

RILEVAZIONE TASSI DI ASSENZA E PRESENZA ART. 16 c. 3 d. 33/2013
MESE DI APRILE-GIUGNO 2020

In base a quanto previsto dalle circolari del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 3 del 17.7.09 e n. 5 del 12.10.2009 nel computo del totale assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, verificatasi a qualsiasi titolo (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, congedo maternità/paternità, congedi parentali, etc.). nel trimestre considerato, ci sono n. 36 dipendenti che operano in regime di smart working in ottemperanza alle disposizioni normative sulla gestione dell'emergenza sanitaria Covid-19

PERCENTUALE AFFARI GENERALI, PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO, UFFICIO COMUNICAZIONE E PID, STUDI STATISTICA E RICERCHE ECONOMICHE, ANAGRAFE		24,58
(GG. ASSENZA/GG. LAVORATIVI)		
PERCENTUALE PRESENZA SEGRETERIA GENERALE E STAFF		75,42
(GG. PRESENZA/GG. LAVORATIVI)		
PERCENTUALE ASSENZA AREA SERVIZI AMMINISTRATIVI, SERVIZI ALLE IMPRESE, MARKETING E INTERNAZIONALIZZAZIONE, TUTELA DEL MERCATO		23,81
(GG. ASSENZA/GG. LAVORATIVI)		
PERCENTUALE PRESENZA AREA SERV. AMM.VI, STUDI, ANAGRAFE E TUTELA DEL MERCATO		76,19
(GG. PRESENZA/GG. LAVORATIVI)		