

RILEVAZIONE TASSI DI ASSENZA E PRESENZA ART. 16 c. 3 d. 33/2013
MESE DI GENNAIO-MARZO 2021

In base a quanto previsto dalle circolari del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 3 del 17.7.09 e n. 5 del 12.10.2009 nel computo del totale assenze sono calcolati insieme, in modo **INDIFFERENZIATO**, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, verificatesi a qualsiasi titolo (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, congedo maternità/paternità, congedi parentali, etc.). Nel trimestre considerato, hanno svolto attività lavorativa in regime di smart working in ottemperanza alle disposizioni normative relative all'emergenza sanitaria Covid-19 n.34 dipendenti dal 1 al 31 gennaio 2021, n. 33 dipendenti dal 1 febbraio al 31 marzo 2021

PERCENTUALE AFFARI GENERALI, PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO, UFFICIO COMUNICAZIONE E PID, STUDI STATISTICA E RICERCHE ECONOMICHE, ANAGRAFE	14,32
(GG. ASSENZA/GG. LAVORATIVI)	
PERCENTUALE PRESENZA SEGRETERIA GENERALE E STAFF	85,68
(GG. PRESENZA/GG. LAVORATIVI)	
PERCENTUALE ASSENZA AREA SERVIZI AMMINISTRATIVI, SERVIZI ALLE IMPRESE, MARKETING E INTERNAZIONALIZZAZIONE, TUTELA DEL MERCATO	18,82
(GG. ASSENZA/GG. LAVORATIVI)	
PERCENTUALE PRESENZA AREA SERV. AMM.VI, STUDI, ANAGRAFE E TUTELA DEL MERCATO	81,18
(GG. PRESENZA/GG. LAVORATIVI)	