

Stampa Intero Modello in data : 15/6/2018

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2016
Tipo Istituzione : CAMERE DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 9796 - CAMERA DI COMMERCIO DI VITERBO	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1cb is	T1d	T1e	T1f	T1g	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X
Dichiarate	X											X	X	X		X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X
Inviare	X											X	X	X		X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X

Il Modello inviato risulta certificato in data : 27/09/2017
Il Modello inviato Ãš stato certificato la prima volta in data : 09/06/2017
Aggiornamento T15/SICI concluso in data 14/06/2018
T15/SICI consuntivate in data 14/06/2018

Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	G

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze Ãš riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrÃ essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 14/06/2018 02:17:49Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	1	1	1	146.226	140.906	134.983	0	0	0
DIRIGENTI	1	1	1	1	1	1	92.328	92.080	92.328	0	0	0
CATEGORIA D	18	15	15	16,67	15,5	13,98	648.980	617.203	560.883	3.432	0	0
CATEGORIA C	37	35	34	35,61	35,47	34,8	1.061.390	1.049.904	987.770	5.760	1.428	0
CATEGORIA B	1	1	1	1	1	1	28.875	28.796	27.787	115	0	0
CATEGORIA A	2	2	2	2	2	2	46.824	46.769	45.468	592	0	0
Totale	60	55	54	57,28	55,97	53,78	2.024.623	1.975.658	1.849.219	9.899	1.428	0
				Tabella 14			662.351	702.333	793.070			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			2.686.974	2.677.991	2.642.289			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 14/06/2018 02:17:49Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	146.226	140.906	134.983	49.181	49.181	48.335	97.045	91.725	86.648	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	1	1	1	92.328	92.080	92.328	46.327	46.310	46.327	46.001	45.770	46.001	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	16,67	15,5	13,98	38.719	39.820	40.118	29.048	29.056	29.217	9.671	10.764	10.901	0	0	0	206	0	0
CATEGORIA C	35,61	35,47	34,8	29.644	29.560	28.388	22.905	23.121	23.171	6.740	6.438	5.217	0	40	0	162	0	0
CATEGORIA B	1	1	1	28.760	28.796	27.787	21.552	21.552	21.552	7.208	7.244	6.235	0	0	0	115	0	0
CATEGORIA A	2	2	2	23.116	23.385	22.734	18.302	18.627	18.627	4.814	4.758	4.107	0	0	0	296	0	0
Totale per Istituzione	57,28	55,97	53,78	35.171	35.273	34.387	25.376	25.456	25.442	9.796	9.817	8.945	0	25	0	173	0	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 14/06/2018 02:17:49
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	20	24	18	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	1	1	1	29	32	35	0	2	0	0	1	2
CATEGORIA D	19	16	15	27,68	33,13	29,2	18,47	6,63	2,27	18,05	20,69	21,27
CATEGORIA C	37	35	31	31,41	33,63	35,65	7,73	6,74	8,84	14,22	14,63	13,97
CATEGORIA B	1	1	1	34	31	26	5	4	19	6	7	7
CATEGORIA A	2	2	2	32,5	28,5	38,5	15,5	22	14,5	5	2,5	5,5
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	61	56	51	30,1	33,05	33,31	11,03	7	6,98	14,51	15,29	15,14

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 14/06/2018 02:17:49
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2014	2015	2016		2014	2015	2016	valori annui lordi	2014	2015	2016
Personale a tempo determinato	0	0	0	Retribuzioni, codice P015	0	0	0	valore medio	-	-	-
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0,92	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	77.118	3.853	0	valore medio	83.824	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	1	1	2	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	4.585	3.622	4.889	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	4.585	3.622	2.445
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	8	9	4	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	27.135	28.228	6.926	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	3.392	3.136	1.732

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1368188	2320258	0	L'importo SIOPE di ? 2.320.258 è formato dai seguenti codd: 1101 per ? 1.607.465- 1201 per ? 170.952 - 1202 per ? 505.539- 1203 ? 36.302. La differenza rispetto alla sommatoria della tabella 12,13 e L005 è costituita: per ? 26.626 competenze personale cessato contabilizzato in altro rigo, ? 38.529 per differenza entità ritenute dic. 2015/dic. 2016, per errata imputazione codd. SIOPE per ? 72.264, per mandati vincolati alle entrate per ? 326.844
Totale T13	481031			
Assegno T14	6776			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	nessuna nota
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	39360	35018	0	La differenza complessiva di Euro 4.342 e' cosi' composta: euro 1.401,00 per iva Split versata con codice SIOPE 4403; Euro 771,00 per iRAP versata con Codice SIOPE 4401; Euro 2170,00 per contributi versati con codice SIOPE 1301
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	7479	7479	0	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	0	nessuna nota
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	nessuna nota
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	nessuna nota
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	5231	0	0	La differenza di euro 23.150,00 e' correlata al fatto che con codice SIOPE 2122 sono state pagati anche premi assicurativi non correlati al personale
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	nessuna nota
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	4889	13032	0	L'importo SIOPE comprende anche prestazioni correlate alle mediazioni non rientranti nella tipologia della consulenza
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	6926	0	0	nessuna nota

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
L110 - ALTRE SPESE	21992	4608	0	La differenza tra i dati SIOPE ed i dato SICO si riferisce all'Indennita di amministrazione imputata a SIOPE 1101 per euro 17.142 piu' euro 240,00 per rimborsi missioni confluite su codice SIOPE 1599
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	0	0	nessuna nota
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	nessuna nota
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	8253	7823	0	la differenza di euro 430,00 e classificata con dod. SIOPE 1101
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	0	nessuna nota
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	439879	446205	0	La differenza di Euro 4156 e' correlata a contributi inseriti in altri codici (L110) ed Euro 2170 imputati a buoni pasto (L011)
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	123678	0	0	Si tratta di quota annuale di accantonamento che non genera movimentazioni di cassa SIOPE (vedi conto economico)
P061 - IRAP	146568	157706	0	La differenza riguarda per Euro 694 l'IRAP personale cessato, per Euro 9672 IRAP collaboratori e per Euro 772 IRAP buoni pasto
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	nessuna nota
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	nessuna nota
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	54766	47581	0	La differenza di Euro 7184,00 e stata imputata a codice SIOPE 1101

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
TOTALE GENERALE	2715016	3039710	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	72727	23383	0	La differenza riguarda per Euro 31.136 l'imputazione a codice SIOPE 3105, per Euri 5.336 piu' Euro 567 l'imputazione a codice SIOPE 4198, per Euro 315 l'imputazione a codice SIOPE 7500 e per Euro 11.990 l'imputazione a codice SIOPE 2299
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	2642289	3016327	0	

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).

Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 317880565

Codice Fiscale : 80000550568

Telefono : 2341

Fax : 345755

Email : camera.commercio.viterbo@vt.legalmail.camcom.it

Via : VIA F.LLI ROSSELLI

Numero Civico : 4

C.A.P. : 1100

Citt  : VITERBO

Provincia : VT

Codice Catastale : M082

Indirizzo pagina web dell'ente : www.vt.camcom.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sar  considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
GHITARRARI	FEDERICA	234435	345755	federica.ghitarrari@vt.camcom.it
ZANOBBI	LAURA	234436	345755	laura.zanobi@vt.camcom.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
ZANOBBI	LAURA	234436	345755	laura.zanobi@vt.camcom.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	2
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	4
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	877
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	4
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	7
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	1
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
TORNESE	CINZIA	cinzia.tornese@tesoro.it
BIANCHINI	EMILIO	segreteria@studiobianchinimagrini.it
FELICI	ANDREA MARIA	andreamaria.felici@mise.gov.it

Note e chiarimenti alla rilevazione:	L'ENTE HA STIPULATO UN CONTRATTO DI COLLABORAZIONE GRATUITA AI SENSI DELL'ART. 5, C. 9, DL 95-2012 COME NOVELLATO DALL'ART. 6, C. 2 , DL 90-2014. A TITOLO DI RIMBORSO SPESE SONO STATI LIQUIDATI euro 6.734,80 CON COD. SIOPE 2298
--------------------------------------	---

Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

PROVVEDIMENTO DOT. ORGANICA VIGENTE AL 31 DICEMBRE 2016: DELIBERA GIUNTA CAMERALE N. 11.59 DEL 20.12.2013 PARI A 65 UNITA' OLTRE AL SEGR. GENERALE

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	1	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	2	0	0	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	0	4	0	1	0	0	0	5
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	5	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	16	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	11	6	0	0	0	0	11	6
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	3	4	0	0	0	0	3	4

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	3	3	0	0	0	0	3	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	39	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	2	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	66	25	28	0	1	0	0	25	29

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	POSIZIONE ECONOMICA D3	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	POSIZIONE ECONOMICA D2	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	POSIZIONE ECONOMICA C5	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA C4	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	POSIZIONE ECONOMICA C3	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	POSIZIONE ECONOMICA C2	1

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZI ONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIO NI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIO NI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
TOTALE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1

T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	4	0	0	2	2	1	0	2	4	0	1	1	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	1	3	1	0	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	3	1	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
TOTALE :	0	0	3	3	8	7	1	3	3	7	3	6	5	1	2	2	0	0	0	0	54

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	2	2	1	0	3	2	3	2	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	2	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	2
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	0	1	3	7	6	4	8	3	5	5	4	5	3	0	0	0	0	54

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	0	2	-	-	0	1	-	-	0	2	5
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	1	0	-	-	0	2	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C5	3	0	4	5	-	-	4	1	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	1	-	-	1	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	2	1	-	-	0	3	-	-	1	0	7
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	0	-	-	2	3	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
Totale	5	0	9	10	0	2	9	14	-	-	2	3	54

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	18	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	17	0	35
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0	35	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	0	5	42
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	130	0	1	-	-	0	30	-	-	0	11	-	-	0	251	0	10	433
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	28	58	0	2	-	-	-	-	-	-	1	3	1	1	-	-	1	5	100
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	28	36	8	0	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	1	1	77
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	68	0	7	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	0	15	94
POSIZIONE ECONOMICA D2	29	31	0	2	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	-	-	2	3	71
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	30	0	14	-	-	-	-	0	3	0	3	-	-	0	4	0	1	55
POSIZIONE ECONOMICA C5	368	205	67	64	-	-	36	0	-	-	24	48	1	0	19	0	14	15	861
POSIZIONE ECONOMICA C4	3	86	0	2	-	-	0	24	-	-	3	4	0	1	-	-	0	2	125
POSIZIONE ECONOMICA C3	94	139	6	73	0	23	0	53	-	-	13	28	-	-	-	-	3	6	438

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C2	80	96	2	55	-	-	22	0	0	33	62	30	-	-	0	6	2	3	391
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	34	0	5	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	3	0	45
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	26	0	19	0	-	-	-	-	-	-	7	0	-	-	-	-	1	0	53
POSIZIONE ECONOMICA A4	37	40	14	15	-	-	-	-	-	-	5	6	-	-	-	-	-	-	117
Totale	745	954	121	235	0	23	58	107	0	36	119	145	2	2	19	261	44	66	2.937

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo							
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	12	39.979	-	-	8.356	-	-	-	48.335
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	12	39.979	-	-	6.348	-	-	-	46.327
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	48	113.371	-	1.887	12.310	-	-	-	127.568
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	25	59.047	-	1.387	8.126	-	1.679	188	70.051
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	35	77.323	-	2.618	5.477	-	-	-	85.418
POSIZIONE ECONOMICA D3	13	26.366	-	-	4.971	-	1.956	-	33.293

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA D2	13	24.054	-	-	5.416	-	1.901	-	31.371
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	33,77	59.558	-	-	1.743	-	-	520	60.781
POSIZIONE ECONOMICA C5	181,19	330.696	-	11.730	32.799	-	1.432	1.118	375.539
POSIZIONE ECONOMICA C4	47	82.720	-	85	5.400	-	594	1.868	86.931
POSIZIONE ECONOMICA C3	74	126.248	-	1.407	13.644	-	1.478	605	142.172
POSIZIONE ECONOMICA C2	92,44	153.414	-	803	10.023	-	422	1.245	163.417
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	22,92	37.162	-	-	1.633	-	-	616	38.179
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	12	19.878	-	-	1.674	-	-	-	21.552
POSIZIONE ECONOMICA A4	24	34.368	-	-	2.886	-	-	-	37.254
Totale	645,32	1.224.163	-	19.917	120.806	-	9.462	6.160	1.368.188

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO GENERALE CCIAA							
291	0	0	65.077	21.280	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL							
291	0	0	35.902	9.808	0	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3							
850	0	0	30.892	6.561	2.489	715	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1							
455	0	0	885	0	1.294	0	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1							
580	0	0	19.423	3.300	1.809	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3							
212	0	0	885	0	663	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2							
195	0	0	11.423	1.725	675	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1							
447	0	0	18.547	1.575	1.707	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5							
2.491	0	0	0	0	8.167	8.197	0
POSIZIONE ECONOMICA C4							
625	0	0	0	0	1.577	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3							
958	0	0	0	0	3.287	0	52
POSIZIONE ECONOMICA C2							
1.155	0	0	0	0	4.133	0	1.929
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1							
277	0	0	0	0	1.000	0	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3							
149	0	0	0	0	449	55	0
POSIZIONE ECONOMICA A4							
258	0	0	0	0	743	0	0
TOTALE							
9.234	0	0	183.034	44.249	27.993	8.967	1.981
Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente							

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)												
INDENNITA' DI STAFF/COLLABO RAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSAB.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETERIA CONV.- IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIS TACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRO DUTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3												
0	0	0	2.500	3.508	0	0	0	0	0	0	0	1.859
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1												
0	0	0	4.984	8.347	0	0	0	0	0	0	0	732
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1												
0	0	0	2.468	3.360	0	0	0	0	0	0	854	2.397
POSIZIONE ECONOMICA D3												
0	257	0	0	3.360	0	0	0	0	0	0	0	480
POSIZIONE ECONOMICA D2												
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	75	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1												
0	0	0	2.347	7.170	0	0	0	0	0	0	396	0
POSIZIONE ECONOMICA C5												
0	3.058	0	5.800	49.741	0	0	0	0	0	0	0	7.171
POSIZIONE ECONOMICA C4												
0	76	0	3.423	13.831	0	0	0	0	0	0	0	200
POSIZIONE ECONOMICA C3												
0	364	0	2.058	20.303	0	0	0	0	0	0	0	1.466
POSIZIONE ECONOMICA C2												
0	327	0	4.072	26.632	0	0	0	0	0	0	0	2.358
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1												
0	84	0	0	6.720	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3												
0	343	0	286	3.283	0	0	0	0	0	0	0	1.670
POSIZIONE ECONOMICA A4												
0	0	0	0	6.571	0	0	0	0	0	0	123	519
TOTALE												
0	4.509	0	27.938	152.826	0	0	0	0	0	0	1.448	18.852
La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente												

Totale generale di Tabella T13				
Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	86.648	0	0	86.648
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	46.001	0	0	46.001
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	41.507	6.008	1.859	49.374
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	2.634	13.331	732	16.697
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	25.112	6.682	2.397	34.191
POSIZIONE ECONOMICA D3	1.760	3.617	480	5.857
POSIZIONE ECONOMICA D2	14.018	75	0	14.093
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	22.276	9.913	0	32.189
POSIZIONE ECONOMICA C5	18.855	58.599	7.171	84.625
POSIZIONE ECONOMICA C4	2.202	17.330	200	19.732
POSIZIONE ECONOMICA C3	4.297	22.725	1.466	28.488
POSIZIONE ECONOMICA C2	7.217	31.031	2.358	40.606
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1.277	6.804	0	8.081
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	653	3.912	1.670	6.235
POSIZIONE ECONOMICA A4	1.001	6.694	519	8.214
TOTALE				481.031

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Sì

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	6.776
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	39.360
FORMAZIONE DEL PERSONALE	7.479
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	5.231
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	4.889
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	6.926
ALTRE SPESE	21.992
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	8.253
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	439.879
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	123.678
IRAP	146.568
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	54.766
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	11.990
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	23.383
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	37.354
Totale	793.070
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
Rimborso al Comune di Orte (VT) per euro 51.433,42 relativo a dipendente in posizione di comando presso CCIAA, rimborso alla CCIAA di Roma per euro 1.308,70 per quota parte personale camerale distaccato al Ministero ISE, rimborso ad Unioncamere quota parte aspettative sindacali euro 2.023,53	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
la somma di cui al cod. P098 di euro 11.990 e stata erogata da Eurochambres AISBL per progetto PreSolve,la somma di cui al cod. P090 di euro 23.383 e stata rimborsata dal MEF per comando di dipendente Camerale presso la Ragioneria territoriale dello Stato Vt-Ri,la somma di cui al cod. P099 di euro 37.354 e riferita per 31.135,54 al rimborso della Regione Lazio per convenzione CPA,per euro 5.336,7 a rimborsi INAIL per infortuni sul lavoro,per 315,00 riferiti a competenze erogate da Unioncamere per competenze excelsior,per euro 566,87 competenze erogate da ISTAT per rilevazione prezzi	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	104.042	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	15.408	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	11.527	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	8.337	0
INCREM. PER RID STAB STRAORD (ART. 14 C. 3 CCNL 98-01)	15.274	0
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART15 C5 P.FISSA CCNL98-01)	125.771	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	42.638	0
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	10.539	0
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-21.936	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	311.600	0
Risorse variabili		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	4.733	0
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	16.683	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	60.000	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	7.993	0
ALTRE RISORSE VARIABILI	10.492	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Risorse variabili Fondo unico	99.901	0
totale Fondo unico	411.501	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	25.859
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	93.742
PROGRESSIONI ORIZZONTALI FONDO ANNO DI RIF.TO	0	11.973
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	89.000
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	25.417
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	4.202
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Fondo unico	0	250.193
Destinazioni erogate a valere su risorse variabili		
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	0	83.514
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	13.350
INDENNITA' EROGATE A VALERE SU ART. 15 C. 5 CCNL 1998-01	0	60.000
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	3.570
totale Destinazioni erogate a valere su risorse variabili Fondo unico	0	160.434
totale Fondo unico	0	410.627
Totale	411.501	410.627

Macrocategoria DIRIGENTI		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	107.166
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Risorse posizione risultato	0	107.166
Destinazioni erogate a valere su risorse variabili		
RETRIBUZIONE DI RISULTATO (ONNICOMPENSIVITÀ)	0	32.585
totale Destinazioni erogate a valere su risorse variabili Risorse posizione risultato	0	32.585
totale Risorse posizione risultato	0	139.751
Totale	0	139.751

SICI

Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
196 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	18-11-2016
204 Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	18-11-2016
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.

144 Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015	433884
205 Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	412215
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	21936
262 Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente	5
146 % di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015	0,00 %
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	0

264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	0
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	0
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
112 Numero totale delle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 8, c. 1 del Ccnl 31.3.1999 previste nell'ordinamento	8
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	5
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	0
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	3
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	11500
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	7000
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	9250
169 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 17, c. 2, lett. f) del Ccnl 1.4.1999 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	13
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
168 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, c. 1 del Ccnl 11.4.2008 ai fini delle PEO secondo la disciplina di cui all'art. 5 del Ccnl 31.3.1999 (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	18
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	11
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI

266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	11973
PRODUTTIVITA' / RISULTATO	
164 Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
210 Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	143514
162 Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	0
287 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione	13350
134 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione	0
174 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 15, c. 5 del Ccnl 1.4.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	19,26 %
RILEVAZIONE CEPEL	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	
182 Qual'è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
con riferimento alla tab. 15, la differenza tra importo della costituzione del fondo di 411.501 e l'importo della destinazione del fondo di 410.628 (pari a euro 873) è dovuta ad una minore attività riguardante concorsi a premi e rilevazione prezzi rispetto a quella stimata	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
LA PERCENTUALE DI CUI ALLA DOMANDA PRD174 E' CALCOLATA DECURTANDO DALLA PARTE FISSA LA RIDUZIONE DI CUI ALL'ART. 9 DEL D. 78/2010 L'IMPORTO INDICATO A DOMANDA 205- RISPETTO LIMITE FONDO 2015 - PARI A 412.215, E' COSTITUITO DAL FONDO 2015 DI ? 433.884 DEPURATO DEI RISPARMI DA LAVORO STRAORDINARIO PER 10.909 E LE ENTRATE C/TERZI PER ? 10.760	

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	NO
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
196 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	16-12-2015
204 Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	16-12-2015
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.	
144 Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015	0
205 Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	0
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	0
262 Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente	0
146 % di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015	0,00 %
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	0
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	0

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	0
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	2
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	1
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i.	70500
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	0
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	0
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	37089
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	26089
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	33089
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	0
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato)	0
PRODUTTIVITA' / RISULTATO	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	32585
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	0
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	26,00 %

159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
RILEVAZIONE CEPEL	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999)?	
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
NON E' PREVISTA CONTRATTAZIONE IN QUANTO INFERIORE A 5 DIRIGENTI. LA QUANTIFICAZIONE DEL FONDO E' AVVENUTA IN SEDE DI BILANCIO PREVENTIVO 2016. LA DATA INDICATA CORRISPONDE ALLA RELAZIONE DEL COLLEGIO DEI REVISORI AL BILANCIO DI PREVISIONE.	