

RILEVAZIONE TASSI DI ASSENZA E PRESENZA ART. 16 c. 3 d. 33/2013
MESI DI APRILE-GIUGNO 2021

In base a quanto previsto dalle circolari del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 3 del 17.7.09 e n. 5 del 12.10.2009 nel computo del totale assenze sono calcolati insieme, in modo **INDIFFERENZIATO**, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, verificatesi a qualsiasi titolo (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, congedo maternità/paternità, congedi parentali, etc.). Nel trimestre considerato, hanno svolto attività lavorativa in regime di smart working in ottemperanza alle disposizioni normative relative all'emergenza sanitaria Covid-19, n. 33 dipendenti dal 1 al 30 aprile 2021, n. 26 dipendenti dal 1 maggio 2021

PERCENTUALE AFFARI GENERALI, PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO, UFFICIO COMUNICAZIONE E PID, STUDI STATISTICA E RICERCHE ECONOMICHE, ANAGRAFE	18,50
(GG. ASSENZA/GG. LAVORATIVI)	
PERCENTUALE PRESENZA SEGRETERIA GENERALE E STAFF	81,50
(GG. PRESENZA/GG. LAVORATIVI)	
PERCENTUALE ASSENZA AREA SERVIZI AMMINISTRATIVI, SERVIZI ALLE IMPRESE, MARKETING E INTERNAZIONALIZZAZIONE, TUTELA DEL MERCATO	17,46
(GG. ASSENZA/GG. LAVORATIVI)	
PERCENTUALE PRESENZA AREA SERV. AMM.VI, STUDI, ANAGRAFE E TUTELA DEL MERCATO	82,54
(GG. PRESENZA/GG. LAVORATIVI)	