

Stampa Intero Modello in data : 19/9/2020

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2019
Tipo Istituzione : CAMERE DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 9796 - CAMERA DI COMMERCIO DI VITERBO	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS VITERBO	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X
Dichiarate	X												X	X	X		X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X
Inviare	X												X	X	X		X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X

Il Modello inviato risulta certificato in data : 18/09/2020

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 14/08/2020

Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	GP	GP	NO	NO	GP	NO	GP	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	GP	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 19/09/2020 01:18:11
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	1	1	1	131.403	128.126	125.728	0	0	0
DIRIGENTI	1	1	1	1	1	1	92.328	92.328	91.223	0	0	0
CATEGORIA D	15	14	13	14,33	14,32	12,83	558.460	567.882	523.223	0	7.134	7.241
CATEGORIA C	32	30	29	32,23	30,39	29,94	919.364	889.777	880.945	0	13.019	10.278
CATEGORIA B	1	1	1	1	1	1	27.247	28.727	27.836	0	410	337
CATEGORIA A	2	2	2	2	2	2	45.596	47.900	48.373	0	667	801
Totale	52	49	47	51,56	49,71	47,77	1.774.398	1.754.740	1.697.328	0	21.230	18.657
				Tabella 14			451.806	262.741	541.060			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			2.226.204	2.017.481	2.238.388			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 19/09/2020 01:18:11Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	131.403	128.126	125.728	48.335	48.335	48.358	83.068	79.791	77.370	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	1	1	1	92.328	92.328	91.223	46.327	46.327	46.350	46.001	46.001	44.873	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	14,33	14,32	12,83	38.971	39.156	40.217	29.408	30.540	31.549	9.563	8.616	8.668	0	491	559	0	7	5
CATEGORIA C	32,23	30,39	29,94	28.526	28.852	29.084	23.229	24.246	24.937	5.297	4.606	4.147	0	423	339	0	6	4
CATEGORIA B	1	1	1	27.247	28.317	27.499	21.549	22.405	22.882	5.698	5.912	4.617	0	381	307	0	29	30
CATEGORIA A	2	2	2	22.798	23.617	23.786	18.627	19.365	19.874	4.171	4.252	3.913	0	329	401	0	5	0
Totale per Istituzione	51,56	49,71	47,77	34.415	34.873	35.143	25.670	26.754	27.396	8.745	8.118	7.747	0	421	386	0	6	4

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 19/09/2020 01:18:11Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	20	24	21	0	0	0	0	3	0
DIRIGENTI	1	1	1	28	37	36	0	0	0	0	3	3
CATEGORIA D	15	14	13	27,47	37,79	32,77	9,27	8	5,92	4,87	10,14	4,31
CATEGORIA C	29	29	28	31,48	31,86	36,57	6,83	3,9	4,71	15,9	17,52	14,93
CATEGORIA B	1	1	1	22	42	30	29	40	43	32	16	6
CATEGORIA A	2	2	2	27,5	29,5	21,5	12,5	10	9	2	22	28
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	49	48	46	29,59	33,65	34,35	7,98	5,94	5,87	11,63	14,92	11,72

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 19/09/2020 01:18:11Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2017	2018	2019		2017	2018	2019	valori annui lordi	2017	2018	2019
Personale a tempo determinato	0	0	0	Retribuzioni, codice P015	0	0	0	valore medio	-	-	-
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	2	1	1	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	2.474	4.569	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.237	4.569	0
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	4	5	7	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	13.622	12.309	23.690	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	3.406	2.462	3.384

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1327056	1160991	0	NOTA A TAB RICONCILIAZIONE: La differenza tra importo SICO 1.704.295 e importo SIOPE cod. 1101 (1.160.991) è dovuta a : -13.920,87 mandati vincolati; - 0,01 SIOPE errato; -5.698,27 mandati personale cessato; + ritenute a personale con altro cod. SIOPE= 159.313,82 ritenute prev. e ass. a personale; 367.370,11 rit. erariali a personale; 36.239,42 altre rit. a personale.
Totale T13	370272			
Assegno T14	6967			
TOTALE PARZIALE	1704295	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	28972	30068	0	importo reltivo ai buoni pasto effettivamente erogati comprensivo di IVA, contributi ed IRAP
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	.
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	900	0	.
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	0	0	.
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	0	.
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	421385	395985	0	La differenza = - contr. pers. cessato (L110) - contr. buoni pasto (L011) + mandati erroneamente codificati siope 1201 (E. 27.950,98)
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	182813	0	0	il dato e relativo all'accantonamento e non all'erogato
P061 - IRAP	125580	128410	0	differenza= - irap compensi collaboratori - irap buoni pasto - irap personale cessato

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	.
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	.
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	743	0	.
TOTALE GENERALE	2463045	1717097	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	307234	33629	0	.
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	2155811	1683468	0	

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).

Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 317880565

Codice Fiscale : 80000550568

Telefono : 2341

Fax : 345755

Email : camera.commercio.viterbo@vt.legalmail.camcom.it

Via : VIA F.LLI ROSSELLI

Numero Civico : 4

C.A.P. : 1100

Città : VITERBO

Provincia : VT

Codice Catastale : M082

Indirizzo pagina web dell'ente : www.vt.camcom.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
GHITARRARI	FEDERICA	234435	345755	federica.ghitarrari@vt.camcom.it
GRAZINI	MARIA VINCENZA	234408	345755	vincenza.grazini@vt.camcom.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
GRAZINI	MARIA VINCENZA	234408	345755	ufficio.personale@vt.camcom.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	1
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	7
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	1045
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	7
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	0

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
PELLEGRINI	PATRIZIA	patrizia.pellegrini@mef.gov.it
BIANCHINI	EMILIO	segreteria@studiobianchinimagrini.it
FELICI	ANDREA MARIA	andreamaria.felici@mise.gov.it

Note e chiarimenti alla rilevazione:	NOTA SU TAB 4 PROGRESSIONI: come da circ. conto 2018 e 2019 le progressioni in tab 4 sono registrate nell'anno in cui è adottato l'atto formale. La presente rilevazione registra le progressioni 2018 (atto 8.01.2019) e 2019 (atto 31.10.2019). Le progressioni effettuate nel 2018 da dipendenti cessati nello stesso anno non sono indicate in quanto dichiarati cessati nel conto 2018. NOTA A TAB RICONCILIAZIONE: La differenza tra importo SICO 1.704.295 e importo SIOPE cod. 1101 (1.160.991) è dovuta a : -13.920,87 mandati vincolati; - 0,01 SIOPE errato; -5.698,27 mandati personale cessato; + ritenute a personale con altro cod. SIOPE= 159.313,82 ritenute prev. e ass. a personale; 367.370,11 rit. erariali a personale; 36.239,42 altre rit. a personale.
---	---

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	1	4	0	0	0	0	1	4
POSIZIONE ECONOMICA D6	0	2	0	1	0	0	0	3
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C6	11	5	0	0	0	0	11	5
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	4	3	0	0	0	0	4	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA B8	1	0	0	0	0	0	1	0

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA A5	1	1	0	0	0	0	1	1
TOTALE :	22	24	0	1	0	0	22	25

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA D6	POSIZIONE ECONOMICA D7	6
POSIZIONE ECONOMICA D3	POSIZIONE ECONOMICA D4	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	POSIZIONE ECONOMICA D3	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	POSIZIONE ECONOMICA C6	16
POSIZIONE ECONOMICA C4	POSIZIONE ECONOMICA C5	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA C4	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	POSIZIONE ECONOMICA C3	4
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	POSIZIONE ECONOMICA B8	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	POSIZIONE ECONOMICA A5	2

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZI ONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIO NI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIO NI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	2

T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	1	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	1	0	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	4	0	1	3	1	2	2	0	3	0	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	2	3	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
TOTALE :	0	0	1	0	4	4	5	5	2	9	2	4	5	3	3	0	0	0	0	0	47

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	0	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	0	2	3	2	3	1	1	0	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	0	1	1	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	2
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2	4	7	2	1	9	5	7	5	1	2	1	0	0	47

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	1	1	-	-	0	2	-	-	0	1	5
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	0	1	3
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	1	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C6	3	0	4	4	-	-	4	1	-	-	-	-	16

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	0	1	0	-	-	1	3	-	-	1	0	7
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B8	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
Totale	7	1	6	7	0	2	7	12	-	-	2	3	47

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	21	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10	0	31
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0	36	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	0	4	43
POSIZIONE ECONOMICA D7	26	159	2	16	-	-	0	23	-	-	3	7	-	-	-	-	1	20	257
POSIZIONE ECONOMICA D6	0	71	0	11	-	-	-	-	-	-	0	7	-	-	-	-	0	9	98
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	32	0	8	-	-	-	-	-	-	0	6	-	-	-	-	0	1	47
POSIZIONE ECONOMICA D3	31	74	6	31	-	-	-	-	-	-	1	5	-	-	-	-	6	8	162
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	33	0	3	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	0	1	-	-	40
POSIZIONE ECONOMICA C6	398	185	18	67	-	-	66	35	5	0	32	21	-	-	-	-	16	7	850
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	81	-	-	-	-	0	4	-	-	0	12	-	-	-	-	0	5	102
POSIZIONE ECONOMICA C4	34	106	5	7	-	-	33	11	-	-	3	17	-	-	-	-	0	3	219
POSIZIONE ECONOMICA C3	121	67	7	19	-	-	18	0	0	41	109	9	-	-	-	-	3	4	398
POSIZIONE ECONOMICA C2	32	0	9	0	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	3	0	46
POSIZIONE ECONOMICA B8	30	0	43	0	-	-	-	-	-	-	6	0	-	-	-	-	-	-	79

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA A5	15	28	6	12	-	-	26	0	-	-	4	26	-	-	-	-	-	-	117
Totale	708	872	96	174	-	-	143	73	5	41	160	116	-	-	0	1	39	61	2.489

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	12	39.979	-	-	-	-	8.379	-	-	48.358
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	12	39.979	-	-	-	-	6.371	-	-	46.350
POSIZIONE ECONOMICA D7	66	171.263	-	2.331	-	-	16.592	6.000	680	195.506
POSIZIONE ECONOMICA D6	28	69.156	-	650	-	-	6.691	-	198	76.299
POSIZIONE ECONOMICA D4	12	26.539	-	-	-	-	2.227	1.171	5	29.932
POSIZIONE ECONOMICA D3	16	37.656	-	-	-	-	8.764	-	-	46.420
POSIZIONE ECONOMICA D2	31,96	61.846	-	-	-	-	1.943	-	-	63.789
POSIZIONE ECONOMICA C6	172	338.519	-	9.875	-	-	33.111	5.962	3.327	384.140
POSIZIONE ECONOMICA C5	34	65.573	-	171	-	-	3.929	881	329	70.225

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZIONE ECONOMICA C4	48	88.908	-	1.322	-	-	7.453	1.430	50	99.063
POSIZIONE ECONOMICA C3	83,23	148.916	-	803	-	-	12.506	1.873	760	163.338
POSIZIONE ECONOMICA C2	22	38.187	-	-	-	-	1.748	-	36	39.899
POSIZIONE ECONOMICA B8	12	21.248	-	-	-	-	1.788	307	154	23.189
POSIZIONE ECONOMICA A5	24	36.684	-	-	-	-	3.078	801	15	40.548
Totale	573,19	1.184.453	-	15.152	-	-	114.580	18.425	5.554	1.327.056

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO GENERALE CCIAA							
472	0	0	60.000	16.898	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL							
472	0	0	35.902	8.499	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D7							
741	0	0	23.988	4.800	3.393	626	0
POSIZIONE ECONOMICA D6							
315	0	0	9.627	1.500	1.427	60	0
POSIZIONE ECONOMICA D4							
121	0	0	0	0	611	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3							
190	0	0	12.426	1.650	814	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2							
263	0	0	16.205	3.150	1.655	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C6							
1.559	0	0	0	0	7.765	8.197	0
POSIZIONE ECONOMICA C5							
289	0	0	0	0	1.539	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4							
404	0	0	0	0	2.182	0	28
POSIZIONE ECONOMICA C3							
682	0	0	0	0	3.812	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2							
165	0	0	0	0	959	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B8							
97	0	0	0	0	402	55	0
POSIZIONE ECONOMICA A5							
167	0	0	0	0	750	0	0
TOTALE							
5.937	0	0	158.148	36.497	25.309	8.938	28

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)													
INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZIONE ECONOMICA D7													
0	0	0	0	8.525	0	0	0	0	0	0	70	287	4.596
POSIZIONE ECONOMICA D6													
0	9	0	0	4.744	0	0	0	0	56	0	0	695	227
POSIZIONE ECONOMICA D4													
0	312	0	0	2.702	0	0	0	0	72	0	0	0	232
POSIZIONE ECONOMICA D3													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0	0	995	0
POSIZIONE ECONOMICA D2													
0	0	0	0	3.073	0	0	0	0	511	0	0	535	70
POSIZIONE ECONOMICA C6													
0	2.319	0	0	38.019	0	0	0	0	0	0	132	703	4.573
POSIZIONE ECONOMICA C5													
0	65	0	0	8.467	0	0	0	0	565	0	0	0	550
POSIZIONE ECONOMICA C4													
0	95	0	1.458	11.257	0	0	0	0	844	0	0	0	928
POSIZIONE ECONOMICA C3													
0	609	0	0	16.178	0	0	0	0	1.637	0	0	0	291
POSIZIONE ECONOMICA C2													
0	347	0	1.434	5.471	0	0	0	0	484	0	0	123	150
POSIZIONE ECONOMICA B8													
0	320	0	0	2.577	0	0	0	0	0	0	30	0	1.166
POSIZIONE ECONOMICA A5													
0	0	0	0	5.326	0	0	0	0	624	0	0	425	533
TOTALE													
0	4.076	0	2.892	106.339	0	0	0	0	4.797	0	232	3.763	13.316
La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente													

Totale generale di Tabella T13				
Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	77.370	0	0	77.370
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	44.873	0	0	44.873
POSIZIONE ECONOMICA D7	33.548	8.882	4.596	47.026
POSIZIONE ECONOMICA D6	12.929	5.504	227	18.660
POSIZIONE ECONOMICA D4	732	3.086	232	4.050
POSIZIONE ECONOMICA D3	15.080	999	0	16.079
POSIZIONE ECONOMICA D2	21.273	4.119	70	25.462
POSIZIONE ECONOMICA C6	17.521	41.173	4.573	63.267
POSIZIONE ECONOMICA C5	1.828	9.097	550	11.475
POSIZIONE ECONOMICA C4	2.614	13.654	928	17.196
POSIZIONE ECONOMICA C3	4.494	18.424	291	23.209
POSIZIONE ECONOMICA C2	1.124	7.859	150	9.133
POSIZIONE ECONOMICA B8	554	2.927	1.166	4.647
POSIZIONE ECONOMICA A5	917	6.375	533	7.825
TOTALE				370.272

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Sì

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	6.967
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	28.972
FORMAZIONE DEL PERSONALE	2.205
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	39.850
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	23.690
ALTRE SPESE	11.539
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	5.293
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	421.385
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	182.813
IRAP	125.580
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	36.064
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	33.629
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	237.541
Totale	541.060
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P090: DA COMUNE PROCENO PER COMANDO UNA UNITA" EURO 30.385,2; DA COMUNE VT PER CONGUAGLIO COMANDO UNA UNITA" CONCLUSO 2018 EURO 3.244,26; - P099: RIMBORSO DA REGIONE LAZIO PER SPESE FUNZIONAMENTO COMMISSIONE PROV. ARTIGIANATO EURO 227.703,6; RIMBORSO DA INAIL INFORTUNIO DIPENDENTE EURO 2.306,25; RIMBORSO DA ISTAT PER RILEVAZIONE EXCELSIOR E 6.960,61; RIMBORSO DA ISTAT PER RILEVAZIONE PREZZI E 570,88 - P098: DA MINISTERO ECONOMIA SPAGNA EURO, 33,541,12 E DA SASA INKUBATOR DRUZBA ZA PODJ EURO, 2,522,50	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :		Importo di competenza	
		Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)		78.274	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)		17.205	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)		5.536	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)		6.158	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)		4.781	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)		2.030	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)		5.633	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)		46.481	0
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ		2.502	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato		168.600	0
Risorse variabili			
RIORGANIZZ. (ART. 26 C. 3 - PARTE VARIAB. CCNL 98-01)		12.965	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato		12.965	0
Decurtazioni			
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)		-10.071	0
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE		-44.008	0

Macrocategoria DIRIGENTI		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Decurtazioni Risorse posizione risultato	-54.079	0
totale Risorse posizione risultato	127.486	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	102.089
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	102.089
totale Risorse posizione risultato	0	102.089
Totale	127.486	102.089

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	256.704	0
ART 67 C 1 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	4.410	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	6.259	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	2.635	0
ART 67 C 2 L G CCNL 16-18 - INCREM. RIDUZ. STAB. STRAORD.	10.000	0
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	16.000	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	296.008	0
Risorse variabili		
ART 43 L 449/1997 - ENTR. CONTO TERZI O UTENZA O SPONSOR.	2.994	0
ART 67 C 3 L E CCNL 16-18 -RISP. STRAORD. CONS. ANNO PREC.	8.496	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	11.490	0
Decurtazioni		
ART 67 C 2 L E CCNL 16-18 -DEC. ALTRO PERS. TRASF.	-2.747	0
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-21.936	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-24.683	0
totale Fondo risorse decentrate	282.815	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	102.350	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità P.O. (bilancio)	102.350	0
Decurtazioni		
ART 15 C 7 CCNL 16-18 - RIDUZIONE RISORSE DESTINATE P.O.	-16.000	0
totale Decurtazioni P.O. (bilancio)	-16.000	0
totale P.O. (bilancio)	86.350	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - DIFFERENZIALI PROGR. EC. STORICHE	0	149.251
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	25.719
ART 68 C 2 L C CCNL 16-18 - IND. COND. LAV. EX ART.70-BIS	0	4.669
ART 68 C 2 L E CCNL 16-18 - SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	2.917
ART 68 C 2 L J CCNL 16-18 - PEO ANNO DI RIFERIMENTO	0	8.469
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	191.025
totale Fondo risorse decentrate	0	191.025
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI POSIZIONE	0	67.904

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	67.904
totale P.O. (bilancio)	0	67.904
Totale	369.165	258.929

SICI

Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **DIRIGENTI**

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	17-12-2018
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE	
357 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente (euro)	0
398 Totale voci della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art 23 c 2 Dlgs 75/2017 (euro)	0

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	0
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	2
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	1
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	70500
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	0
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	0
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	37089
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	26089
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	23089
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	0
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	0
PERFORMANCE / RISULTATO	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	11,32 %
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0

159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
RILEVAZIONE CEPEL	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
.	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
Non e prevista contrattazione in quanto amministrazione con meno di 5 dirigenti. La data indicata e quella della relazione al preventivo 2019 redatta dal Collegio dei Revisori; la quantificazione del fondo e stata formalizzata in sede di approvazione del preventivo 2019	

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	02-07-2019
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE	
397 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 riferito alla retribuzione accessoria complessiva dell'Amministrazione per l'anno corrente (non dirigenti, P.O., dirigenti, ecc., euro)	597059
360 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 esposto come somma di fondo per la contrattazione integrativa, poste a bilancio destinate alle P.O. (comuni senza dirigenza nel 2016) e limite 2016 compensi lavoro straordinario (euro)	445473
399 Risorse destinate ordinariamente allo straordinario (art. 14 del CCNL 1.4.1999), al netto delle riduzioni stabili operate in precedenza ed in applicazione dell'articolo 67, comma 1, lettera g) del CCNL 22.5.2018 (euro)	23971

398 Totale voci della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art 23 c 2 Dlgs 75/2017 (euro)	0
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	0
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	0
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	0
0,20% MONTE SALARI 2001 ALTE PROFESSIONALITA'	
400 Lo 0,20% del monte salari dell'anno 2001 di cui all'art. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 è stato ricompreso nell'unico importo 2017 di cui all'art. 67, c. 1 del Ccnl 22.5.2018 (S/N) ?	SI
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 22.5.2018	7
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	2
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	3
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	11121
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	9682
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	10728
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 22.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	2
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	

374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 22.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	10
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	7
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
401 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di cui all'art. 16, comma 7 del Ccnl 22.5.2018 di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	9000
PERFORMANCE / RISULTATO	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 22.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI
368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	0
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	0
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 22.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,00 %
RILEVAZIONE CEPED	

194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
Il collegio ha integrato la certificazione del 02/07/2019 con verbale del 17/01/2020. Nell'assegnazione delle PeO l'Ente ha osservato le prescrizioni dell'art. 23 comma 2 del Dlg.150/2009, ossia la selettività delle procedure ed il numero limitato di dipendenti a cui le progressioni sono attribuite, operando in conformità con le disposizioni normativa e con le previsioni del CCNL	