	-	-	-	-	-	-	7	0	-	-	-	-	1	0	43
POSIZIONE ECONOMICA A4	30	27	20	24	-	-	-	-	-	-	2	3	-	-	-	-	0	1	107
Totale	851	1.000	98	294	0	79	53	131	0	42	113	167	2	0	0	269	17	11	3.127

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	12	39.979	-	-	9.202	-	-	-	49.181
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	12	39.979	-	-	6.331	-	-	-	46.310
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	48	113.371	-	1.887	12.312	-	-	82	127.488
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	20	47.238	-	3.020	7.753	2.442	-	-	60.453
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	58	128.136	-	4.308	9.755	-	-	423	141.776
POSIZIONE ECONOMICA D3	12	24.338	-	-	2.043	-	-	12	26.369
POSIZIONE ECONOMICA D2	12	22.204	-	-	2.749	-	-	-	24.953

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	36	63.500	-	-	6.287	-	-	458	69.329
POSIZIONE ECONOMICA C5	178,58	325.922	-	14.054	30.422	521	1.428	1.030	371.317
POSIZIONE ECONOMICA C4	40	70.400	-	-	7.088	863	-	1.942	76.409
POSIZIONE ECONOMICA C3	64	109.187	-	1.181	10.438	1.110	-	705	121.211
POSIZIONE ECONOMICA C2	87,57	145.349	-	1.114	13.285	1.217	-	734	160.231
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	55,49	89.957	-	-	3.267	-	-	854	92.370
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	12	19.878	-	-	1.674	-	-	-	21.552
POSIZIONE ECONOMICA A4	8	11.456	-	-	2.886	400	-	-	14.742
POSIZIONE ECONOMICA A3	16	22.512	-	-	-	-	-	-	22.512
Totale	671,64	1.273.406	-	25.564	125.492	6.553	1.428	6.240	1.426.203

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	291	0	0	70.154	21.280	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	291	0	0	35.671	9.808	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	850	0	0	30.923	5.025	2.483	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	372	0	0	8.506	1.575	1.018	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	961	0	0	20.308	3.300	2.969	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA D3	183	0	0	0	0	571	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	167	0	0	10.615	593	623	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	476	0	0	11.462	0	1.851	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	2.459	0	0	0	0	8.064	13.794

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA C4	534	0	0	0	0	1.759	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	828	0	0	0	0	2.877	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	1.099	0	0	0	0	3.933	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	674	0	0	0	0	2.484	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	149	0	0	0	0	466	0
POSIZIONE ECONOMICA A4	89	0	0	0	0	241	0
POSIZIONE ECONOMICA A3	169	0	0	0	0	487	0
TOTALE	9.592	0	0	187.639	41.581	29.826	13.794

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T													
Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABILAB.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	2.476	7.652	0	0	0	0	0	0	715	2.426
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	0	0	1.667	0	0	0	0	0	0	0	959	644
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	172	0	5.785	12.458	0	0	0	0	0	0	371	3.255
POSIZIONE ECONOMICA	0	0	0	0	4.318	0	0	0	0	0	0	0	64

CA D3													
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	37	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T													
Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABILAB.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	256	0	4.567	13.743	0	0	0	0	0	0	0	439
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	2.770	0	4.459	64.602	0	0	0	0	0	0	6.759	6.123
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	144	0	1.786	12.759	0	0	0	0	0	0	0	236
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	253	0	1.770	20.813	0	0	0	0	0	0	0	861

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T													
Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONSAB.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETERIA CONV.- IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODU TTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	99	0	3.422	28.889	0	0	0	0	0	0	0	1.176
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	188	0	5.798	26.208	0	0	0	0	0	0	0	746
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	360	0	0	4.218	0	0	0	0	0	0	55	1.996
POSIZIONE ECONOMICA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	40	31

CA A4	
-------	--

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T													
Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABILAB.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	0	0	0	8.341	0	0	0	0	0	0	81	36
TOTALE	0	4.242	0	31.730	204.001	0	0	0	0	0	0	9.017	18.033

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13	
Qualifica	TOTALE
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	91.725
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	45.770
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	52.550
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	14.741
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	49.579
POSIZIONE ECONOMICA D3	5.136
POSIZIONE ECONOMICA D2	12.035
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	32.794
POSIZIONE ECONOMICA C5	109.030
POSIZIONE ECONOMICA C4	17.218
POSIZIONE ECONOMICA C3	27.402
POSIZIONE ECONOMICA C2	38.618
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	36.098
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	7.244
POSIZIONE ECONOMICA A4	401
POSIZIONE ECONOMICA A3	9.114
TOTALE	549.455

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	7.537
EROGAZIONE BUONI PASTO	36.420
FORMAZIONE DEL PERSONALE	9.430
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	999
COPERTURE ASSICURATIVE	5.231
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	3.622
ALTRE SPESE	19.791
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	28.228
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	14.001
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	487.298
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	144.467
IRAP	146.771
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	2.854
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	24.904
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	3.525

ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	232.745
Totale	702.333
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
RIMBORSO COMUNE DI ORTE PER PERSONALE IN COMANDO EURO 24.904,00. RIMBORSO AD UNIONCAMERE PER ASPETTATIVE SINDACALI EURO 2.955,00. RIMBORSO A CCIAA DI ROMA QUOTA PARTE SPESE EURO 570,00.	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
RIMBORSO EURO 231.422,00 RICEVUTO DALLA REGIONE LAZIO PER SPESE PER IL PERSONALE ADDETTO ALLE FUNZIONI DELLA COMMISSIONE PROVINCIALE ARTIGIANATO ANNI 2012 E 2013. RIMBORSO RICEVUTO DALL INAIL EURO 1.323,00 PER RETRIBUZIONI INFORTUNIO LAVORATIVO	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	104.042	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	15.408	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	11.527	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	8.337	0
INCREM. PER RID STAB STRAORD (ART. 14 C. 3 CCNL 98-01)	15.274	0
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART15 C5 P.FISSA CCNL98-01)	125.771	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	34.768	0
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	10.539	0
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-21.936	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	303.730	0
Risorse variabili		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	10.760	0
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	10.909	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	90.000	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	7.993	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ALTRE RISORSE VARIABILI	10.492	0
totale Risorse variabili Fondo unico	130.154	0
totale Fondo unico	433.884	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	27.493
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	90.682
PROGRESSIONI ORIZZONTALI FONDO ANNO DI RIF.TO	0	11.000
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	86.665
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	31.814
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	3.998
ACCANT. ART. 32 C. 7 CCNL 02-05 (ALTE PROFESS.)	0	2.335
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Fondo unico	0	253.987
totale Fondo unico	0	253.987
Totale	433.884	253.987

Macrocategoria DIRIGENTI		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	113.089
Totale	0	0

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1426203	2006197	0	si vedano note e chiarimenti alla rilevazione in scheda 1
Totale T13	549455			
Assegno T14	7537			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	nessuna nota
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	36420	31920	0	La differenza di euro 1277 è relativa all'IVA split versata con cod. SIOPE 4403, euro 1.100 per IRAP e euro 2.123 per contributi
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	9430	9430	0	nessuna nota
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	0	nessuna nota
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	nessuna nota
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	999	0	0	nessuna nota
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	5231	0	0	L'importo in bilancio ricomprende anche altre tipologie di premi assicurativi per un totale di euro 43.436,00
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	nessuna nota
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	3622	31516	0	L'importo SIOPE riguarda anche prestazioni non rientranti nella tipologia in esame per euro 27.894,00
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	28228	0	0	l'importo riguarda prestazioni classificate con diversi codici SIOPE, SIOPE 5102 per euro 14.047,00 codice 5104 per euro 641,00, codice 2298 per euro 8.581,00, codice 2124 per euro 800,00, codice 2110 per euro 4.158,00
L110 - ALTRE SPESE	19791	1705	0	oltre a euro 1.705,00 di cui al cod. SIOPE 1599, l'importo

				riguarda ,altri oneri per il personale - classificati con i seguenti codici SIOPE codice 2126 euro 1.649,00 codice 1102 euro 177,00 codice 1101 euro 16.260
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	0	0	nessuna nota
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	nessuna nota
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	14001	14001	0	nessuna nota
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	0	nessuna nota
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	487298	490518	0	il dato SIOPE comprende anche euro 1.097,00 di contributi personale cessato prima del 01 gennaio riportato in tab. 14 codice L110 e l'importo di euro 2.123,00 di contributi a carico dell'Ente sui buoni pasto
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	144467	0	0	La quota di accantonamento non genera movimentazioni di cassa, conseguentemente non c'e movimentazione SIOPE
P061 - IRAP	146771	160259	0	la differenza riguarda per euro 12.388,00 l'IRAP riferita ai collaboratori e per euro 1100 IRAP relativa ai buoni pasto
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	2854	3853	0	nessuna nota
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	nessuna nota
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	28429	28607	0	La differenza tra bilancio, dati Siope e importo SICO di euro 178,00 e relativa al versamento Aran inserita in L110
TOTALE GENERALE	2910736	2778006	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	232745	0	0	L'importo riguarda rimborsi erogati dalla Regione Lazio per il personale addetto alla CPA saldo anno 2012 e 2013 classificato con codice SIOPE 3105 e il rimborso corrisposto dall INAIL per infortunio lavorativo di euro 1.323,00 classificato con codice SIOPE 4198
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	2677991	2778006	0	

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 317880565

Codice Fiscale : 80000550568

Telefono : 2341

Fax : 345755

Email : camera.commercio.viterbo@vt.legalmail.camcom.it

Via : VIA F.LLI ROSSELLI

Numero Civico : 4

C.A.P. : 1100

Città : VITERBO

Provincia : VT

Codice Catastale : M082

Indirizzo pagina web dell'ente : www.vt.camcom.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
GHITARRARI	FEDERICA	234435	345755	federica.ghitarrari@vt.camcom.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
ZANOBBI	LAURA	234436	345755	laura.zanobi@vt.camcom.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	1
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	9
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	1301
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	4
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	6
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	1
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

Suggerimenti :	L'importo SIOPE ricomprende indennità mancato preavviso euro 11.273,85, ferie non godute euro 686,25, recuperi ferie maturate e fruita all'atto della cessazione euro 179,75, emolumenti a personale cessato prima del 1 gennaio 2015 euro 4.480 inserite in tab. 14 cod. L110 per un totale di euro 16.260,35. Il totale dei codici SIOPE tiene conto delle ritenute contabilizzate con il cod. SIOPE 4198E per euro 7.733,53; inoltre l'importo SIOPE comprende anche la somma di euro 249,61 già inserita in tab. 14 cod. P071. e' stato inoltre contabilizzato con codice SIOPE 1599 l'importo di euro 45 inserito in tab 13 S999.
-----------------------	---

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
TORNESE	CINZIA	cinzia.tornese@tesoro.it
BIANCHINI	EMILIO	segreteria@studiobianchinimagrini.it
FELICI	ANDREA MARIA	andreamaria.felici@mise.gov.it

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE/ORGANIZZAZIONE

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:	04/12/2015
Data di certificazione della costituzione del fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001):	26/01/2016
Data di certificazione del contratto integrativo riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001) :	26/01/2016
NUMERO ANNUALITÀ DI RITARDO NELLA CERTIFICAZIONE DEL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA (NB 0 = FONDO ANNO DI RILEVAZIONE CERTIFICATO)	0
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE EFFETTUATA SUL FONDO DELL'ANNO 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	21936
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	433884
PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE EFFETTIVAMENTE APPLICATA NEL 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE PERMANENTE AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 456 DELLA LEGGE N. 147/2013	21936
NUMERO COMPLESSIVO DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE PREVISTE NELL'ANNO DI RILEVAZIONE AI SENSI DEGLI ARTT. 9, 10 E 11 DEL CCNL 31/3/1999	8
VALORE MEDIO UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	11125
È PREVISTA AI SENSI DELL'ART. 40-BIS, 1C., DLGS N. 165/2001 UNA CERTIFICAZIONE DISGIUNTA PER LE RISORSE	NO

(COSTITUZIONE) E PER GLI IMPIEGHI (CONTRATTO INTEGRATIVO) (S/N) ?	
L'AMMINISTRAZIONE, ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA, HA CONTEZZA FORMALE E CERTIFICATA DEL LIMITE DI SPESA RAPPRESENTATO DAL FONDO/I PER LA C.I. DELL'ANNO DI RILEVAZIONE?	SI

È STATO SPECIFICAMENTE CERTIFICATO DALL'ORGANO DI CONTROLLO QUANTO PREVISTO DALL'ULTIMO PERIODO DELLA CIRCOLARE RGS N. 20/2015 (S/N) ?		SI
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	N.Posizioni	Valore
	5	11500
	3	10500
	0	0
	0	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
E' STATA VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/2008 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART. 5 DEL CCNL DEL 31/03/1999?		SI
LE PEO HANNO RISPETTATO IL PRINCIPIO DI SELETTIVITÀ AI SENSI DELL'ART. 23, C. 2 DEL DLGS. N. 150/2009 (S/N)?		SI
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?		31
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)		
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I		
NUMERO PROGRESSIONI		2
PERCENTUALE		100
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II		
NUMERO PROGRESSIONI		

PERCENTUALE	
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	10
PERCENTUALE	27
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	2
PERCENTUALE	11
PRODUTTIVITA'/RISULTATO	
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
IMPORTO TOTALE DEL RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
IMPORTO TOTALE DEL RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE NON EROGATO A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
PERCENTUALE DI RISORSE AGGIUNTIVE EX ART. 15 C. 5 CCNL 1/4/1999 (VARIABILE) IN PROPORZIONE ALLE RISORSE STABILI DEL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE (INDICARE SENZA DECIMALI)	
RILEVAZIONE CEPEL	

VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL 31/03/1999)?	
--	--

IN FORMA SINGOLA		
IN FORMA ASSOCIATA		
QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE (ART.10, COMMA 3 CCNL 31/03/1999)?		
Commento dell'organo di controllo :	La costituzione del fondo 2015 è stata effettuata con delibera n 9-50 del 12.12.2014 completa di relazione; l'aggiornamento del fondo è stato effettuato in sede di assestamento di bilancio con provvedimento n 9-53 del 04.12.2015. la costituzione del fondo 2015 e stata effettuata con delibera n. 9/50 del 12.12.2014 completa di relazione; l'aggiornamento del fondo è stato effettuato in sede di assestamento di bilancio con provvedimento n. 9/53 del 04.12.2015. I contratti decentrati sono stati certificati dal precedente Collegio dei Revisori.	

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE/ORGANIZZAZIONE

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:	12/12/2014
Data di certificazione della costituzione del fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001):	
Data di certificazione del contratto integrativo riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001) :	
NUMERO ANNUALITÀ DI RITARDO NELLA CERTIFICAZIONE DEL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA (NB 0 = FONDO ANNO DI RILEVAZIONE CERTIFICATO)	
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE EFFETTUATA SUL FONDO DELL'ANNO 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	44008
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	153674
PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE EFFETTIVAMENTE APPLICATA NEL 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	23
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE PERMANENTE AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 456 DELLA LEGGE N. 147/2013	44008
NUMERO COMPLESSIVO DI FUNZIONI DIRIGENZIALI PREVISTE NELL'ORDINAMENTO	3
VALORE MEDIO UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	50059
È PREVISTA AI SENSI DELL'ART. 40-BIS, 1C., DLGS N. 165/2001 UNA CERTIFICAZIONE DISGIUNTA PER LE RISORSE (COSTITUZIONE) E PER GLI IMPIEGHI (CONTRATTO INTEGRATIVO) (S/N) ?	NO

L'AMMINISTRAZIONE, ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA, HA CONTEZZA FORMALE E CERTIFICATA DEL LIMITE DI SPESA RAPPRESENTATO DAL FONDO/I PER LA C.I. DELL'ANNO DI RILEVAZIONE?	SI
---	----

È STATO SPECIFICAMENTE CERTIFICATO DALL'ORGANO DI CONTROLLO QUANTO PREVISTO DALL'ULTIMO PERIODO DELLA CIRCOLARE RGS N. 20/2015 (S/N) ?		NO
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	N.Posizioni	Valore
	1	76000
	1	37089
	0	0
	0	0
PRODUTTIVITA'/RISULTATO		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		SI
SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?		SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?		SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?		NO
IMPORTO TOTALE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
IMPORTO TOTALE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
PERCENTUALE DI RISORSE AGGIUNTIVE EX ART. 26 C. 3 CCNL 23/12/1999 (VARIABILE) SULLE RISORSE STABILI DEL FONDO (INDICARE SENZA DECIMALI)		42

RILEVAZIONE CEPEL

SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	
---	--

IN FORMA SINGOLA		
IN FORMA ASSOCIATA		
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?		
IN FORMA SINGOLA		
IN FORMA ASSOCIATA		
Commento dell'organo di controllo :	Non risulta certificazione dell'accordo annuale in quanto l'Ente occupa meno di 5 dirigenti e pertanto non è soggetto a contrattazione decentrata ma a concertazione	

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori