

RELAZIONE SEMESTRALE

*SULL'EFFICACIA DELLE MISURE DI
PREVENZIONE ADOTTATE DAL "PIANO
PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E
TRASPARENZA
triennio 2020-2022"*

(GENNAIO – GIUGNO 2020)

RELAZIONE SEMESTRALE SULL'EFFICACIA DELLE MISURE DI PREVENZIONE ADOTTATE DAL PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E TRASPARENZA 2020-2022 DELLA CCIAA DI VITERBO

PREMESSA

La Legge n. 190 del 6 novembre 2012 – “ *Disposizioni per la prevenzione e la repressione delle corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione*”, affiancata dal D. Lgs n. 33 del 14 marzo 2013 – “ *Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*” , recentemente revisionati dal

D. Lgs. n. 97 del 25 maggio 2016 – rappresentano il cardine delle attività e delle misure adottate per migliorare la strategia di lotta all’illegalità nell’ambito dell’attività della Pubblica Amministrazione. Il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione (di seguito PTPC) è il documento previsto dall’articolo 1 della L. 190/2012 quale modalità con cui le Amministrazioni Pubbliche definiscono e comunicano alla CIVIT (ora denominata Autorità Nazionale Anti Corruzione) e al Dipartimento della Funzione Pubblica “la valutazione del diverso livello di esposizione degli uffici al rischio di corruzione e indicano gli interventi organizzativi volti a prevenire il medesimo rischio” (art. 1 comma 5). Si tratta di un documento di carattere programmatico, non avente cioè ad oggetto un’attività compiuta e statica, con un termine di completamento finale, bensì un insieme di strumenti finalizzati alla prevenzione del fenomeno della corruzione all’interno della P.A. che si vanno via via evolvendo alla luce dei feedback che emergono in fase attuativa. Il Piano è elaborato annualmente, secondo una logica di programmazione scorrevole.

La Camera, ha approvato il proprio Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza (di seguito PTPCT) con delibera di giunta n. 1.3 del 28 gennaio 2020.

Il PTPCT della Camera prevede un’attività di prevenzione del fenomeno corruttivo anche attraverso un efficace sistema di monitoraggio delle attività e, conseguentemente, anche dello stato di attuazione dello stesso.

- In particolare il paragrafo “Tempi e modalità di controllo e monitoraggio dell’efficacia“ del PTPCT descrive dettagliatamente il processo di monitoraggio dell’efficacia delle misure adottate, in particolare stabilisce che: “*La periodicità del monitoraggio è semestrale sulla base di u report elaborato dallo Staff Affari Generali Programmazione e Controllo... Con cadenza semestrale è pubblicato, nella sezione web dedicata, un prospetto riepilogativo sullo stato di attuazione del Piano, in cui sono indicati gli scostamenti da quanto previsto e le relative motivazioni nonché eventuali azioni nuovamente programmate per il raggiungimento*

degli obiettivi

I report semestrali sono inviati tempestivamente all'Organo di Indirizzo Politico e all'OIV per le attività di verifica ed eventualmente, per segnalare inadempimenti che danno luogo a responsabilità ai sensi dell'art. 11, comma 9 del D. Lgs. 150/09.

La relazione semestrale viene pubblicata nella sezione “Amministrazione Trasparente” del sito della Camera come quella annuale prevista per legge.

Il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Responsabile della Trasparenza è il dott. Francesco Monzillo nominato dalla Giunta con delibera n. 2.16 del 20.12.2012.

NOVITA' NORMATIVE

Nel primo semestre del 2020 non ci sono state novità normative che abbiano fatto registrare ripercussioni più o meno importanti in tema di trasparenza e prevenzione della corruzione.

ATTIVITA' IN MATERIA DI TRASPARENZA E PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

ATTIVITÀ DI MONITORAGGIO

Il Responsabile della Prevenzione della Corruzione, per effettuare il monitoraggio semestrale e annuale delle attività relative alla prevenzione della corruzione e della Trasparenza si avvale dei Referenti delle diverse Unità Organizzative Complesse (di seguito UOC), che relazionano il Responsabile sulle attività poste in essere relative ai vari ambiti di attività per una efficace prevenzione della corruzione e per una maggiore trasparenza delle proprie attività nei confronti degli *stakeholder* esterni.

MONITORAGGIO SEZIONE “AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE” DEL SITO CAMERALE

Lo Staff Segreteria Generale Programmazione e Controllo, nella sua funzione di struttura di supporto al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, ha proseguito l'attività di presidio dei dati pubblicati nella Sezione “Amministrazione Trasparente” del sito della Camera, segnalando eventuali criticità e possibili soluzioni. In particolare lo Staff ha proceduto all'aggiornamento della struttura della sezione “Amministrazione trasparente”, secondo quanto indicato dal D.lgs. 97/2016 e dalla delibera dell'ANAC n. 1310/2016.

ATTESTAZIONE SULL'ASSOLVIMENTO DEGLI OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE

L'Organismo con funzioni analoghe all'OIV della Camera, ai sensi dell'art. 14, c. 4, lett. g), del d.lgs. n. 150/2009 e delle delibere A.N.AC. n. 1310/2016 e 141 del 21.02.2018, ha effettuato la verifica sulla pubblicazione, sulla completezza, sull'aggiornamento e sull'apertura del formato di ciascun documento, dato ed informazione elencati nell'Allegato 2 – Griglia di rilevazione della delibera n. 213/2020 del 4 marzo 2020.

Il relativo documento di attestazione con la griglia di rilevazione e la scheda di sintesi, sono stati pubblicati nella sezione “AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE / Controlli e rilievi sull'amministrazione / Organismi indipendenti di valutazione, nuclei di valutazione o altri organismi con funzioni analoghe” del sito della Camera.

ROTAZIONE DEL PERSONALE

Come già esposto nel Piano Triennale Integrato di Prevenzione della Corruzione, Trasparenza e Performance 2019– 2021, resta inalterata la criticità legata alla misura della rotazione del personale, misura peraltro non espressamente prevista nel Piano con riferimento all'anno 2020; il limitato numero di unità di personale a disposizione della CCIAA di Viterbo non consente di programmare una rotazione ordinaria o funzionale che possa costituire un'effettiva misura di prevenzione della corruzione senza che questo comprometta il buon andamento, la continuità dell'azione amministrativa e la qualità delle competenze professionali necessarie per lo svolgimento di talune attività specifiche, con particolare riguardo a quelle con elevato contenuto tecnico.

Per tale ragione la Camera ha mantenuto accorgimenti organizzativi in grado di sortire un effetto analogo a quello della rotazione come ad esempio un'articolazione dei compiti e delle competenze tale da evitare la concentrazione di più mansioni e più responsabilità in capo ad un unico soggetto nelle aree identificate come più a rischio e per le istruttorie più delicate, favorendo meccanismi di condivisione delle fasi procedurali, prevedendo di affiancare al funzionario istruttore un altro funzionario affinché più soggetti condividano le valutazioni degli elementi rilevanti per la decisione finale dell'istruttoria.

FORMAZIONE IN TEMA DI CORRUZIONE

Nell'impianto della L. 190/2012 la formazione del personale della pubblica amministrazione sui temi dell'etica e della legalità costituisce una delle principali misure di prevenzione della corruzione.

Nel I semestre del 2020 si è conclusa l'attività di formazione iniziata negli ultimi mesi del 2019 che ha visto la quasi totalità del personale coinvolto in un'attività di formazione e-learning sul tema dell'anticorruzione fornito dalla società in house Infocamere, a seguito di procedura di affidamento diretto. Il corso, disponibile su una piattaforma di apprendimento accessibile autonomamente da parte del dipendente, si suddivide in 13 moduli che analizzano in maniera approfondita il problema della corruzione presente nel nostro Paese e le soluzioni normative messe in atto per combattere il fenomeno. Era previsto che i corsisti ricevessero un **attestato di frequenza** solo se l'obiettivo formativo fosse stato raggiunto, ossia solo se fosse stato consultato tutto il materiale obbligatorio e fossero stati superati tutti i test di valutazione con un punteggio pari o superiore al 66%. I dipendenti che hanno seguito il corso e hanno positivamente superato tutti i test previsti sono stati 38 su una totalità di 47 dipendenti.

CODICE DI COMPORTAMENTO

Come di consueto, è proseguito il monitoraggio sulla concreta applicazione delle disposizioni contenute nel Codice di Comportamento. Nessun caso di violazione delle disposizioni contenute nel Codice è stato segnalato all'Ufficio Procedimenti Disciplinari nel primo semestre dell'anno 2020.

GIORNATA DELLA TRASPARENZA

Nel 2020 la Camera di Viterbo ha partecipato alla quarta edizione della "Settimana dell'Amministrazione Aperta" (SAA), evento promosso dal Dipartimento della Funzione Pubblica nell'ambito del programma dell'Open Government italiano tenutosi dal 2 all'8 marzo. Un appuntamento atteso e partecipato, in grado di dare visibilità e riconoscimento a tutte quelle amministrazioni, scuole, Università, organizzazioni e comunità che sono sensibili ai temi della trasparenza, della partecipazione, dell'accountability e dell'innovazione digitale o che sono già impegnate nella loro attuazione pratica. La Camera ha partecipato in data 4 marzo con un'iniziativa *open data* di rilascio di dati aperti a livello nazionale sulla demografia delle imprese, imprenditoria femminile, imprenditoria giovanile e start up della provincia di Viterbo per l'anno 2019.

WHISTLEBLOWING

Nel 2019 è divenuto pienamente operativo il Regolamento per la segnalazione degli illeciti e per la tutela del dipendente pubblico approvato con Atto del Consiglio n. 117.367 del 20.12.2018. Ad oggi

non è pervenuta al RPCT alcuna denuncia/segnalazione di illeciti.

INIZIATIVE NELL'AMBITO DEI CONCORSI E SELEZIONE DEL PERSONALE

La prima parte del 2020 non è stata interessata da nuove procedure di acquisizione di personale. La Camera ha tuttavia sottoscritto con la Regione Lazio Direzione Regionale Formazione, Istruzione, Ricerca e Lavoro - Area Decentrata "Centri per l'impiego Lazio Nord" una convenzione per l'avvio della procedura che vedrà la CCIAA di Viterbo impegnata nell'attivazione e nella gestione, entro il 31 dicembre 2020, della procedura finalizzata a n. 1 assunzione a tempo pieno e indeterminato per il profilo "Assistente servizi amministrativi" categoria C, da reclutare tra le persone disabili ex. Art. 1 legge 68/1999 regolarmente iscritte nell'elenco di cui all' art. 8 della medesima legge.

SANZIONI

Come già evidenziato nei precedenti paragrafi, nel primo semestre 2020 non sono state applicate sanzioni per violazione del Codice di Comportamento. Nello stesso periodo di riferimento, inoltre, non sono stati rilevati o segnalati casi di mancato rispetto della normativa Anticorruzione e Trasparenza e, di conseguenza, non sono state applicate sanzioni.

Viterbo, 16/07/2020

Responsabile Prevenzione Corruzione e Trasparenza

Segretario Generale Dott. Francesco MONZILLO