

GENNAIO 2021



UNIONE EUROPEA

Fondo Sociale Europeo
Investiamo nel tuo futuro



ANPAL
Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro



Indagine continua di Unioncamere

LA DOMANDA DI LAVORO DELLE IMPRESE

Provincia di Viterbo



UNIONCAMERE



NOTA METODOLOGICA

I dati presentati nel volume derivano dalle rilevazioni mensili del Sistema Informativo Excelsior realizzate da Unioncamere in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.

A vent'anni dalla sua nascita il Sistema Informativo Excelsior si conferma una delle fonti più utilizzate per seguire le dinamiche quali-quantitative della domanda di lavoro. Per sfruttarne al meglio le potenzialità, dal 2017, si è innovato sia sotto l'aspetto metodologico che organizzativo per fornire indicazioni tempestive a supporto delle Politiche attive del lavoro. A partire da maggio 2017, infatti, vengono realizzate indagini mensili sulle imprese adottando prioritariamente la tecnica di rilevazione CAWI (Computer Assisted Web Interviewing) e somministrando un questionario incentrato sui profili professionali e sui livelli di istruzione richiesti dalle imprese. La rete delle Camere di Commercio e InfoCamere - società di informatica del sistema camerale - assicurano la specifica attività di supporto alle imprese intervistate.

La situazione determinatasi nei mesi di marzo-aprile a seguito dell'epidemia Covid-19 ha impedito nel medesimo periodo il consueto svolgimento delle indagini, che sono riprese dal mese di maggio. All'indagine hanno partecipato quasi 108.000 imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2020 dei diversi settori industriali e dei servizi. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello nazionale, regionale e provinciale per i settori economici ottenuti dall'accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT CP2011.

Le analisi del presente volume si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di gennaio 2021, con uno sguardo sulle tendenze occupazionali per il periodo gennaio - marzo 2021.

Excelsior Informa è realizzato da Unioncamere in collaborazione con ANPAL nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior.

Per approfondimenti si consulti il sito: <https://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-ANPAL, Sistema Informativo Excelsior.

Indice delle tavole

SEZIONE A - Quali sono le professioni ricercate dalle imprese?

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

SEZIONE B - Lavoro in provincia: le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di gennaio 2021 e nel trimestre gennaio - marzo 2021

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

SEZIONE A

Quali sono le professioni
ricercate dalle imprese?

Gennaio 2021

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Viterbo

Gennaio 2021

		Entrate previste nel periodo	
		(v.a.)	(%)
TOTALE		670	100,0
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici		110	16,7
1	Dirigenti	--	--
2	Professioni intellettuali, scientifiche e con elevata specializzazione	30	3,9
3	Professioni tecniche	80	12,6
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi		320	47,5
4	Impiegati	70	9,9
5	Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	250	37,6
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine		170	26,0
6	Operai specializzati	90	13,7
7	Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	80	12,3
Professioni non qualificate		70	9,8

Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2020

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Viterbo

Gennaio 2021

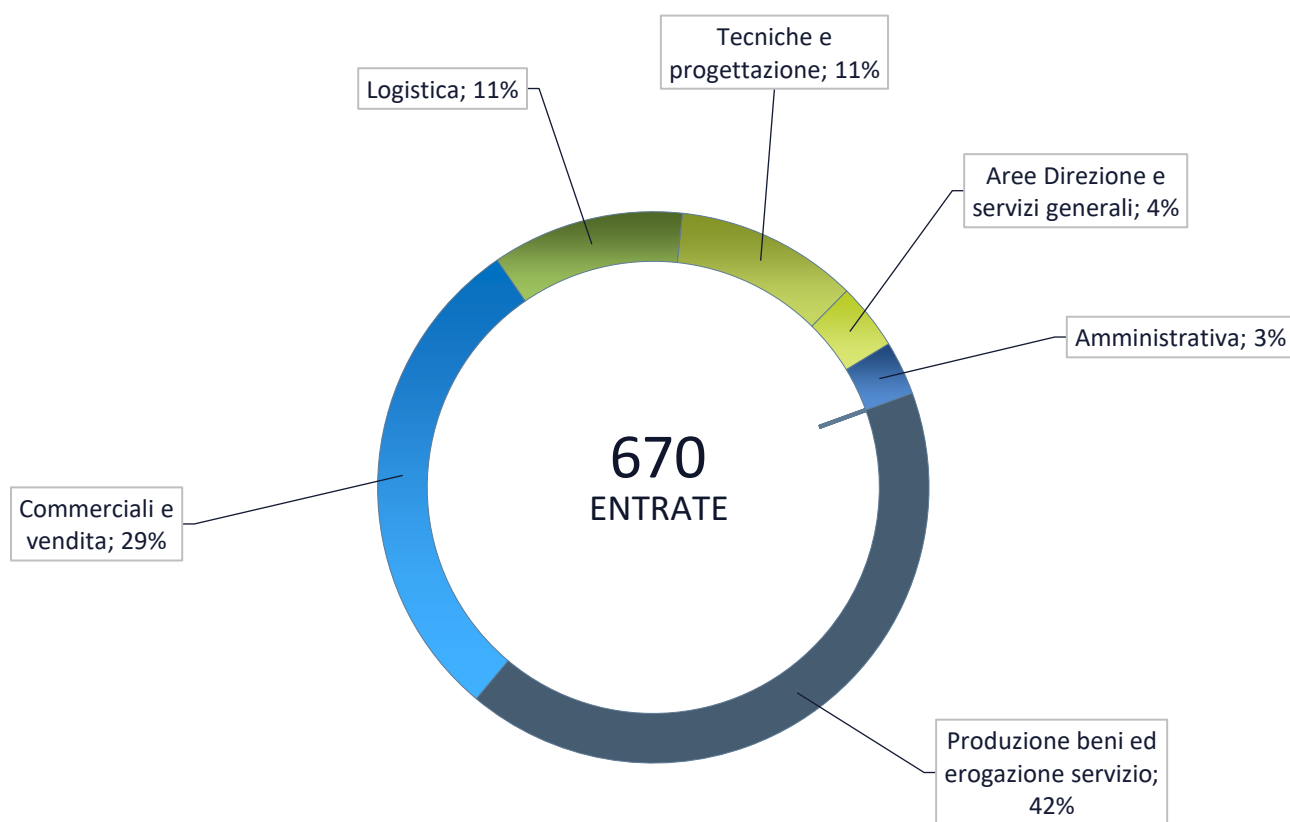
	Entrate previste (v.a.)	di cui (%):		
		Professioni specializzate e tecnici (*)	Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	Operai specializzati, conduttori di impianti e macchine e professioni non qualificate
TOTALE	670	110 16,7	320 47,5	240 35,8
Area produzione di beni ed erogazione servizio	280	16,2	41,2	42,6
Area direzione e servizi generali	30	--	--	-
Direzione generale, personale e organizzazione risorse umane	--	--	--	-
Segreteria, staff e servizi generali	20	-	--	-
Sistemi informativi	--	--	-	-
Area amministrativa, finanziaria, legale e controllo di gestione	20	--	--	-
Area commerciale e della vendita	200	19,0	81,0	-
Vendita	150	--	93,9	-
Marketing, commerciale, comunicazione e pubbliche relazioni	20	--	--	-
Assistenza clienti	30	--	--	-
Aree tecniche e della progettazione	70	--	-	73,2
Progettazione e ricerca e sviluppo	--	--	-	-
Installazione e manutenzione	50	--	-	93,9
Certificazione e controllo di qualità, sicurezza e ambiente	--	--	-	--
Area della logistica	80	-	--	90,7
Acquisti e movimentazione interna merci	30	-	--	--
Trasporti e distribuzione	50	-	--	95,7

* Compresi i Dirigenti.

Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate previste nel periodo per area funzionale di inserimento



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2020

Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Viterbo		Gennaio 2021		
		Entrate previste (v.a.)	di cui (%): classe di età:	
			fino a 29 anni	indifferente
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	TOTALE	670	27,4	19,5
	Dirigenti e direttori	--	--	--
	Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	--	--	--
	Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	--	--	--
	Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	--	--
	Medici e altri specialisti della salute	--	--	--
	Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	20	47,8	21,7
	Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	--	--	--
	Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	--	--	--
	Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	30	7,4	22,2
	Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	--	--
	Specialisti della formazione e insegnanti	--	--	--
	Tecnici dei servizi alle persone	--	--	--
	Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	--	--	--
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	20	19,0	14,3
	Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	40	19,4	19,4
	Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	--	--	--
	Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	110	49,5	15,2
	Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	30	24,1	34,5
	Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	60	42,4	22,0
	Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	50	4,2	22,9
	Operatori della cura estetica	--	--	--
	Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	-	-	-
	Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	--	--	--
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	50	13,2	11,3
	Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	--	--	--
	Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	--	--	--
	Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	--	--	--
	Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	--	--	--
	Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	--	--	--
	Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	-	-	-
	Operai specializzati in altre attività industriali	30	7,1	17,9
	Conduttori di mezzi di trasporto	40	11,4	37,1
	Conduttori di macchinari mobili	--	--	--
Professioni non qualificate	Personale generico nelle costruzioni	-	-	-
	Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	30	50,0	7,7
	Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	--	--	--
	Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	30	9,4	46,9
	Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	--	--	--

Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2020

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Viterbo

Gennaio 2021

		Entrate previste (v.a)	con difficoltà di reperimento (%)			con espe- rienza (%)	
			di cui per:			professio- nale specifico	nello stesso settore
			totale (*)	manca- za di candidati	prepara- zione inadeguata		
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	TOTALE	670	29,3	14,0	12,8	20,8	51,4
	Dirigenti e direttori	--	--	--	--	--	--
	Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	--	--	--	--	--	--
	Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	--	--	--	--	--	--
	Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	--	--	--	--	--
	Medici e altri specialisti della salute	--	--	--	--	--	--
	Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	20	17,4	4,3	0,0	30,4	69,6
	Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	--	--	--	--	--	--
	Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	--	--	--	--	--	--
	Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	30	55,6	3,7	48,1	40,7	40,7
	Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	--	--	--	--	--
	Specialisti della formazione e insegnanti	--	--	--	--	--	--
	Tecnici dei servizi alle persone	--	--	--	--	--	--
	Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	--	--	--	--	--	--
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	20	9,5	4,8	4,8	4,8	66,7
	Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	40	13,9	5,6	8,3	8,3	63,9
	Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	--	--	--	--	--	--
	Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	110	9,5	4,8	2,9	1,9	46,7
	Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	30	17,2	3,4	13,8	0,0	48,3
	Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	60	62,7	50,8	3,4	16,9	69,5
	Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	50	12,5	10,4	2,1	22,9	64,6
	Operatori della cura estetica	--	--	--	--	--	--
	Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	--	-	-	-	-	-
	Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	--	--	--	--	--	--
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	50	43,4	13,2	26,4	28,3	58,5
	Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	--	--	--	--	--	--
	Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	--	--	--	--	--	--
	Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	--	--	--	--	--	--
	Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	--	--	--	--	--	--
	Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	--	--	--	--	--	--
	Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	--	-	-	-	-	-
	Operai specializzati in altre attività industriali	30	14,3	7,1	7,1	0,0	89,3
	Conduttori di mezzi di trasporto	40	85,7	57,1	22,9	25,7	62,9
	Conduttori di macchinari mobili	--	--	--	--	--	--
Professioni non qualificate	Personale generico nelle costruzioni	--	-	-	-	-	-
	Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	30	3,8	0,0	3,8	0,0	26,9
	Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	--	--	--	--	--	--
	Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	30	15,6	3,1	12,5	9,4	50,0
	Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	--	--	--	--	--	--

Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

(*) Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2020

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Viterbo

Gennaio 2021

		Entrate (v.a.)	di cui (%):	
			applicherà soluzioni creative e innovative	coordinerà altre persone
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	TOTALE	670	17,6	11,1
	Dirigenti e direttori	--	--	--
	Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	--	--	--
	Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	--	--	--
	Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	--	--
	Medici e altri specialisti della salute	--	--	--
	Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	20	34,8	13,0
	Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	--	--	--
	Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	--	--	--
	Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	30	51,9	25,9
	Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	--	--
	Specialisti della formazione e insegnanti	--	--	--
	Tecnici dei servizi alle persone	--	--	--
	Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	--	--	--
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	20	28,6	4,8
	Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	40	16,7	13,9
	Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	--	--	--
	Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	110	5,7	2,9
	Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	30	24,1	10,3
	Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	60	0,0	3,4
	Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	50	14,6	6,3
	Operatori della cura estetica	--	--	--
	Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	--	-	-
	Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	--	--	--
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	50	30,2	24,5
	Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	--	--	--
	Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	--	--	--
	Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	--	--	--
	Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	--	--	--
	Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	--	--	--
	Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	--	-	-
	Operai specializzati in altre attività industriali	30	0,0	21,4
	Conduttori di mezzi di trasporto	40	2,9	2,9
	Conduttori di macchinari mobili	--	--	--
	Professioni non qualificate	Personale generico nelle costruzioni	--	-
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri		30	0,0	3,8
Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi		--	--	--
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone		30	3,1	12,5
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati		--	--	--

Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2020

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Viterbo

Gennaio 2021

		Entrate previste (v.a.)	di cui (%):			
			laurea	diploma	qualifica profes.	nessun titolo di studio
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	TOTALE	670	12,3	46,2	20,8	20,8
	Dirigenti e direttori	--	--	--	--	--
	Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	--	--	--	--	--
	Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	--	--	--	--	--
	Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	--	--	--	--
	Medici e altri specialisti della salute	--	--	--	--	--
	Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	20	91,3	8,7	0,0	0,0
	Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	--	--	--	--	--
	Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	--	--	--	--	--
	Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	30	25,9	66,7	7,4	0,0
	Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	--	--	--	--
	Specialisti della formazione e insegnanti	--	--	--	--	--
	Tecnici dei servizi alle persone	--	--	--	--	--
	Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	--	--	--	--	--
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	20	0,0	52,4	47,6	0,0
	Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	40	25,0	58,3	16,7	0,0
	Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	--	--	--	--	--
	Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	110	0,0	62,9	0,0	37,1
	Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	30	3,4	75,9	0,0	20,7
	Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	60	0,0	25,4	67,8	6,8
	Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	50	0,0	100,0	0,0	0,0
	Operatori della cura estetica	--	--	--	--	--
	Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	-	-	-	-	-
	Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	--	--	--	--	--
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	50	0,0	24,5	50,9	24,5
	Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	--	--	--	--	--
	Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	--	--	--	--	--
	Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	--	--	--	--	--
	Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	--	--	--	--	--
	Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	--	--	--	--	--
	Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	-	-	-	-	-
	Operai specializzati in altre attività industriali	30	0,0	78,6	10,7	10,7
	Conduttori di mezzi di trasporto	40	0,0	48,6	28,6	22,9
	Conduttori di macchinari mobili	--	--	--	--	--
Professioni non qualificate	Personale generico nelle costruzioni	-	-	-	-	-
	Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	30	0,0	3,8	15,4	80,8
	Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	--	--	--	--	--
	Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	30	0,0	21,9	28,1	50,0
	Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	--	--	--	--	--

Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2020

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Viterbo

Gennaio 2021

	Entrate previste (v.a.)	di cui con (%) difficoltà di reperimento		esperienza		
		Totale	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata	nella profes- sione	nel settore
TOTALE	670	29,3	14,0	12,8	20,8	51,4
Livello universitario	80	13,4	4,9	7,3	45,1	47,6
Altri indirizzi	80	13,4	4,9	7,3	45,1	47,6
Livello secondario e post-secondario	310	25,1	8,1	14,7	17,3	54,1
Tecnologico (ex istituto tecnico industriale)	110	24,6	11,4	9,6	10,5	56,1
Tecnico-economico/turistico (ex ragioneria)	50	23,5	3,9	19,6	17,6	51,0
Professionale - assistenza/sanità	50	12,2	10,2	2,0	22,4	65,3
Professionale - servizi/turismo	40	23,7	10,5	10,5	5,3	55,3
Altri indirizzi	60	40,0	1,8	34,5	34,5	41,8
Qualifica di formazione o diploma professionale	140	49,3	32,6	10,9	25,4	58,7
Indirizzo commerciale turismo/servizi	70	57,4	41,2	7,4	20,6	69,1
Indirizzo industriale	50	40,0	26,0	10,0	38,0	44,0
Altri indirizzi	20	45,0	20,0	25,0	10,0	60,0
Nessun titolo di studio	140	28,3	13,8	13,8	9,4	40,6

Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2020

SEZIONE B

Lavoro in provincia:
le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di gennaio 2021 e nel trimestre gennaio - marzo 2021

Viterbo

	Entrate previste			
	Gennaio 2021		Totale gen - mar 2021	
	(v.a.)	distr. X 1000	(v.a.)	distr. X 1000
TOTALE	670	1.000,0	2.330	1.000,0
INDUSTRIA	190	279,7	660	284,4
Industria manifatturiera e Public utilities	110	163,9	360	155,3
Costruzioni	80	115,8	300	129,1
SERVIZI	480	720,3	1.670	715,6
Commercio	170	252,6	580	250,1
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	80	121,8	360	153,6
Servizi alle imprese	90	135,3	390	168,6
Servizi alle persone	140	210,5	330	143,3
CLASSE DIMENSIONALE				
1-49 dipendenti	440	658,6	1.730	741,7
50-249 dipendenti	90	138,3	280	118,8
250 dipendenti e oltre	140	203,0	330	139,4

Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2020

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

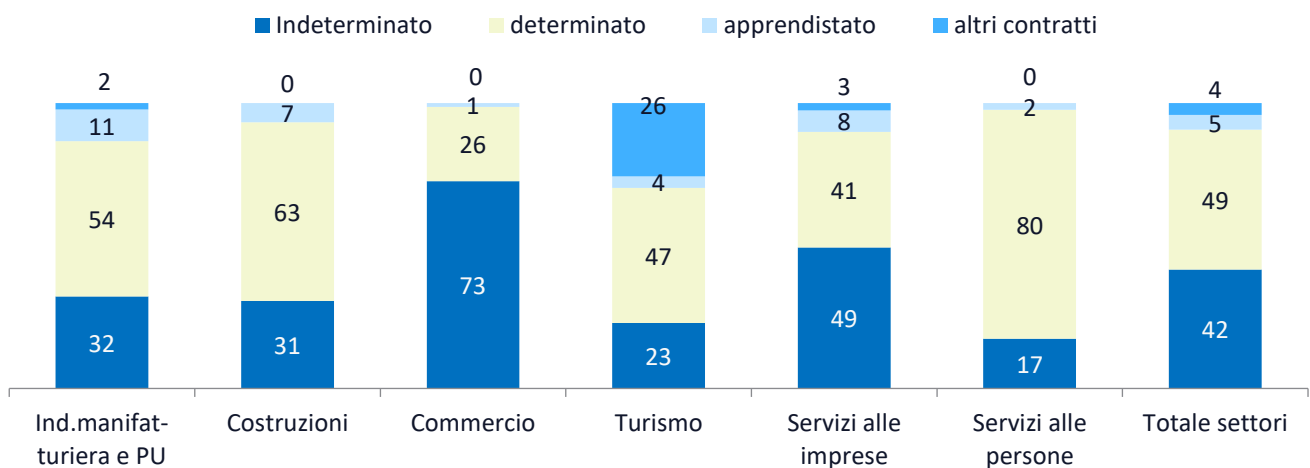
Viterbo

Gennaio 2021

	Entrate previste (v.a.)	di cui:			
		personale dipendente	lavoratori sommministrati	collaboratori	altri lavoratori non alle dipendenze
TOTALE	670	82,7	4,7	2,6	10,1
INDUSTRIA	190	88,7	--	--	--
Ind.manifatturiera e Public Utilities	110	82,6	--	--	--
Costruzioni	80	97,4	--	-	-
SERVIZI	480	80,4	--	--	13,8
Commercio	170	86,9	--	--	--
Turismo	80	91,4	--	--	-
Servizi alle imprese	90	87,8	--	--	--
Servizi alle persone	140	61,4	--	--	31,4
CLASSE DIMENSIONALE					
1-49 dipendenti	440	81,3	--	--	11,4
50-249 dipendenti	90	79,3	--	--	--
250 dipendenti e oltre	140	89,6	--	--	--

I valori assoluti sono arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (-) indica l'assenza di imprese nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

ENTRATE DI PERSONALE DIPENDENTE PER SETTORE DI ATTIVITA' E TIPOLOGIA CONTRATTUALE (%)



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2020